



Armo  
**KIRKKO ESPOOSSA<sup>+</sup>**  
**KYRKAN I ESBO**

Yhteisen seurakuntatyön ohjelma  
Program för det gemensamma  
församlingsarbetet  
2017–2021

**Oikeuden-**  
**mukaisuus Osallisuus**

**Nåd Rättvisa**  
**Delaktighet**

Yhteisen seurakuntatyön ohjelma on hyväksytty yhteisessä kirkkovaltuustossa 25.1.2017

Espoon seurakuntien viestintäpalvelut 2017

Kuvat: Tussitaikurit

Paino: Next Print Oy

*Programmet har godkänts i gemensamma kyrkofullmäktige 25.1.2017*

*Esbo församlingars kommunikationstjänster 2017*

*Illustrationer: Tussitaikurit*

*Tryckeri Next Print Oy*



# Espoon seurakuntayhtymän yhteisen seurakuntatyön ohjelma 2017–2021

Espoon seurakuntayhtymän yhteisen seurakuntatyön (YST) ohjelman lähtökohtana on seurakuntayhtymän strategia Kirkko Espoossa 2017–2021. Kyseisen strategian lisäksi ohjelma kiinnittyy yhteisen seurakuntatyön perustehtäväkuvaukseen sekä toiminnan kohderyhmään ja ominaislaatuun. Yksittäiset strategiset tavoitteet esitellään ohjelmassa toimintaryhmittäin.

## 1. Yhteisen seurakuntatyön perustehtävä

Espoon kaksikielisen seurakuntayhtymän perussäännön mukaisesti YST vastaa seuraavista seurakuntien toimintaan liittyvistä tehtävistä ja työmuodoista koko Espoon alueella:

- sairaalasielunhoito
- perheneuvonta
- vammaistyö ja muu yhteinen diakoniatyö
- oppilaitostyö
- yhteinen monikulttuurisuustyö
- talousarviovarojen myöntäminen lähetykseen, kansainväliseen diakoniaan, ulkosuomalaistyöhön ja seurakuntien ulkopuoliseen diakoniaan

Lisäksi YST:n perustehtäviin kuuluvat asiantuntija-avun antaminen seuraavien seurakuntien työmuotojen kehittämiseen sekä kyseisten työmuotojen koordinointi:

- diakoniatyö
- varhaiskasvatus ja perhetyö
- nuoriso- ja erityisnuorisotyö
- rippikoulutyö
- koulutyö
- monikulttuurisuustyö

YST vastaa omasta perustehtävästään käsin myös seuraavista seurakuntayhtymälle annetuista tehtävistä yhteistyössä yhtymän muiden yksiköiden kanssa:

- yhteinen koulutustoiminta
- yhteinen viestintä
- leiritoiminnan koordinointi

## 2. Toiminnan kohderyhmä

YST:n toimintamuodot palvelevat lähtökohtaisesti ei vain seurakuntalaisia vaan kaikkia kuntalaisia sekä myös laajemmin pääkaupunkiseudun väestöä. YST:n yhteistyöverkostot ovat paikallisia, valtakunnallisia ja kansainvälisiä. Monikulttuurisuustyön ja talousarviovarojen (lähetystyö, kansainvälinen vastuu) myöntämisen osalta toiminnassa on selkeä globaali aspekti.

## 3. Toiminnan ominaislaatu

Perustehtävänsä mukaisesti YST:n eri suuntiin avautuvaa perustyötä yhdistävät seuraavat asiat:

1. YST:n eri työalat ovat sitä seurakunnan perustoimintaa, jota Espoon kuuden seurakunnan kannattaa tehdä yhdessä ja keskitetysti.
2. Seurakunnan perustehtävään kiinnittyvä sielunhoito, terapia, diakoninen työote ja pedagoginen vuorovaikutus yhdistävät YST:n toimintaryhmien tekemää monipuolista työtä.
3. YST toimii ihmisten arkiympäristöissä ja erityisesti siellä, missä ihmiset tarvit-

sevat aivan erityistä tukea. YST:n toiminnassa korostuu ihmisten kohtaaminen. YST:n jumalanpalveluslähtöisessä toiminnassa pystytetään alttari ihmisten arjen keskelle.

4. YST toimii läheisessä vuorovaikutuksessa kaikenlaisten ihmisten kanssa. Toiminnan kohteena ovat seurakuntalaisten lisäksi myös kirkkoon kuulumattomat mukaan lukien eri maahanmuuttajaryhmät. Näin YST:n toiminta tavoittaa erityisesti niitä, joiden suhde seurakuntaan on etäinen.
5. YST:n työntekijät ovat pitkälle erikoistuneita omien työalojensa asiantuntijoita. Vastuut oman työalan sisällöllisestä kehittämisestä ja koordinoinnista yhdistävät YST:n eri toimintaryhmien työkaluureita.
6. YST:n työmuodot ovat niitä seurakuntatyön brändejä, joita alueen asukkaat ja seurakuntien yhteistyötahot arvostavat kirkollisessa toiminnassa. Siksi YST:n työmuotojen laadukkuus ja profilointi ovat merkittäviä seurakuntien jäsenkehityksen ja vaikuttamistyön näkökulmasta.

