KIRKKO ESPOOSSA
Olarin seurakunta

Seurakuntaneuvosto

PÖYTÄKIRJA 6 / 2017
7.11.2017

53.	ILMOITUSASIAT	2
54.	KIRKKOHERRAN PÄÄTÖKSET	3
55.	LAUSUNTO ESPOON SEURAKUNTAYHTYMÄN VUODEN 2018 TALOUSARVIOEHDOTUKSESTA JA EHDOTUKSESTA VUOSIEN 2018 - 2020 TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMAKSI	4
56.	YHTEISÖPROJEKTIN OHJAUSRYHMÄN TÄYDENTÄMINEN	5
57.	PERHETYÖNTEKIJÄN VALINTA	6
58.	SEURAKUNTAPASTORI JUSSI KOSKEN SIVUTOIMILUPA-ANOMUS	8
59.	OLARIN SEURAKUNNAN ORGANISAATIORAKENTEEN UUDISTAMINEN	9
60.	LUOTTAMUSHENKILÖIDEN TERVEISET	11

KIRKKO ESPOOSSA
Olarin seurakunta

Seurakuntaneuvosto

PÖYTÄKIRJA 6/ 2017

Aika	7.11.2017 klo 17.30 – 18.55	
Paikka	Olarin kirkon kerhosiiven kokoushuone Kamppuri	
Läsnä	Viitapohja, Salla-Maria	puheenjohtaja
	Järvenpää, Pertti	varapuheenjohtaja
	Ervamaa, Katariina	jäsen
	Finskas, Matti	jäsen
	Heinänen, Anu	jäsen
	Janhunen, Panu	jäsen
	Luukkonen, Elsa	jäsen
	Meriläinen, Raija	jäsen (poistui klo 18.20 58 § aikana)
	Peltokorpi, Mikko	jäsen
	Repo, Simo	jäsen
	Rostamo, Kirsi	jäsen (saapui klo 17.50 55 § aikana)
	Saloheimo, Raisa	jäsen
	Suntio, Hannu	jäsen
	Virolainen, Anneli	jäsen
	Nurmi, Mari	sihteeri
Poissa	Grönholm, Bo	jäsen (ilmoitus esteestä samana päivänä)
	Järves, Kira	jäsen (ilmoitus esteestä etukäteen, ei varajäsentä listalla)
	Salli, Päivi	jäsen (ilmoitus esteestä etukäteen, varajäsen estynyt saapumasta)

KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja totesi, että kokous oli kutsuttu koolle 31.10.2017 ja että läsnä oli puheenjohtajan lisäksi 12 vakinaista jäsentä ja 1 jäsen saapui myöhemmin.
Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Jäsenille oli lähetetty esityslista nro 6 / 2017 liitteineen.

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALITSEMINEN

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Anneli Virolainen ja Mikko Peltokorpi.

53. ILMOITUSASIAT

1. Testamenttilahjoitusvarojen omaisuusraportti on nähtävillä kahvin aikana ennen seurakuntaneuvoston kokousta.

2. Palautekooste kirkolliskokouksen tulevaisuuslinjauksista. LIITE SÄHKÖISENÄ LINKKINÄ

3. Kansainvälisen työn sihteeri Markus Silvola on kutsuttu evankelis-luterilaisen kirkon edustajana osallistumaan Conference on World Mission and Evangelism (CWME), joka pidetään Arushassa, Tansaniassa 8.-13.3.2018.

4. Merkitään tiedoksi Yhteisvastuukeräys 2018.

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 23 luku, 3 §):
Päätöksellä ei ole todennettavia lapsivaikutuksia.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:
Merkitään tiedoksi.

Päätös:
Yksimielisesti esityksen mukainen.

54. KIRKKOHERRAN PÄÄTÖKSET

Kirkkoherran päätökset 192 - 231 § /2017 ovat liitteenä.

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 23 luku, 3 §):
Päätöksillä ei ole todennettavia lapsivaikutuksia.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:
Merkitään tiedoksi.

Päätös:
Yksimielisesti esityksen mukainen.

