

Yhteisen seurakuntatyön ohjelma 2017 – 2021

Espoon seurakuntayhtymän yhteisen seurakuntatyön (YST) ohjelman lähtökohtana on seurakuntayhtymän strategia Kirkko Espoossa 2017-2021. Kyseisen strategian lisäksi ohjelma kiinnittyy yhteisen seurakuntatyön perustehtäväkuvaukseen sekä toiminnan kohderyhmään ja ominaislaatuun. Yksittäiset strategiset tavoitteet esitellään ohjelmassa toimintaryhmittäin.

1. Yhteisen seurakuntatyön perustehtävä

Espoon kaksikielisen seurakuntayhtymän perussäännön mukaisesti YST vastaa seuraavista seurakuntien toimintaan liittyvistä tehtävistä ja työmuodoista koko Espoon alueella:

- sairaalasielunhoito
- perheneuvonta
- vammaistyö ja muu yhteinen diakoniatyö
- oppilaitostyö
- yhteinen monikulttuurisuustyö
- talousarviovarojen myöntäminen lähetykseen, kansainväliseen diakoniaan, ulkosuomalaistyöhön ja seurakuntien ulkopuoliseen diakoniaan

Lisäksi YST:n perustehtäviin kuuluvat asiantuntija-avun antaminen seuraavien seurakuntien työmuotojen kehittämiseen sekä kyseisten työmuotojen koordinointi:

- diakoniatyö
- varhaiskasvatus ja perhetyö
- nuoriso- ja erityisnuorisotyö
- rippikoulutyö
- koulutyö
- monikulttuurisuustyö

YST vastaa omasta perustehtävästään käsin myös seuraavista seurakuntayhtymälle annetuista tehtävistä yhteistyössä yhtymän muiden yksiköiden kanssa:

- yhteinen koulutustoiminta
- yhteinen viestintä
- leiritoiminnan koordinointi

2. Toiminnan kohderyhmä

YST:n toimintamuodot palvelevat lähtökohtaisesti ei vain seurakuntalaisia vaan kaikkia kuntalaisia sekä myös laajemmin pääkaupunkiseudun väestöä. YST:n yhteistyöverkostot ovat paikallisia, valtakunnallisia ja kansainvälisiä. Monikulttuurisuustyön ja talousarviovarojen (lähetystyö, kansainvälinen vastuu) myöntämisen osalta toiminnassa on selkeä globaali aspekti.

3. Toiminnan ominaislaatu

Perustehtävänsä mukaisesti YST:n eri suuntiin avautuvaa perustyötä yhdistävät seuraavat asiat:

1. YST:n eri työalat ovat sitä seurakunnan perustoimintaa, jota Espoon kuuden seurakunnan kannattaa tehdä yhdessä ja keskitetysti.
2. Seurakunnan perustehtävään kiinnittyvä sielunhoito, terapia, diakoninen työote ja pedagoginen vuorovaikutus yhdistävät YST:n toimintaryhmien tekemää monipuolista työtä.
3. YST toimii ihmisten arkiympäristöissä ja erityisesti siellä, missä ihmiset tarvitsevat aivan erityistä tukea. YST:n toiminnassa korostuu ihmisten kohtaaminen. YST:n jumalanpalveluslähtöisessä toiminnassa pystytetään alttari ihmisten arjen keskelle.
4. YST toimii läheisessä vuorovaikutuksessa kaikenlaisten ihmisten kanssa. Toiminnan kohteena ovat seurakuntalaisten lisäksi myös kirkkoon kuulumattomat mukaan lukien eri maahanmuuttajaryhmät. Näin YST:n toiminta tavoittaa erityisesti niitä, joiden suhde seurakuntaan on etäinen.
5. YST:n työntekijät ovat pitkälle erikoistuneita omien työalojensa asiantuntijoita. Vastuut oman työalan sisällöllisestä kehittämisestä ja koordinoinnista yhdistävät YST:n eri toimintaryhmien työkulttuureita.
6. YST:n työmuodot ovat niitä seurakuntatyön brändejä, joita alueen asukkaat ja seurakuntien yhteistyötahot arvostavat kirkollisessa toiminnassa. Siksi YST:n työmuotojen laadukkuus ja profilointi ovat merkittäviä seurakuntien jäsenkehityksen ja vaikuttamistyön näkökulmasta.

