

SISÄLLYSLUETTELO

Olarin seurakuntaneuvosto

5.12.2017 **klo 18:15-**

Seurakuntaneuvoston kokous 7/2017

Sisällys

1.	ILMOITUSASIAT	4
2.	KIRKKOHERRAN PÄÄTÖKSET	5
3.	OLARIN SEURAKUNNAN LÄHIESIMIEHET	6
4.	VIRANTOIMITUSVELVOLLISUUDEN MUUTTUMINEN: MARJA JAUHIAINEN, TYTTI KOHONEN JA SARI RAUTIO	8
5.	RIPPIKOULUN OHJELMA- JA TURVALLISUUSVASTAAVAT JA RIPPIKOULUJEN RYHMÄKOOT 2018	9
6.	KOLEHTIKOhteet 1/2018	10
7.	YHTEISVASTUUKERÄYKSEN SEURAKUNNAN OMAN OSUUDEN KÄYTTÄMINEN	11
8.	YHTEISÖTYÖNTEKIJÄN VIRAN PERUSTAMINEN	13
9.	OLARIN SEURAKUNNAN VUODEN 2018 TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA SEKÄ TALouden PUITESUUNNITELMA VUOSILLE 2019-2020	14
10.	LUOTTAMUSHENKILÖIDEN TERVEISET	16

Olarin seurakuntaneuvosto

Seurakuntaneuvoston kokous 7/2017

Aika **5.12.2017 klo 18.15, juhlakahvit klo 17.15 -17.50**
Lipunnosto ja alkuhartaus klo 18.00 kirkon pihalla

Paikka **Olarin kirkon kerhosiiven kokoushuone Kamppuri**

ESITYSLISTA

Hartaus lopussa: Raija Meriläinen

Läsnä:	Viitapohja, Salla-Maria	puheenjohtaja
	Järvenpää, Pertti	varapuheenjohtaja
	Ervamaa, Katariina	jäsen
	Finskas, Matti	jäsen
	Grönholm, Bo	jäsen
	Heinänen, Anu	jäsen
	Janhunen, Panu	jäsen
	Järves, Kira	jäsen
	Luukkonen, Elsa	jäsen
	Meriläinen, Raija	jäsen
	Peltokorpi, Mikko	jäsen
	Repo, Simo	jäsen
	Rostamo, Kirsi	jäsen
	Salli, Päivi	jäsen
	Saloheimo, Raisa	jäsen
	Suntio, Hannu	jäsen
	Virolainen, Anneli	jäsen
	Nurmi, Mari	sihteeri

Poissa

KÄSITELTÄVÄT ASIAT:

KOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALITSEMINEN

Vuorossa ovat Kirsi Rostamo ja Päivi Salli.

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS

Espoo 28.11.2017

Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtaja

1. ILMOITUSASIAT

1. Espoon hiippakunnan tuomiokapituli on päättänyt Tapiolan rovastikunnan ja Espoon tuomiorovastikunnan yhdistämisestä 1.1.2018 alkaen. Rovastikunnan nimeksi tulee Espoon tuomiorovastikunta.

LIITE ”Espoon hiippakunnan rovastikuntarakenteen uudistaminen”.

2. Espoon hiippakunnan tuomiokapituli on nimittänyt lääninrovasti Kalervo Salon Espoon tuomiorovastikunnan lääninrovastiksi 1.1.2018 – 31.12.2021 väliseksi ajaksi.
3. Espoon hiippakunnan tuomiokapituli on määrännyt pastori Emilia Turpeisen Olarin seurakunnan vs III seurakuntapastoriksi 1.12.2017-16.8.2018.
4. Espoon hiippakunnan tuomiokapituli on määrännyt pastori Sirpa Tolppasen Olarin seurakunnan ma. VII seurakuntapastoriksi 15.1.-31.5.2018.

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 23 luku, 3 §):

Päätöksellä ei ole todennettavia lapsivaikutuksia.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi.