55. LAUSUNTO ESPOON SEURAKUNTAYHTYMÄN VUODEN 2018 TALOUSARVIOEHDOTUKSESTA JA EHDOTUKSESTA VUOSIEN 2018 - 2020 TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMAKSI

Espoon seurakuntien yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi kokouksessaan 16.10.2017 Espoon seurakuntayhtymän vuoden 2018 talousarvioehdotuksen ja ehdotuksen vuosien 2018 – 2020 toiminta- ja taloussuunnitelmaksi. Vuoden 2018 talousarviota on valmisteltu pääsääntöisesti yhteisen kirkkovaltuuston 21.9.2016 hyväksymän strategian mukaisesti. Talousarvio perustuu 1 % kirkollisveroon. Kirkollisveroa arvioidaan kertyvän 41,5 M€ vuonna 2016. Valtionrahoitusta saadaan 5,3 M€. Seurakuntien käyttötalouden menomäärärahat ovat 20,5 M€ eli -4,3 % vuoden 2017 talousarviota pienemmät.

Seurakuntien toimintamenoihin on varattu yhteensä 20,5 M€ (21,4 M€ vuonna 2017). Jaettava kokonaismääräraha on 114,00 euroa/jäsen. Uuden hyväksytyn strategian mukaan tuorein käytettävissä oleva jäsenmäärä on määrärahan peruste. Seurakuntien määräraha on laskettu kertomalla jäsenkohtainen määräraha seurakuntien väkiluvulla per 1.1.2017. Menomäärärahaan on lisätty tulohyvityksenä kunkin seurakunnan arvioima tulojen summa, yhteensä 1,0 M€. Nettomääräraha on 4,0 % edellisvuotta pienempi.

Määrärahojen lisäksi seurakunnat ja seurakuntayhtymän viraston palveluyksiköt ovat laatineet kolmelle vuodelle toimintasuunnitelman sisältäen suunnittelukauden linjaukset, talousarviovuoden toiminnalliset tavoitteet, mahdolliset tavoitteiden toteutumista arvioivat mittarit, henkilöstösuunnitelman, koulutussuunnitelman painopisteet, toiminnallisten tavoitteiden toteuttamista vaarantavat riskit ja niihin varautumisen, ympäristötavoitteet sekä talousarviovuodelle ajoittuvat sopeuttamistoimenpiteet.

Seurakuntaneuvostoilta pyydetään lausunto 8.11.2017 mennessä.

ESITTELYN LIITE SÄHKÖISENÄ Espoon seurakuntayhtymän vuoden 2018 talousarvioehdotus ja ehdotus vuosien 2018 – 2020 toiminta- ja taloussuunnitelmaksi

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 23 luku, 3 §): päätöksillä ei ole todennettavia lapsivaikutuksia.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:
Seurakuntaneuvosto esittää lausuntonaan Espoon seurakuntayhtymän vuoden 2018 talousarvioesityksestä ja vuosien 2018 – 2020 toiminta- ja taloussuunnitelmasta seuraavaa: Olarin seurakunnalla ei ole huomautettavaa vuoden 2018 talousarvioesityksestä eikä vuosien 2018-2020 toiminta- ja taloussuunnitelmasta.

Päätös:
Yksimielisesti esityksen mukainen.

56. YHTEISÖPROJEKTIN OHJAUSRYHMÄN TÄYDENTÄMINEN

Seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 6.5.2014 (4/2014, 32 §), että osa Olarin seurakunnan saamista testamenttilahjoitusvaroista käytetään diakoniapainotteisen yhteisötyöntekijän viran perustamiseen ja diakoniapainotteisen seurakuntatyön kehittämiseen erityisesti Matinkylän alueella.

Yhteisötyöntekijän tehtävänkuvaan kuuluu erityisesti eri-ikäisten ja eri kansallisuuksia olevien syrjäytymisvaarassa olevien ja yksinäisten ihmisten seurakuntayhteyteen kutsuminen, uusien vapaaehtoisten rekrytoiminen, valmentaminen, verkostoituminen ja uudenlainen yhteistyö eri alojen toimijoiden kanssa. Tarkoituksena on myös kehittää seurakunnan etsivää työtä, valmiuksia kohdata erilaisia ihmisiä ja käydä dialogia heidän kanssaan. Jäsen 360°-aineistoa pyritään hyödyntämään kehittämällä uusia tapoja ja menetelmiä ihmisten kohtaamiseen. Projektin alkaessa koordinaattorina toimi ma yhteisötyöntekijä Veikko Ahonen (ent. Kurki) ja huhtikuusta 2017 alkaen ma yhteisötyöntekijä Iisa Lehtinen.

