



**KIRKKO ESPOOSSA<sup>+</sup>**  
Leppävaaran seurakunta

**Tulevaisuusasiakirja  
2017–2021**

**Armo - Oikeudenmukaisuus - Osallisuus**

Tulevaisuusasiakirja on hyväksytty seurakuntaneuvostossa 1.11.2016

Espoon seurakuntien viestintäpalvelut 2017

Kuvat: Tussitaikurit

Paino: Next Print Oy



# Leppävaaran seurakunnan tulevaisuusasiakirja 2017-2021

## Espoon seurakuntien toiminta-ajatus, arvot ja visio

Toiminta-ajatus: Espoon seurakuntien toiminnan perustana on Jumalan Kristuksessa osoittama rakkaus. Toimintamme tarkoituksena on kutsua ihmisiä Jumalan yhteyteen ja mahdollistaa kristillisen uskon ja lähimmäisenrakkauden toteutuminen.

### Arvot:

- **Armo:** Armon perustana on Jumalan rakkaus, jonka ydin on syntien anteeksi antaminen. Anteeksiantamus ilmenee ihmisten välisenä armollisuutena ja mahdollisuutena anteeksi saamiseen.
- **Oikeudenmukaisuus:** Oikeudenmukaisuuden perustana on Raamatun todistus elämästä, johon kuuluu omastaan jakaminen sekä vastuu lähimmäisestä ja ympäristöstä
- **Osallisuus:** Osallisuuden perustana on seurakuntien toiminta uskoa, toivoa ja rakkautta vahvistavana yhteisönä paikallistasolla ja osana maailmanlaajuisia kirkkoa.

**Visio:** Seurakunta on merkittävä kristillistä uskoa, tulevaisuuden toivoa ja lähimmäisenrakkautta vahvistava yhteisö, joka on läsnä ihmisten arjessa ja juhlassa.

# 1. Vision toteuttamista ohjaavat periaatteet

## Leppävaaran seurakunnassa

Leppävaaran seurakunta ottaa toimintansa suunnittelussa huomioon eri tavoin ajattelevat ja toimivat seurakuntalaiset ja alueella asuvat.

### 1.1. Puheemme Jumalasta ja tekomme ovat rohkeita, monipuolisia ja yllättäviä

- Puheemme Jumalasta ja rohkeat teot toteutuvat ihmisten kohtaamisissa: sosiaalisessa mediassa, Sellossa, alueen tapahtumissa, kaduilla sekä seurakunnan muussa toiminnassa.
- Viestintä suunnitellaan kohderyhmä huomioiden. Asetamme viestinnän painopisteiksi verkkoviestinnän, persoonallisen ja vuorovaikutteisen viestinnän sosiaalisessa mediassa sekä ihmisten välisen kanssakäymisen. Annamme viestinnässä eväitä ihmisen henkiseen ja hengelliseen etsintään.
- Tavoittelemme katunäkyvyyttä teoin ja sanoin.
- Tuemme kotien kristillistä kasvatusta.
- Tarjoamme erilaisia jumalanpalvelusyhteisöjä yli seurakuntarajojen vastamaan erilaisiin hengellisiin tarpeisiin.
- Huomioimme yhteiskunta- ja ympäristövastuun toiminnassamme.

### 1.2. Kohtaamisemme on kuuntelevaa ja kunnioittavaa

- Kuuntelemme ihmisten tarpeita ja etsimme niihin ratkaisuja.
- Käytämme verkostoja uusien kohtaamisten aikaansaamiseksi ja olemassa olevien suhteiden ylläpitämiseksi.
- Etsimme aktiivisesti uusia tilanteita, joissa voimme kohdata ihmisiä.
- Suunnittelemme, toimimme ja viestimme innostavasti ja vuorovaikutteisesti kohderyhmät huomioiden.
- Jumalanpalveluselämässä ja kokoavassa toiminnassa satsaamme selkeään, ymmärrettävään ja tilanteen huomioivaan vapaamuotoiseen ilmaisuun.