4. Yhteiset strategiset sisältöpainotukset

YST:n ohjelman yksittäiset strategiset tavoitteet esitellään seuraavissa luvuissa toimintaryhmittäin. Yhteistä niille ovat alla mainitut sisällölliset painotukset:

- oman perustyön jatkuva sisällöllinen kehittäminen ja uudistaminen vastaamaan Suomen suurimman ja yhä edelleen kasvavan kaupunkikeskittymän tarpeita
- toiminnan kehittäminen monikulttuuristuvassa Espoossa
- aktiivisen, positiivisen ja rohkean työkulttuurin vahvistaminen voimakkaasti muuttuvassa toimintaympäristössä
- pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymien välisen yhteistyön kehittäminen toiminnan laadun ja taloudellisuuden näkökulmasta
- yhä voimakkaampi verkostoituminen ja yhteistyömuotojen vahvistaminen seurakuntien, Espoon kaupungin ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa
- omaan asiantuntijuuteen liittyvän vaikuttamistyön vahvistaminen

5. Toiminnan rakenteet ja resurssit 2017-2021

YST:n toiminnan hallinnollista rakennetta jännevoitetaan strategiakaudella. Asiantuntijajohtajuus säilytetään toimintaryhmien perustehtävien osalta. YST:n organisaation hierarkiamalli pidetään matalana.

YST:n nykyinen työntekijäresurssi:

- Kasvatus 3htv
- Monikulttuurisuustyö 1htv
- Englanninkielinen työ 1htv (yhdessä pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymien kanssa)
- Oppilaitostyö 5htv
- Perheasiain neuvottelukeskus 12htv
- Sairaalasielunhoito 6htv
- Yhteinen diakoniatyö ja erityisdiakonia 4htv
- Työnohjaus 1htv
- Johtamispalvelut (sisältäen työnohjauksen) 2htv

Seurakuntayhtymän sopeuttamisohjelma sekä pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymien ja Espoon kaupungin kanssa tehtävä yhteistyö ja niihin liittyvä rahoitus määrittelevät henkilöstöresurssin tason strategiakaudella.

6. Kasvatus

Perustehtävä

Kasvatuksen toimintaryhmä palvelee seurakuntien varhaiskasvatusta ja perhetyötä, nuoriso- ja erityisnuorisotyötä, rippikoulutyötä ja koulutyötä. Sen tehtävänä on asiantuntija-avun antaminen seurakuntien kasvatustyön monipuolisessa kehittämisessä sekä työmuotojen koordinointi Espoon seurakunnissa.

2017-2021

Asiantuntijuus. Seuraamme kasvatukseen liittyvää uutta lainsäädäntöä ja Espoon kaupungin linjauksia, kirkkolain ja kirkkojärjestyksen muutoksia sekä kirkon yhteisiä linjauksia ja ohjeistuksia. Pidämme näitä esillä ja työstämme niiden vaikutuksia yhdessä seurakuntien kanssa.

Koulu yhteistyön sopimus. Päivitämme toimintakauden aikana koulu yhteistyön sopimuksen Espoon kaupungin kanssa. Jatkamme tiivistä yhteistyötä koulujen kanssa yhä monikulttuurisemmassa toimintaympäristössä.

LAPE. Tartumme Lapsi- ja perhepalvelujen muutosohjelman (LAPE) tuomiin yhteistyöhaasteisiin.

RKS 2017. Jalkautamme Rippikoulusuunnitelma 2017:n (RKS 2017). Järjestämme tarvittavia koulutuksia yhdessä seurakuntien rippikouluvastaavien ja hiippakunnan asiantuntijan kanssa. Huomioimme koulutuksissa erityisesti uudet rippikoulutyötä tekevät työntekijät. Teemme Espoon yhteisen rippikoulun paikallisuunnitelman rippikouluvastaavien kanssa.