Seurakuntaneuvosto nimesi kokouksessaan 3.2.2015 yhteisötyön ohjausryhmään seuraavat henkilöt: Tarja Tallqvist, Päivi Salli, Mikko Peltokorpi, Simo Repo ja Heikki Palosaari.
Kirkkoherra nimesi työntekijöistä ohjausryhmään Veikko Ahosen (ent. Kurki) lisäksi seuraavat työntekijät: Kristiina Huotari, Anna Poutiainen ja Markus Silvola. Anna Poutiaisen virkavapaan aikana ryhmässä on toiminut pastori Mia Wrang. Ryhmän kokoonpanossa on sittemmin tapahtunut muutoksia, kun Tarja Tallqvist ja Heikki Palosaari ovat jääneet pois. Työntekijöistä mukana on tällä hetkellä Markus Silvola.

Yhteisötyöntekijä Iisa Lehtinen esittää, että ohjausryhmään nimetään yhteistyökumppanien edustajina Asukastalo Kylämajan vastaava Mari Nieminen ja Trapesan pääsihteeri Raisa Lindroos. Molemmat ovat antaneet suostumuksensa tähän.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 23 luku, 3 §): Yhteisötyön kehittäminen Matinkylän alueella mahdollistaa myös lasten ja nuorten äänen paremman kuulumisen alueella tapahtuvan toiminnan kehittämisessä. Seurakunta on jo nyt merkittävä toimija lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämisessä, mutta alueella tapahtuvan työn avulla voidaan eri toimijoiden yhteistyötä kehittää edelleen.

Puheenjohtajan esitys:
Seurakuntaneuvosto
a) toteaa, että ohjausryhmän jäseninä jatkavat seurakuntaneuvoston jäsenet Mikko Peltokorpi, Simo Repo ja Päivi Salli
b) toteaa, että ohjausryhmässä jatkavat kirkkoherran nimeäminä Iisa Lehtinen ja Markus Silvola
c) kutsuu Asukastalo Kylämajan vastaavan Mari Niemisen ja Trapesan pääsihteeri Raisa Lindroosin ohjausryhmän jäseniksi.

Päätös:
Yksimielisesti esityksen mukainen.

57. PERHETYÖNTEKIJÄN VALINTA

Perhetyön kenttä on vuosi vuodelta tullut monipuolisemmaksi ja haasteellisemmaksi. Perinteisen päiväkerhotyön rinnalle on vuosien myötä tullut entistä enemmän monenlaisia koko perheelle suunnattuja toimintamuotoja, jotka usein ajoittuvat iltoihin ja viikonloppuihin. Myös monipuolistuva jumalanpalveluselämä tarvitsee perhelähtöistä osaamista. Tulevaisuudessa on hyvä suunnata entistä enemmän resursseja perheisiin kokonaisuutena. Tämä on myös uusien kirkon kehittämisasiakirjojen (mm. Lapset seurakuntalaisina) linjausten mukaista. Kirkon työssä keskeistä on kasvatuskumppanuus perheen kanssa. Perheen eri-ikäisten jäsenten tarpeiden ja toiveiden tulee näkyä ja kuulua sekä toiminnan suunnittelussa että toteutuksessa. Raja-aidat lapsityön, perhetyön ja varhaisnuorisotyön välillä ylitetään entistä useammin ja joustavammin. Perhelähtöisyyden tulee olla jokaisen kirkon työntekijän tapa tehdä omaa työtään.

Varhaiskasvatuksen kenttä ja käytännön työ on muuttunut viime vuosina selkeästi siten, että perinteisen päiväkerhotyön rinnalle on tullut aina vaan enemmän lapsiperheitä kokonaisuudessaan palvelevia toimintamuotoja (esikkoryhmät, väsyneiden äitien ryhmä, iltaperhekerhot, avoimet perhekerhot, retket, leirit). Espoon kaupungin lisättyä strategiansa mukaisesti omaa päiväkerhotoimintaansa on koko perhettä myös ilta-aikaan ja viikonloppuisin palvelevalle toiminnalle entistä enemmän kysyntää. Perheet tekevät päiväkerhojen osalta valintoja kaupungin ja seurakunnan tarjoaman palvelun välillä ja seurakunnan päiväkerhoon tulevien lasten määrä vaihtelee vuosittain.