## 4. Yhteiset strategiset sisältöpainotukset

YST:n ohjelman yksittäiset strategiset tavoitteet esitellään seuraavissa luvuissa toimintaryhmittäin. Yhteistä niille ovat alla mainitut sisällölliset painotukset:

- oman perustyön jatkuva sisällöllinen kehittäminen ja uudistaminen vastamaan Suomen suurimman ja yhä edelleen kasvavan kaupunkikeskittymän tarpeita
- toiminnan kehittäminen monikulttuuristuvassa Espoossa
- aktiivisen, positiivisen ja rohkean työkalutuurin vahvistaminen voimakkaasti muuttuvassa toimintaympäristössä
- pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymien välisen yhteistyön kehittäminen toiminnan laadun ja taloudellisuuden näkökulmasta
- yhä voimakkaampi verkostoituminen ja yhteistyömuotojen vahvistaminen seurakuntien, Espoon kaupungin ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa
- omaan asiantuntijuuteen liittyvän vaikuttamistyön vahvistaminen

## 5. Toiminnan rakenteet ja resurssit 2017–2021

YST:n toiminnan hallinnollista rakennetta jäntevöitetään strategiakaudella. Asiantuntijaohjeistus säilytetään toimintaryhmien perustehtävien osalta. YST:n organisaation hierarkiamalli pidetään matalana.

YST:n nykyinen työnteekijäresurssi:

- Kasvatus 3htv
- Monikulttuurisuustyö 1htv
- Englanninkielinen työ 1htv (yhdessä pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymien kanssa)
- Oppilaitostyö 5htv
- Perheasiain neuvottelukeskus 12htv
- Sairaalasielunhoito 6htv
- Yhteinen diakoniatyö ja erityisdiakonia 4htv
- Työnohjaus 1htv
- Johtamispalvelut (sisältäen työnohjauksen) 2htv

Seurakuntayhtymän sopeuttamisohjelma sekä pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymien ja Espoon kaupungin kanssa tehtävä yhteistyö ja niihin liittyvä rahoitus määrittelevät henkilöstöresurssin tason strategiakaudella.

## 6. Kasvatus

### Perustehtävä

Kasvatuksen toimintaryhmä palvelee seurakuntien varhaiskasvatusta ja perhetyötä, nuoriso- ja erityisnuorisotyötä, rippikoulutyötä ja koulutyötä. Sen tehtävänä on asiantuntija-avun antaminen seurakuntien kasvatustyön monipuolisessa kehittämisessä sekä työmuotojen koordinointi Espoon seurakunnissa.

## 2017–2021

**Asiantuntijuus.** Seuraamme kasvatukseen liittyvää uutta lainsäädäntöä ja Espoon kaupungin linjauksia, kirkkolain ja kirkkojärjestyksen muutoksia sekä kirkon yhteisiä linjauksia ja ohjeistuksia. Pidämme näitä esillä ja työstämme niiden vaikutuksia yhdessä seurakuntien kanssa.

**Koulu yhteistyön sopimus.** Päivitämme toimintakauden aikana koulu yhteistyön sopimuksen Espoon kaupungin kanssa. Jatkamme tiivistä yhteistyötä koulujen kanssa yhä monikulttuurisemmassa toimintaympäristössä.

**LAPE.** Tartumme Lapsi- ja perhepalvelujen muutosohjelman (LAPE) tuomiin yhteistyöhaasteisiin.

**RKS 2017.** Jalkautamme Rippikoulusuunnitelma 2017:n (RKS 2017). Järjestämme tarvittavia koulutuksia yhdessä seurakuntien rippikouluvastaavien ja hiippakunnan asiantuntijan kanssa. Huomioimme koulutuksissa erityisesti uudet rippikoulutyötä tekevät työnteekijät. Teemme Espoon yhteisen rippikoulun paikallisuunnitelman rippikouluvastaavien kanssa.

**Some.** Vahvistamme kasvatukseen liittyvää viestintää ja toimintaa sosiaalisessa mediassa.

**Työalarajat.** Hyödynnämme osaamista laaja-alaisesti ja ylitämme työalarajoja joustavasti.

**Uskonnonvapaus.** Pidämme positiivista uskonnonvapautta esillä verkostoissamme.

**Uskontodialogi.** Rohkaisemme seurakuntia uskontodialogiin.

**Vapaaehtoiset.** Tuemme vapaaehtoisten mahdollisuuksia toimia esimerkiksi koulutuksilla. Edistämme vapaaehtoistyötä mahdollistavia rakenteita.

**Vasu.** Päivitämme seurakuntien varhaiskasvatussuunnitelman uuden valtakunnallisen varhaiskasvatussuunnitelman (VASU) pohjalta ja tuemme perhelähtöisen työn toteutumista seurakuntien toiminnassa.

**Verkostoyhteistyö.** Verkostoidumme aktiivisesti ja tarpeen mukaan erilaisten toimijoiden, mm. seurakuntayhtymien, hiippakuntien, Kirkkohallituksen, Espoon kaupungin ja järjestöjen kanssa.

## 7. Monikulttuurisuustyö

### Perustehtävä

Monikulttuurisuustyö tukee seurakuntia tarjoamaan kotoutumispolkuja muualta tulleille kristityille ja auttaa seurakuntia kasvamaan aidosti monikulttuurisiksi yhteisöiksi.