Some. Vahvistamme kasvatukseen liittyvää viestintää ja toimintaa sosiaalisessa mediassa.

Työalarajat. Hyödynnämme osaamista laaja-alaisesti ja ylitämme työalarajoja joustavasti.

Uskonnonvapaus. Pidämme positiivista uskonnonvapautta esillä verkostoissamme.

Uskontodialogi. Rohkaisemme seurakuntia uskontodialogiin.

Vapaaehtoiset. Tuemme vapaaehtoisten mahdollisuuksia toimia esimerkiksi koulutuksilla. Edistämme vapaaehtoistyötä mahdollistavia rakenteita.

Vasu. Päivitämme seurakuntien varhaiskasvatussuunnitelman uuden valtakunnallisen varhaiskasvatussuunnitelman (VASU) pohjalta ja tuemme perhelähtöisen työn toteutumista seurakuntien toiminnassa.

Verkostoyhteistyö. Verkostoidumme aktiivisesti ja tarpeen mukaan erilaisten toimijoiden, mm. seurakuntayhtymien, hiippakuntien, Kirkkohallituksen, Espoon kaupungin ja järjestöjen kanssa.

7. Monikulttuurisuustyö

Perustehtävä

Monikulttuurisuustyö tukee seurakuntia tarjoamaan kotoutumispolkuja muualta tulleille kristityille ja auttaa seurakuntia kasvamaan aidosti monikulttuurisiksi yhteisöiksi.

Monikulttuurisuustyön sihteerin asiantuntijatehtävänä on tukea, koordinoida ja kehittää Espoon seurakunnissa ja laajemmin koko pääkaupunkiseudulla tehtävää monikulttuurisuustyötä seurakuntien voimakkaasti kansainvälistyvässä toimintaympäristössä.

Englanti on yhteinen kommunikointikieli merkittävälle osalle vieraskielisiä. Pääkaupunkiseudun englanninkielinen työn pastori tekee englanninkielistä seurakuntatyötä paikallisseurakuntien puolesta ja yhteistyössä niiden kanssa.

2017-2021

Colourful Espoo. Vahvistamme seurakuntien monikulttuurisuustyön profilointia ja toiminnan tavoitettavuutta seurakuntien yhteisellä *Colourful Espoo* –brändillä.

Englanninkielinen työ. Koordinoimme seurakuntien englanninkielistä työtä tavoitellen mahdollisimman hyvää synergiaa ja luomme sitä varten yhteisiä viestintäkanavia. Rakennamme ja ylläpidämme verkostoja pääkaupunkiseudulla nimettyjen yhteistyökumppaneidemme sekä muiden englanninkielisten seurakuntien ja kristillisten ryhmien kanssa. Kehitämme apuvälineitä ja materiaaleja (muun muassa englanninkieliset messukaavat, laulukokoelmat ja työssä tarvittavat sanastot) seurakuntien englanninkielisen työn tueksi. Työn jatkuvuuden ja pitkäjänteisyyden turvaamiseksi tavoitteena on vakinaistaa englanninkielisen pastorin virka.

Media. Seuraamme mediaa monikulttuurisesta ja kirkollisesta näkökulmasta sekä paikallisesti, valtakunnallisesti että kansainvälisesti ja arvioimme sen vaikutuksia seurakuntatyöhön Espoossa.

Pääkaupunkiseutu. Tukeudumme pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymien yhteistyöhön monikulttuurisuustyön ja siihen liittyen vieraskielisten parissa tehtävän seurakuntatyön kehittämisessä ja vakinaistamisessa osaksi seurakuntien perustyötä. Tavoitteena on, että toiminta sijoitetaan ensisijaisesti paikallisseurakuntiin, mutta sitä toteuttavat ja sen omistavat pääkaupunkiseudun seurakunnat yhdessä.

Seurakunnat. Kehitämme ja tiivistämme yhteistyötä seurakuntien kanssa. Tuemme seurakuntien toimintaa monikulttuuristuvassa Espoossa asiantuntijapalveluilla, materiaaleilla ja koulutustoiminnalla. Tuemme seurakuntia palvelemaan pääkaupunkiseudulla asuvia vieraskielisiä yhdessä muiden pääkaupunkiseudun seurakuntien kanssa.