Seurakuntaneuvosto julisti kokouksessaan 3.10.2017 Olarin seurakunnan perhetyöntekijän viran haettavaksi. Hakuaika virkaan päättyi 23.10.2017 klo 15.00 ja siihen mennessä saapui 17 hakemusta. Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin seuraavat hakijat: Flinkman Johanna, Haapala Katja, Parkkola Lotta, Posa Camilla ja Seppä Hanne. Haastatteluryhmä kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja, perhetyönohjaaja Marja Jauhiainen ja lapsiasiahenkilö Virve Soini haastattelivat hakijat. Haastatteluryhmän esitys tuodaan kokoukseen.

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 23 luku, 3 §): *”Perheet kaipaavat useammin keskusteluyhteyttä ja sielunhoidollista tukea. Niissä perheissä, joissa on taloudellisia vaikeuksia, työttömyyttä tai muita vaikeuksia, toivotaan usein virikkeitä ja tukea lapsille. Tällöin tarvitaan diakonista työotetta sekä yhteistyötä varhaiskasvatuksen ja diakonian työntekijöiden välillä. Yhteistyö myös muiden paikkakunnan perhetyön toimijoiden kesken on tärkeää. Seurakunnan on pyrittävä entistä enemmän tukemaan kaikkia perheitä heidän arjessaan ja etsittävä tilanteita matalan kynnyksen toiminnalle. Kirkon varhaiskasvatuksessa kohdataan tulevaisuudessa myös yhä enemmän eri kulttuureista ja uskonnoista tulevia perheitä*.” (Lapset seurakuntalaisina) Monipuolisemman työnkuvan ja hengellisen työntekijän työajattoman työn joustavuuden avulla on varhaiskasvatuksen avulla pystytty palvelemaan aiempaa monipuolisemmin lapsia ja perheitä.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

LIITE Hakijayhteenveto

Puheenjohtajan esitys:
Seurakuntaneuvosto päättää
a) valita viranhaltijan perhetyöntekijän virkaan 1.12.2017 alkaen
b) valita varalle työntekijän
c) että viranhaltijalla on kuuden kuukauden koeaika, jonka jälkeen palvelussuhde jatkuu keskeytyksettä ellei seurakuntaneuvosto tee muuta päätöstä viimeistään 14 päivää ennen koeajan päättymistä
d) pyytää hallintopäällikköä määrittelemään valitun palkkauksen
e) tarkastaa tämän pykälän kokouksessa.

Päätös:
Seurakuntaneuvosto päätti yksimielisesti
a) valita perhetyöntekijän virkaan 1.12.2017 alkaen perhetyöntekijä Camilla Posan. Hänellä on hakemusasiakirjojen, työkokemuksen ja haastattelun perusteella parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen.
b) valita varalle nuorisotyönohjaaja Johanna Flinkmanin
c) että viranhaltijalla on kuuden kuukauden koeaika, jonka jälkeen palvelussuhde jatkuu keskeytyksettä ellei seurakuntaneuvosto tee muuta päätöstä viimeistään 14 päivää ennen koeajan päättymistä
d) pyytää hallintopäällikköä määrittelemään valitun palkkauksen
e) tarkastaa tämän pykälän kokouksessa.

58. SEURAKUNTAPASTORI JUSSI KOSKEN SIVUTOIMILUPA-ANOMUS

Seurakuntapastori Jussi Koski anoo Espoon hiippakunnan tuomiokapitulilta sivutoimilupaa toimiakseen Suomen Tubetapahtumat Oy:n hallituksessa jäsenenä ja myöhemmin mahdollisesti sen puheenjohtajana. Tällä hetkellä hän toimii harrastusluonteisesti palkattomana Tubecon ry:n hallituksen puheenjohtajana. Hän anoo sivutoimilupaa yhdistys- ja yritystoiminnan hallitustyöskentelyyn ja satunnaisiin töihin näissä organisaatioissa mahdollisten kokouspalkkioiden ja palkatun työn takia.