2. KIRKKOHERRAN PÄÄTÖKSET

Kirkkoherran päätökset 232 - 251 § /2017 ovat liitteenä.

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 23 luku, 3 §):

Päätöksillä ei ole todennettavia lapsivaikutuksia.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi.

3. OLARIN SEURAKUNNAN LÄHIESIMIEHET

Seurakuntaneuvosto voi päättää, että kirkkoherran alainen viranhaltija/työntekijä toimii päätöksessä mainittujen kirkkoherran alaisten muiden viranhaltijoiden/työntekijöiden esimiehenä. Kirkkoherra on kaikkien työntekijöiden ylin esimies (KJ 6:13 § 3 mom.). Olarin seurakunnan organisaatorakenteessa väliportaan esimiehistä käytetään nimitystä lähiesimies.

Seurakuntatyössä on kuluneiden vuosien aikana tapahtunut muutoksia, joiden takia organisaatorakenteen uudistaminen on tullut ajankohtaiseksi. Suurin muutokseen ohjaava syy on taloudellisen tilanteen kiristyminen ja sen seurauksena henkilöstömäärän väheneminen, jolloin myös toiset tiimit ovat pienentyneet merkittävästi. Tämä johtaa myös siihen, ettei tiimejä eikä lähiesimiehiä ei tarvita niin montaa kuin tällä hetkellä.

Samaan aikaan seurakuntatyön kenttä on muuttunut vuosi vuodelta haastavammaksi. Uusien haasteiden edessä työntekijöiden työnkuvia joudutaan muokkaamaan ja työntekijöiden ikäkausi – ja työalarajat ylittävä moniammatillinen yhteistyö tulee entistä tarpeellisemmaksi. Tämä mahdollistuu paremmin moniammatillisissa tiimeissä, joissa talousarvio on yhteinen ja joissa koko tiimi ottaa vastuun työn kokonaisuudesta jokaisen tuodessa oman ammattitaitonsa yhteisen työn hyväksi.

Seurakuntaneuvosto hyväksyi kokouksessaan 7.11.2017 uuden organisaatorakenteen (ks. liite), joka astuu voimaan 1.1.2018. Kirkkoherra on käynyt lähiesimiehdiksi esitettävien henkilöiden kanssa keskustelun heidän tehtävänkuvastaan. Lähiesimiehdiksi esitettävistä henkilöistä Kimmo Ansamaalla, Antti Malisella ja Jussi Salolla on sekä kirkon lähiesimieskoulutus että pitkä kokemus lähiesimiestehtävistä. Ansamaalla ja Malisella on lisäksi kirkkoherran virkaan vaadittava johtamiskoulutus. Markus Silvolalla on pitkä kokemus lähiesimiestehtävistä ja hän on hakeutunut lähiesimieskoulutukseen. Juha Virralla on kappalaisen pätevyys sekä lähiesimieskoulutus, kirkkoherran virkaan vaadittava johtamiskoulutus ja pitkä kokemus johtamistaitoa vaativasta kauppakeskuspapin työstä sekä suuren vapaaehtoisjoukon johtamisesta. Tehtävänkuvaukset ovat esittelyn liitteenä.

ESITTELYN Olarin seurakunnan organisaatorakenne 1.1.2018, tehtävänkuvaukset Kimmo
LIITE Ansamaa, Antti Malinen, Jussi Salo, Markus Silvola, Juha Virta

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 23 luku, 3 §): päätöksillä ei ole todennettavia lapsivaikutuksia.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:

Seurakuntaneuvosto

- a) päättää nimetä Olarin seurakunnan työyhteisön lähiesimiehiksi 1.1.2018 alkaen seuraavat henkilöt:
 - tiimi 1: seurakuntapastori Juha Virta
 - tiimi 2: kappalainen Kimmo Ansamaa
 - tiimi 3: kansainvälisen työn sihteeri Markus Silvola
 - tiimi 4: vs. kappalainen Antti Malinen
 - tiimi 5: toimistoesimies Jussi Salo
- b) merkitsee tiedoksi lähiesimiesten tehtäväkuvaukset
- c) pyytää henkilöstöjohtokuntaa määrittelemään lähiesimiesten palkkauksen