Monikulttuurisuustyön sihteerin asiantuntijatehtävänä on tukea, koordinoida ja kehittää Espoon seurakunnissa ja laajemmin koko pääkaupunkiseudulla tehtävää monikulttuurisuustyötä seurakuntien voimakkaasti kansainvälistyvissä toimintaympäristössä.

Englanti on yhteinen kommunikointikieli merkittävälle osalle vieraskielisiä. Pääkaupunkiseudun englanninkielinen työn pastori tekee englanninkielistä seurakuntatyötä paikallisseurakuntien puolesta ja yhteistyössä niiden kanssa.

### 2017–2021

**Colourful Espoo.** Vahvistamme seurakuntien monikulttuurisuustyön profilointia ja toiminnan tavoitettavuutta seurakuntien yhteisellä Colourful Espoo -brändillä.

**Englanninkielinen työ.** Koordinoimme seurakuntien englanninkielistä työtä tavoitellen mahdollisimman hyvää synergiaa ja luomme sitä varten yhteisiä viestintäkanavia. Rakennamme ja ylläpidämme verkostoja pääkaupunkiseudulla nimettyjen yhteistyökumppaneidemme sekä muiden englanninkielisten seurakuntien ja kristillisten ryhmien kanssa. Kehitämme apuvälineitä ja materiaaleja (muun muassa englanninkieliset messukaavat, laulukokoelmat ja työssä tarvittavat sanastot) seurakuntien englanninkielisen työn tueksi. Työn jatkuvuuden ja pitkäjänteisyyden turvaamiseksi tavoitteena on vakinaistaa englanninkielisen pastorin virka.

**Media.** Seuraamme mediaa monikulttuurisesta ja kirkollisesta näkökulmasta sekä paikallisesti, valtakunnallisesti että kansainvälisesti ja arvioimme sen vaikutuksia seurakuntatyöhön Espoossa.

**Pääkaupunkiseutu.** Tukeudumme pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymien yhteistyöhön monikulttuurisuustyön ja siihen liittyen vieraskielisten parissa tehtävän seurakuntatyön kehittämisessä ja vakinaistamisessa osaksi seurakuntien perustyötä. Tavoitteena on, että toiminta sijoitetaan ensisijaisesti paikallisseurakuntiin,

mutta sitä toteuttavat ja sen omistavat pääkaupunkiseudun seurakunnat yhdessä.

**Seurakunnat.** Kehitämme ja tiivistämme yhteistyötä seurakuntien kanssa. Tuemme seurakuntien toimintaa monikulttuuristuvassa Espoossa asiantuntijapalveluilla, materiaaleilla ja koulutustoiminnalla. Tuemme seurakuntia palvelemaan pääkaupunkiseudulla asuvia vieraskielisiä yhdessä muiden pääkaupunkiseudun seurakuntien kanssa.

**Turvapaikanhakijat.** Koordinoimme erityisesti turvapaikanhakijoihin liittyvää työtä ja tuemme seurakuntia kriisitilanteiden toiminnoissa.

**Uskontodialogi.** Rohkaisemme seurakuntia uskontodialogiin.

**Vaikuttamistoiminta.** Vahvistamme monikulttuurisuustyöhön liittyvää vaikuttamistoimintaamme ajankohtaisissa teemoissa.

**Verkostoyhteistyö.** Vahvistamme yhteistyötämme eri kristillisten seurakuntien, hiippakuntien, järjestöjen, Espoon kaupungin toimialojen ja alueella toimivien muiden yhteisöjen kanssa.

## 8. Oppilaitostyö

### Perustehtävä

Espoon seurakuntien oppilaitosyhteistyössä liitytään valtakunnalliseen kirkon oppilaitostyön perustehtävään, jonka lähtökohtana on Jumalan läsnäolosta muistuttaminen oppilaitoksen arjessa. Tällä hetkellä Espoossa on noin 35.000 opiskelijaa. Henkilökuntaa oppilaitoksissa on noin 6.000. Opiskelijoiden ja henkilökunnan määrä on jatkuvasti kasvava. Oppilaitostyössä toimitaan näkyvästi ja ihmisten pariin jalkautuen yhteistyösopimuksissa mainittujen toimintaperiaatteiden mukaisesti. Toiminta tapahtuu opiskelijoiden ja oppilaitosten henkilökunnan eri elämäntilanteissa yksilö- ja yhteisötasolla. Jokaista ihmistä palvelemaan yhdenvertaisesti riippumatta hänen elämänskatsomuksestaan. Oppilaitostyössä kohdataan suurimmaksi osaksi niitä nuoria ja aikuisia, joiden suhde seurakuntaan on etäinen.

### 2017–2021

**Etäopiskelijat.** Kehitämme etäopiskelijoiden tukea yhteistyössä oppilaitosten kanssa, mm. lisäämällä työaikaresursseja verkotyttöön.

**Hyvinvointityö.** Autamme ihmisiä olemaan toisilleen avuksi tunnistaen erilaisia ilmiöitä ja tarpeita ja etsimme aktiivisesti uusia malleja siihen, miten hyvinvointityötä voitaisiin kehittää yhteistyöverkostoissa.

