

TOIMINTAKERTOMUS 2022



Kuvat: Maija Saari, Kirkko & Kaupunki -lehti

SISÄLLYSLUETTELO

1. Johdanto	3
2. Missiotiimi.....	6
3. Palvelutiimi.....	9
4. Viestintä	10
5. Kasvatustiimi.....	14
6. Kirkonpalveluskunta.....	16
7. Henkilökunta 2022.....	17
8. Luottamushenkilöt 2022.....	18
9. Tilastot	19

1. JOHDANTO

Korona

Vuoden 2022 alkupuolella koronarajoitukset haittasivat edelleen kokoavaa toimintaa. Rajoitukset poistuivat vähitellen. Normaali toiminta saattoi alkaa kevätkauden puolivälin tienoilla. Tuohon mennessä rajoitukset väistyivät, mutta korona sinänsä ei mihinkään kadonnut. Pandemian vuoksi työntekijöiden lyhyiden sairaspöissaolojen määrä kasvoi vuoden aikana.

Sota Euroopassa

Sota Ukrainassa alkoi 24.2.2022. Vaikka kriisitilanne ei suoranaisesti Suomea koskettanut, vaikutti Venäjän hyökkäys monin tavoin myös seurakuntien toimintaan. Tilanne vaati ukrainalaisten pakolaisten taloudellista ja henkistä avustamista. Erityisesti keväällä järjestettiin keräyksiä, joiden avulla pystyttiin avustusjärjestöjen välityksellä auttamaan kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevia Ukrainassa. Apua toimitettiin myös Suomeen tulleille ukrainalaisille. Seurakunta osoitti tukensa Ukrainan kansalle mm. sijoittamalla kirkkoon erityisen rukousalttarin, jonne saattoi sytyttää oman kynttilänsä.

Kriisitilanne edellytti myös kantaväestön keskuudessa keskustelua sodasta. Erityisesti nuorilla tuntui olevan tarvetta puhua sodan ja rauhan kysymyksistä. Leppävaaran seurakunnan toimintaan kuuluu myös venäjänkielisiä ryhmiä. Sota vaikutti voimakkaasti venäläistaustaisiin kristittyihin, kun he joutuivat etsimään paikkaansa ilmapiiriltään muuttuneessa suomalaisessa yhteiskunnassa.

Lasten kappeli Arkki

Leppävaaran seurakunnan seurakuntaneuvoston päätös luopua Lasten kappeli Arkista konkretisoitui 10.4.2022. Tuolloin pidettiin kappelissa viimeinen messu, johon osallistui n. 60 ihmistä – lapsia ja aikuisia. Tilaisuus oli luonteeltaan haikea. Seurakuntalaiset kuitenkin tuntuivat ymmärtävän päätöksen perustelut ja tarpeen luopua osasta toimitiloja.

Perkkaan kappeli

Leppävaaran seurakunta koki merkittävän tappion kiiristorstaina 14.4.2022. Tuolloin aamuyöllä Perkkaan kappeli sytytettiin tahallaan tuleen. Vuonna 1929 käyttöön otettu kappeli tuhoutui tulipalossa korjauskelvottomaksi. Rakennuksesta saatiin pelastettua joitain arvoesineitä, kuten ehtoolliskalusto, kirkonkello sekä Anna Sahlsténin seurakunnalle lahjoittama maalaus *Hyvä paimen*. Ville Wallgrenin kappeliin lahjoittama krusifiksi tuhoutui. Leppävaaran seurakunta järjesti pihamaalla kiiristorstaina ehtoolliskirkon, joka toteutettiin osaksi arabian ja ruotsin kielillä. Perkkaan kappeli oli muodostunut rakkaaksi kokoontumispaikaksi myös eri kielillä toimineille ryhmille. Kappelin tuhoutuminen merkitsi suurta surua. Hartaustilaisuudessa moni osanottaja itki. Kappeli oli tullut rakkaaksi monelle seurakuntalaiselle.

Kappelin tuhoutuminen merkitsi myös käytännön haasteita. Leppävaaran seurakunnan seurakuntaneuvosto oli tehnyt päätöksiä, joiden mukaan on aikomus luopua useasta toimitilasta. Nyt yllättäen yksi tila poistui käytöstä suunnittelematta, ja Perkkaan kappelin toiminnot piti siirtää muihin toimipisteisiin. Leppävaaran seurakunnan toiminnan kannalta erityisesti kasteiden ja hautausten kannalta toimiva kappeli poistui käytöstä. Osa toiminnoista siirtyi Leppävaaran seurakunnan muihin tiloihin, osa (erityisesti kansainvälisestä toiminnasta) muiden seurakuntien käytössä oleviin kiinteistöihin. Osa kansainvälisestä toiminnasta siirrettiin Uuttuun, mutta tämä toimipiste ei palvele kansainvälisen seurakuntatyön tarpeita kovinkaan hyvin sijaintinsa tähden,

sillä julkisilla liikennevälineillä paikka on vaikeasti saavutettava. Alkusyöksystä saatiin Espoon kaupungilta lupa raivata Perkkaan kappelin tontti. Tämä toteutui ripeästi, sillä purku-urakka oli jo tässä vaiheessa valmiiksi kilpailutettu.

Seurakuntavaalit

Marraskuussa pidetyt seurakuntavaalit olivat seurakunnan työntekijöille iso ponnistus, mutta samalla ne tarjosivat oivan mahdollisuuden kohdata kerralla paljon erilaisia ja eri ikäisiä seurakuntalaisia ja etenkin heitä, joita ei tavanomaisen toiminnan kautta kohtaa.

Seurakuntaneuvoston valitsema vaalilautakunta piti järjestäytymiskokouksensa kesän kynnyksellä, mutta varsinainen toiminta vaalien järjestämiseksi alkoi vasta syksyllä. Vaalilautakunnan työskentelyyn osallistuville vaalit merkitsivät runsaasti työtä. Äänestysprosentissa näkyi se, että seurakunta sai käyttöönsä Sellon lavan ainoastaan kahtena ennakoäänestyspäivänä. Varsinaisena ennakoäänestyspaikkana toimi Sellon kirjaston aula. Silti ennakoäänestyksen vienti kirjastoon, kauppakeskus Selloon ja oppilaitoksiin lisäsi vaalien saavutettavuutta. Virallisen äänestyksen rinnalla toteutetut *Lasten vaalit* antoivat myös pienemmille seurakuntalaisille kokemuksen oman äänen merkityksestä. Lasten vaalissa äänestettiin siitä, järjestetäänkö lapsille teatteriesitys, taikurinäytös vai konsertti. Eniten ääniä sai taikurinäytös, ja tämä tilaisuus toteutettiin seuraavan vuoden helmikuussa nimellä *Taikashow* Tapiolan kirkossa kahtena erillisenä tapahtumana, jotta mukaan mahtui mahdollisimman paljon katsojia.

Tiedolla johtaminen

Tiedolla johtamisen hankkeen käynnistyminen viivästyi osittain koronan tähden. Syksyn 2022 aikana johtoryhmän tarpeiden pohjalta rakentui tiedolla johtamisen malli (Juuse Montonen konsulttiyhtiö Creatidosta sekä Heikki Lehti ja Arto Vallivirta). Tarkoituksena on sekä etsiä olemassa olevaa seurakuntatyön kannalta relevanttia tietoa että tuottaa omasta toiminnasta tietoa työn kehittämisen pohjaksi.

Leppävaaran seurakunnan toiminnasta kerättiin palautetta, jolla mitattiin ihmisten tyytyväisyyttä toimintaan, johon he olivat osallistuneet. Leppävaaralaisista rippikouluista osallistujat antoivat yleisarvosanan 8,81 (asteikko 4–10). Asiakasuskollisuuden mittarina yleisesti käytetty NPS (*Net Promoter Score*; asteikko välillä -100 - + 100) antaa diakonialle luvun 69, perhetyölle 88, aikuistyyliä 56 ja kasteille 84. Luvut ovat korkeita ja osoittavat, että seurakuntalaiset ovat toimintoihin erittäin tyytyväisiä. Näiden kyselytutkimusten kenttää on jatkossa tarkoitus laajentaa. Tulokset osoittavat, että seurakuntatyön haaste on mielikuva kirkosta, ei niinkään toiminta sinällään.

Hankkeet

Syke-hanke (seurakuntien hengellisen elämän kehittämishanke, jonka fokuksena ovat nuoret aikuiset) sekä tähän läheisesti liittyvä *Polku-toimintamalli* ovat myös lähteneet käyntiin. Kokeiluna on esimerkiksi lähetetty räätälöity tervetuloa-posti 19–22-vuotiaille alueelle muuttaneille seurakunnan jäsenille. Kokeilu alkoi elokuun alusta 2022 ja jatkui noin kolmen kuukauden välein. Hankkeen haasteen näyttää muodostavan mm. se, että kyseisen ikäluokan muuttajat saavat oman kirjeensä lisäksi myös kaikille seurakuntaan muuttaville lähtevän kirjeen. Seurakuntien käyttämä it-järjestelmä ei kykene poistamaan otannasta tiettyjä ikäluokkia.

Nuorille aikuisille kehittyvä toiminta edistyy jonkin verran esimerkiksi sosiaalisen mediaan tehtävien panostusten kautta sekä luontohengellisyyteen liittyvien kokeilujen välityksellä. Tällä

hetkellä seurakunnan työntekijöiden ymmärrys nuorten aikuisten ajattelumaailmasta on lisääntynyt merkittävästi. Haasteena on toimintakulttuurin muuttaminen ja nykyisistä toimintatavoista osittainen luopuminen, jotta saadaan tilaa uusille, nuorille aikuisille soveltuville seurakuntatyön innovaatioille.

