



KIRKKO ESPOOSSA[†]
KYRKAN I ESBO

Strategia 2017–2021
Strategi 2017–2021

Armo

Oikeuden-
mukaisuus Osallisuus

Nåd Rättvisa
Delaktighet

Strategia on hyväksytty yhteisessä kirkkovaltuustossa 21.9.2016
Espoon seurakuntien viestintäpalvelut 2017
Kuvat: Tussitaikurit
Paino: Next Print Oy

*Strategin har godkänts i gemensamma kyrkofullmäktige 21.9.2016
Esbo församlingars kommunikationstjänster 2017
Illustrationer: Tussitaikurit
Tryckeri Next Print Oy*



Kirkko Espoossa 2017–2021

Toimintaympäristömme muuttuu

Espoon kaupungin väkiluku jatkaa vahvaa kasvuaan. Uusia asuinalueita rakennetaan erityisesti metron vaikutuspiiriin. Tämä ei aiheuta tarvetta muuttaa Espoon seurakuntarakennetta tai seurakuntien välisiä rajoja.

Espoo kansainvälistyy entisestään. Monikulttuurisuus, monikielisyys ja moniarvoisuus lisääntyvät. Kansainväliset yhtiöt pääkonttoreineen ja korkeimman asteen oppilaitokset sekä pakolaiset ja turvapaikan hakijat lisäävät maahanmuuttajien määrää. He tuovat mukanaan kielten ja uskontojen kirjon, joka haastaa seurakuntatyön toimintatavat ja sisällön.

Maahanmuutto vaikuttaa suomen- ja ruotsinkielisten sekä muunkielisten asukkaiden suhteellisiin osuuksiin. Kirkkoon kuuluvien suhteellinen osuus väestöstä vähenee, mutta seurakuntien yhteenlaskettu jäsenmäärä pysyy suunnilleen nykyisellä tasolla. Muiden kuin evankelis-luterilaisten kristittyjen määrä kasvaa.

Digitalisaatio muuttaa edelleen toimintatapoja ja tilojen käyttöä. Sosiaalinen media muuttaa viestintäkulttuuria ja laajentaa viestinnän koskemaan kaikkia seurakunnan työntekijöitä ja seurakuntalaisia. Ilmastonmuutos lisää vastuutamme luonnosta ja luonnonvaroista.

Kristillisen kotikasvatuksen väheneminen, uskonnonopetuksen muutostila sekä kristillisen tiedon ja tapakulttuurin oheneminen haastavat perinteiset seurakuntatyön muodot.

Alueellinen ja sosioekonominen eriarvoisuus ja syrjäytyminen lisääntyvät. Väestö ikääntyy ja yksin asuvien ihmisten määrä kasvaa. Tämän vuoksi diakoniatyön kysyntä lisääntyy.



Toiminta-ajatus

Espoon seurakuntien toiminnan perustana on Jumalan Kristuksessa osoittama rakkaus.

Toimintamme tarkoituksena on kutsua ihmisiä Jumalan yhteyteen ja mahdollistaa kristillisen uskon ja lähimmäisenrakkauden toteutuminen.

Arvot

Armo

Armon perustana on Jumalan rakkaus, jonka ydin on syntien anteeksi antaminen. Anteeksiantamus ilmenee ihmisten välillä armollisuutena ja mahdollisuutena anteeksi saamiseen.

Oikeudenmukaisuus

Oikeudenmukaisuuden perustana on Raamatun todistus elämästä, johon kuuluu omastaan jakaminen sekä vastuu lähimmäisestä ja ympäristöstä.

Osallisuus

Osallisuuden perustana on seurakuntien toiminta uskoa, toivoa ja rakkautta vahvistavana yhteisönä paikallistasolla ja osana maailmanlaajuisia kirkkoja.



Visio

Seurakunta on merkittävä kristillistä uskoa, tulevaisuuden toivoa ja lähimmäisenrakkautta vahvistava yhteisö, joka on läsnä ihmisten arjessa ja juhlassa.