**Seurakunnat.** Liitymme Espoon seurakuntayhtymän yhteiseen visioon sekä paikallisseurakuntien tulevaisuusasiakirjojen tavoitteisiin niiltä osin kuin ne koskettavat oppilaitosyhteistyötä. Tavoitteenamme on, että seurakunnissa vahvistuu samalla ymmärrys siitä, että teemme yhteistä työtä.

**Tiimityön vahvistaminen.** Toimintaympäristön muutosten haasteissa vahvistamme toimintaryhmän yhteistä työtä etsien uudenlaisia ja joustavia yhteistyötapoja toimintaryhmän sisällä sekä pääkaupunkiseudun kollegojen kanssa.

**Toiminnan kohderyhmä.** Suuntaamme viestintää ja voimavaroja ensisijaisesti niille, joiden suhde seurakuntaan on etäinen. Toimimme sillanrakentajina hengellistä identiteettiään pohtivien ja kirkon välillä.

**Uudet toimintamallit.** Oppilaitoksissa organisaatiot, niiden rahoitus sekä toimitilat elävät jatkuvassa muutoksessa. Monikulttuurisuus lisääntyy. Etäopetus ja digitaalinen oppiminen lisääntyvät. Opiskelijat rakentavat opintokokonaisuutensa eri oppilaitosten tarjonnasta eivätkä välttämättä enää seuraa yhden oppilaitoksen opintopolkua. Tässä toimintaympäristön voimakkaassa muutoksessa toimimme uutta etsien. Kehitämme ja kokeilemme oppilaitosten tarpeista nousevia ja yhteistyösopimuksen periaatteiden mukaisia toimintamalleja ja projekteja erilaisissa verkostoissa.

**Verkkotyö.** Verkkotyön merkitys kasvaa entisestään, mikä edellyttää oppilaitostyöntekijöiden osaamisen kehittämistä ja ajanmukaisia verkkotyön välineitä. Kehitämme matalan kynnyksen yhteydenottoa hankkimalla papin varausjärjestelmän nettiin.

**Verkostoyhteistyö.** Pidämme yllä vuorovaikutuksellista ja avointa työkalutuuria suhteessa oppilaitoksiin, opiskelijajärjestöihin, seurakuntiin, pääkaupunkiseudun kollegoihin ja oman toimintaryhmän kesken. Etsimme aktiivisesti uusia yhteistyökumppaneita ja vahvistamme jo olemassa olevia verkostoja.

**Viestintä.** Tavoitteenamme on joustava ja nopea viestinnällinen reagointi.

## 9. Perheasiain neuvottelukeskus

### Perustehtävä

Espoon seurakuntayhtymän perheasian neuvottelukeskus liittyy valtakunnalliseen kirkon perheneuvonnan perustehtävään, jonka mukaan edistämme kokonaisvaltaista hyvinvointia kohtaamalla ihmisiä sielunhoidollisen ja terapeuttisen keskustelun avulla parisuhteen ja perheen eri vaiheissa sekä kriisitilanteissa Espoossa. Työn valtuutus nousee kirkon sielunhoidollisen työn luonteesta osana kirkon perustyötä. Perheneuvonta sijoittuu kirkon työn kontekstiin osana sielunhoitoa. Se on työmuoto, jossa toimitaan sekä sielunhoidollisin että psykoterapeuttisten menetelmien avulla. Perheneuvontatyötä ohjaavat kristilliset perusarvot usko, toivo, rakkaus.

### 2017–2021

**Lapsen etu.** Pyrimme vaalimaan lapsen etua ja hyvinvointia työssämme ja otamme toiminnassamme huomioon lapsen oikeudet. Ottamalla toiminnassamme huomioon lasten hyvinvoinnin ehkäisemme ongelmia tulevaisuudessa. Työkentelemme vahvistaaksemme vanhemmuutta ja aikuisten kykyä pitää huolta lähi-ihmissuhteista. Pyrimme arvioimaan riittävästi toimintamme lapsi- ja perhevaikutuksia.

**Monikulttuurisuus.** Huomioimme työssämme lisääntyvän monikulttuurisuuden ja monenlaiset perhe- ja parisuhdemuodot ja pyrimme kehittämään osaamistamme palvellessamme erilaisia ihmisiä, pareja ja perheitä.

**Osaamisen vahvistaminen.** Kehitämme työtämme ja osaamistamme koulutuksen, työnohjauksen ja kehittämishankkeiden kautta ottaen huomioon asiakaspalutteen, vaikuttavuusmittarit, ajankohtaisen tutkimustiedon sekä toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset.

**Rakenteiden muutos.** Turvaamme perheneuvontapalvelujen riittävän tasavertaisen saatavuuden espoolaisille yhteiskunnan rakenteiden muutoksessa ja kiristyvässä taloustilanteessa (Sote, kaupunkiyhteistyö ja Espoon srky) espoolaisille. Kehitämme toimintaamme jatkuvasti, että he saavat perheneuvonnasta apua ja tukea riittävästi.

**Tiedotus.** Tiedotamme toiminnastamme riittävästi. Erityisesti kehitämme tiedotusta siten, että myös sateenkaariasiakkaat tunnistavat Espoon seurakuntayhtymän perheneuvonnan luontevana paikkana avun ja tuen saamiseen henkilökohtaisten, parisuhteeseen ja perheeseen liittyvien kriisien, ongelmien ja kysymysten työstämiseen.