Seurakuntaneuvosto

Leppävaaran seurakunnan seurakuntaneuvosto kokoontui vuoden aikana kahdeksan kertaa. Seurakunnan toimitiloihin liittyviä kysymyksiä käsiteltiin useassa kokouksessa. Runsaasti keskustelua herätti myös päätös, jonka mukaan Leppävaaran kirkkoa ja kappeleita voidaan käyttää samaa sukupuolta olevien pariin avioliittoon vihkimiseen tai jo solmitun avioliiton kirkolliseen siunaamiseen. Seurakuntaneuvosto hyväksyi rippikoulun paikallisuunnitelman. Seurakuntaneuvostossa keskusteltiin myös Perkkaan kappelin tuhoutumisen aiheuttamista jatkotoimista. Päätökset tässä asiassa siirtyivät kuitenkin vuonna 2023 toimintansa aloittaville luottamushenkilöille.

Väestö ja talous

Leppävaaran seurakunnan menot ylittivät arvioidun 27 027 eurolla, mutta toimintatuotot olivat 31 398 euroa arvioitua suuremmat. Siten määrärahoja jäi käyttämättä 4 371 euroa.

Leppävaaran seurakunnan läsnä oleva väestö vuoden 2022 lopussa oli 23 941 henkilöä. Siten seurakunnan väkimäärä väheni 190 henkilöä. Vuoden aikana seurakunnasta erosi 608 henkilöä ja siihen liittyi 246 henkilöä. Seurakunnasta muutti vuoden aikana 2 490 henkilöä ja seurakuntaan muutti 2 700 henkilöä. Siten muuttovoitto oli 210 henkilöä. Kuolleita oli 233 (43 edellisvuotta enemmän) ja kastettuja 199. Vuoden 2022 lopussa leppävaaralaisista 44,6 % kuuluu seurakuntaan. Alueen suomenkielisistä seurakuntaan kuuluu miltei 2/3.

Työntekijän tuntoja toimintakertomusvuodesta 2022

Runo

Huiskeen lippua voin nostaa,
siellä 5–8 v lapset saa loistaa.
On lauluinto kova
ja jokaisen olemus niin soma.
Me ympärillemme tuodaan iloa,
tonnilasteittain, monta kiloa!

Tiimiin muuten rysähti kerralla korona,
se tauti oli oi niin mojova.
Ja mistä tauti pompsahti,
se rakkaalta kirkolta lompsahti.

Vuos kakskytkaks,
meni tilat matalaks.
Perkkaa, Perkkaa,
se niin monille merkkää.
Arkki riisuttiin,
KilonRististäkin hipsittiin.

Me etsitään nyt työpöytää, kaappia,
sosiaalitilaa, vessakoppia.
Ehkä kirkko meidät yhteen hitsaa,
kun väki mäellä nauttii pitsaa.

Vuos kakskytkaks,
missä onnistuin,
mitä laittaisin paremmaks?

Mä digin kanssa sovun tein,
ja paljon siinä itseäni eteenpäin vein.
Huippuhetkeni Järvenpäässä koin,
kun musakurssille sivakoin.
Oon ilolla kaikessa mukana,
kynä, nuotti matkassa tukena.

*Eeva-Maria Kaarela,
musiikkileikkikoulunopettaja*

2. MISSIOTIIMI

Vuoteen 2022 lähdettiin tiukkojen koronarajoitusten keskellä, mutta alkukevät toi mukanaan rajoitusten vapauttamisen ja sitä kautta paluun sellaiseen työtapaan, jossa voimme kohdata toinen toisiamme kasvokkain. Korona-ajan käytänteistä mukaan tarttuivat pysyvästi ainakin etäyhteyksin pidettävät työntekijöiden sisäiset palaverit (säästävät sekä aikaa että rahaa ja luontoa turhan palavereihin matkustamisen jäädessä pois) sekä ennalta sovittujen tapahtumien suoratoisto eli striimaus seurakunnan YouTube-kanavalle (parantaa saavutettavuutta heillä, jotka eivät helposti pääse paikan päälle).

Messut

Messuelämän kannalta paluu siihen, että seurakuntalaiset voivat tulla kirkkoon osallistumaan messuun, toi mukanaan sen, että messujen toteutukseen saatiin mukaan jälleen laajempi kaarti väkeä. Uusia messuavustajia koulutettiin niin keväällä kuin syksylläkin, ja myös erilaiset musiikkiryhmät olivat mukana messuelämää rikastuttamassa. Jo ennen korona-aikaa aloitettu panostus messujen yhteiseen, tarpeeksi ajoissa tehtyyn suunnitteluun näkyi messujen kävijämäärissä. Syyskaudella aloitettu systemaattinen messupalautteen keruu toi jo loppuvuonna tietoomme monenlaista kritiikkiä ja kiitosta messuihin liittyen. Pääosin palaute on ollut positiivista, mutta kritiikkiäkin on annettu mm. kuuluvuudesta, selkeydestä, liiallisesta sähläämisestä ja osin myös messujen sisällöstä – kaikki eivät ole purematta nielleet esimerkiksi monimuotoista messumusiikkia tai erilaisia tapoja sanoittaa yhteistä uskoa.

Messujen monimuotoisuus on kuitenkin se, johon messuelämän kehittämisessä on pyritty ja johon pyritään jatkossakin. Messuissa on ollut mukana koko seurakunnan jäsenten kirjo, kun messuja ovat olleet tekemässä niin muskarilaiset, kouluikäiset ja riparilaiset omien leiriensä puitteissa, nuoret osana ROT-koulutusta kuin erilaiset musiikkiryhmät, omat kuoromme, *Resonaari Group* sekä erilaiset tiettyyn messuun kootut soitin- ja lauluryhmät. Vielä enemmän Leppävaaran messuissa voisi kuitenkin näkyä alueemme monikulttuurisuus ja monikielisyys, jotka tällä hetkellä jäävät aika pieneen rooliin.

Uutena messuna aloitettiin ensin paastonajan mittaisena kokeiluna ja syyskaudelta vakioitoinnaksi päätyneenä torstain alkuiltaan sijoittuva *Arki-illan messu*. Lyhyt pysähtyminen arjen keskellä ei ole iso tehtävä valmisteltavaksi tai toteutettavaksi millekään työalalle, mutta se tarjoaa oivan hetken hiljentyä hetkeksi kesken työviikon. Saavutettavuuden ja osallisuuden laajentamiseksi kokeiltiin ensimmäisen adventin messussa viittomakielistä tulkkausta. Saadun palautteen perusteella päätettiin tulkkausta jatkaa myös tulevana pääsiäisenä ja adventtina.

Karakappelissa messut pidettiin maaliskuusta alkaen joka toinen viikko kevät- ja syyskaudella. Kappelimessun kaavaa uudistettiin. Karakappelin aluetoimikunta on ollut varsin aktiivinen, ja messujen lisäksi kappelissa on ollut monenlaista aluetoimikunnan järjestämää toimintaa, mm. ryijyprojekti, runoiltoja, kukkapenkkihoitoa ja ehtoollishetkiä kesäkaudella. Yhteisöllisyyden rakentaminen Karakappelin ympärille alueen väestöpohjan muuttuessa iäkkäämmäksi onkin saatu alulle varsin positiivisissa merkeissä.

Kilon aluetoimikunta puolestaan toteutti Kilon asemanseudun siivoustalkoot keväällä ja syksyllä Marttojen ja *Kilo-Kera -seuran* kanssa. Kilon kristityt kokoontuivat keväällä KilonRistissä ja syksyllä Karakappelissa, kun KilonRistin kappeli oli taloyhtiön korjaustöiden vuoksi käyttökattokolla.

Kirkolliset toimitukset

Kirkollisten toimitusten osalta vuotta sävyttivät hautajaisten määrän kasvu. Tämä näkyi niin papiston kuin kanttorienkin kalentereissa etenkin toukokuussa ja vuoden viimeisinä kuukausina. Hautaan siunaaminen on työllistävä työtehtävä etukäteiskeskusteluineen, valmisteluineen ja itse siunaamisineen ja muistotilaisuuksineen. Kun väestö ikääntyy ja erityisesti kun suuret 1940- ja 1950-lukujen vaihteessa syntyneet ikäluokat alkavat poistua Taivaan kotiin, jatkaa hautaamisten määrä todennäköisesti kasvuaan jatkossakin. Tähän on pystyttävä resurssien osalta vastaamaan niin, ettei työmäärä muodostu kenellekään liian suureksi.

Ilahduttavasti kuitenkin myös kasteita mahtui vuoteen lähes 200. Niistä seurakuntalaisilta systemaattisesti kerätty palaute osoittaa perheiden olevan kastetilaisuuksiin varsin tyytyväisiä. Toisaalta voidaan myös olettaa, että kun vanhemmat päättävät tuoda lapsensa kasteelle, he suhtautuvat kasteeseen jo lähtökohtaisesti myönteisellä tavalla. Joka tapauksessa palaute on lähes tyystin kiittävää ja kohdentuu tasapuolisesti kaikkiin kasteita tekeviin pappeihin.

Kevätkaudella työvoimaresurssi oli papiston osalta niukka: kahden papin yhtäaikainen pitkä poissaolo aiheutti kiirettä ja väsymistä niille, jotka olivat töissä. Myös erilaiset projektit ja hankkeet tuovat mukanaan lisätyötä emmekä ole osanneet priorisoida työtehtäviä siten, että joistain olisi vastaavasti luovuttu.