- Kasvatuksessa panostamme kaikenikäisten kohtaamiseen. Otamme huomioon vanhemmat, isovanhemmat, kummit ja muut lapsen tai nuoren kannalta tärkeät ihmiset.
- Hyväksymme ihmisen omana itsenään ja kunnioitamme erilaisuutta.
- Käymme avointa ja kunnioittavaa dialogia henkisyyden ja hengellisyyden uusista ilmenemismuodoista.
- Emme hyväksy rasismia.

### 1.3. Rakastamme lähimmäistä

- Kohtaamme kasvatustyössä erityisesti heitä, joita muut eivät kohtaa.
- Vahvistamme yhteistyötä paikallisten tahojen kanssa auttaaksemme ihmisiä.
- Rohkaisemme erilaisuuden hyväksymiseen. Edistämme erilaisiin vähemmistöihin kuuluvien oikeuksia ja viestimme aktiivisesti, että he ovat tasavertaisia toimijoita seurakunnassa.
- Panostamme viestinnällisesti diakonian ja siihen liittyvän vapaaehtoistyön näkyväksi tekemiseen.
- Pidämme esillä kansainvälistä diakoniaa ja lähetystyötä.
- Koulutamme vapaaehtoisia kohtaamaan lähimmäisiä eri tilanteissa.
- Mahdollistamme käytännön tekemiseen perustuvan auttamisen ja vastuun kantamisen vapaaehtoistoiminnassa.

### 1.4. Arvostamme jäsenyyttä

- Olemme mukana seurakuntalaisten vuodenkierrrossa (esim. ekaluokkalaisten siunaus, kesähäät, konfirmaatio, kauneimmat joululaulut).
- Kehitämme kohtaamisia elämänkaaren varrella jäsenyyden ylläpitämiseksi.
- Arvioimme ja kehitämme kirkollisten toimitusten prosessia ensikontaktista toimituksen jälkeisiin kohtaamisiin ja palautteisiin.
- Työntekijät suunnittelevat työaikansa niin, että seurakuntalaisten kohtaamiseen varataan riittävästi aikaa. Luomme tilaa ja tilanteita myös seurakuntalaisten välisille kohtaamisille.

- Edistämme seurakuntalaisten vapaaehtoistoimintaa.
- Olemme mukana kaupungin ja muiden yhteistyökumppaneiden järjestämässä tapahtumissa.
- Panostamme päivähoito- ja kouluyhteistyöhön, koska niissä paikoissa kohtaamme paljon alueella asuvia, joita emme muuten kohtaa.
- Edistämme vaivattomien sähköisten palveluiden ja asiointimahdollisuuksien kehittämistä.
- Keräämme toiminnastamme palautetta ja kehitämme toimintaamme sen perusteella.
- Pidämme esillä, mitä hyvää tapahtuu yhteisössämme.

#### 1.5. Elämme luontevasti muutoksessa

- Siirrymme vuosisuunnittelusta toiminnan jatkuvan suunnittelun ja arvioinnin suuntaan.
- Monikulttuurisuuden merkitys Leppävaaran alueella kasvaa. Vastaamme uskontodialogin sekä ekumeenisen ja kotouttavan toiminnan tarpeisiin eri työaloilla.
- Seurakunnan alueella asuvien määrä kasvaa, mutta jäsenmäärä ei olennaisesti kasva. Niukkenevilla resursseilla palvelemme entistä suurempaa väestöä.
- Vapaa-ajan viettämiseen suunnattujen toimintojen määrä lisääntyy. Menemme seurakuntana mukaan sinne, missä ihmiset ovat.

## 2. Henkilöstö

- Henkilöstön määrä sopeutetaan olemassa oleviin taloudellisiin resursseihin. Tähän vaikuttaa jäsenkehitys ja yleinen taloudellinen tilanne.
- Seurakuntaneuvosto yhdessä johtoryhmän kanssa arvioi tarvittaessa henkilöstöresursseja. Ne suunnataan tehokkaasti tarpeiden mukaan.
- Tehtävänkuvat joustavat. Johtoryhmä ja lähiesimiehet määrittelevät työntekijää kuultuaan keskeiset työtehtävät.