4. VIRANTOIMITUSVELVOLLISUUDEN MUUTTUMINEN: MARJA JAUHIAINEN, TYTTI KOHONEN JA SARI RAUTIO

Olarin seurakunnan uuteen organisaatiorakenteeseen siirtymisen myötä neljän nykyisin lähiesimiehen tehtävässä toimivan työntekijän: perhetyönohjaaja, lähiesimies Marja Jauhiaisen, diakoni, lähiesimies Tytti Kohosen, kappalainen, lähiesimies Antti Kruusin sekä A-kanttori, lähiesimies Sari Raution tehtäväkuva ja palkkaus muuttuvat, kun he eivät enää 1.1.2018 alkaen ole lähiesimiehiä. Palkkauksen muutos astuu voimaan virkavuosien perusteella Marja Jauhiaisen ja Sari Raution osalta 1.7.2018 ja Tytti Kohosen osalta 1.5.2018. Virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta päättää KL 6 § 37 mukaisesti seurakuntaneuvosto muiden kuin pappien osalta. Perusteluna virantoimitusvelvollisuuden muutokselle on Olarin seurakunnan uusi organisaatiorakenne, joka astuu voimaan 1.1.2018. Seurakunnan kappalaisen Antti Kruusin virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta päättää KL 6 § 37 mukaisesti kirkkoherra. Hänen kohdallaan palkkauksen muutos astuu voimaan virkavuosien perusteella 1.7.2018.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 23 luku, 3 §): päätöksillä ei ole todennettavia lapsivaikutuksia.

Puheenjohtajan esitys:

Seurakuntaneuvosto

- a) päättää, että Marja Jauhiaisen, Tytti Kohosen ja Sari Raution virantoimitusvelvollisuus muuttuu 1.1.2018 alkaen siten, että he eivät enää ole lähiesimiehiä Olarin seurakunnan uuden organisaatiorakenteen astuessa voimaan
- b) pyytää henkilöstöjohtokuntaa määrittelemään Marja Jauhiaisen, Tytti Kohosen ja Sari Raution palkkauksen uusien tehtäväkuvausten valmistuttua uusien tiimien sisäisen työnjaon myötä
- c) merkitsee tiedoksi kirkkoherran päätöksen koskien Antti Kruusin virantoimitusvelvollisuuden muuttumista 1.1.2018 alkaen

5. RIPPIKOULUN OHJELMA- JA TURVALLISUUSVASTAAVAT JA RIPPIKOULUJEN RYHMÄKOOT 2018

Olarin seurakunnan rippikoulun ohjesäännön 3§ 3. mom. mukaisesti *”seurakuntaneuvosto nimeää yhden rippikoulun opettajista ohjelma - ja turvallisuusvastaavaksi. Ohjelma - ja turvallisuusvastaavana voi toimia seurakunnan palveluksessa oleva pappi, diakoniatyöntekijä, nuorisotyönohjaaja tai muu hengellisen työn viranhaltija”*.

Ohjesäännön 5 § mukaisesti *”samassa ryhmässä opetettavien rippikoululaisten lukumäärä voi olla enintään 25. Poikkeustapauksissa seurakuntaneuvosto voi päättää ryhmäkoon ylittämistä, kun siihen on erityisen painavat syyt”*. Opetusryhmän koon kasvattaminen on perusteltua niissä tapauksissa, joissa rippikoulun käytettävissä olevat tilat antavat siihen mahdollisuuden. Näin saadaan tilojen käyttöaste mahdollisimman korkeaksi. Pitämällä rippikouluryhmien koot mahdollisimman suurina saavutetaan myös merkittävää säästöä henkilöstökuluissa, kun perustettavia ryhmiä on vähemmän. Samalla varmistetaan mahdollisimman monen nuoren pääseminen haluamaansa rippikouluryhmään. Opetusryhmän koon kasvaessa yli 25 hengen varmistetaan aina, että rippikoulussa on kolme täysi-ikäistä ammattitaitoista ohjaajaa sekä yksi täysi-ikäinen rippikouluisäntä/emäntä. Olarin seurakunnan rippikouluissa kaikki kolme ohjaajaa ovat seurakunnassa virassa olevia ammattitaitoisia työntekijöitä.