**Työote.** Kohtaamme ihmisen kokonaisvaltaisesti ja kunnioittavasti riippumatta hänen maailmankatsomuksellisesta orientaatiostaan. Teemme työtä liittymällä arvostavasti asiakkaiden arvomaailmaan ja hyödyntämällä sitä asiakkaan hyväksi terapiasuhteessa ja -työssä.

## 10. Sairaalasielunhoito

### Perustehtävä

Sairaalasielunhoitotyön toiminta-ajatuksena on vastata Espoon sairaaloiden sekä hoiva- ja asumispalveluiden henkisiin ja hengellisiin tarpeisiin kirkon sanomasta käsin. Sairaalapastoreiden palvelut on tarkoitettu potilaille, asukkaille ja heidän läheisilleen sekä sairaaloiden ja asumispalveluiden henkilökunnalle.

### 2017–2021

**Avohoito.** Kehitämme uusia toimintamalleja, jotta sairaalasielunhoidon erityisosaaminen kohtaisi kotisairaalan ja avohoidon hengelliset ja henkiset tarpeet. Vastaamme sielunhoidon tarpeisiin muuttuvassa sosiaali- ja terveydenhuollon kentässä. Tavoitteenamme on jalkautua ikäihmisten, kehitysvammaisten ja mielen-terveyskuntoutujien avohoidon yksiköihin yhdessä seurakuntien kanssa.

**Eettinen periaate.** Toimimme sairaalasielunhoidon eettisten periaatteiden mukaan. Olemme pappeina kaikkien potilaiden, asiakkaiden, asukkaiden, henkilökunnan ja läheisten käytössä kunkin vakaumusta ja elämänkatsomusta kunnioittaen.

**Eri katsomukset.** Otamme suunnittelussamme ja toiminnassamme sekä sen resursoinnissa huomioon, että eri uskontokuntiin kuuluvat sekä kuulumattomat saavat tarvitsemansa hengellisen ja henkisen tuen.

**Musiikki.** Käytämme musiikkia nykyistä monipuolisemmin sairaalasielunhoidon metodina. Koulutamme seurakuntien työntekijöitä ja vapaaehtoisia musiikin käy-

tössä sairaalasielunhoidossa. Musiikki on joskus jopa ainoa hengellisen työn väline hoivalaitoksissa ja sairaaloissa. Erityisesti muistisairaiden ja kehitysvammaisten parissa puhe tavoittaa enää harvoin, mutta musiikin kautta on mahdollisuus saada yhteys hyvinkin sairaaseen ihmiseen.

**Muuttuva terveydenhuolto.** Seuraamme terveydenhuollon uudistuksia ja sopeutamme toimintaamme muuttuvien sosiaali- ja terveystoimen palvelurakenteiden mukaisesti.

**Työhyvinvointi ja asiantuntijuus.** Hoidamme omaa hengellistä elämäämme ja henkistä hyvinvointiamme työnohjauksen, kollegiaalisen yhteyden ja koulutuksen avulla, jotta voimme toimia työkentällä erilaisten ihmisten kanssa avoimessa vuorovaikutuksessa.

**Työn tunnettavuus.** Toimimme aktiivisesti ja pitkäjänteisesti, jotta potilaat, asukkaat, asiakkaat, läheiset ja henkilökunta tietävät, että sairaalapappi on olemassa henkilökohtaisia keskusteluja, rukoushetkiä ja kirkollisia toimituksia varten. Panostamme tutun sairaalapapin läsnäoloon sairaaloissa ja laitoksissa, joka on lähtökoh- ta luontevalle yhteistyölle ja luottamuksen vahvistumiselle.

**Työpaikkapapheus.** Olemme läsnä työympäristömme arjessa ja juhlassa erilaisissa kohtaamistilanteissa. Pidämme aktiivisesti yhteyttä yksiköiden esimiehiin. Osallistumme osastotunneille, kriisityöhön ja erilaisten ryhmien työskentelyihin. Tarjoamme työnohjausta ja koulutusta resurssiemme mahdollistamissa rajoissa.

**Vapaaehtoiset.** Tuemme osaltamme vapaaehtoistyön kehittämistä sairaaloissa sekä hoiva- ja asumispalveluissa.

**Verkostoyhteistyö.** Vahvistamme yhteistyötä kaupungin, HUS:n, Rinnekoti-Säätiön, pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymien, eri uskontokuntien sekä työhön liittyvien yhdistysten kanssa (kirkolliset järjestöt ja potilasyhdistykset).

## 11. Yhteinen diakoniatyö

### Perustehtävä

Yhteisen diakoniatyön asiantuntijatehtävänä on tukea, koordinoida ja kehittää Espoon seurakunnissa tehtävää diakoniatyötä. Erityisdiakonian tehtävänä on vastata Espoon seurakunnissa tehtävästä diakonisesta vammaistyöstä. Tavoitteena on vastata espoolaisten vammaisten henkisiin ja hengellisiin tarpeisiin kirkon sanomasta käsin.

### 2017–2021

**Asiantuntijuus.** Vahvistamme seurakuntadiakonian ja vammaistyön asiantuntijuuttamme sekä diakoniaidentiteettiämme koulutuksen, työnohjauksen ja hengellisen elämän hoitamisen avulla, jotta voimme toimia vaikeiden erityiskysymysten keskellä.