Musiikki

Vuoden ilonaiheisiin kuului myös musiikkiryhmien toiminnan paluu normaaliin. *Kirkkokuoro*, *Leppävaaran Kirkon Kamarikuoro*, *Kuoro kaikille* ja uusi lauluyhtye *Moodi* harjoittelivat säännöllisesti ja toivat oman panoksensa niin messuihin kuin konserttielämääinkin. *Lauluyhtye Kuiske* lopetti toimintansa kymmenvuotisen historiansa päätteeksi jäähyväiskonsertissaan syksyn alussa. Kuoro kaikille keräsi kuukausi toisensa jälkeen 50–60 henkeä laulamaan yhdessä, joten tällaiselle matalan kynnyksen avoimelle kuorotoiminnalle tuntuu olevan kysyntää edelleenkin.

Konserttitoimintaan liittyvä iso ilo oli ihmisten löytäminen takaisin yleisöön koronavuosien jälkeen. Leppävaaran kirkon urkujen 30-vuotisjuhlakonsertti Risto Nordellin juontamana, *Soiva kesäpäivä* -sarja, niin ikään 30 vuottaan juhlinut *Musiikkia kynttilän valossa* -sarja marraskuun tiistai-illoissa ja erilaisten kuorojen joulukonsertit täyttivät kirkon musiikin ilolla ja loivat katsauksen kirkkomusiikin moninaisuuteen. Toki konserttien järjestäminen vie sekin aikaa ja vaatii monenlaista yhteistyötä niin muusikoiden, kirkonpalveluskunnan kuin viestinnänkin kanssa.

Samoin *Kauneimmat joululaulut* palasi normaaliin keräten kirkot ja kappelit sekä uutuutena myös Albergan kartanon salin täyteen seurakuntalaisia joulun sanoman äärelle ja joululaulujen tunnelmaan. *Yön kauneimmat* -tilaisuudessa seinät suorastaan pullistelivat eikä kaikille riittänyt edes paikkaa kirkkosalissa. Samaan aikaan joulun tienoon muu toiminta, aattohartaudet ja joulukirkot menettivät suosiotaan. Tälle on jatkossa etsittävä syytä, jotta voimme palvella seurakuntalaisia paremmin, vaikka resursseja jouduttaneenkin talouden kiristyessä entisestään vähentämään.

Kansainvälinen työ

Lähetystyötä tehtiin yhteistyössä eri lähetysjärjestön kanssa. Lähettejä vieraili useissa messuissa ja kirkkokahveilla sekä paikan päällä käyden että etäyhteyksien välityksellä. Lähetyspiirit pystyivät

jälleen kokoontumaan koronarajoitusten purkauduttua. Vuonna 2022 perustettiin myös uusi lähetysteemainen säännöllisesti kokoontuva ryhmä, Sansan *Toivoa naisille* -ryhmä. Myös Suomen Lähetysseuran lähetysjuhille ja Medialähetys Sansan päiville osallistuminen sekä lähetysmyyjäisten järjestäminen kirkolla tulivat mahdollisiksi koronatauon jälkeen. Nimikkoseurakuntaan Ramallahiin pidettiin yhteyksiä sähköpostien ja Facebookin välityksellä. Lähetyspapin aikaa kului melko paljon Sansan hallitustyöskentelyyn.

Verkkotyö

Syyskaudella, jo uuden strategian hengessä, päätettiin tiimissä järjestellä työtehtäviä hiukan uudella tavalla ja osoittaa työaikaa verkossa tapahtuvaan seurakuntatyöhön. Verkkotiimi määritteli seurakunnan sosiaalisen median tilejä tarkemmin, ja sometileille tehtiin selkeät sisällölliset suunnitelmat ja profiilit sekä nimettiin niille vastuuhenkilöt. Pyrkimys on siis tehdä työtä verkossa systemaattisesti ja ennalta laaditun suunnitelman pohjalta. Työn vaikuttavuuden saavuttamiseksi tarvitaan kuitenkin enemmän aikaa, joten kehittämistyötä jatketaan myös kevätkaudella 2023. Verkkotiimi koki työnsä mielekkääksi, mutta toisaalta osa kollegoista, joille työjärjestelyjen myötä tuli enemmän kirkollisia toimituksia ja messuja tehtäväksi, koki työjärjestelyn epätasa-arvoiseksi ja liikaa kuormittavaksi.

Seurakuntalaiset toimijoina

Seurakuntalaisten oma aktiivisuus pääsi jälleen oikeuksiinsa, kun korona-ajan kokoontumisrajoitukset purettiin. Lyhyehkö kevätkausi ja täysimittainen syyskausi tarjosivat leppävaaralaisille erilaisia seurakuntalaisten ohjaamia pienryhmiä, mm. Raamatun, heprealaisten tanssien, maalauksen, runonlausunnan ja käsitöiden äärellä. Ryhmät keräsivät jopa enemmän osallistujia kuin ennen koronataukoa, mikä varmasti kertoo siitä, että ihmisillä oli kaipuu päästä toisiansa tapaamaan. Isot yhteiset tapahtumat vappuna kirkolla ja *Raittikarnevaalit* syksyllä toteutuivat suunnitellusti, ja niissäkin pääsimme kohtaamaan toisiamme ja toimimaan yhdessä. Juhannusjuhla siirrettiin vietettäväksi kirkon pihalla Perkkaan kappelin tuhoutumisen vuoksi.

Yhteistyössä eri toimijoiden ja työalojen kesken päästiin vihdoinkin toteuttamaan *Päivä kirkonmäellä* -tapahtumia, joiden suunnittelu oli aloitettu jo muutama vuosi aiemmin. Tarkoitus on koota messun yhteyteen toimintaa, joka mahdollistaa kaikenikäisten kokoontumisen sunnuntaina Leppävaaran kirkonmäelle. Ensimmäinen *Pyhäinpäivä kirkonmäellä* osoittautuikin hyväksi konseptiksi, jossa oli mm. puuhapaja askarteluvinkkeineen, mahdollisuus syödä makkaraa ja lettuja, kuunnella päivään sopivaa musiikkia ja osallistua messuun niin kirkolla kuin etänä suoratoiston kautta. Kun ihmiset toivat kirkon pihan suihkulähteelle pyhäinpäivän muistokynttilöitä, heillä oli samalla mahdollisuus keskustella seurakunnan työntekijöiden kanssa. *Päivä kirkonmäellä* vaatii runsaasti suunnittelua ja tekijöitä toteuttamaan tapahtumatarjontaa. Jotta tapahtumaa voitaisiin kehittää vielä tavoittavammaksi, tulisi päivän suunnitteluun ja toteutukseen saada mukaan entistä enemmän vapaaehtoisia seurakuntalaisia. Suunnittelun suurena haasteena on yhteisen ajan löytäminen kokouksille.

Mitä koronan jälkeen?

Kirkkoherrat asettivat koronatyöryhmän pohtimaan *koronaexit-strategiaa* ja sitä, mitä korona-ajasta voitaisiin oppia. Leppävaaran seurakunnan edustaja tuossa työryhmässä oli Arto Vallivirta. Ryhmä työskenteli helmikuusta joulukuulle.

Koronarajoitukset loppuivat heti ryhmän käynnistymisen jälkeen, joten varsinaista korona-ajan toiminnan kehittämistä ei ehditty tehdä, vaan pyrittiin tekemään havaintoja ja kehittämis ehdotuksia jatkoa varten. Yleinen huomio oli, että seurakunnissa ei osata luopua vanhoista toimintatavoista, vaan heti kun rajoitukset loppuivat, haluttiin kaikki vanha toiminta takaisin eikä uudelle kokeilevalle työlle oikein löydy tilaa. Uusista ja kokeilevista työtavoista pikemminkin haluttiin irti ja eroon saman tien.

Seurakunnissa käytetään runsaasti resursseja säilyttävän perustyön tekemiseen, joka lähinnä tavoittaa samaa pientä osuutta jäsenistöstä. Todettiin, että jos halutaan uudenlaista kokeilevaa työtä, se täytyy resursoida kunnolla, ja tämä tarkoittaa myös sitä, että vanhoja toimintoja täytyy pystyä lopettamaan. Konkretiana työryhmä laati lausuntopaperin kirkkoherroille, jossa otetaan kantaa kokeilukulttuurin edistämisen puolesta ja esitettiin mm. yhteisen yhtymätasoisien projektityöntekijän työsuhdetta musiikki- ja muiden tapahtumien koordinointiin koko Espoon alueella.

3. PALVELUTIIMI

Sodan seuraukset

Vuoden 2022 alku elettiin edelleen pandemian kourissa. Helmikuun 2022 loppupuolella Venäjä aloitti hyökkäyssodan Ukrainaan. Kriisin alussa ei osattu arvioida, paljonko Ukrainasta tulisi pakolaisia Suomeen ja moniko jäisi tänne. Vuoden 2015 pakolaiskriisissä tulijat olivat lähinnä nuoria miehiä, ja nyt maahamme saapui ensisijaisesti naisia ja lapsia. Seurakunnissa valmistauduttiin ottamaan vastaan pakolaisia mm perustamalla pisteitä, joihin kerättiin vaatteita ja ruokaa. Myös Ukrainaan lähetettiin apua. Yhteisvastuukeräyksen rinnalle tuli keräykset Ukrainan pakolaisille. Työntekijät myös kohtaavat ja auttavat maahan saapuneita sotapakolaisia.

Perustyö

Asiakastyö ja kotikäyntityö palautuivat hiljalleen normaaleiksi. Pitkään meni, että ihmiset uskalsivat tulla yhteisiin tapahtumiin. Itse korona ei ollut kadonnut mihinkään, vaikka rokotuskattavuus oli hyvä. Asiakastyössä sähköinen ajanvaraus osoitti tärkeytensä.