Rippikoulupappi Antti Malinen on valmistanut suunnitelman vuoden 2018 rippikoulujen ohjelma- ja turvallisuusvastaavista (nimet tummennetulla) sekä rippikouluryhmien koosta.

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 23 luku, 3 §)

Rippikoulu on kirkon kasteopetusta, jonka perustana on ns. kaste- ja lähetyskäsky:

”Minulle on annettu kaikki valta taivaassa ja maan päällä. Menkää siis ja tehkää kaikki kansat minun opetuslapsikseni: kastakaa heitä Isän ja Pojan ja Pyhän Hengen nimeen ja opettakaa heitä noudattamaan kaikkea, mitä minä olen käskennyt teidän noudattaa. Ja katso: minä olen teidän kansanne kaikki päivät maailman loppuun asti” (Matt. 28:18-20). Rippikouluja toteutetaan Olarin seurakunnassa ammattitaitoisesti ja innostuneesti. Työntekijöitä koulutetaan monipuolisesti ja rippikoulutyötä kehitetään jatkuvasti. Rippikoulujen opetuksen tasoon ja turvallisuuteen kiinnitetään erityistä huomiota.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

ESITTELYN Rippikoulujen vastuuhenkilöt ja ryhmäkoot
LIITE

Puheenjohtajan esitys:

Seurakuntaneuvosto

- a) hyväksyy esitetyt henkilöt rippikoulujen 2018 ohjelma – ja turvallisuusvastaaviksi
- b) hyväksyy esitetyt rippikoulujen ryhmäkokojen ylitykset.

6. KOLEHTIKOhteet 1/2018

Seurakunnassa tulee laatia vuosittain suunnitelma vuoden aikana koottavista kolehdeista. Seurakuntaneuvosto vahvistaa kirkkojärjestyksen mukaan (KJ 2:8) suunnitelman seurakunnan jumalanpalveluskolehtien kohteista niiden sunnuntaiden osalta, joiden osalta kirkkohallitus ei kirkkolain 22 § 2:n nojalla tai Espoon hiippakunnan tuomiokapituli omalla päätöksellään ole määrännyt kolehtikohdetta. Päätös ns. vapaiden sunnuntaiden kolehtikohteista on tehtävä erikseen työkausittain (kevät-, kesä- ja syyskausi). Kirkkohallitus edellyttää, että kaikissa seurakunnan jumalanpalveluksissa kootaan kolehti ko sunnuntaille tai pyhäpäivälle merkittyyn kohteeseen.

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 23 luku, 3 §): Kolehtituotoilla eri järjestöt tekevät arvokasta työtä lapsien ja perheiden hyväksi.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

ESITTELYN

LIITE Kirkkokolehdit tammi-toukokuu 2018

Puheenjohtajan esitys:

Seurakuntaneuvosto hyväksyy Olarin seurakunnan päiväjumalanpalvelusten ja muiden jumalanpalvelusten kolehtikohteet ajalle 1.1.-31.5.2018.

7. YHTEISVASTUUKERÄYKSEN SEURAKUNNAN OMAN OSUUDEN KÄYTTÄMINEN

Yhteisvastuun vuoden 2018 teemana on riittävän ravinnon turvaaminen köyhyydessä eläville ihmisille maailman katastrofialueilla. Kerättävillä varoilla tuodaan välitöntä apua vähävaraisten ihmisen arkeen esim. ruoka-avun kautta. Tarkoitus on torjua nälkää ja köyhyyttä kotimaassa. Keräyksen teemana on Ruokatrendit 2018.