**Digitaaliset palvelut.** Tuemme, autamme ja rohkaisemme asiakkaitamme yhteiskunnan palveluiden digitalisoitumisen laajentuessa.

**Kuurojen työ.** Kuulemisen apuvälineiden kehittyessä ja yleistyessä kuurojen parissa tehtävää työtä kehitetään kohtamaan monipuolistuva kuulovammaisten kohderyhmä.

**Monikulttuurisuus.** Huomioimme työssämme lisääntyvän monikulttuurisuuden kasvavan haasteen.

**Musiikki.** Vahvistamme musiikin ja laulun roolia erityisdiakonian toimintamuodoissa.

**Pari- ja perhesuhteet.** Palvelemme määrätietoisemmin erityisryhmiä pari- ja perhesuhdeteemoissa yhdessä perheasiain neuvottelukeskukseen kanssa.

**Pääkaupunkiseudun yhteistyö.** Tiivistämme yhteistyötä pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymien erityisdiakonian eri työmuotojen kanssa. Tavoittelemme yhteisen työn viisasta koordinoitua ja resursoitua eri erityisryhmien osalta.

**Saavutettavuus.** Tuemme ja rohkaisemme seurakuntien työntekijöitä huomioimaan työssään erilaisten seurakuntalaisten tarpeet saavutettavuuden näkökulmasta. Jalkautamme vuonna 2016 valmistuneen esteettömyyskartoituksen edellyttämät toimenpiteet yhdessä kiinteistötoimen kanssa. Järjestämme säännöllisesti

yhdessä seurakuntien kanssa Saavu-messuja, joissa on huomioitu esteettömyys ja selkkokielisyys.

**Sisällöllinen kehittämistyö.** Tuemme ja kehitämme seurakuntadiakonian yhteisiä käytäntöjä ja etsimme uusia diakoniatyön muotoja muuttuvassa espoolaisessa kontekstissa.

**Sote ja vammaispalvelulaki.** Huomioimme sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakenteen ja vammaislainsäädännön uudistusten vaikutukset seurakuntien diakoniatyölle.

**Yksinäisyys.** Erityisdiakonian kohderyhmissä vammaisuus eristää ja tuottaa yksinäisyyttä. Rakennamme yhteistyöverkostoissamme välineitä yksinäisyyden tunnistamiseen ja kohtaamiseen.

**Verkostot.** Toimimme seurakunnissa, järjestöissä ja muissa yhteistyöverkostoissa rohkeasti oman vastualueemme kirkollisena asiantuntijana ja työmuodon kehittäjänä.

**Viestintä ja vaikuttaminen.** Kehitämme diakoniamiestintää ja diakonista vaikuttamistyötä. Viestinnän erityisenä tavoitteena on nostaa tietoisuutta seurakuntien tarjoamista palveluista diakonian erityisryhmille. Pidämme esillä eri erityisryhmien tarpeiden huomioimista seurakuntaviestinnässä (selkkokielisyys, eri viestintämuodot).

**Vapaaehtoistyö.** Kiinnitämme huomiota vapaaehtoisten rekrytointiin ja vapaaehtoistoiminnan tukemiseen erityisdiakonian toimintaympäristössä, jossa pääsääntöisesti vapaaehtoisten löytäminen on vaikeaa ja vapaaehtoistyön tarve on suuri.



# Program för det gemensamma församlingsarbetet för åren 2017-2021

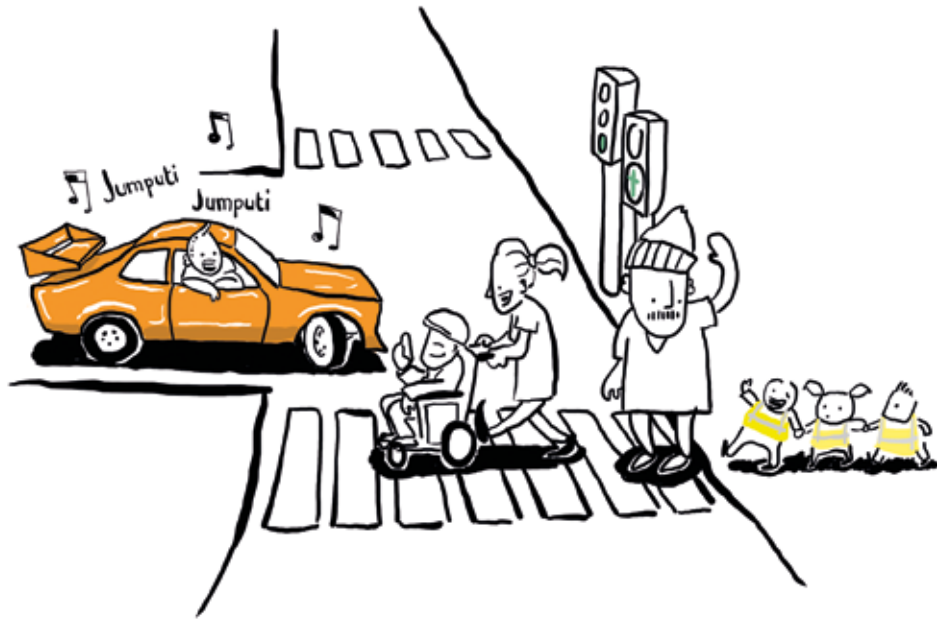
Programmet för det gemensamma församlingsarbetet bygger på samfällighetens strategi Kyrkan i Esbo 2017-2021. Programmet är också anknutet till beskrivningen av det gemensamma församlingsarbetets grundläggande uppgifter samt till verksamhetens målgrupper och särdrag. I programmet presenteras de enskilda strategiska målen särskilt för varje verksamhetsgrupp.

