

Kirkko Espoossa 2017–2021

Espoon seurakuntayhtymän ja seurakuntien strategia 2017–2021

Toimintaympäristömme muuttuu

Espoon kaupungin väkiluku jatkaa vahvaa kasvuaan. Uusia asuinalueita rakennetaan erityisesti metron vaikutuspiiriin. Tämä ei aiheuta tarvetta muuttaa Espoon seurakuntarakennetta tai seurakuntien välisiä rajoja.

Espoo kansainvälistyy entisestään. Monikulttuurisuus, monikielisyys ja moniarvoisuus lisääntyvät. Kansainväliset yhtiöt pääkonttoreineen ja korkeimman asteen oppilaitokset sekä pakolaiset ja turvapaikan hakijat lisäävät maahanmuuttajien määrää. He tuovat mukanaan kielten ja uskontojen kirjon, joka haastaa seurakuntatyön toimintatavat ja sisällön.

Maahanmuutto vaikuttaa suomen- ja ruotsinkielisten sekä muunkielisten asukkaiden suhteellisiin osuuksiin. Kirkkoon kuuluvien suhteellinen osuus väestöstä vähenee, mutta seurakuntien yhteenlaskettu jäsenmäärä pysyy suunnilleen nykyisellä tasolla. Muiden kuin evankelis-luterilaisten kristittyjen määrä kasvaa.

Digitalisaatio muuttaa edelleen toimintatapoja ja tilojen käyttöä. Sosiaalinen media muuttaa viestintäkulttuuria ja laajentaa viestinnän koskemaan kaikkia seurakunnan työntekijöitä ja seurakuntalaisia. Ilmastonmuutos lisää vastuutamme luonnosta ja luonnonvaroista.

Kristillisen kotikasvatuksen väheneminen, uskonnonopetuksen muutostila sekä kristillisen tiedon ja tapakulttuurin oheneminen haastavat perinteiset seurakuntatyön muodot.

Alueellinen ja sosioekonominen eriarvoisuus ja syrjäytyminen lisääntyvät. Väestö ikääntyy ja yksin asuvien ihmisten määrä kasvaa. Tämän vuoksi diakoniatyön kysyntä lisääntyy.

Toiminta-ajatus

Espoon seurakuntien toiminnan perustana on Jumalan Kristuksessa osoittama rakkaus.

Toimintamme tarkoituksena on kutsua ihmisiä Jumalan yhteyteen ja mahdollistaa kristillisen uskon ja lähimmäisenrakkauten toteutuminen.

Arvot

Armo. Armon perustana on Jumalan rakkaus, jonka ydin on syntien anteeksi antaminen. Anteeksiantamus ilmenee ihmisten välillä armollisuutena ja mahdollisuutena anteeksi saamiseen.

Oikeudenmukaisuus. Oikeudenmukaisuuden perustana on Raamatun todistus elämästä, johon kuuluu omastaan jakaminen sekä vastuu lähimmäisestä ja ympäristöstä.

Osallisuus. Osallisuuden perustana on seurakuntien toiminta uskoa, toivoa ja rakkautta vahvistavana yhteisönä paikallistasolla ja osana maailmanlaajuisia kirkkoa.

Visio

Seurakunta on merkittävä kristillistä uskoa, tulevaisuuden toivoa ja lähimmäisenrakkautta vahvistava yhteisö, joka on läsnä ihmisten arjessa ja juhlassa.

Vision toteuttamista ohjaavat periaatteet

Puheemme Jumalasta ja tekomme ovat rohkeita, monipuolisia ja yllättäviä

Toimimme näkyvästi ja jalkaudumme määrätietoisesti sinne, missä ihmiset ovat.

Puhumme Jumalasta, Jeesuksesta ja Pyhästä Hengestä rohkeasti ja ymmärrettävästi kaikkialla.

Suunnittelemme, toimimme ja viestimme niin, että toimintamme on innostavaa ja vuorovaikutteista.

Olemme luontevasti mukana seurakuntalaisten erilaisissa elämäntilanteissa ja -vaiheissa.

Otamme suunnittelussa ja resursoinnissa huomioon ihmisten erilaiset ajattelu- ja elämäntavat.

Kehitämme ja kokeilemme uusia kohtaamisen ja auttamisen toimintamalleja ja projekteja, jotka eivät ole riippuvaisia työalojen, seurakuntien, yksiköiden ja seurakuntayhtymien välisistä organisaatorajoista.

Kohtaamisemme on kuuntelevaa ja kunnioittavaa

Vahvistamme kristillistä identiteettiämme ja kohtaamme avoimesti toisella tavalla uskovia ja uskonnottomia.

Kasvatustyömme on ihmistä arvostavaa ja kristittyinä kasvamista monipuolisesti tukevaa.

Olemme läsnä aktiivisena vaikuttajana sosiaalisessa mediassa ja muissa kohtaamispaikoissa.

Rakastamme lähimmäistä

Toimimme eri kumppanien kanssa yhteisen hyvän puolesta.