Vision toteuttamista ohjaavat periaatteet

Puheemme Jumalasta ja tekemme ovat rohkeita, monipuolisia ja yllättäviä

Toimimme näkyvästi ja jalkaudumme määrätietoisesti sinne, missä ihmiset ovat. Puhumme Jumalasta, Jeesuksesta ja Pyhästä Hengestä rohkeasti ja ymmärrettävästi kaikkialla.

Suunnittelemme, toimimme ja viestimme niin, että toimintamme on innostavaa ja vuorovaikutteista.

Olemme luontevasti mukana seurakuntalaisten erilaisissa elämäntilanteissa ja -vaiheissa.

Otamme suunnittelussa ja resursoinnissa huomioon ihmisten erilaiset ajattelu- ja elämäntavat.

Kehitämme ja kokeilemme uusia kohtaamisen ja auttamisen toimintamalleja ja projekteja, jotka eivät ole riippuvaisia työalojen, seurakuntien, yksiköiden ja seurakuntayhtymien välisistä organisaatorajoista.

Kohtaamisemme on kuuntelevaa ja kunnioittavaa

Vahvistamme kristillistä identiteettiämme ja kohtaamme avoimesti toisella tavalla uskovia ja uskonnottomia.

Kasvatustyömme on ihmistä arvostavaa ja kristittyinä kasvamista monipuolisesti tukevaa.

Olemme läsnä aktiivisena vaikuttajana sosiaalisessa mediassa ja muissa kohtaamispaikoissa.

Rakastamme lähimmäistä

Toimimme eri kumppanien kanssa yhteisen hyvän puolesta.

Yhdistämme avun tarvitsijat ja avun tarjoajat.

Puolustamme ihmisarvoa kaikissa olosuhteissa.

Rohkaisemme erilaisuuden hyväksymiseen.

Kannustamme omasta jakamiseen.

Panostamme lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan.

Arvostamme jäsenyyttä

Kohtaamme jäsenemme aidosti ja laadukkaasti.

Suuntaamme viestintää ja voimavaroja myös niille, joiden suhde seurakuntaan on etäinen.

Arvostamme vapaaehtoisia toimijoitamme.

Kannustamme seurakuntalaisia ideoimaan, kantamaan vastuuta ja toteuttamaan toimintaa.

Kehitämme toimintakulttuuria koulutuksen keinoin niin, että työntekijöillä on nykyistä paremmat valmiudet toimia vapaaehtoisten ja seurakuntalaisten kannustajina ja toiminnan mahdollistajina.

Toimimme aktiivisesti niin, että yhä useampi kuuluu seurakuntaan.

Elämme luontevasti muutoksessa

Elämme luontevasti erilaisten kulttuurien keskellä.

Hyödynnämme uusia viestintämahdollisuuksia.

Verkostoidumme ja haemme yhteistyökumppaneita.

Teemme hyvää yhteistyötä alueen muiden toimijoiden kanssa.

Tavoitteenamme on toimiva yhteistyö Espoon ja Porvoon hiippakuntien sekä pääkaupunkiseudun seurakuntien ja seurakuntayhtymien kesken.

Tarjoamme muuttajille ja maahanmuuttajille toimintaa, jonka kautta he voivat liittyä osaksi paikallista yhteisöä ja seurakuntaa.

Etsimme uusia mahdollisuuksia yhteistyöhön ja tehtävien jakoon seurakuntien välillä.

Korostamme ekumeenista yhteistyötä entisestään.



Resursseihin liittyvä strateginen perusedellytys

Pidämme seurakuntayhtymän talouden tasapainossa.

Resursointia ohjaavat strategiset toimenpiteet

Käyttötalous

Kirkollisveroprosentin suuruus on 1 prosentti. Vuosikate kattaa poistot strategiakauden loppuun mennessä.

Toiminta- ja maksutuotot kattavat käyttötalouden kuluista vähintään 15 prosenttia.

Seurakuntien määrärahojen jako perustuu jäsenmäärään.