## 1. Det gemensamma församlingsarbetets grundläggande uppgifter

I enlighet med grundstadgan för Esbo kyrkliga samfällighet, som är tvåspråkig, handhas för Esbo församlingars del inom ramen för det gemensamma församlingsarbetet följande uppgifter och verksamhetsformer inom hela Esbo:

- sjukhussjälavården,
- familjerådgivningen,
- arbetet bland personer med funktionsnedsättning och det övriga gemensamma diakoniarbetet,
- arbetet vid läroanstalter,
- det gemensamma mångkulturella arbetet,
- beviljandet av budgetanslag för mission och internationell diakoni, samt arbetet bland utlandsfinländare och diakoniarbetet utanför församlingarna.

Till det gemensamma församlingsarbetets grundläggande uppgifter hör dessutom att tillhandahålla sakkunnighjälp vid utvecklandet av följande verksamhetssektorer i församlingarna samt att svara för koordineringen av verksamheten inom dessa sektorer:



- diakoniarbetet,
- småbarnspedagogiken och familjearbetet,
- ungdoms- och specialungdomsarbetet,
- skriftskolarbetet,
- skolarbetet, samt
- det mångkulturella arbetet.

Utifrån sina egna grundläggande uppgifter svarar enheten för det gemensamma församlingsarbetet också, i samarbete med samfällighetens övriga enheter, för följande gemensamma uppgifter som anförtrotts samfälligheten:

- den gemensamma utbildningsverksamheten,
- den gemensamma kommunikationen, samt
- koordineringen av lägerverksamheten.

## 2. Verksamhetens målgrupp

Utgångspunkten är att de verksamhetsformer som hör till det gemensamma församlingsarbetet inte bara är avsedda för församlingsmedlemmar utan riktar sig till alla kommuninvånare och även till hela huvudstadsregionens befolkning. Samarbetsnätverken är lokala, riksomfattande och internationella. Det mångkulturella arbetet och beviljandet av budgetanslag för mission och internationell diakoni har en tydlig global prägel.

## 3. Verksamhetens särdrag

Det grundläggande arbetet inom det gemensamma församlingsarbetets olika verksamhetsformer förenas av följande faktorer:

1. De verksamhetsformer som hör till det gemensamma församlingsarbetet utgör en del av församlingarnas grundläggande verksamhet, som det lönar sig för de sex församlingarna i Esbo att sköta gemensamt.
2. Det mångsidiga arbete som bedrivs av verksamhetsgrupperna inom det

gemensamma församlingsarbetet präglas av själavård och terapi, en diakonal inriktning samt pedagogiskt samarbete.

3. Det gemensamma församlingsarbetet bedrivs i människors vardagsmiljö och i synnerhet på sådana ställen där människor är i behov av särskilt stöd. Inom det gemensamma församlingsarbetet betonas bemötandet av människor. Inom ramen för den gudstjänstorienterade verksamheten reser man ett altare i människors vardag.
4. Det gemensamma församlingsarbetet innefattar nära växelverkan med alla slags människor. Verksamhetens målgrupp omfattar förutom församlingsmedlemmar även personer som inte hör till kyrkan, inklusive olika invandrargrupper. Genom det gemensamma församlingsarbetet kan man därmed även nå människor som har ett distanserat förhållande till församlingen.
5. De anställda inom det gemensamma församlingsarbetet är i stor utsträckning experter på sina egna verksamhetsformer. Arbetskulturen präglas av att varje verksamhetsgrupp bär ansvar för utvecklandet av den egna verksamhetens innehåll och för koordineringen av verksamheten.
6. Det gemensamma församlingsarbetets verksamhetsformer är sådana varumärken för församlingarna som områdets invånare och församlingarnas samarbetsparter värdesätter inom kyrkans verksamhet. För att främja utvecklingen av församlingarnas medlemsantal och församlingarnas påverkansarbete är det således viktigt att satsa på att upprätthålla kvaliteten och den höga profilen för de verksamhetsformer som hör till det gemensamma församlingsarbetet.

## 4. Gemensamma strategiska betoningar rörande arbetets innehåll

I avsnitten nedan presenteras de enskilda strategiska målen i programmet för det gemensamma församlingsarbetet särskilt för varje verksamhetsgrupp. Målen förenas av följande betoningar rörande arbetets innehåll:

- kontinuerlig utveckling och förnyelse av det egna grundläggande arbetet, så att det motsvarar behoven inom landets växande metropolområde,
- utvecklande av verksamheten i det allt mer mångkulturella Esbo,

- stärkande av en aktiv, positiv och frimodig arbetskultur i en verksamhetsmiljö som genomgår stora förändringar,
- utvecklande av samarbetet med huvudstadsregionens övriga kyrkliga samfundligheter, i syfte att förbättra verksamhetens standard och lönsamhet,
- allt kraftigare nätverksbildning och stärkande av samarbetet med församlingarna, Esbo stad och aktörer inom tredje sektorn, samt
- stärkande av det påverkansarbete som utförs av expertisen inom den egna verksamhetsgruppen.