Yhdistämme avun tarvitsijat ja avun tarjoajat.

Puolustamme ihmisarvoa kaikissa olosuhteissa.

Rohkaisemme erilaisuuden hyväksymiseen.

Kannustamme omasta jakamiseen.

Panostamme lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan.

Arvostamme jäsenyyttä

Kohtaamme jäsenemme aidosti ja laadukkaasti.

Suuntaamme viestintää ja voimavaroja myös niille, joiden suhde seurakuntaan on etäinen.

Arvostamme vapaaehtoisia toimijoitamme.

Kannustamme seurakuntalaisia ideoimaan, kantamaan vastuuta ja toteuttamaan toimintaa.

Kehitämme toimintakulttuuria koulutuksen keinoin niin, että työntekijöillä on nykyistä paremmat valmiudet toimia vapaaehtoisten ja seurakuntalaisten kannustajina ja toiminnan mahdollistajina.

Toimimme aktiivisesti niin, että yhä useampi kuuluu seurakuntaan.

Elämme luontevasti muutoksessa

Elämme luontevasti erilaisten kulttuurien keskellä.

Hyödynnämme uusia viestintämahdollisuuksia.

Verkostoidumme ja haemme yhteistyökumppaneita.

Teemme hyvää yhteistyötä alueen muiden toimijoiden kanssa.

Tavoitteenamme on toimiva yhteistyö Espoon ja Porvoon hiippakuntien sekä pääkaupunkiseudun seurakuntien ja seurakuntayhtymien kesken.

Tarjoamme muuttajille ja maahanmuuttajille toimintaa, jonka kautta he voivat liittyä osaksi paikallista yhteisöä ja seurakuntaa.

Etsimme uusia mahdollisuuksia yhteistyöhön ja tehtävien jakoon seurakuntien välillä.

Korostamme ekumeenista yhteistyötä entisestään.

Resursseihin liittyvä strateginen perusedellytys

Pidämme seurakuntayhtymän talouden tasapainossa.

Resursointia ohjaavat strategiset toimenpiteet

Käyttötalous

Kirkollisveroprosentin suuruus on 1 prosentti. Vuosikate kattaa poistot strategiakauden loppuun mennessä.

Toiminta- ja maksutuotot kattavat käyttötalouden kuluista vähintään 15 prosenttia.

Seurakuntien määrärahojen jako perustuu jäsenmäärään.

Seurakuntien määrärahojen jaossa tai kustannusten kohdentamisessa ei Esbo svenska församlingia lukuun ottamatta oteta huomioon eri syistä aiheutuvia paikallisia eroavaisuuksia.

Henkilöstö

Espoon seurakuntien palveluksessa on osaava, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö.

Investoinnit

Investointeihin käytetään vuositasolla korkeintaan 80 prosenttia tulorahoituksesta.

Investointeja voidaan tarvittaessa rahoittaa velkarahoituksella, mikäli tulorahoitus riittää kattamaan velanhoitokustannukset täysimääräisesti koko lainan takaisinmaksuajan.

Sijoitustoiminta

Vuosittain laaditaan investointien rahoitussuunnitelma, joka kattaa kaikki omaisuuserät.

Kiinteistöt ja hautausmaat

Seurakuntayhtymän omistamien toiminnallisten kiinteistöjen kokonaiskerrosneliömäärä ei kasva vuoden 2016 tasosta. Tilojen käyttöä tehostetaan.

Uudet toimitilat hankitaan ensisijaisesti vuokraamalla. Periaatteena on, että uuteen tilaan voidaan yhdistää useiden tilojen toiminta.

Uusien erillisten hautausmaayksiköiden suunnittelua ei aloiteta, ellei kyse ole yhteishankkeesta toisen seurakuntatalouden kanssa.

Toimintatavat ja prosessit

Seurakuntien ja yhtymän viraston välisessä työnjaossa noudatetaan seurakuntayhtymän perussääntöä.

Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa

Pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymien yhteistyötä toteutetaan niillä aloilla, joilla yhteistyöstä saadaan taloudellisia, viestinnällisiä tai toiminnallisia etuja.

Kirkon keskushallinnon käynnistämien hankkeiden suunnitteluun ja valmisteluun vaikutetaan ennen kuin hankkeiden käynnistämisestä on tehty valtakunnallisia päätöksiä.

Toimintokohtaiset ohjelmat ja seurakuntien tulevaisuusasiakirjat

Espoon seurakuntayhtymän kiinteistö- ja tila-, hautaustoimen, henkilöstö- ja viestintäohjelmissa sekä yhteisen seurakuntatyön ohjelmassa määritellään näihin osa-alueisiin liittyviä linjauksia tätä strategiaa yksityiskohtaisemmin.

Toimintokohtaiset ohjelmat hyväksytään yhteisessä kirkkovaltuustossa, ja ne ovat alisteisia tälle strategialle.

Seurakuntien tulevaisuusasiakirjat määrittelevät seurakuntatyöhön liittyviä linjauksia tätä strategiaa yksityiskohtaisemmin.