Yhteisvastuu 2018 käynnistyy sunnuntaina 4.2.2018. Keräys toteutetaan osana seurakunnan normaalia vuotuista toimintaa lipas- ja listakeräyksenä sekä eri tapahtumien yhteydessä toimintasuunnitelman mukaisesti. Yhteisvastuu-talkoot hädässä olevien lähimmäisten auttamiseksi pyörivät ympäri vuoden. Aktiivisin keräyskausi kestää helmikuun alusta vappuun.

Katastrofialueilla ravinnon puute johtuu muun muassa ilmastonmuutoksen aiheuttamien luonnon ääri-ilmiöiden kuten kuivuuden, myrskyjen ja tulvien lisääntymisestä sekä sodista ja konflikteista, jotka pakottavat ihmiset jättämään omat asuinalueensa, työnsä ja viljelyksensä. Suomessa ravinnon puutteen ja heikkolaatuisuuden taustalla on usein pitkittynyt köyhyys, jossa pienillä tuloilla sinnittelevät ihmiset joutuvat pakon edessä tekemään valintoja esimerkiksi kalliiden asumiskulujen, terveydenhuollon maksujen ja ruoan välillä.

Keräysvaroista 60 % ohjataan Kirkon Ulkomaanavun katastrofirahastoon. Varoilla autetaan katastrofien ja konfliktien aiheuttamissa hätätilanteissa pahiten kärsineitä ihmisiä ja turvataan heille muun muassa riittävän ravinnon, välttämättömien perustarvikkeiden ja puhtaan veden saanti sekä mahdollisuus terveydenhoitoon ja majoitukseen. Lapsille ja nuorille pyritään järjestämään mahdollisimman pian paluu kouluun.

Loput 40 % keräysvaroista käytetään taloudellisesti vaikeassa tilanteessa elävien ihmisten auttamiseen Suomessa Kirkon diakoniarahaston ja seurakuntien kautta siten, että kummankin osuus on 20 %. Diakoniarahastosta myönnetään noin 2 000–4 000 euron suuruisia kertaluontoisia avustuksia esimerkiksi välttämättömiin hankintoihin sairauden, pitkittyneen työttömyyden tai yllättävän elämäntilanteen vuoksi kohtuuttomiin vaikeuksiin joutuneille ihmisille.

Uusien ohjeiden mukaisesti seurakunnan tulee käyttää oman seurakunnan 20 % osuus keräyksen vuosittaisen teeman mukaiseen avustustyöhön omalla paikkakunnalla. Seurakunta voi myös lahjoittaa osuutensa kyseisen vuoden keräyskohteille.

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 23 luku, 3 §) Yhteisvastuukeräyksen tuotolla voidaan auttaa avun tarpeessa olevia lapsia ja nuoria kotimaassa ja ulkomailla. Lasten, nuorten ja koko perheiden parissa tehtävä työ ehkäisee syrjäytymistä ja kaltoin kohtelua ja luo näin paremmat edellytykset hyvälle elämälle.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:

Seurakuntaneuvosto päättää, että Yhteisvastuukeräyksen 2018 oman seurakunnan 20% osuus käytetään oman seurakunnan alueella helpottamaan vähävaraisten ihmisten arkea ruoka-avustusten avulla.

8. YHTEISÖTYÖNTEKIJÄN VIRAN PERUSTAMINEN

Olarin seurakuntaan on perustettu 1.1.2015 alkaen yhteisötyöntekijän virka. Työntekijän tehtäväkuvaan kuuluu erityisesti eri-ikäisten ja eri kansallisuuksia olevien syrjäytymisvaarassa olevien ja yksinäisten ihmisten seurakuntayhteyteen kutsuminen, uusien vapaaehtoisten rekrytoiminen ja valmentaminen, verkostoituminen ja uudenlainen yhteistyö eri alojen toimijoiden kanssa. Lisäksi yhteisötyöntekijän tehtävänä on kehittää seurakunnan etsivää työtä, valmiuksia kohdata erilaisia ihmisiä ja käydä dialogia heidän kanssaan. Yhteisötyö on osoittautunut monipuoliseksi ja tarpeelliseksi toimintamuodoksi.