Turvapaikanhakijat. Koordinoimme erityisesti turvapaikanhakijoihin liittyvää työtä ja tuemme seurakuntia kriisitilanteiden toiminnoissa.

Uskontodialogi. Rohkaisemme seurakuntia uskontodialogiin.

Vaikuttamistoiminta. Vahvistamme monikulttuurisuustyöhön liittyvää vaikuttamistoimintaamme ajankohtaisissa teemoissa.

Verkostoyhteistyö. Vahvistamme yhteistyötämme eri kristillisten seurakuntien, hiippakuntien, järjestöjen, Espoon kaupungin toimialojen ja alueella toimivien muiden yhteisöjen kanssa.

8. Oppilaitostyö

Perustehtävä

Espoon seurakuntien oppilaitosyhteistyössä liitytään valtakunnalliseen kirkon oppilaitostyön perustehtävään, jonka lähtökohtana on Jumalan läsnäolosta muistuttaminen oppilaitoksen arjessa. Tällä hetkellä Espoossa on noin 35.000 opiskelijaa. Henkilökuntaa oppilaitoksissa on noin 6.000. Opiskelijoiden ja henkilökunnan määrä on jatkuvasti kasvava. Oppilaitostyössä toimitaan näkyvästi ja ihmisten pariin jalkautuen yhteistyösopimuksissa mainittujen toimintaperiaatteiden mukaisesti. Toiminta tapahtuu opiskelijoiden ja oppilaitosten henkilökunnan eri elämäntilanteissa yksilö- ja yhteisötasolla. Jokaista ihmistä palvelee yhdenvertaisesti riippumatta hänen elämäntilanteestaan. Oppilaitostyössä kohdataan suurimmaksi osaksi niitä nuoria ja aikuisia, joiden suhde seurakuntaan on etäinen.

2017-2021

Etäopiskelijat. Kehitämme etäopiskelijoiden tukea yhteistyössä oppilaitosten kanssa, mm. lisäämällä työaikaresurssia verkkotyöhön.

Hyvinvointityö. Autamme ihmisiä olemaan toisilleen avuksi tunnistaen erilaisia ilmiöitä ja tarpeita ja etsimme aktiivisesti uusia malleja siihen, miten hyvinvointityötä voitaisiin kehittää yhteistyöverkostoissa.

Seurakunnat. Liitymme Espoon seurakuntayhtymän yhteiseen visioon sekä paikallisseurakuntien tulevaisuusasiakirjojen tavoitteisiin niiltä osin kuin ne koskettavat oppilaitosyhteistyötä. Tavoitteenamme on, että seurakunnissa vahvistuu samalla ymmärrys siitä, että teemme yhteistä työtä.

Tiimityön vahvistaminen. Toimintaympäristön muutosten haasteissa vahvistamme toimintaryhmän yhteistä työtä etsien uudenvuolaisia ja joustavia yhteistyötapoja toimintaryhmän sisällä sekä pääkaupunkiseudun kollegojen kanssa.

Toiminnan kohderyhmä. Suuntaamme viestintää ja voimavaroja ensisijaisesti niille, joiden suhde seurakuntaan on etäinen. Toimimme sillanrakentajina hengellistä identiteettiään pohtivien ja kirkon välillä.

Uudet toimintamallit. Oppilaitoksissa organisaatiot, niiden rahoitus sekä toimitilat elävät jatkuvassa muutoksessa. Monikulttuurisuus lisääntyy. Etäopetus ja digitaalinen oppiminen lisääntyvät. Opiskelijat rakentavat opintokokonaisuutensa eri oppilaitosten tarjonnasta eivätkä välttämättä enää seuraa yhden oppilaitoksen opintopolkua. Tässä toimintaympäristön voimakkaassa muutoksessa toimimme uutta etsien. Kehitämme ja kokeilemme oppilaitosten tarpeista nousevia ja yhteistyösopimuksen periaatteiden mukaisia toimintamalleja ja projekteja erilaisissa verkostoissa.