Seurakuntien määrärahojen jaossa tai kustannusten kohdentamisessa ei Esbo svenska församlingia lukuun ottamatta oteta huomioon eri syistä aiheutuvia paikallisia eroavaisuuksia.

Henkilöstö

Espoon seurakuntien palveluksessa on osaava, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö.

Investoinnit

Investointeihin käytetään vuositason korkeintaan 80 prosenttia tulorahoituksesta.

Investointeja voidaan tarvittaessa rahoittaa velkarahoituksella, mikäli tulorahoitus riittää kattamaan velanhoidokustannukset täysimääräisesti koko lainan takaisinmaksuajan.

Sijoitustoiminta

Vuosittain laaditaan investointien rahoitussuunnitelma, joka kattaa kaikki omaisuuserät.



Kiinteistöt ja hautausmaat

Seurakuntayhtymän omistamien toiminnallisten kiinteistöjen kokonaiskerrosneliömäärä ei kasva vuoden 2016 tasosta. Tilojen käyttöä tehostetaan.

Uudet toimitilat hankitaan ensisijaisesti vuokraamalla. Periaatteena on, että uuteen tilaan voidaan yhdistää useiden tilojen toiminta.

Uusien erillisten hautausmaayksiköiden suunnittelua ei aloiteta, ellei kyse ole yhteishankkeesta toisen seurakuntatalouden kanssa.

Toimintatavat ja prosessit

Seurakuntien ja yhtymän viraston välisessä työnjaossa noudatetaan seurakuntayhtymän perussääntöä.

Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa

Pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymien yhteistyötä toteutetaan niillä aloilla, joilla yhteistyöstä saadaan taloudellisia, viestinnällisiä tai toiminnallisia etuja.

Kirkon keskushallinnon käynnistämien hankkeiden suunnitteluun ja valmisteluun vaikutetaan ennen kuin hankkeiden käynnistämisestä on tehty valtakunnallisia päätöksiä.

Toimintokohtaiset ohjelmat ja seurakuntien tulevaisuusasiakirjat

Espoon seurakuntayhtymän kiinteistö- ja tila-, hautaus-toimen, henkilöstö- ja viestintäohjelmissa sekä yhteisen seurakuntatyön ohjelmassa määritellään näihin osa-alueisiin liittyviä linjauksia tätä strategiaa yksityiskohtaisemmin.

Toimintokohtaiset ohjelmat hyväksytään yhteisessä kirkkovaltuustossa, ja ne ovat alisteisia tälle strategialle.

Seurakuntien tulevaisuusasiakirjat määrittelevät seurakuntatyöhön liittyviä linjauksia tätä strategiaa yksityiskohtaisemmin.



Kyrkan i Esbo 2017-2021

Verksamhetsbetingelserna förändras

Esbo stads invånarantal fortsätter att öka kraftigt. Nya bostadsområden byggs ut framför allt i anslutning till metrostationerna. Detta medför emellertid inte något behov av att se över församlingsstrukturen eller församlingsgränserna i Esbo.

Esbo internationaliseras allt mer. Den kulturella mångfalden, mångspråkigheten och värdepluralismen ökar. De internationella bolag som har huvudkontor i Esbo och stadens högskolor samt strömmen av flyktingar och asylsökande bidrar till att öka antalet invandrare i staden. Invandrarna för med sig ett brett spektrum av språk och religioner, vilket medför utmaningar både för de verksamhetsmetoder som iaktas inom församlingsarbetet och för församlingsarbetets innehåll.

När det gäller stadens invånarmängd påverkar invandringen förhållandet mellan andelarna finsk- och svenskspråkiga samt andelen invånare med andra språk som modersmål. Andelen invånare som hör till kyrkan minskar, men församlingarnas totala medlemsantal kommer inte att förändras i någon större utsträckning. Antalet kristna som hör till andra samfund än den evangelisk-lutherska kyrkan ökar.