Kauppakeskus Isossa Omenassa oleva seurakunnan toimitila Chapple kokoaa tällä hetkellä ilahduttavan runsaasti uusia ihmisiä yhteen. Erityisen paljon tilassa käy maahanmuuttajaperheitä ja erilaisia ja eri-ikäisiä nuoria. Suurten väkimäärien kohtaamiseen tarvitaan lisää resursseja ja erityisesti nuorisopainotteisen diakonian osaamista sekä vahvaa osaamista maahanmuuttajataustaisten ihmisten kohtaamisessa.

Perustettavaksi esitettävän yhteisötyöntekijän viran henkilöstö – ja muut kulut on tarkoitus rahoittaa kokonaan Olarin seurakunnan testamenttilahjoitusvaroista. Näin viran perustamisesta ei aiheudu suoranaisia kuluja Espoon seurakuntayhtymälle. Espoon seurakuntayhtymän perussäännön mukaisesti kaikki seurakuntien virkojen perustamispäätökset on tehtävä Espoon kirkkovaltuustossa (Espoon seurakuntayhtymän perussääntö 2 § 1 mom.)

Yhteisötyöntekijän virkaan valittavalla tulee olla hyvät vuorovaikutustaidot ja taitoa kohdata erilaisista kulttuureista tulevia ihmisiä. Viran kielitaitovaatimuksena tulee olla joko erinomainen suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito sekä tyydyttävä ruotsin kielen ymmärtämisen taito tai muun kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä tyydyttävä suomen kielen ymmärtämisen taito.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:

Seurakuntaneuvosto päättää

- a) esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että Olarin seurakuntaan perustetaan seurakunnan saaman testamenttilahjoituksen varoilla rahoitettava yhteisötyöntekijän virka 1.5.2018 alkaen
- b) esittää, että viran vaativuusryhmä on 503
- c) esittää, että viran pätevyysvaatimuksena on vähintään diakonian virkaan kelpoistava tutkinto tai muu tehtävään soveltuva AMK- tutkinto
- d) esittää, että viran kielitaitovaatimuksena on KJ 6 § 4a mukaisesti joko suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito ja ruotsin kielen tyydyttävä ymmärtämisen taito tai jonkun muun kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä suomen kielen tyydyttävä ymmärtämisen taito
- e) tarkastaa tämän pykälän kokouksessa.

9. OLARIN SEURAKUNNAN VUODEN 2018 TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA SEKÄ TALOUDEN PUITESUUNNITELMA VUOSILLE 2019-2020

Espoon seurakuntien yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi kokouksessaan 16.10.2017 Espoon seurakuntayhtymän vuoden 2018 talousarvioehdotuksen ja ehdotuksen vuosien 2018 – 2020 toiminta- ja taloussuunnitelmaksi. Vuoden 2018 talousarviota on valmisteltu pääsääntöisesti yhteisen kirkkovaltuuston 21.9.2016 hyväksymän strategian mukaisesti. Talousarvio perustuu 1 % kirkollisveroon. Kirkollisveroa arvioidaan kertyvän 41,5 M€ vuonna 2016. Valtionrahoitusta saadaan 5,3 M€. Seurakuntien käyttötalouden menomäärärahat ovat 20,5 M€ eli -4,3 % vuoden 2017 talousarviota pienemmät.

Seurakunnan toimintamenoihin on varattu yhteensä 3 273 000 € (3 380 200 v. 2017). Jaettava kokonaismääräraha on 114,00 euroa per jäsen (118,95 €/jäsen v. 2017). Vuoden 2018 määrärahat on laskettu 1.1.2017 toteutuneen läsnä olevan väkiluvun suhteessa. Menomäärärahaan on lisätty tulohyvityksenä seurakunnan arvioima tulojen summa 120 000 €. Määräraha on 3,2 % edellisvuotta pienempi.