Verkkotyö. Verkkotyön merkitys kasvaa entisestään, mikä edellyttää oppilaitostyöntekijöiden osaamisen kehittämistä ja ajanmukaisia verkkotyön välineitä. Kehitämme matalan kynnyksen yhteydenottoa hankkimalla papin varausjärjestelmän nettiin.

Verkostoyhteistyö. Pidämme yllä vuorovaikutuksellista ja avointa työskulttuuria suhteessa oppilaitoksiin, opiskelijajärjestöihin, seurakuntiin, pääkaupunkiseudun kollegoihin ja oman toimintaryhmän kesken. Etsimme aktiivisesti uusia yhteistyökumppaneita ja vahvistamme jo olemassa olevia verkostoja.

Viestintä. Tavoitteenamme on joustava ja nopea viestinnällinen reagointi.

9. Perheasiain neuvottelukeskus

Perustehtävä

Espoon seurakuntayhtymän perheasian neuvottelukeskus liittyy valtakunnalliseen kirkon perheneuvonnan perustehtävään, jonka mukaan edistämme kokonaisvaltaista hyvinvointia kohtaamalla ihmisiä sielunhoidollisen ja terapeuttisen keskustelun avulla parisuhteen ja perheen eri vaiheissa sekä kriisitilanteissa Espoossa. Työn valtuutus nousee kirkon sielunhoidollisen työn luonteesta osana kirkon perustyötä. Perheneuvonta sijoittuu kirkon työn kontekstiin osana

sielunhoitoa. Se on työmuoto, jossa toimitaan sekä sielunhoidollisin että psykoterapeuttisten menetelmien avulla. Perheneuvontatyötä ohjaavat kristilliset perusarvot usko, toivo, rakkaus.

2017-2021

Lapsen etu. Pyrimme vaalimaan lapsen etua ja hyvinvointia työssämme ja otamme toiminnassamme huomioon lapsen oikeudet. Ottamalla toiminnassamme huomioon lasten hyvinvoinnin ehkäisemme ongelmia tulevaisuudessa. Työskentelemme vahvistaaksemme vanhemmuutta ja aikuisten kykyä pitää huolta lähi-ihmissuhteista. Pyrimme arvioimaan riittävästi toimintamme lapsi- ja perhevaikutuksia.

Monikulttuurisuus. Huomioimme työssämme lisääntyvän monikulttuurisuuden ja monenlaiset perhe- ja parisuhdemuodot ja pyrimme kehittämään osaamistamme palvellessamme erilaisia ihmisiä, pareja ja perheitä.

Osaamisen vahvistaminen. Kehitämme työtämme ja osaamistamme koulutuksen, työnohjauksen ja kehittämishankkeiden kautta ottaen huomioon asiakaspalautteen, vaikuttavuusmittarit, ajankohtaisen tutkimustiedon sekä toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset.

Rakenteiden muutos. Turvaamme perheneuvontapalvelujen riittävän tasavertaisen saatavuuden espoolaisille yhteiskunnan rakenteiden muutoksessa ja kiristyvässä taloustilanteessa (Sote, kaupunkiyhteistyö ja Espoon srky) espoolaisille. Kehitämme toimintamme jatkuvasti, että he saavat perheneuvonnasta apua ja tukea riittävästi.

Tiedotus. Tiedotamme toiminnastamme riittävästi. Erityisesti kehitämme tiedotusta siten, että myös sateenkaariasiakkaat tunnistavat Espoon seurakuntayhtymän perheneuvonnan luontevana paikkana avun ja tuen saamiseen henkilökohtaisten, parisuhteeseen ja perheeseen liittyvien kriisien, ongelmien ja kysymysten työstämiseen.

Työote. Kohtaamme ihmisen kokonaisvaltaisesti ja kunnioittavasti riippumatta hänen maailmankatsomuksellisesta orientaatiostaan. Teemme työtä liittymällä arvostavasti asiakkaiden arvomaailmaan ja hyödyntämällä sitä asiakkaan hyväksi terapiasuhteessa ja -työssä.