## 3. Toimitilat

- Mitoitamme toimitilat alueen tarpeiden ja seurakunnan resurssien mukaisesti.
- Ihmisten luontaisten kulkuyhteyksien varrella (esim. kauppakeskuksessa Sellossa) sijaitseva toimitila palvelisi seurakuntalaisia tulevaisuudessa paremmin kuin eri puolilla seurakuntaa sijaitsevat useat toimipisteet. Pohdimme tulevia tilaratkaisuja tästä näkökulmasta.
- Pidämme huolta toimitilojen hyvästä kunnosta ja tarkoituksenmukaisuudesta yhteistyössä seurakuntayhtymän kiinteistöpalveluiden kanssa.

## 4. Ehdotus toimenpiteiksi

#### Työn suunnittelu

- Huomioimme toiminnan suunnittelussa resurssit.
- Suunnittelemme ja toimimme yhdessä seurakuntalaisten kanssa siten, että seurakuntalaisilla on tehtäviä, joiden toteutuminen on heidän vastuullaan.
- Keräämme toiminnastamme palautetta, kehitämme toimintaa sen pohjalta. Luomme uutta ja tarvittaessa luovumme vanhasta.
- Vuosisuunnittelussa varaamme resursseja ja väljyyttä myös nopeasti toteutettavaan toimintaan.
- Suosimme ympäristöystävällisiä valintoja ja edistämme kestävästä kehitystä (esim. lisäämme kasvisruuan käyttöä ja vähennämme paperinkulutusta).

#### Viestintä

- Jokainen työntekijä ja toiminnassa mukana oleva on aktiivinen viestijä. Jokaisella on oma roolinsa seurakunnan kokonaisviestinnässä. Työntekijän viestinnällinen rooli määritellään hänen työnkuvassaan.
- Tapahtumailmoittelun sijaan viestinnässä panostamme brändäämiseen: myönteisen ja realistisen mielikuvan luomiseen seurakunnasta ja sen sanomasta.
- Lisäämme näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa.

- Jokaisella työalalla on vähintään yksi henkilö, joka huolehtii someasioista oman työalansa osalta.
- Edistämme seurakuntalehden, verkkomedian ja sosiaalisen median sisällön vastaamista ihmisten henkiseen ja hengelliseen etsintään.
- Pidämme esillä ekologisuuden, kestäväen kehityksen ja tasa-arvon teemoja omassa toiminnassamme, viestinnässä ja julistuksessa.
- Teemme paikallisia lyhyitä youtube-videoita.
- Selvitämme mahdollisuuden tuoda pyhän sanomaa esille Sellon screenillä, esim. merkittävien kirkollisten juhlapyhien yhteydessä.
- Lähetämme ajoittain messun tai muuta seurakunnan toimintaa verkon välityksellä, jotta se tavoittaa heidät, jotka eivät pääse paikalle.

#### **Messut, kirkolliset toimitukset ja muut tapahtumat**

- Suunnitella ja toteuttaa pääjumalanpalveluksen siten, että sen luonne kutsuvana ja lämpimänä tapahtumana korostuu. Seurakuntalaiset toteuttavat messuja yhdessä työntekijöiden kanssa.
- Toteutamme jumalanpalvelusmusiikkia monipuolisesti käyttämällä rikkaasti musiikin eri tyylilajeja huomioiden kunkin pyhän sisältö, tilaisuuden luonne, kohderyhmä ja käytettävissä olevat resurssit.
- Kirkkokahvit ovat edelleen merkittävä kohtaamistilanne. Kehitämme messun yhteydessä tapahtuvaa kokoavaa toimintaa.
- Suunnittelukauden tavoitteena tavoittaa laajemmin seurakuntalaisia monipuolistamalla konserttitarjontaa lisäämällä kevyen musiikin osuutta.
- Suunnitella messut, kirkolliset toimitukset ja muut tapahtumat kohderyhmä huomioiden.
- Panostamme kirkollisten toimitusten laadun kehittämiseen (esim. asiakaspalvelu, pappien käyttämä kieli, musiikkitoiveiden huomioiminen). Tunnistamme hankauskohdat ja ratkaisemme ongelmat hienovaraisesti. Suunnitella kirkollisiin toimituksiin toimintamallin, joka vahvistaa kristillistä identiteettiä ja halua kuulua yhteisöön. Panostamme yhteydenottoihin ennen ja jälkeen kirkollisten toimitusten sekä kiireettömyyden tunteeseen ennen ja jälkeen tilaisuuksien.