Määrärahojen lisäksi seurakunnat ja seurakuntayhtymän viraston palveluyksiköt ovat laatineet kolmelle vuodelle toimintasuunnitelman sisältäen suunnittelukauden linjaukset, talousarviovuoden toiminnalliset tavoitteet, mahdolliset tavoitteiden toteutumista arvioivat mittarit, henkilöstösuunnitelman, koulutussuunnitelman painopisteet, toiminnallisten tavoitteiden toteuttamista vaarantavat riskit ja niihin varautumisen, ympäristötavoitteet sekä talousarviovuodelle ajoittuvat sopeuttamistoimenpiteet.

Olarin seurakuntaneuvosto on kokouksessaan kesäkuussa 2017 hyväksynyt toiminta- ja taloussuunnitelman peruslinjan vuodelle 2018 sekä puitesuunnitelman vuosille 2018-2020

Strategiasta nousevat suunnittelukauden 2018 - 2020 linjaukset:

Puheemme Jumalasta ja tekomme ovat rohkeita, monipuolisia ja yllättäviä.
Kohtaamisemme on kuuntelevaa ja kunnioittavaa.
Rakastamme lähimmäistä.
Arvostamme jäsenyyttä.
Elämme luontevasti muutoksessa.

Talousarviovuoden 2018 toiminnalliset tavoitteet:

Uusien ihmisten tavoittaminen seurakunnan toimitiloissa kauppakeskus Isossa Omenassa kehittämällä uudenlaista toimintakulttuuria ja matalan kynnyksen toimintaa.
Monikulttuuristen ihmisten aktiivinen kutsuminen seurakuntayhteyteen.
Kasteen ja vihkimisen suosion kasvattaminen.
Aktiiviseurakuntalaisten varustaminen kantamaan nykyistä enemmän vastuuta seurakunnan toiminnasta.
Työntekijöiden resurssien kohdentaminen entistä enemmän uusien ihmisten tavoittamiseen.

Verkostoidumme ja haemme yhteistyökumppaneita.

Toiminnallisten tavoitteiden toteutumisen arvioimisessa käytettävät mittarit

Osallistujien määrä

Vapaaehtoisten määrä

Ryhmien määrä

Kasteiden ja vihkimisten määrä

Seurakuntalaisten palaute (laatu- ja vaikuttavuuspalaute)

Seurakunnan lähiesimiehet ovat yhdessä tiimien kanssa valmistelleet vuoden 2018 toiminta- ja taloussuunnitelmaa. Suunnitelmaa on käsitelty johtoryhmässä ja seurakuntaneuvoston ja johtoryhmän iltakoulussa. Suunnitelmissa on valittu toiminnallisiksi tavoitteiksi ne, joihin työssä tullaan keskittymään kattavan perustyon lisäksi. Perustoiminta on kuvattu Olarin seurakunnan perustoimintokuvauksessa.

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 23 luku, 3 §): talouden kiristymisestä huolimatta pyritään siihen, että lapsia ja perheitä palvellaan mahdollisimman monipuolisesti ja laadukkaasti.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

ESITTELYN *Olarin seurakunnan vuoden 2018 toiminta- ja taloussuunnitelma sekä talouden*
LIITE *puitesuunnitelma vuosille 2019-2020*

Puheenjohtajan esitys:

Seurakuntaneuvosto hyväksyy Olarin seurakunnan vuoden 2018 toiminta- ja taloussuunnitelman sekä talouden puitesuunnitelman vuosille 2019-2020

10. LUOTTAMUSHENKILÖIDEN TERVEISET

Luottamushenkilöillä on mahdollisuus tuoda terveisiään seurakuntaneuvoston kokoukseen. Asiat kirjataan ilmoitusluontoisesti.

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 23 luku, 3 §):

Päätöksillä ei ole todennettavia lapsivaikutuksia.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi.