

**FRAMTIDSREDOGÖRELSE FÖR ESBO  
SVENSKA FÖRSAMLING 2017-2021**

# FRAMTIDSREDOGÖRELSE FÖR ESBO SVENSKA FÖRSAMLING 2017-2021

**Verksamhetsidé (ur strategin):**

*"Grunden för verksamheten i Esbo församlingar utgörs av den kärlek som Gud visar oss i Kristus. Syftet med verksamheten är att kalla människor till gemenskap med Gud och att skapa förutsättningar för kristen tro och för att visa kärlek till vår nästa."*

Värdegrunden för verksamheten utgörs av nåd, rättvisa och delaktighet.

## 1. Vision och mål för verksamheten (ur strategin):

*"Församlingen är en viktig gemenskap som stärker tron, framtidshoppet och kärleken till vår nästa, och som är närvarande såväl i vardagslivet som vid högtidsstunder".*

- Vi presenterar Gud i ord och gärning på ett frimodigt, mångsidigt och överraskande sätt.
- Vårt bemötande är lyssnande och respektfullt.
- Vi visar kärlek till vår nästa.
- Vi värdesätter medlemskapet.
- Vi anpassar oss till förändringar.

Esbo svenska församling realiserar den kyrkliga samfällighetens vision och mål enligt nedanstående text. Vi överför till våra förhållanden den förklaring till textens "Vi" som finns i strategin för Borgå stift där man skriver: "Det 'vi' som förekommer i texten är ett stort 'Vi' som inkluderar alla aktörer. Alla bär inte ansvar för allting, men vi hoppas att alla kan verka för att kyrkans och stiftets vision förverkligas inom sitt eget ansvarsområde och utifrån den egna grunduppgiften".

Gemensamma kyrkofullmäktige godkände 21.9.2016 **strategin** "Kyrkan i Esbo 2017-2021" för den kyrkliga samfälligheten i Esbo. Esbo svenska församlingens **framtidsredogörelse** utgör församlingens del till den gemensamma strategin. Redogörelsen är godkänd i församlingrådet 4.10.2016 och ersätter "Kyrkan i Esbo Strategi för Esbo svenska församling 2013-2020".

## Strategin:

### **1.1. Vi presenterar Gud i ord och gärning på ett frimodigt, mångsidigt och överraskande sätt**

*Vår verksamhet är synlig och vi etablerar oss målmedvetet på sådana ställen där människor vistas.*

*Vi talar överallt på ett frimodigt och begripligt sätt om Gud, Jesus och den heliga Anden*

*Vi är på ett naturligt sätt närvarande i församlingsmedlemmarnas olika livssituationer och livsskeden.*

## Framtidsredogörelsen:

All verksamhet har sin förankring i det uppdrag som församlingen har i att predika evangeliet om Jesus Kristus. Som anställda, frivilliga och förtroendevalda är vi stolta över att få vara i församlingens tjänst. Vi står upp med vår kristna identitet i alla sammanhang där vi arbetar bland människor ansikte mot ansikte eller i media. I vårt hektiska samhälle där stress, krav och prestation utgör stora utmaningar för människorna, är församlingen närvarande med kärnorden stillhet - närvaro - budskap.

Esbo svenska församling tillhör Borgå stift (den kyrkliga samfälligheten tillhör Esbo stift) och Mellersta Nylands prosteri. Då församlingen sträcker sig över hela Esbo stad, är vår målsättning att vara tillgängliga och att uppsöka de "svenska rummen", såväl i den fysiska miljön som i de sociala medierna. Vi ser ett mervärde i att som församling kunna bidra till att den svenskspråkiga identiteten och kulturen hålls levande i vår stad. Vi gör det genom att målmedvetet informera om församlingen och dess verksamhet. Vi upprätthåller kontakten till

- Esbo stad
- daghem, skolor och läroanstalter
- vårdhem, servicehus och -boende för seniorer
- föreningar

Vi äger vår identitet i vår tro på Gud. Med denna styrka framför vi tydligt vår verksamhet i den treenige Gudens namn och genom ord och gärningar så, att människor vet att vi är kyrkans medarbetare. Vi samlas till smågrupper, ger möjlighet till samtal, undervisning och bön.

Vi tar del i medlemmarnas liv och är på ett naturligt sätt "nyfikna" på dem. Vi planerar verksamheten så att vi beaktar människans olika

**livsskeden och åldrar och uppsöker dem med hjälp av olika metoder och modern teknik.**

*Vi planerar, handlar och kommunicerar på ett sådant sätt att vår verksamhet blir inspirerande och interaktiv.*

*Vid planeringen och inriktningen av resurserna tar vi hänsyn till människors olika tänkesätt och levnadsvanor.*

*Vi utvecklar och testar nya verksamhetsmodeller och projekt för att möta och hjälpa människor, utan att låta oss hindras av administrativa gränser mellan olika sektorer, församlingar, enheter eller samfälligheter.*

Strategin:

## **1.2. Vårt bemötande är lyssnande och respektfullt**

*Vi stärker vår kristna identitet och bemöter öppet dem som tror annorlunda eller saknar tro.*

*I vårt fostringsarbete värdesätter vi människan och stöder på ett mångsidigt sätt kristen tillväxt.*

*Vi utövar aktivt inflytande i sociala medier och på andra mötesplatser.*

**Vi vill vara en gemenskap som inbjuder församlingsmedlemmarna till planering, förverkligande och utvärdering av verksamheten, och därmed frångå synen på församlingen som en institution och myndighet.**

**Vi arbetar sektorsvis och med hjälp av resursgrupper bestående av anställda, förtroendevalda och församlingsmedlemmar. Vi gör det i samarbete på hela församlingens område och beaktar de olika stadsdelarnas uppbyggnad och befolkning.**

**Nyckelorden i vår verksamhet är stärkande av medlemskapet, förnyelse och samarbete. Vi samarbetar över sektorgränserna i syfte att förnya verksamheten på ett ändamålsenligt sätt och för att också nå de medlemmar för vilka församlingen är obekant.**

**Framtidsredogörelsen:**

**Vi ger tid åt lyssnandet som redskap då vi förmedlar kyrkans tro och gemenskap samt skapar och upprätthåller mening i livet i bemötandet av församlingsmedlemmarna.**

**Utöver nuvarande verksamhet söker vi efter nya former, där vi på ett ödmjukt sätt presenterar innehållet i kyrkans tro.**

**Vi erbjuder hjälp till familjer att ge barnen och ungdomarna en kristen fostran.**

**Alla verksamhetssektorer i vår församling deltar aktivt på de sociala medierna.**

Strategin:

**1.3. Vi visar kärlek till vår nästa**

*Vi arbetar för det gemensamma goda tillsammans med olika samarbetsparter.*

*Vi kopplar samman hjälpbehövande med personer som erbjuder hjälp.*

*Vi står upp för människovärdet i alla situationer.*

*Vi uppmuntrar till acceptans av olikheter.*

*Vi inspirerar människor att dela med sig av sitt eget.*

*Vi satsar på mission och internationell diakoni.*

Framtidsredogörelsen:

Vilken uppgift vi än har i församlingen utför vi den med kärleken som drivkraft. Vi utgör ingen elit som är mer experter på livet än andra, men vi vill vara redskap för Guds kärlek till varje människa, med speciell hänsyn till ensamma och personer som hamnat utanför samhällets välfärd.

**Vi stöder på ett öppet sätt allt gott som finns i vårt samhälle och deltar i samarbetsprojekt i vår stad med stöd av vår kristna identitet.**

**Väntjänstverksamheten vidareutvecklas inom diakonin.**

**Vårt tänkesätt är: "Se människan".**

**Vi accepterar varje människa sådan som hen är.**

**Vi informerar tydligt om insamlingar av olika slag och talar om vikten av att som kristen människa dela med sig av de gåvor vi fått.**

**Där det finns ekonomiska möjligheter fortsätter vi att ha avtal med FMS och samarbetar med missionsorganisationer och Kyrkans utlandshjälp. Vi ordnar församlingsträffar där mission och internationell diakoni tydligt lyfts fram.**

## Strategin:

### **1.4. Vi värdesätter medlemskapet**

*Mötena med våra medlemmar är genuina och goda.*

*Inom kommunikationen och vid resursfördelningen uppmärksammar vi också dem som har ett distanserat förhållande till församlingen.*

*Vi värdesätter våra frivilliga medarbetare.*

*Vi uppmuntrar församlingsmedlemmarna att komma med idéer, bära ansvar och medverka i genomförandet av verksamheten.*

*Vi utvecklar vår verksamhetskultur med hjälp av utbildning, så att de anställda ska ha bättre beredskap än för närvarande att fungera som supportrar för de frivilliga medarbetarna och församlingsmedlemmarna samt skapa förutsättningar för olika typer av verksamhet.*

*Vi verkar aktivt för att allt fler personer ska bli församlingsmedlemmar.*

## Framtidsredogörelsen:

Varje döpt person är lika viktig i församlingens gemenskap. Vi betonar "varandet" framom "prestation" och uppmuntrar medlemmarna till att våga se sig själva som kristna människor. Vi har en accepterande och inbjudande attityd i gemenskapen med församlingsmedlemmarna. Vi utvecklar frivilligverksamheten.

**Vi kommunicerar på ett vänligt sätt med församlingens medlemmar. "Varandets" medlemskap är lika värdefullt som ett aktivt deltagande.**

**Vi satsar på uppsökande verksamhet inom alla verksamhetssektorer.**

**Vi tar i allt högre grad med de frivilliga medarbetarna i verksamhetens planering och genomförande Vi visar vår uppskattning och tacksamhet för de frivilligas medverkan.**

**Vi riktar oss till medlemmarna med enkäter och diskussioner om verksamheten och inbjuder dem att komma med och arbeta i församlingen.**

**Vi ordnar regelbunden utbildning i frivilligverksamheten.**

**Vi presenterar församlingen så att den väcker intresse och längtan att tillhöra församlingen.**

## Strategin:

### **1.5. Vi anpassar oss till förändringar**

*Vi agerar på ett naturligt sätt bland olika kulturer.*

*Vi drar nytta av nya kommunikationsmöjligheter.*

*Vi skapar nätverk och letar ständigt efter samarbetsparter.*

*Vi bedriver gott samarbete med andra aktörer på området.*

*Vi strävar efter välfungerande samarbete med Esbo och Borgå stift samt med församlingarna och de kyrkliga samfälligheterna i huvudstadsregionen.*

*Vi erbjuder inflyttade och invandrare verksamhet där de kan bli en del av den lokala gemenskapen och församlingen.*

*Vi kartlägger nya möjligheter till samarbete och fördelning av olika uppgifter mellan församlingarna.*

*Vi betonar allt starkare det ekumeniska samarbetet.*

## Framtidsredogörelsen:

Vi är intresserade av vad som sker i världen och hur vårt samhälle fungerar. Då livet inte rättar sig efter människans egna värderingar, lära och tro, ödmjukar vi oss inför livet och tror att Gud är verksam på sitt eget sätt i allt som sker. Vår uppgift är att stå kvar i uppdraget och förkunna evangeliet om Kristus, i synnerhet i tider av förändringar.

**Vi är kyrkans medarbetare i alla sammanhang.**

**Vi följer med utvecklingen inom kommunikationstekniken.**

**Vi lever med i samhällslivet i Esbo och samarbetar med myndigheter och föreningar.**

**Allt samarbete med aktörer i Esbo är välkommet.**

**Vi samarbetar med de finska församlingarna i Esbo och med församlingarna i Mellersta Nylands prosteri. Vi håller kontakt med de svenskspråkiga församlingarna i Helsingfors.**

**Vi utvecklar arbetet med inflyttade och invandrare i Esbo.**

**Esbo svenska församling samarbetar med de andra församlingarna i Esbo till den del det är möjligt på grund av språket.**

**Vi kartlägger nya möjligheter till ekumenik i församlingens verksamhet.**

## 2. Personal

*På grund av sparåtgärder och att medlemsantalet i församlingen minskat har personalens storlek förändrats under de senaste åren. Enligt församlingens beslut fortsätter förändringarna till slutet av år 2017. Därefter förblir antalet (100% tjänster eller befattningar) vid 1 kyrkoherde, 5 präster, 3 kantorer (en ledande A kantor), 3 ungdomsarbetsledare (en ledande), 3 diakoner (en ledande), 1 ledare för barn- och familjeverksamheten, 8 barnledare (några av dem kan förvandlas till tjänster), 1 övervakningsmästare, 1, förvaltningsassistent, 1 informatör, 1 församlingssekreterare och 1 byråsekreterare. Under säsongtider anställs extra personal till skriftskol- och diakoniverksamheten.*

*Ett personalprogram har uppgjorts i den kyrkliga samfälligheten med tanke på personalens utbildning och upprätthållande av kompetens och välmående.*

## 3. Församlingslokaler

*Den kyrkliga samfälligheten i Esbo ger utrymmen till församlingarnas verksamhet. Esbo svenska församling samarbetar med de finska församlingarna och använder gemensamma lokaler för verksamheten.*

*Esbo domkyrka är församlingens huvudkyrka. Olars kyrkas svenska byggnad används i huvudsak av Esbo svenska församling.*

*Församlingen har ett nära samarbete med Mataskärstiftelsen och största delen av lägerverksamheten ordnas på Mataskär, där det också finns ett kapell till församlingens användning.*

*I Morby prästgård har kyrkoherden boendeskyldighet.*

*I den före detta pastorskanslibyggnaden på prästgårdens område ordnas frivilligverksamhet till förmån för mission- och internationell diakoni.*

*Församlingen hyr Carlberg (ungdomsföreningens lokal) i Gammelgård för barnverksamhet och sporadiska församlingsträffar.*

## 4. Åtgärder

*Esbo svenska församling vill vara en människornas och livets församling med plats för medvandrande, gemenskap och verksamhet.*

*Denna framtidsredogörelse utgör grunden vid uppgörande av verksamhetsplaner. Dokumentet utvärderas årligen i samband med behandlingen av verksamhetsberättelsen.*

*Personalens storlek granskas när medlemsantalet i församlingen förändras med 500 personer.*

*Församlingen är inte i behov av egna nya utrymmen under perioden.*