10. Sairaalasielunhoito

Perustehtävä

Sairaalasielunhoitotyön toiminta-ajatuksena on vastata Espoon sairaaloiden sekä hoiva- ja asumispalveluiden henkisiin ja hengellisiin tarpeisiin kirkon sanomasta käsin. Sairaalapastoreiden palvelut on tarkoitettu potilaille, asukkaille ja heidän läheisilleen sekä sairaaloiden ja asumispalveluiden henkilökunnalle.

2017-2021

Avohoito. Kehitämme uusia toimintamalleja, jotta sairaalasielunhoidon erityisosaaminen kohtaisi kotisairaalan ja avohoidon hengelliset ja henkiset tarpeet. Vastamme sielunhoidon tarpeisiin

muuttuvassa sosiaali- ja terveydenhuollon kentässä. Tavoitteenamme on jalkautua ikäihmisten, kehitysvammaisten ja mielenterveyskuntoutujien avohoidon yksiköihin yhdessä seurakuntien kanssa.

Eettinen periaate. Toimimme sairaalasielunhoidon eettisten periaatteiden mukaan. Olemme pappeina kaikkien potilaiden, asiakkaiden, asukkaiden, henkilökunnan ja läheisten käytössä kunkin vakaumusta ja elämäkatsomusta kunnioittaen.

Eri katsomukset. Otamme suunnittelussamme ja toiminnassamme sekä sen resursoinnissa huomioon, että eri uskontokuntiin kuuluvat sekä kuulumattomat saavat tarvitsemansa hengellisen ja henkisen tuen.

Musiikki. Käytämme musiikkia nykyistä monipuolisemmin sairaalasielunhoidon metodina. Koulutamme seurakuntien työntekijöitä ja vapaaehtoisia musiikin käytössä sairaalasielunhoidossa. Musiikki on joskus jopa ainoa hengellisen työn väline hoivalaitoksissa ja sairaaloissa. Erityisesti muistisairaiden ja kehitysvammaisten parissa puhe tavoittaa enää harvoin, mutta musiikin kautta on mahdollisuus saada yhteys hyvinkin sairaaseen ihmiseen.

Muuttuva terveydenhuolto. Seuraamme terveydenhuollon uudistuksia ja sopeutamme toimintaamme muuttuvien sosiaali- ja terveystoimen palvelurakenteiden mukaisesti.

Työhyvinvointi ja asiantuntijuus. Hoidamme omaa hengellistä elämäämme ja henkistä hyvinvointiamme työnohjauksen, kollegiaalisen yhteyden ja koulutuksen avulla, jotta voimme toimia työkentällä erilaisten ihmisten kanssa avoimessa vuorovaikutuksessa.

Työn tunnettavuus. Toimimme aktiivisesti ja pitkäjänteisesti, jotta potilaat, asukkaat, asiakkaat, läheiset ja henkilökunta tietävät, että sairaalapappi on olemassa henkilökohtaisia keskusteluja, rukoushetkiä ja kirkollisia toimituksia varten. Panostamme tutun sairaalapapin läsnäoloon sairaaloissa ja laitoksissa, joka on lähtökohta luontevalle yhteistyölle ja luottamuksen vahvistumiselle.

Työpaikkapappeus. Olemme läsnä työympäristömme arjessa ja juhlassa erilaisissa kohtaamistilanteissa. Pidämme aktiivisesti yhteyttä yksiköiden esimiehiin. Osallistumme osastotunneille, kriisityöhön ja erilaisten ryhmien työskentelyihin. Tarjoamme työnohjausta ja koulutusta resurssiemme mahdollistamissa rajoissa.

Vapaaehtoiset. Tuemme osaltamme vapaaehtoistyön kehittämistä sairaaloissa sekä hoiva- ja asumispalveluissa.

Verkostoyhteistyö. Vahvistamme yhteistyötä kaupungin, HUS:n, Rinnekoti-Säätiön, pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymien, eri uskontokuntien sekä työhön liittyvien yhdistysten kanssa (kirkolliset järjestöt ja potilasyhdistykset).