Sivutoimi ei häiritse virkatehtävien hoitamista. Jussi Koski katsoo, että sivutoimi auttaa verkostoitumisessa ja työssä nuorten parissa. Tämä sivutoimi auttaa häntä pappina verkostoitumaan sellaisiin paikkoihin, missä kirkon sanomaa muuten ei usein kuulla. Se edistää myös Pastorific-vlogin katselijakunnan kasvattamista ja siten palvelee suoraan viestin viemistä Jumalan valtakunnasta.

Sivutoimityöt vievät korkeintaan 1 – 2 tuntia/vko, joskus toiminnan syklisyydestä johtuen 10 tuntia/vko. Sivutoimi ei häiritse virkatehtävien hoitamista.

Seurakuntaneuvoston tulee antaa Espoon hiippakunnan tuomiokapitulille lausunto Jussi Kosken sivutoimilupa-anomuksesta.

ESITTELYN JUSSI KOSKEN SIVUTOIMILUPA-ANOMUS
LIITE

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 23 luku, 3 §):
Päätöksillä ei ole todennettavia lapsivaikutuksia.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:
Seurakuntaneuvosto
a) esittää lausuntonaan Espoon hiippakunnan tuomiokapituille, että se puoltaa seurakuntapastori Jussi Kosken sivutoimilupa-anomusta
b) tarkastaa tämän pykälän kokouksessa.

Päätös:
Yksimielisesti esityksen mukainen.

59. OLARIN SEURAKUNNAN ORGANISAATIORAKENTEEN UUDISTAMINEN

Olarin seurakunnan nykyinen organisaatiorakenne on ollut käytössä 7 vuotta. Nykyinen rakenne perustuu tiimiorganisaatioon, jossa perusyksikön muodostavat yhdeksän työntekijöiden muodostamaa ammatillista tiimiä. Tiimien lähiesimiehet ja kirkkoherra muodostavat seurakunnan johtoryhmän, joka koordinoi seurakuntatyön käytännön suunnittelua ja toteutusta. Tiimit ja johtoryhmä kokoontuvat kukin noin 2 kertaa kuukaudessa. Tämän lisäksi rakenteeseen kuuluu neljä vastuuryhmää, joista kolmessa on moniammatillinen edustus ja luottamushenkilöedustus. Vastuuryhmät kokoontuvat 2 kertaa lukukaudessa. Vuodesta 2016 lähtien vastuuryhmien tilalla on ollut johtoryhmän ja seurakuntaneuvoston iltakoulu, joka on osoittautunut paremmin toimivaksi.

Seurakuntatyössä on kuluneiden vuosien aikana tapahtunut muutoksia, joiden takia organisaatiorakenteen uudistaminen on tullut ajankohtaiseksi. Samansuuntainen muutos on tähän mennessä toteutettu jo muissa Espoon seurakunnissa. Suurin muutokseen ohjaava syy on taloudellisen tilanteen kiristyminen ja sen seurauksena henkilöstömäärän väheneminen, jolloin myös toiset tiimit ovat pienentyneet merkittävästi. Tämä johtaa myös siihen, että lähiesimiehiä ei tarvita niin montaa kuin tällä hetkellä.

Nykyisin Olarin seurakunnassa on 15 kokoaikaista ja 2 osa-aikaista työntekijää vähemmän kuin vuonna 2011, jolloin nykyinen organisaatiorakenne otettiin käyttöön. Seurakunnasta on vähennetty 2 papin virkaa, 4 toimistosihteerin virkaa, 2 vahtimestarin työsuhdetta, 1 osa-aikainen kerhosiivoojan työsuhde, 1 emännän työsuhde, 1 diakonian virka, 2 nuorisotyönohjaajan virkaa, 1 vapaaehtoistyön ohjaajan työsuhde, 1 osa-aikainen musiikkisihteerin työsuhde, 2 lastenohjaajan työsuhdetta. Vähennykset on voitu toteuttaa ilman irtisanomisia luonnollisen poistuman avulla eläköitymisen kautta tai työntekijöiden siirtyessä toisiin seurakuntiin tai muihin tehtäviin. Kesäkausiksi ei myöskään ole enää palkattu kausityöntekijöitä, vaan rippikoulutyö on hoidettu kokonaan oman työntekijäkunnan voimin. Tämä tarkoittaa vuositasolla noin 1 – 1,5 työntekijän työpanoksen siirtymistä vakituisten työntekijöiden hoidettavaksi rippikoulujen määrästä riippuen. Helpotusta tilanteeseen on tuonut seurakunnan saama suuri testamenttilahjoitus, jonka avulla on voitu palkata 2 määräaikaista projektityöntekijää diakonisiin projekteihin. Lisäksi muutokseen on varauduttu muuttamalla lastenohjaajien työsuhteet työajattomiksi perhetyöntekijöiden viroiksi.