Digitaliseringen fortsätter att påverka verksamhetsmetoderna och lokalanvändningen. De sociala medierna förändrar kommunikationskulturen och utvidgar kommunikationen till att gälla alla församlingsanställda och församlingsmedlemmar. Klimatförändringen ökar vårt ansvar för naturen och naturtillgångarna.

Minskningen av den kristna fostran i hemmen, de förändringar som sker för religionsundervisningens del samt den allt ytligare kännedomen om kristendomen och om kristna seder och bruk medför utmaningar för de traditionella formerna av församlingsarbete.

Den regionala och socioekonomiska ojämlikheten och marginaliseringen ökar. Befolkningen åldras och antalet personer som bor ensamma ökar. Därför ökar också efterfrågan på diakoniarbete.

Verksamhetsidé

Grunden för verksamheten i Esbo församlingar utgörs av den kärlek som Gud visar oss i Kristus.

Syftet med verksamheten är att kalla människor till gemenskap med Gud och att skapa förutsättningar för kristen tro och för att visa kärlek till vår nästa.

Värden

Nåd. Nåden grundar sig på Guds kärlek, vars kärna utgörs av att vi får förlåtelse för våra synder. Förlåtelsen tar sig uttryck i barmhärtighet människor emellan och i möjligheten att bli förlåten.

Rättvisa. Rättvisan grundar sig på Bibelns vittnesbörd om ett liv där vi delar med oss av det vi har och bär ansvar för vår nästa och för miljön.

Delaktighet. Delaktigheten grundar sig på församlingarnas verksamhet som gemenskaper som stärker tron, hoppet och kärleken både på lokalplanet och som en del av den världsvida kyrkan.



Vision

Församlingen är en viktig gemenskap som stärker tron, framtidshoppet och kärleken till vår nästa, och som är närvarande såväl i vardagslivet som vid högtidsstunder.

Principer som styr realiseringen av visionen

Vi presenterar Gud på ett frimodigt, mångsidigt och överraskande sätt i ord och gärning

Vår verksamhet är synlig och vi etablerar oss målmedvetet på sådana ställen där människor vistas.

Vi talar överallt på ett frimodigt och begripligt sätt om Gud, Jesus och den Helige Ande.

Vi planerar, handlar och kommunicerar på ett sådant sätt att vår verksamhet blir inspirerande och interaktiv.

Vi är på ett naturligt sätt närvarande i församlingsmedlemmarnas olika livssituationer och livsskeden.

Vid planeringen och inriktningen av resurserna tar vi hänsyn till människors olika tänkesätt och levnadsvanor.

Vi utvecklar och testar nya verksamhetsmodeller och projekt för att möta och hjälpa människor, utan att låta oss hindras av administrativa gränser mellan olika sektorer, församlingar, enheter eller samfälligheter.

Vårt bemötande är lyssnande och respektfullt

Vi stärker vår kristna identitet och bemöter öppet dem som tror annorlunda eller saknar tro.

I vårt fostringsarbete värdesätter vi människan och stöder på ett mångsidigt sätt kristen tillväxt.

Vi utövar aktivt inflytande i sociala medier och på andra mötesplatser.

Vi visar kärlek till vår nästa

Vi arbetar för det gemensamma goda tillsammans med olika samarbetsparter.

Vi kopplar samman hjälpbehövande med personer som erbjuder hjälp.

Vi står upp för människovärdet i alla situationer.

Vi uppmuntrar till acceptans av olikheter.

Vi inspirerar människor att dela med sig av sitt eget.

Vi satsar på mission och internationell diakoni.

Vi värdesätter medlemskapet

Mötena med våra medlemmar är genuina och goda.

Inom kommunikationen och vid resursfördelningen uppmärksammar vi också dem som har ett distanserat förhållande till församlingen.

Vi värdesätter våra frivilliga medarbetare.

Vi uppmuntrar församlingsmedlemmarna att komma med idéer, bära ansvar och medverka i genomförandet av verksamheten.

Vi utvecklar vår verksamhetskultur med hjälp av utbildning, så att de anställda ska ha bättre beredskap än för närvarande att fungera som supportrar för de frivilliga medarbetarna och församlingsmedlemmarna samt skapa förutsättningar för olika typer av verksamhet.