11. Yhteinen diakoniatyö

Perustehtävä

Yhteisen diakoniatyön asiantuntijatehtävänä on tukea, koordinoita ja kehittää Espoon seurakunnissa tehtävää diakoniatyötä. Erityisdiakonian tehtävänä on vastata Espoon seurakunnissa tehtävästä diakonisesta vammaistyöstä. Tavoitteena on vastata espoolaisten vammaisten henkisiin ja hengellisiin tarpeisiin kirkon sanomasta käsin.

2017-2021

Asiantuntijuus. Vahvistamme seurakuntadiakonian ja vammaistyön asiantuntijuuttamme sekä diakoniaidentiteettiämme koulutuksen, työnohjauksen ja hengellisen elämän hoitamisen avulla, jotta voimme toimia vaikeiden erityiskysymysten keskellä.

Digitaaliset palvelut. Tuemme, autamme ja rohkaisemme asiakkaitamme yhteiskunnan palveluiden digitalisoitumisen laajentuessa.

Kuurojen työ. Kuulemisen apuvälineiden kehittyessä ja yleistyessä kuurojen parissa tehtävää työtä kehitetään kohtamaan monipuolistuva kuulovammaisten kohderyhmä.

Monikulttuurisuus. Huomioimme työssämme lisääntyvän monikulttuurisuuden kasvavan haasteen.

Musiikki. Vahvistamme musiikin ja laulun roolia erityisdiakonian toimintamuodoissa.

Pari- ja perhesuhteet. Palvelemme määrätietoisemmin erityisryhmiä pari- ja perhesuhdeteemoissa yhdessä perheasiain neuvottelukeskukseen kanssa.

Pääkaupunkiseudun yhteistyö. Tiivistämme yhteistyötä pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymien erityisdiakonian eri työmuotojen kanssa. Tavoittelemme yhteisen työn viisasta koordinoitua ja resursoitua eri erityisryhmien osalta.

Saavutettavuus. Tuemme ja rohkaisemme seurakuntien työntekijöitä huomioimaan työssään erilaisten seurakuntalaisten tarpeet saavutettavuuden näkökulmasta. Jalkautamme vuonna 2016 valmistuneen esteettömyyskartoituksen edellyttämät toimenpiteet yhdessä kiinteistötoimen kanssa. Järjestämme säännöllisesti yhdessä seurakuntien kanssa Saavu-messuja, joissa on huomioitu esteettömyys ja selkokieliisyys.

Sisällöllinen kehittämistyö. Tuemme ja kehitämme seurakuntadiakonian yhteisiä käytäntöjä ja etsimme uusia diakoniatyön muotoja muuttuvassa espoolaisessa kontekstissa.

Sote ja vammaispalvelulaki. Huomioimme sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakenteen ja vammaislainsäädännön uudistusten vaikutukset seurakuntien diakoniatyölle.

Yksinäisyys. Erityisdiakonian kohderyhmissä vammaisuus eristää ja tuottaa yksinäisyyttä. Rakennamme yhteistyöverkostoissamme välineitä yksinäisyyden tunnistamiseen ja kohtaamiseen.

Verkostot. Toimimme seurakunnissa, järjestöissä ja muissa yhteistyöverkostoissa rohkeasti oman vastuualueemme kirkollisena asiantuntijana ja työmuodon kehittäjänä.

Viestintä ja vaikuttaminen. Kehitämme diakoniaviestintää ja diakonista vaikuttamistyötä. Viestinnän erityisenä tavoitteena on nostaa tietoisuutta seurakuntien tarjoamista palveluista diakonian erityisryhmille. Pidämme esillä eri erityisryhmien tarpeiden huomioimista seurakuntaviestinnässä (selkokielisyys, eri viestintämuodot).

Vapaaehtoistyö. Kiinnitämme huomiota vapaaehtoisten rekrytointiin ja vapaaehtoistoiminnan tukemiseen erityisdiakonian toimintaympäristössä, jossa pääsääntöisesti vapaaehtoisten löytäminen on vaikeaa ja vapaaehtoistyön tarve on suuri.