Palvelutiimin henkilöstömuutokset vaikuttivat henkilöstön jaksamiseen syksyllä 2022. Loppuvuosi syyskuusta joulukuuhun tehtiin puolentoista työntekijän vajauksella. Tämä kertoo myös siitä, miten vaikeaa on saada sijaisia. Lähitulevaisuudessa pitää miettiä tarkkaan työn kohdentamista, jotta saadaan riittävästi työntekijöitä toteuttamaan laadukasta perustyötä ja kehittämään uusia toimintamuotoja. Palvelutiimi suoriutui kaikesta huolimatta vuodesta 2022 hyvin: perustehtävä tuli hoidetuksi.

Diakonia juhli viran 150-vuotista olemassaoloa erilaisin tapahtumin. Kaksi seurakuntaneuvoston jäsentä osallistui Kirkon Diakoniapäiville, jotka pidettiin syyskuussa Helsingissä.

Joulu 2022 työllisti diakoniaa edellisiä vuosia enemmän. Huomattavaa oli, ettei kahteen *Rakenna joulupuu* -puuhun laitettut lahjakuoret menneet ”kaupaksi”. Yksi merkittävä tekijä oli energian sekä elintarvikkeiden hintojen nousu (jopa 30 %), jonka rasitus kohdistui eniten pienituloisiin, mutta myös keskituloisiin. Monelle ei yksinkertaisesti jäänyt rahaa muiden auttamiseen.

Ryhmät (Perkkaan kerho kokoontui Albergan kartanolla), retket ja tapahtumat sekä diakonialounaat toimivat normaalisti.

4. VIESTINTÄ

Vuosi 2022 oli kolmas koronavuosi ja samalla kolmas Espoon seurakuntien yhteisen viestinnän vuosi. Seurakuntien yhteisen viestinnän kokeilujakso 2020–2021 päättyi ja seurakuntaneuvostot vakinaistivat käytännön. Toimintakertomusvuonna yhteiseen viestintään liittyi mukaan myös Espoonlahden seurakunta.

Koronarajoitukset lievenivät vuoden aikana ja mahdollistivat viestijöiden aiempaa tiiviimmän lähityöskentelyn. Viestijät toteuttivat yhtymän linjausten mukaisesti työviikkoa, jossa he tekivät kolme päivää viikosta lähityönä toimistolla ja seurakunnissa sekä kaksi työpäivää etänä.

Yhteisen viestinnän ja Leppävaaran seurakunnan viestinnän tavoitteet toimintavuodelle olivat seuraavat:

- seurakuntavaalien viestintä tavoittaa seurakuntien jäsenet
- media- ja kaupunkikuvanäkyvyys kasvaa
- uuden viestintäorganisaation toiminnan kehittäminen
- strategian ja viestintäohjelman myötä Espoon seurakuntien brändin kirkastaminen ja yhteisen visuaalisen ilmeen uudistaminen

Seurakuntavaaliviestintä

Seurakuntavaaliviestintä väritti vahvasti koko työvuotta. Leppävaaran seurakunnan viestinnän asiantuntija Laura Vähäsarja toimi Espoon seurakuntien vaalikampanjan vetäjänä.

Espoon seurakuntien kampanjaryhmä, viestijät sekä Helsingin ja Vantaan seurakuntien kampanjaryhmät suunnittelivat ja toteuttivat yhdessä seurakuntavaalikampanjan. Kampanja pohjautui Kirkkopalveluiden yhdessä mainostoimisto Sherpan kanssa luomaan kampanjakonseptiin *uskottu, toivottu, rakastettu*. Konseptista työstettiin pääkaupunkiseudulle lokalisoituiden aineistot, joita suunniteltiin yhdessä seurakuntalaisten kanssa sekä testattiin espoolaisella kohderyhmällä.

Vaalikampanja näkyi marraskuussa parin viikon ajan katukuvassa, liikennevälineissä, kauppakeskuksissa, sosiaalisessa mediassa sekä *display*-mainontana verkossa. Kampanjan jälkeen toteutettiin kohderyhmälle verkossa jälkimarkkinointitutkimus. Tutkimuksen mukaan kampanjan huomioarvo oli hyvä kaikissa medioissa. 74 % kampanjatutkimukseen vastanneista espoolaisista muisti spontaanisti kampanjan. Mainonnan kokonaishuomioarvo oli 45 %, mikä on yhteiskunnallisten kampanjoiden keskiarvoa selvästi parempi tulos. Kampanja erottui myös hyvin; napakoita tekstejä, modernia ja värikästä otetta kiitettiin. Äänestysprosenttia vaaliviestintä ja -kampanja ei kuitenkaan onnistunut nostamaan, vaan se laski koko pääkaupunkiseudulla, Espoossa 11,3 prosentista 10 prosenttiin.

Taktisen äänestystavoitteen lisäksi kampanjan tavoitteena oli vahvistaa myönteisiä mielikuvia kirkosta ja seurakunnista. Siinä kampanja onnistui. Mainonnan pääviesteistä hyvin menivät läpi

seuraavat: kirkko hyväksyy minut sellaisena kuin olen 42 %, kirkko on myös nuorille 41 % ja äänestä seurakuntavaaleissa 38 %.

Vaalikampanjan lisäksi Espoon seurakunnat toteutti joulun alla ulkomainoskampanjan Kauneimmista joululauluista yhteistyössä Suomen Lähetysseuran kanssa, ja Olarin seurakunta toteutti Chapplen tunnettuuskampanjan syksyllä.

Tapahtumamarkkinointi

Leppävaaran seurakunnan tiimit priorisoivat toimintavuoden päätapahtumiksi seuraavat: *Päivä kirkonmällä* -tapahtumat, vapputapahtuma, asunnottomien yö, *Raittikarnevaalit* ja *Leppävaaran urut, 40 vuotta*.

Näistä jokaiseen tapahtumaan viestijät valmistivat markkinointimateriaalit ja olivat apuna markkinoinnissa. Toimintakertomusvuonna seurakuntien tapahtumatuotanto käynnistyi kaikessa laajuudessaan, ja se koetteli tapahtumamarkkinointitiimin priorisointikykyä ja resursseja. Työntekijöiltä tulleen palautteen mukaan tapahtumamarkkinoinnin tiimillä on edelleen selkeytettävää mm. markkinointituotteiden tilauskäytänteissä, tilausten kuittaamisessa ja viestinnässä työntekijöiden kanssa. Tiimin prosesseja tulee selkeyttää ja yhdenmukaistaa, jotta jatkossa työntekijät saavat nopeasti tiedon, mitä materiaaleja on tulossa, milloin sekä mikä markkinoinnissa on viestijän ja mikä järjestävän työntekijän vastuulla.

Leppävaaran seurakunnan sähköisten infotaulujen ylläpidosta keskusteltiin toimintavuoden lopussa ja sovittiin, että jatkossa viestinnän asiantuntija Anu Kuru siistii näyttöjen mainokset viikon, parin välein.

Yhteistyötä Kirkko ja kaupunki -lehden kanssa jatkettiin, ja seurakunnan tapahtumarivit ilmestyivät joka numerossa.

Painotuotteet ja sesongit

Vuoden 2022 aikana lähetettiin kaikkiin espoolaiskoteihin pääsiäisesite temalla *Tunne pääsiäinen*. Esitteessä sukkellettiin pääsiäispyhiin inhimillisten tunteiden kautta sekä esiteltiin pääsiäisen pyhäpäivien merkitystä ja seurakunnan tapahtumia. Samaan konseptiin liittyen toteutettiin yhteistyössä *Tunnelhminen*-podcast, jossa kaksi psykologia keskusteli pappi Teemu Aallon kanssa tunteista.

Seurakuntien työntekijät saivat pääsiäisen tapahtumaviestinnän tueksi valmiin materiaalipaketin eri versioineen verkkosivu-, screen- ja somekäyttöön.

Lapsiperheille ja koululaisille toteutettiin molemmille omat vuosiesitteet, jotka lähetettiin koteihin kohderyhmäpostitusten mukana. Myös syntymäpäiväkutsujen ja onnittelukorttien lähettämistä jatkettiin tuttuun tapaan 1–6-vuotiaille sekä varttuneelle väelle. Pyhäinpäivän alla lähti läheisensä menettäneille kutsu kynttiläkirkkoon.

Syyskuun alussa koteihin lähetettiin ilmaisjakelun mukana syyskortti, jonka teemana oli sekä seurakuntien auttamistyö (diakonian juhluvuosi) että seurakuntavaalit. Syyskortin etukannessa oli vaalislogan *pohjalla, pinnalla ja rinnalla - Sinä riität sellaisena kuin olet*, ja takakannessa

muistutettiin mahdollisuudesta asettua ehdolle seurakuntavaaleissa omassa seurakunnassa. Diakonian juhluvuosi näkyi kortissa diakonin tervehdyksenä sekä tapahtumanostoina.

Diakonian lisäksi Espoon seurakuntien perheneuvonta vietti juhluvuottaan. Perheneuvonnalle luotiin uudet verkkosivut, työntekijät valokuvattiin, julkistettiin verkossa suoritettava parisuhteen ajokoulu sekä järjestettiin Tapiolan kirkossa suosittu juhlakonsertti, jossa esiintyi Samuli Putro.

Adventin alla pääkaupunkiseudun seurakuntien yhteinen joulukalenteri jaettiin tuttuun tapaan seurakuntien jäsenille, ja lisäksi kalenterista oli oma versionsa sosiaalisessa mediassa. Joulukalenteri keräsi satoja lukijapalautteita. Enemmistö palautteesta oli kiittävää ja ilahtunutta. Kalenterissa kiitettiin mm. ajassa kiinni olevaa kieltä ja kuvastoa sekä hengellisen sanoman esille tuomista arkisesti ja helposti lähestyttävästi. Osa palautteen antajista kuitenkin kaipasi perinteisempää kristillistä kieltä ja kuvastoa kalenteriin. Kaikille palautteen antajille vastattiin henkilökohtaisesti.