Samaan aikaan seurakuntatyön kenttä on muuttunut vuosi vuodelta haastavammaksi. Uusien haasteiden edessä työntekijöiden työnkuvia joudutaan muokkaamaan ja työntekijöiden ikäkausi – ja työalarajat ylittävä moniammatillinen yhteistyö tulee entistä tarpeellisemmaksi. Tämä mahdollistuu paremmin moniammatillisissa tiimeissä, joissa talousarvio on yhteinen ja joissa koko tiimi ottaa vastuun työn kokonaisuudesta jokaisen tuodessa oman ammattitaitonsa yhteisen työn hyväksi.

Uutta organisaatiorakennetta on valmisteltu kirkkoherran johdolla työntekijöiden ja johtoryhmän kesken kuluvan vuoden aikana. Johtoryhmän jäsenet ovat tuoneet omia rakennemallejaan keskusteluun. Työntekijöitä on kuultu prosessin eri vaiheissa ja he ovat saaneet esittää mielipiteitään uudesta organisaatiomallista. Eri vaihtoehdoista on keskusteltu ja äänestetty. Hyväksyttäväksi esitettävä malli on saanut johtoryhmän ja koko työyhteisön selkeän enemmistön kannatuksen.

ESITTELYN LIITE OLARIN SEURAKUNNAN NYKYINEN ORGANISAATIOMALLI JA UUSI ORGANISAATIOMALLI

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 23 luku, 3 §): päätöksillä ei ole todennettavia lapsivaikutuksia.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:
Seurakuntaneuvosto hyväksyy Olarin seurakunnan uuden organisaatiorakenteen, joka astuu voimaan 1.1.2018

Päätös:
Yksimielisesti esityksen mukainen.

60. LUOTTAMUSHENKILÖIDEN TERVEISET

Luottamushenkilöillä on mahdollisuus tuoda terveisiään seurakuntaneuvoston kokoukseen. Asiat kirjataan ilmoitusluontoisesti.

- Mikko Peltokorpi toi kiinteistöjohtokunnan terveiset:
  - Gräsan uurnalehdon perusparannus
  - Tapiolan kirkon peruskorjaus
  - Leirikeskustyöryhmä – asiaan liittyen voi esittää toiveita ja ehdotuksia Mikolle, joka on ryhmän puheenjohtaja.
- Pertti Järvenpää kysyi Niittykappelin ja Sammalkallion kerhotilan tilanteista. YKN:n terveisinä hän kertoi huolen Kirkon palvelukeskuksen toimivuudesta ja kustannuksista.
- Matti Finskas kiitti seurakuntaa yhteistyöstä Olarin kansallisten senioreiden ja Olarin koulun ja lukion perinnepäivässä 30.10.2017. Olarin seurakuntaa edustivat Antti Malinen ja Osla-kuoro Mikko Niinikosken johdolla.
- Raisa Saloheimo kertoi, että Matinkappelilla on 19.11. messulounas messun jälkeen. Hän iloitsi, että Matinkappelissa on alkanut pyhäkoulu uudelleen.

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 23 luörku, 3 §):
Päätöksillä ei ole todennettavia lapsivaikutuksia.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:
Merkitään tiedoksi.

Päätös:
Yksimielisesti esityksen mukainen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.55.

Salla-Maria Viitapohja
puheenjohtaja

Mari Nurmi
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty sekä todettu kokouksen kulun ja siellä tehtyjen päätösten mukaiseksi 10.11.2017.

Anneli Virolainen

Mikko Peltokorpi