Vi verkar aktivt för att allt fler personer ska bli församlingsmedlemmar.



Vi anpassar oss till förändringar

Vi agerar på ett naturligt sätt bland olika kulturer.

Vi drar nytta av nya kommunikationsmöjligheter.

Vi skapar nätverk och letar efter samarbetsparter.

Vi bedriver gott samarbete med andra aktörer på området.

Vi strävar efter välfungerande samarbete med Esbo och Borgå stift samt med församlingarna och de kyrkliga samfälligheterna i huvudstadsregionen.

Vi erbjuder inflyttade och invandrare verksamhet där de kan bli en del av den lokala gemenskapen och församlingen.

Vi kartlägger nya möjligheter till samarbete och fördelning av olika uppgifter mellan församlingarna.

Vi betonar allt starkare det ekumeniska samarbetet.



Strategisk grundförutsättning gällande resurserna

Vi ser till att samfällighetens ekonomi är i balans.

Strategiska åtgärder för styrning av resurserna

Driftsekomin

Kyrkoskattesatsen ska vara 1 procent. Vid strategiperiodens utgång ska årsbidraget täcka avskrivningarna.

Verksamhets- och avgiftsintäkterna ska täcka minst 15 procent av driftsekonomi-utgifterna.

Fördelningen av församlingarnas anslag grundar sig på medlemsantalet.

Vid fördelningen av församlingarnas anslag och allokeringen av kostnaderna beaktas inte lokala skillnader mellan församlingarna, dock med undantag för Esbo svenska församling.

Personalen

Församlingarna i Esbo ska ha yrkeskunnig, motiverad och välmående personal.

Investeringarna

Högst 80 procent av den interna finansieringen används årligen för investeringar.

Det är vid behov möjligt att finansiera investeringar med lånefinansiering, förutsatt att den interna finansieringen räcker för att till fullo täcka låneskötselkostnaderna under hela återbetalningsperioden.

Placeringsverksamheten

För investeringarna utarbetas årligen en finansieringsplan som omfattar samtliga tillgångsposter.

Fastigheterna och begravningsplatserna

Det sammanlagda kvadratmeterantalet för de verksamhetslokaler som är i samfällighetens ägo ska inte öka från år 2016. Användningen av lokalerna ska effektiviseras.

Nya verksamhetslokaler skaffas i första hand genom hyreskontrakt. Principen är att en ny lokal kan rymma verksamhet som tidigare bedrivits i flera lokaler.

Nya separata begravningsplatsenheter planeras inte, såvida det inte är fråga om ett gemensamt projekt som med inleds tillsammans med någon annan församlingsekonomi.

Verksamhetsmetoderna och processerna

I fråga om arbetsfördelningen mellan församlingarna och samfällighetens ämbetsverk iakttas samfällighetens grundstadga.

Samarbetet med andra aktörer

Samarbete bedrivs med huvudstadsregionens kyrkliga samfälligheter, inom de sektorer där samarbetet gynnar ekonomin, kommunikationen eller verksamheten.

Man strävar efter att påverka planeringen och beredningen av projekt som inleds av kyrkans centralförvaltning innan besluten om inledande av projekten fattas.

Sektorprogrammen och församlingarnas framtidsdokument

I Esbo kyrkliga samfällighets program gällande fastigheterna och lokalerna, begravningsplatserna, personalen och kommunikationen samt det gemensamma församlingsarbetet fastställs mer detaljerade riktlinjer för dessa delområden än vad som ingår i denna strategi.

Sektorprogrammen godkänns av gemensamma kyrkofullmäktige, och de är underställda denna strategi.

I församlingarnas framtidsdokument fastställs mer detaljerade riktlinjer för församlingsarbetet än vad som ingår i denna strategi.

Nåd
Rättvisa
Delaktighet

Armo
Oikeuden-
mukaisuus
Osallisuus



www.esponseurakunnat.fi
www.esboforsamlingar.fi