Joulun ajan runsaaseen tapahtumamarkkinointiin työntekijät saivat tueksi monipuolisen materiaalipaketin, joka sisälsi julistepohjat, screenit sekä some- ja verkkokuvat. Nimikkoviestijä vei verkkosivujen tapahtumakalenteriin jokaiseen tapahtumaan jouluilmeen pohjalta tehdyt kuvat ja teki tapahtumista mainoskoosteita infonäytöille ja paikallislehtiin.

Mediaviestintä

Espoon seurakuntien ja Leppävaaran seurakunnan mediavuotta leimasi neljä teemaa: seurakuntavaalit, Perkkaan kappelin palo, kirkkotilojen avaaminen samaa sukupuolta olevien vihkimiselle ja ukrainalaisten auttaminen. Seurakuntavaalit ja Perkkaan kappelin palo näkyivät valtakunnallisessa mediassa, ukrainalaisten auttaminen ja kirkkotilojen avaaminen sateenkaaripareille puolestaan enemmän paikallismedioissa ja Kirkko ja Kaupunki -lehdessä.

Pääsiäisen aikaa väritti uutisointi Perkkaan kappelin tuhoutumisesta, ja uutisointi jatkui läpi kevään aina syksyyn asti (mm. kiirastorstain messu raunioilla, poliisitiedotteet tutkinnasta, juhannuksena järjestetty jäähyväismessu ja seurakuntaneuvoston pohdinta siitä, mitä Perkkaan kappelin tontille jatkossa tehdään).

Maalis- ja kesäkuussa uutisoitiin avustustarvikkeiden keräämisestä ukrainalaisille pakolaisille Leppävaaran kirkolla.

Heinäkuussa Espoon seurakuntien lähettämä tiedote poiki useampia juttuja kesähäistä ja etenkin vihkikaavan kielestä (sukupuolisidonnainen vai -neutraali kieli). Aihe levisi valtakunnan mediaan asti.

Paikallislehdet kirjoittivat lisäksi konserteista sekä pääsiäisenä, kesällä että joulun alla.

Seurakuntavaalien mediaosumat liittyivät kevään ja syksyn ehdokasasetteluun. *Vauvan päivän* alla uutisoitiin myös Espoon seurakuntien tempauksesta jakaa 100 seurakuntavaalisloganilla *uskottu, toivottu, rakastettu* -tekstillä tuunattua potkupukua vauvaperheille. Vaaleihin liittyen uutisoitiin myös ehdokaslistojen suhtautumisesta samaa sukupuolta olevien vihkimiseen. Äänestysajankohdan liepeillä uutisointi keskittyi äänestysvilkkauten ja vaalituloksiin.

Toimintakertomusvuonna Leppävaaran, Tapiolan, Espoon tuomiokirkkoseurakunnan ja Esbo svenskan seurakuntaneuvostot päättivät avata tilansa samaa sukupuolta olevien parien vihkimiselle. Tästä uutisoivat niin paikallismediat kuin *Kirkko ja Kaupunki* -lehtikin.

Some- ja verkkoviestintä

Toimintakertomusvuonna Leppävaaran seurakunnan verkkoviestintää kehitettiin ja organisoitiin uudestaan. Työnjakoa uudistettiin ja resursointia lisättiin. Verkkotyön tiimi selkeytti yhdessä sometyön tavoitteita, kanavien kohderyhmiä ja *tone of voice*.

Nuortensiiven Instagram-tilin osalta kokeiltiin tilin ilmeen yhtenäistämistä sekä lähes päivittäisiä Instagram-päivitysvuoroja. Päivittäminen koettiin turhan työllistäväksi, minkä takia päivittämiseen annettiin vapaammat kädet, ja siirryimme viikkipäivitysvuoroihin. Päivityksaiheet liittyivät Leppävaaran seurakunnan nuorille ja alakouluikäisille tarjottavaan toimintaan, hengellisiin teemoihin ja kalenterin tema- ja pyhäpäiviin.

Lasten ja perheiden sähköinen viestintä tehtiin verkkosivujen ja somekanavien (Facebook, Instagram, YouTube) lisäksi sähköpostin välityksellä *Siipi*-uutiskirjeenä viisi kertaa vuodessa. Vuoden aikana saatiin päätökseen uudistus, jonka mukaan somekanavat ja verkkosivut löytyvät *Minisiipi*-nimen alta. Muskarivideot saivat eniten katsojia. Minisiiven Facebook sai 59 uutta seuraajaa ja Instagram 51. Maksullisten mainosten kattavuus oli 26 751 ja mainosten näyttökertoja 91 272.

Toimintakertomusvuonna seurakunnan YouTube-kanavaa katsottiin 16 532 katselukertaa ja katseluaika oli noin 1763 tuntia. Tilaajamäärä nousi 102 henkilöllä. Katseluista 60 % oli videoita ja 40% livestriimejä.

Alkuvuonna julkaistiin *Pyhäpuhetta*-podcastia sekä YouTubeen että podcastpalveluihin. Huhtikuun lopulla julkaistiin Perkkään kappelin tulipaloon liittyvä video. Sen jälkeen seuraavat videot tehtiin ja säännöllinen videotuotanto alkoi lokakuun alussa. Välissä tehtiin livestriimejä.

Vasta verkkotyön uudelleenorganisointi on tehnyt mahdolliseksi kunnollisen videotuotannon toteuttamisen. Senkin osalta prosessi on vasta alussa, ja kanavaa pyritään kehittämään edelleen voimakkaasti.

Strategia, brändin kirkastaminen ja ilmeen uusiminen

Uusi strategia valmistui ja hyväksyttiin toimintakertomusvuonna. Brändin kirkastamista ja ilmeuudistusta ei kuitenkaan päästy toteuttamaan, vaan nämä siirtyivät vuoteen 2023.

Vuoden 2022 aikana laitettiin alulle yhteisissä viestintäpalveluissa viestinnän johtamisen ja prosessien kehittäminen. Vuoden 2023 alusta kolmen tiimin rakenteesta luovuttiin ja siirryttiin kahteen tiimiin: sisältö- ja tapahtumamarkkinointitiimiin. Molempiin tiimeihin valittiin omat lähiesimiehet johtamaan tiimiä. Uudella johtamis- ja organisaatiorakenteella pyritään edelleen tehostamaan ja selkeyttämään yhteisen viestinnän palveluita ja työskentelyä.

5. KASVATUSTIIMI

Varhaiskasvatus

Muskarit olivat suosittuja edelleen. Tiimi toteutti onnistuneesti edelleen Uutussa ja Karakalliossa päiväkerhoja sekä perhekahviloita. Kirkolla kokoontunut iltaperhekahvila, jossa oli tarjolla soppalounasta, oli myös menestys. Kävijöitä riitti koronan jälkeen myös vauvakerhoihin. Uuden varhaiskasvatuksen ohjaajan viran täyttäminen tarkoitti merkittävää varhaiskasvatuksen resurssien kasvua.

Merkittäviä toimintoja ja uusia avauksia olivat:

- koululaisten kesäkerho Uutussa ja kesäkahvila kirkolla
- *Vauvan päivän* tapahtuma kirkolla
- kaksi kastepuu-kirkkoa. Niihin kutsuttiin perheet, joiden lapsen nimilehti oli kastepuussa
- keväällä isien ja lasten leiri yhteistyössä Tapiolan seurakunnan kanssa
- syksyllä koko perheen perheleiri
- isien saunailat keväällä ja syksyllä

Varhaiskasvatus toteutti yhteistyössä Espoon tuomiokirkkoseurakunnan kanssa uutena toimintana *Suomalaisen eroseminaarin*, joka kokoontui kevään aikana 11 kertaa (3 tuntia/kerta). Keväällä ja syksyllä järjestettiin Leppävaaran kirkolla *Pari asiaa* -luentosarjat sekä neuvolan perhevalmennuksen osana *Parista-perheeksi* -illat.

Merkittäviä yhteistyön avauksia oli *Kummipäivä* seikkailupuisto *Huipun* kanssa. Varhaiskasvatus osallistui *Lintuvaara-päivän* tapahtumaan elokuussa järjestämällä sekä puuhapajan Uutun kappelille että vapaaehtoisten nuorten toteuttaman kasvomaalauspuheen. Varhaiskasvatus toteutti heijastinpuun Uutun eteen ja oli mukana *Jouluvire*-tapahtumassa, jonka aikana halukkaat saivat osallistua Uutussa joulukorttipajaan. Karakallion alueella järjestettiin *Karan lasten lauantai*. Tämä oli onnistunut kokeilu. Päiväkodeille järjestimme monenlaista toimintaa juhlapyhiin liittyen pääasiassa kirkolla. Teamsin kautta tarjottiin katsomuskasvatusta päiväkotien henkilökunnalle.

Keväällä pitkän koronatauon jälkeen yhteistyö Espoon kaupungin perhesosiaalityön kanssa alkoi uudelleen vauvakerhojen vierailulla. Syksyllä uutena kokeiluna oli *Voimaa-ryhmä* äideille ja alle vuoden ikäisille vauvoille. Tämä toiminta suunnattiin äideille, joilla on todettu masennusta ennen tai jälkeen synnytyksen. Ryhmä järjestettiin Espoon perhesosiaalityön ja Leppävaaran seurakunnan yhteistyönä Espoon kaupungin tiloissa.