- Panostamme matalan kynnyksen tapahtumiin, joita järjestämme muualla kuin seurakunnan tiloissa esim. kauppakeskus Sellossa ja Sellon kirjastossa. Järjestämme näitä mm. merkittävien kirkollisten juhlapyhien ja vaalien yhteydessä.
- Työntekijät, luottamushenkilöt ja vapaaehtoiset ovat valmiita vastaamaan ihmisten henkiseen ja hengelliseen etsintään.

#### **Diakonia**

- Etsimme uusia kanavia löytää avun tarpeessa olevia ihmisiä.
- Teemme yhteistyötä alueen muiden toimijoiden kanssa.
- Etsimme uusia tapoja mahdollistaa seurakuntalaisten auttamishalu, esim. palvelutaloissa.
- Koulutamme vapaaehtoisia hoitamaan myös vastuullisia sielunhoitotehtäviä, esim. arkiystäväkoulutus.
- Kehitämme Yhteisvastuukeräyksen keräysmuotoja yhdessä muiden työmuotojen kanssa. Reagoimme ajankohtaisiin tarpeisiin seurakuntaan jäävällä tuotolla.
- Teemme diakoniatyötä näkyväksi viestinnän keinoin.

#### **Kasvatus**

- Osallistumme aktiivisesti keskusteluun kasteen ja kristillisen kasvatuksen oikeutuksesta.
- Panostamme päivähoito-, koulu- ja partioyhteistyöhön.
- Varhaiskasvatuksessa, kouluyhteistyössä, rippikouluissa, konfirmaatioissa ja nuorisotyössä puheet, musiikki ja muu toiminta toteutetaan osallistujien ikäta-so huomioiden.
- Kehitämme rippikoulutyötä ja sen jälkeistä nuorisotyötä.
- Panostamme vapaaehtoisiiin.
- Selvitämme mahdollisuutta valita seurakuntaneuvostoon kaksi nuorta läsnä-olo- ja puheoikeudella.

## Kansainvälinen työ

- Edistämme suvaitsevaisuutta ja vieraanvaraisuutta. Viestimme määrätietoisesti, että seurakunnat ovat kansainvälisiä ja monikulttuurisia toimijoita.
- Kansainvälinen työ toteutuu lähetystyönä, kansainvälisenä diakoniana sekä monikulttuurisuustyönä.
- Kansainvälisyys toteutuu kaikilla työaloilla läpäisyperiaatteella.
- Olemme vieraanvaraisia ja osallistumme uusien leppävaaralaisten kotouttamiseen. Kutsumme heitä aktiivisesti mukaan.
- Kehitämme seurakunnan kansainvälistä toimintaa, esim. lähetysmyyjäiset Selloon.
- Osallistumme uskontodialogiin ja järjestämme monikulttuurisia tapahtumia.
- Vahvistamme ekumeniaa ja yhteyksiä muihin kristillisiin toimijoihin.
- Etsimme uusia kanavia avun antamisen mahdollistamiseksi.
- Otamme huomioon toiminnassa myös heidät, jotka eivät puhu äidinkielenään suomea.
- Järjestämme tarvittaessa mahdollisuuksia oppia suomea.
- Toimimme useilla kielillä, esim. suomi, kiina, arabia, venäjä, englanti.



[www.esponseurakunnat.fi](http://www.esponseurakunnat.fi)