Omat verkkosivut ja sosiaalinen media olivat merkittävä tapa mainostaa ja kertoa tapahtumista. Uutena sähköisenä kanavana aloitettiin *Siipi- uutiskirjeen* lähettäminen sähköpostilla halukkaille seurakuntalaisille. *Isille.info* -sivua kehitetään ja päivitetään edelleen. *Tiedolla johtamisen hanke* jatkui, ja palautetta kerättiin kokoontuvasta toiminnasta edelleen. Polku-toimintamallia on työstetty yhdessä nuorisotyön kanssa, ja painopisteeksi varhaiskasvatuksessa otimme 6-vuotiaat.

Toimintakertomusvuotta kuvasi myös hyvin toiminnassa käytettyjen tarvikkeiden siirrot ja sijoittelu eri toimipisteisiin. Tämä liittyy tiloista luopumisiin ja uudelleen sijoittumisiin. Myönteistä on se, että jatkossa saamme lisää tilaa toiminnallemme Leppäsiivestä.

7–14-vuotiaat varhaisnuoret

Iltapäiväparkit Uutussa ja Siivessä toimivat ja keräsivät osallistujia. Haasteena oli kuitenkin riittävä kerhonohjaajien saanti.

Onnistumisia olivat päiväleirit: talvilomalla, kesäloman ensimmäisellä viikolla ja syyslomalla. Helmikuun lastenleiri saatiin koronariskistä ja vähäisestä osallistujamäärästä huolimatta onnistuneesti pidettyä. Syyskuun 1.–3.-luokkalaisten lasten leiri täyttyi nopeasti. Leiri oli monille lapsille kaivattu uusi kokemus. Espoon seurakuntien yhteinen *Escape Enäseppä* -leiri toimi hyvän teeman ja 6.–8.-luokkalaisten kohderyhmän ansiosta. Kanttorin kanssa yhteistyössä tehty kerhojen kevätpäivä kirkolla oli mukava kokemus, mutta jatkossa vastaavia kannattaa järjestää niin, että niistä on pidempi aika esim. vapputapahtumaan.

Kouluyhteistyö

Koulujen kanssa yhteistyö on ollut hyvinkin koulukohtaista. Korona-ajan poikkeuksellisuus sekä ennen korona-aikaa solmittu kouluyhteistyösopimus ovat tehneet yhteistyöstä aiempaa haasteellisempaa. Muutamissa kouluissa yhteistyö on löytänyt hyvän yhteistyökuvion, toisaalta joissain kouluissa yhteistyö hakee vielä muotoaan.

Partio

Leppävaaran seurakunta on taustayhteisö enää neljälle lippukunnalle, sillä Perkkeen alueen lippukunta *Susivuoren Vaeltajat* lakkautettiin.

Keväällä pidettiin lippukuntien johtajiston nuotioilta *Leppävaaran Korvenkävijöiden* kololla. Gluteeniton tikkupullataikina oli menestys. Sen äärellä käytiin hyviä keskusteluja seurakuntavaaleista, Hilasta ja Kajosta.

Heinäkuussa järjestettiin 13 000 osallistujan *Finnjamboree Kajo*, jonne nuorisotyönohjaaja koordinoi koko leirin hiljaisen illan yhdessä toisen Sepon kanssa. Suunnittelu hoidettiin pääosin etänä. Lisäksi kevään aikana oli kaksi lähitapaamista. Leiri itsessään kesti 9 päivää.

Itsenäisyyspäivän jumalanpalvelus ja lippukuntien omat juhlat suunniteltiin melko perinteisesti, mutta lupauksenanto jäi kirkosta pois. Aamun lipunnoston hoitivat jälleen partiolaiset, ja se striimattiin *Nuortensiiven* Instagramiin. Jatkossa lipun noston voisi striimata myös seurakunnan Facebookiin.

Nuorisotyö

Nuorisotyön perustyöhön kuuluu ryhmänohjaajatoiminnan koordinointi ja toteutus. Nuorten illat keskiviikkoisin sekä *Sateenkaarisiipi* olivat suosittuja. Somekanavien ylläpitoon osallistui koko tiimi. *Polku*-työkalu otettiin myös käyttöön, ja kokeiluna tehtiin 19–22-vuotiaille seurakunnan alueelle muuttaneille räätälöity tervetuliaisposti. Lauantain *k-18 -illat* ovat myös vakiintunutta toimintaa. Vaikutustoiminta on ollut lähinnä jonkin kiinnostavan asian ympärille kerätty nuorien ryhmä. He suunnittelivat ja toteuttivat nuorten joulujuhlan ja keväťjuhlan. Nämä olivat onnistuneita projekteja.

Erityisnuorisotyö

Erityisnuorisotyössä erityisen onnistunutta oli toimintakertomusvuonna *Saapas-toiminta*, kehitysvammaisten nuorten toiminta sekä kouluysteistyö. *Katu-Saappaassa* on jälleen koronan jälkeen runsaasti vapaaehtoisia. *Netti-Saapas* aloitti Espoossa loppuvuodesta 2021. Toiminnassa on mukana pieni, mutta aktiivinen vapaaehtoisten joukko. Molempiin on löytänyt myös uusia vapaaehtoisia. Jotta vapaaehtoiset voivat olla nuorten tukena, he tarvitsevat tukea työntekijöiltä. Vuoden 2022 alusta Espoon *Saappaassa* on ollut enää kaksi työntekijää. Siten vapaaehtoisten on ollut helppo tutustua ja kiinnittyä tuttuihin työntekijöihin. Työntekijöillä on myös ollut mahdollista panostaa työmuotoon ja kehittää toimintaa.

Kehitysvammaisille nuorille ja nuorille aikuisille on omia ryhmiä ja leirejä. Ryhmät ja erityisesti leirit ovat olleet suosittuja, ja niissä on myös sitoutunut avustajajoukko. Leirit ja ryhmät tehdään yhteistyössä Olarin seurakunnan ja yhteisen seurakuntatyön kanssa.

Uutena kouluysteistyön muotona on pitkäjänteinen työskentely yhden seitsemännen luokan kanssa mm. tunnetaitoihin ja vihanhallintaan liittyen. Koulun kanssa yhteistyö on sujuvaa ja mielekästä. Autismin kirjon oppilaille on tarjottu TET-tehtäviä erityisesti postituksessa.

Erityisnuorisotyötä tehdään paljon eri verkostoissa. Osa verkostoista on kadonnut tai yhteistyö on hiipunut koronapandemian aikana. Innostuneita ryhmäläisiä ja vapaaehtoisia on ja uusia on löytänyt mukaan, mutta lisääkin tarvittaisiin.

Rippikoulu

Rippikoulut toteutettiin suunnitellusti, ja koronapandemian vaikutukset olivat enää vähäiset. Kevätjaksot toteutuivat lähitapaamisin, ja ryhmät konfirmoitiin syksyllä ilman merkittäviä rajoituksia. Vaikka rajoitukset olivat jo poistuneet, pandemia vaikutti vielä toimintaan. Esimerkiksi kesällä yhdellä seurakunnan rippikoululeireistä koronaan sairastui kaksi ohjaajaa, viisi isosta sekä neljä leiriläistä ja ainakin yksi leirikeskukseen henkilökuntaan kuuluva. Tilanteessa toimittiin Espoon tartuntatautilääkärin ohjeiden mukaisesti. Tilannetta arvioitiin sekä tartuntataudin että nuorten henkisen hyvinvoinnin näkökulmasta. Leiriä ei keskeytetty, mutta sairastuneet lähtivät leiriltä kotiin. Kesken leirin hankittiin uusia aikuisia lisätyövoimaksi, ja hekin sairastuivat koronaan leirin jälkeen. Tietävästi tauti oli sairastuneiden kohdalla kuitenkin lievä.

Autismin kirjon rippikoulu järjestettiin hiihtolomalla yhteistyössä Tapiolan seurakunnan kanssa. Se toteutettiin aiemmasta koulupäivän aikana toteutetusta rippikoulusta poikkeavasti niin, että ryhmä kokoontui viitenä peräkkäisenä päivänä Leppävaaran kirkolla. Kokeilu onnistui ja kokemus oli erittäin positiivinen.

6. KIRKONPALVELUSKUNTA

Kirkonpalveluskunnan työ korona-aikana on keskittynyt seurakunnan perustoimintoihin: messuihin, kirkollisiin toimituksiin sekä diakoniaruokailuun. Kirkko on pidetty auki myös niitä ihmisiä varten, jotka ovat halunneet tulla kirkkosaliin hiljentymään. Toiminta on vaatinut reagoimista kulloinkin vallitsevaan tilanteeseen. Vahtimestarityön arkeen kuuluu mm. hyvästä siivouksen tasosta huolehtiminen, tarjoilujen järjestäminen, kirkollisten toimitusten valmistelutehtävät sekä kiinteistöstä, yleisestä järjestyksestä ja turvallisuudesta huolehtiminen.

Diakoniaruokailukäytännöt ovat koronatilanteen mukaisesti muuttuneet vuoden aikana. Alkuvuodesta rajoitukset estivät vielä tavanomaisen yhteisöllisen ruokailutavan. Koronarajoitusten poistuttua diakoniaruokailu on voitu toteuttaa tavanomaisesti. Hygieniataso on luonnollisesti pyritty pitämään korkeana, ja ajoittain tämä on edellyttänyt poikkeusjärjestelyjä.

7. HENKILÖKUNTA 2022

Kirkkoherra

Salo Kalervo, kirkkoherra

Diakonia

Aroheikki Sari, diakoni

Hauska Irma, vs. diakoni 24.4.2022 asti

Keinänen Leena, vs. kansainvälisen työn sihteeri 5.9.-31.12.2022

Lana Noora, diakoni

Lehtisalo Petri, diakoni, lähiesihenkilö

Lohikari Harriet, diakoni

Nurmi Martta, diakoni, kansainvälisen työn sihteeri

Taina-Rantakaulio Heli, diakoni

Türkmen Riitta, diakoni

Kasvatus

Enlund Tuulikki, lastenohjaaja

Hatakka Seija, perhetoiminnan ohjaaja

Härkönen Pasi, johtava nuorisotyönohjaaja, lähiesihenkilö

Kaarela Eeva-Maria, musiikkileikkikoulunopettaja

Karjalainen Aura, vs. erityisnuorisotyönohjaaja

Loukimo Lumme, kausityöntekijä, rippikoulu 1.-14.8.2022

Majola Toni, erityisnuorisotyönohjaaja

Mikkanen Suvu, vs. nuorisotyönohjaaja 27.9.2021-20.3.2022

Mokki Mio, nuorisotyönohjaaja

Oksanen-Antin Ritva, lastenohjaaja

Petterson Eija, ts. lastenohjaaja

Pulkinen Kaarina, lastenohjaaja

Rajala Joonas, vs. erityisnuorisotyönohjaaja, 14.4.-31.12.2022

Saba-Myers Daniela, nuorisotyönohjaaja

Salakka Eira, perhetoiminnan ohjaaja

Saloila Meri, erityisnuorisotyönohjaaja

Silventoinen Jukka, perhetoiminnan ohjaaja

Tapionlinna Maria, nuorisotyönohjaaja

Törrönen Elina, nuorisotyönohjaaja

Untinen Krista, lastenohjaaja

Uurtio Elisa, varhaiskasvatuksen ohjaaja 7.3.2022 lukien

Kirkonpalveluskunta

Björklöf Carola, vahtimestari 1.11.2022 lukien
Frangén Helena, vahtimestari
Gustafsson Ani, vahtimestari
Javed Aftab, vahtimestari
Korhonen Timo, ylivahtimestari, lähiesihenkilö
Lindell Johanna, emäntä
Mäenpää Terhi, vahtimestari
Romu Kari, vahtimestari
Vesterinen Maarit, vahtimestari

Missiotiimi

Ahtee Piia, vs. seurakuntapastori
Alanne Merja, seurakuntapastori
Hyry Pauliina, A-kanttori
Kallioniemi Emilia, vs. seurakuntapastori 1.9.2022 lukien
Koskela Kirsti, kappalainen
Kuru Anu, ts. viestinnän asiantuntija
Latvanen Kullervo, kanttori
Noponen Outi, kanttori
Pöyri Aija, seurakuntapastori
Raiskio Hanni, seurakuntapastori
Raunu Jukka, kappalainen
Rautio Rosa, kausikanttori joulukuun 2022
Rissanen Juha-Pekka, kappalainen
Salo Timo, kappalainen
Siltakorpi Heli, vapaaehtoistyönohjaaja
Vallivirta Arto, seurakuntapastori
Vähäsarja Laura, viestinnän asiantuntija
Yletyinen Kaisa, seurakuntapastori, lähiesihenkilö

Toimisto

Iisaho Tarja, seurakuntas sihteeri
Jurvanen Tiina, hallintoassistentti

8. LUOTTAMUSHENKILÖT 2022

Leppävaaran seurakunnan seurakuntaneuvoston jäsenet

Alaviiri Kaisa
Haarlas Topi (toukokuun kokous oli viimeinen hänellä vuonna 2022, kesäkuun kokouksessa kutsuttiin Hannu Laaksonen varsinaiseksi jäseneksi)
Helo Leevi
Härkönen Mirka
Kortesalmi Rauni
Käri-Zein Päivi

Larmala Riku
Nummi Kirsi
Nuosmaa Olli
Saari Pia
Salminen Antero
Taanila Heini
Tuure Herttaliisa
Tyvi Sini
Wanne Elina
Volotinen Teresia

Leppävaaran seurakunnan seurakuntaneuvoston varajäsenet

Immonen Esa, Laaksonen Hannu, Laurila Jade, Ojala Kirsi, Rautavirta Harri, Ruusu Henna, Sarlund Seppo, Suntinen Reetta, Suoranta Pirjo, Tallgren Heikki, Tikkanen Matti ja Valmari Tuomas.

Leppävaaran seurakunnan toimikunnat ja taloustyöryhmä

Etelä-Leppävaaran aluetoimikunta (alueena Perkkää, Ruukinranta, Säteri ja Ruusutorppa): Lana Noora, Raunu Jukka, Salakka Eira, Tikkanen Matti ja Wanne Elina.

Pohjois-Leppävaaran aluetoimikunta (alueena Mäkkylä, Puustellinmäki, Vallikallio, Uusmäki ja Lintuvaara): Frangén Helena, Lohikari Harriet, Nummi Kirsi, Oksanen-Antin Ritva, Salo Timo ja Tallgren Heikki.

Kilon aluetoimikunta (alueena Friisinmäki, Kilo ja Kuninkainen): Aroheikki Sari, Härkönen Mirka, Ojala Kirsi, Rainio Kaija, Romu Kari, Ruusu Henna, Sell Raisa ja Visala Anneli.

Karakallion aluetoimikunta (alueena Karakallio ja Leppäsilta): Alanne Merja, Enlund Tuulikki, Haarlaa Topi, Kortesalmi Rauni, Laaksonen Hannu, Türkmen Riitta ja Vesterinen Maarit.

Viestinnän toimikunta: Ahtee Piia, Härkönen Mirka, Kuru Anu, Volotinen Teresia ja Vähäsarja Laura.

Kansainvälisen työn toimikunta: Käri-Zein Päivi, Laaksonen Hannu, Laaksonen Terttu, Nurmi Martta, Raunu Jukka, Rissanen Juha-Pekka, Salminen Antero, Taina-Rantakaulio Heli, Tikkanen Matti ja Tyvi Sini.

Vapaaehtoistyön toimikunta: Alanne Merja, Kari Matias, Ruusu Henna, Saari Pia, Siltakorpi Heli, Tikkanen Matti, Türkmen Riitta ja Valmari Tuomas.

Diakonian toimikunta: Kortesalmi Rauni ja Salminen Antero.

Taloustyöryhmä: Haarlaa Topi, Salminen Antero, Tyvi Sini ja Wanne Elina

9. Tilastot

Leppävaara

	Jäsenmäärä	% ed. vuodesta	osuus jäsenistä	* vertailuryhmä	
				Espoon hpk	Koko maa
JÄSENET Yhteensä	23 941	99,2%	100,0%	100,0%	100,0%
Lapset (0–6)	1 613	95,9%	6,7%	6,2%	6,8%
Varhaisnuoret (7–14)	2 327	97,4%	9,7%	11,1%	11,4%
Nuoret (15–17)	988	102,0%	4,1%	4,8%	4,8%
Nuoret aikuiset (18–28)	3 983	97,7%	16,6%	13,6%	11,8%
Aikuiset (29–64)	10 556	99,2%	44,1%	41,7%	38,3%
Aikuiset (65–74)	2 306	101,0%	9,6%	11,5%	13,1%
Ikääntyneet (75–)	2 168	103,5%	9,1%	11,1%	13,9%
	Jäsenmuutokset	% ed. vuodesta	suhteessa jäsenmäärään	Espoon hpk	Koko maa
Kastetut	199	101,0%	0,8%	0,6%	0,8%
Liittyneet	246	124,9%	1,0%	0,7%	0,6%
Kuolleet	233	122,6%	1,0%	0,9%	1,4%
Eronneet	608	117,8%	2,5%	2,0%	2,0%
Muuttoliike (+/-)	210	228,3%	0,9%	0,5%	0,4%

	Tapahtumat	osallistujamäärä	% ed. vuodesta	osallistumisia/jäsen	* vertailuryhmä	
					Espoon hpk	Koko maa
TOIMINTA Yhteensä	4 839	60 259	106,2%	2,5	12,1	2,9
Jumalanpalvelukset	235	15 633	68,7%	0,7	1,0	0,7
Kirkolliset toimitukset	473	10 905	165,1%	0,5	0,4	0,5
Muut tilaisuudet	577	23 869	117,7%	1,0	1,2	1,2
Retket ja leirit	41	582	50,8%	0,0	0,0	0,1
Ryhmätoiminta	220	2 965	227,6%	0,1	0,2	0,1
Kohtaamiset	3 293	6 305	136,1%	0,3	9,1	0,3
Ikäryhmä	Tapahtumat	osallistujamäärä	% ed. vuodesta	osallistumisia/jäsen	Espoon hpk	Koko maa
Lapset (0–6)	1 030	1 999	342,9%	1,2	3,6	1,3
Varhaisnuoret (7–14)	964	4 701	72,4%	2,0	17,9	2,0
Nuoret (15–17)	405	3 589	60,2%	3,6	37,9	2,3
Nuoret aikuiset (18–28)	870	4 317	208,0%	1,1	14,2	1,1
Aikuiset (29–64)	2 616	10 330	242,1%	1,0	5,9	1,0
Aikuiset (65–74)	1 151	3 273	260,8%	1,4	15,7	1,4
Ikääntyneet (75–)	1 845	3 370	315,0%	1,6	1,9	1,0

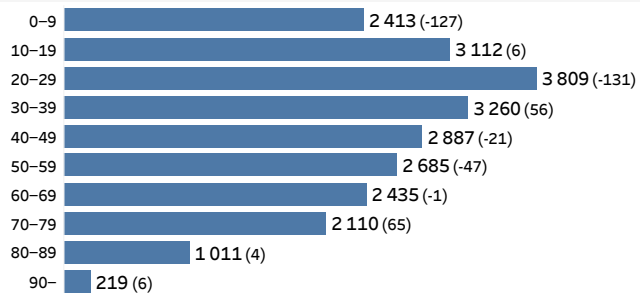
* jäsenmäärältään lähimmät seurakunnat:

Espoon hpk	Kerava	Kirkkonummen suom	Olari	Tapiola	Tuusula
Koko maa	Hollola	Kangasala	Keski-Lahti	Kokkolan suom	Ylöjärvi

Leppävaara

Kastetut	199
Kuolleet	233
Liittyneet	246
Eronneet	608
Muuttoliike (+/-)	210
Jäsenmuutos yhteensä	-190
Jäsenet 31.12.2021	24 131
Jäsenet 31.12.2022	23 941

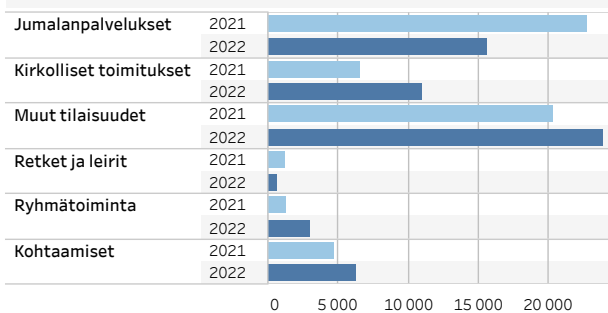
Jäsenten ikärakenne 31.12.2022 ja vuosimuutos



Leppävaara

	2021	2022	Muutos, %
TOIMINTA Yhteensä	3 348	4 839	44,5%
Jumalanpalvelukset	148	235	58,8%
Kirkolliset toimitukset	367	473	28,9%
Muut tilaisuudet	376	577	53,5%
Retket ja leirit	111	41	-63,1%
Ryhmätoiminta	131	220	67,9%
Kohtaamiset	2 215	3 293	48,7%
OSALLISTUJAT yhteensä	56 721	60 259	6,2%
paikalla olleet	25 462	56 111	120,4%
verkon kautta	31 259	4 148	-86,7%

Tapahtumiin osallistuneet ja kohdatut 2021 ja 2022



Leppävaara

Henkilöstörakenne (12.2022)**

* vertailuryhmä

	Palvelussuht., kpl	Työssä, henk.	Työpanos, henk.	Työalan osuus		Espoon hpk	Koko maa
Seurakuntapapisto	12	10	10	20,7%	Seurakuntapapisto	17,0%	18,2%
Kirkkomuusikot	4	4	4	8,3%	Kirkkomuusikot	6,8%	8,0%
Diakoniatyöntekijät	6	5	4	8,5%	Diakoniatyöntekijät	11,2%	11,9%
Nuorisotyöntekijät	9	7	7	14,5%	Nuorisotyöntekijät	9,4%	10,3%
Varhaiskasvatuksen työntekijät	8	8	8	16,1%	Varhaiskasvatuksen työntekijät	17,2%	18,0%
Muut seurakuntatyöntekijät	5	4	4	8,3%	Muut seurakuntatyöntekijät	6,5%	2,5%
Hallinto- ja toimistotyöntekijät	4	4	3	6,2%	Hallinto- ja toimistotyöntekijät	11,3%	9,6%
Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyönteki..	9	9	9	17,6%	Hautausmaatyöntekijät	3,7%	4,0%
Yhteensä	57	51	48	100,0%	Kiinteistö- ja kirkonpalvelust	16,9%	16,3%
					Perheneuvojat		0,7%
					Muut työntekijät		0,4%
					Yhteensä	100,0%	100,0%

	Palvelussuht., kpl	Työpanos, henk.	% ed. vuodesta	% kaikista		Espoon ..	Koko maa
Kokoaikaiset	53	47	101,3%	96,9%	Kokoaikaiset	91,1%	91,9%
Osa-aikaiset	4	2	71,7%	3,1%	Osa-aikaiset	8,9%	8,1%

	Palvelussuht., kpl	Työpanos, henk.	% ed. vuodesta	% kaikista		Espoon h..	Koko maa
Vakituiset	48	40	99,0%	83,5%	Vakituiset	82,2%	80,0%
Määräaikaiset	9	8	105,3%	16,5%	Määräaikaiset	17,8%	20,0%
Yhteensä	57	48	100,0%	100,0%			

Henkilöstöresurssi (01-12.2022)

		% ed. vuodesta	% htv:sta tai /htv		Espoon hpk	Koko maa
Henkilötyövuodet, htv	52	102,7%	100,0%	Htv/seurakunta	62	65
Tehty työaika, htv	44	101,8%	85,8%	Tehty työaika, %	86,7%	87,7%
Poissaolot, htv	7	108,7%	14,2%	Poissaolot, %	13,3%	12,3%
Sairauspoissaolopäivät	744	102,6%	14,4	Sairauspoissaolot/päivät/htv	14,8	13,6

	Kpl	% ed. vuodesta	% sairauspoissaoloista		Espoon h..	Koko maa
Sairauspoissaolot	112	196,5%	100,0%	Sairauspo./srk	111	100
- 1-3 pv	57	196,6%	50,9%	- 1-3 pv	53,7%	45,8%
- 4-30 pv	50	238,1%	44,6%	- 4-30 pv	43,0%	49,2%
- 31-60 pv	4	80,0%	3,6%	- 31-60 pv	1,3%	2,6%
- 61-90 pv	1		0,9%	- 61-90 pv	0,5%	0,6%
- 91-180 pv	0	0,0%	0,0%	- 91-180 pv	0,5%	1,6%
- yli 180 pv	0		0,0%	- yli 180 pv	0,9%	0,2%

	Henk.	% ed. vuodesta	% vakituisista		Espoon h..	Koko maa
Uudet vakituiset henk.	2	200,0%	4,3%	Tulovaihtuvuus	11,4%	13,1%
Lähteneet vakituiset henk.	2	100,0%	4,3%	Lähtövaihtuvuus	16,7%	13,9%

Keskiansio/kk (kokoaikaiset, täysi kk)			3 106	Keskiansio	3 106	3 118

** Henkilöstön lukumäärän muutokset johtuvat osittain vuoden 2021 alusta tehdystä tilastointitavan muutoksesta. Tehtäväryhmä lapsityöntekijät on 1.1.2021 lukien varhaiskasvatuksen työntekijät.

* jäsenmäärältään
lähimmät
seurakunnat:

Espoon hpk	Kerava	Kirkkonummen suom	Olari	Tapiola	Tuusula
Koko maa	Hollola	Kangasala	Keski-Lahti	Kokkolan suom	Ylöjärvi

Leppävaara

Sukuopulirakenne (12.2022)

	Palvelussuhteet, kpl	Työssä, henk.	Työpanos, henk.	Keski-ikä, v.
Miehet	14	13	13	53,2
Naiset	43	38	35	48,4
Yhteensä	57	51	48	49,6

Palvelussuhteiden vakinaisuus ja osa-aikaisuus (12.2022)

	Palvelussuhteet, kpl	Työssä, henk.	Työpanos, henk.	Keski-ikä, v.
Vakituihin, kokoaikainen	46	41	40	51,2
Määräaikainen, kokoaikainen	7	7	7	37,0
Määräaikainen, osa-aikainen	2	2	1	56,5
Vakituihin, osa-aikainen	2	1	1	59,0
Yhteensä	57	51	48	49,6

Ikärakenne (12.2022)

	Miehet			Naiset			Yhteensä		
	Palvelus- suhteet, kpl	Työssä, henk.	Työpanos, henk.	Palvelus- suhteet, kpl	Työssä, henk.	Työpanos, henk.	Palvelus- suhteet, kpl	Työssä, henk.	Työpanos, henk.
25-29	1	1	1	3	3	3	4	4	4
30-34				3	2	2	3	2	2
35-39	2	1	1	6	4	4	8	5	5
40-44	1	1	1	6	5	5	7	6	6
45-49				4	4	4	4	4	4
50-54	1	1	1	6	6	5	7	7	6
55-59	6	6	6	9	9	8	15	15	14
60-64	3	3	3	6	5	4	9	8	7
Yhteensä	14	13	13	43	38	35	57	51	48

Tehtäväryhmät (12.2022)

	Miehet			Naiset			Yhteensä		
	Palvelus- suhteet, kpl	Työssä, henk.	Työpanos, henk.	Palvelus- suhteet, kpl	Työssä, henk.	Työpanos, henk.	Palvelus- suhteet, kpl	Työssä, henk.	Työpanos, henk.
Seurakuntapapisto	5	5	5	7	5	5	12	10	10
Kirkkokuusikot	1	1	1	3	3	3	4	4	4
Diakoniatyöntekijät	1	1	1	5	4	3	6	5	4
Nuorisotyöntekijät	3	2	2	6	5	5	9	7	7
Varhaiskasvatuksen työntekijät	1	1	1	7	7	7	8	8	8
Muut seurakuntatyöntekijät				5	4	4	5	4	4
Hallinto- ja toimistotyöntekijät				4	4	3	4	4	3
Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyöntekijät	3	3	3	6	6	6	9	9	9
Yhteensä	14	13	13	43	38	35	57	51	48

Koulutusaste (12.2022)

	Miehet			Naiset			Yhteensä		
	Palvelus- suhteet, kpl	Työssä, henk.	Työpanos, henk.	Palvelus- suhteet, kpl	Työssä, henk.	Työpanos, henk.	Palvelus- suhteet, kpl	Työssä, henk.	Työpanos, henk.
Tutkijakoulutusaste	2	2	2				2	2	2
Ylempi korkeakouluaste	5	5	5	13	10	9	18	15	14
Alempi korkeakouluaste	2	1	1	12	10	9	14	11	10
Alin korkea-aste	2	2	2	5	5	5	7	7	7
Toinen aste	3	3	3	9	9	9	12	12	12
Koulutusaste tuntematon				4	4	4	4	4	4
Yhteensä	14	13	13	43	38	35	57	51	48