## 5. Verksamhetens struktur och resurser under åren 2017–2021

Det gemensamma församlingsarbetets förvaltningsstruktur ska ses över och göras smidigare under strategiperioden. Expertledarskapet ska bevaras för de olika verksamhetsgruppernas del. En modell med låga hierarkier ska fortsättningsvis utgöra grunden för det gemensamma församlingsarbetets organisation.

För närvarande har det gemensamma församlingsarbetet följande personalresurser:

- Fostringsarbetet 3 årsverken
- Det mångkulturella arbetet 1 årsverke
- Det engelskspråkiga arbetet 1 årsverke (i samarbete med huvudstadsregionens övriga kyrkliga samfundligheter)
- Arbetet vid läroanstalter 5 årsverken
- Familjerådgivningscentralen 12 årsverken
- Sjukhussjälavården 6 årsverken
- Det gemensamma diakoniarbetet och specialdiakonin 4 årsverken
- Arbetshandledningen 1 årsverke
- Ledningstjänster (inklusive arbetshandledning) 2 årsverken

Personalresursernas dimensionering under strategiperioden fastställs på grundval

av samfällighetens anpassningsprogram och det samarbete som bedrivs med huvudstadsregionens kyrkliga samfundligheter och med Esbo stad samt på grundval av den finansiering som hänför sig till samarbetet.

## 6. Fostringsarbetet

### Grundläggande uppgifter

Verksamhetsgruppen för fostringsarbete betjänar småbarnspedagogiken och familjearbetet, ungdoms- och specialungdomsarbetet, skriftskolarbetet och skolarbetet i församlingarna. Gruppen har till uppgift att tillhandahålla experthjälp för mångsidigt utvecklande av fostringsarbetet i församlingarna samt att koordinera detta arbete i Esbos församlingar.

### 2017–2021

**Expertis.** Vi följer upp utarbetandet av den nya lagstiftning som berör fostringssektorn, liksom Esbo stads riktlinjer, ändringarna i kyrkolagen och kyrkoordningen, samt kyrkans gemensamma riktlinjer och anvisningar. Vi uppmärksammar dessa och bearbetar verkningarna av dem tillsammans med församlingarna.

**Avtalet om skolsamarbete.** Under verksamhetsperioden uppdaterar vi avtalet om skolsamarbete med Esbo stad. Vi bedriver fortsättningsvis nära samarbete med skolorna, i en verksamhetsmiljö som blir allt mer mångkulturell.

**Programmet för utveckling av barn- och familjetjänster.** Vi utnyttjar de samarbetsmöjligheter som programmet för utveckling av barn- och familjetjänster medför.

**Planen för konfirmandundervisningen 2017.** Vi implementerar planen för konfirmandundervisningen 2017. Vi ordnar behövlig utbildning i samarbete med de ansvariga för skriftskolorna i församlingarna och med experter inom stiftet. I samband med utbildningen uppmärksammar vi i synnerhet de nya anställda inom skriftskolarbetet. Vi utarbetar en gemensam lokal plan för konfirmandundervisningen i Esbo tillsammans med de ansvariga för skriftskolorna.

**Sociala medier.** Vi stärker kommunikationen och aktiviteten gällande fostringsfrågor i sociala medier.

**Sektorgränser.** Vi utnyttjar vår expertis på ett mångsidigt sätt och överskrider flexibelt sektorgränserna.

**Religionsfrihet.** I våra nätverk framhåller vi den positiva religionsfriheten.

**Religionsdialog.** Vi uppmuntrar församlingarna till religionsdialog.

**Frivilliga medarbetare.** Vi stöder de frivilliga medarbetarnas arbete t.ex. genom att ordna utbildningar för dem. Vi främjar strukturer som möjliggör frivilligarbete.

**Den riksomfattande planen för småbarnspedagogiken.** Vi uppdaterar församlingarnas plan för småbarnspedagogiken på grundval av den riksomfattande planen, och stöder det familjeorienterade arbetet inom församlingarnas verksamhet.

**Nätverkssamarbete.** Vi skapar i enlighet med de aktuella behoven aktivt nätverk med olika aktörer, bl.a. andra kyrkliga samfälligheter och stift, Kyrkostyrelsen, Esbo stad samt olika organisationer.

## 7. Det mångkulturella arbetet

### Grundläggande uppgifter

Inom det mångkulturella arbetet tillhandahålls församlingarna stöd när det gäller att erbjuda integrationsstigar för kristna från andra länder. Dessutom ges församlingarna assistans för att kunna utvecklas till genuint mångkulturella gemenskaper.

Sekreteraren för det mångkulturella arbetet har till uppgift att stöda, koordinera och utveckla det mångkulturella arbetet i Esbos församlingar och inom hela huvudstadsregionen, i en verksamhetsmiljö som blir allt mer internationell.

Engelska är det gemensamma kommunikationsspråket för en stor del av de personer som har främmande språk som modersmål. Huvudstadsregionens pastor för det engelskspråkiga arbetet svarar för lokalförsamlingarnas del och i samarbete med dem för församlingsarbetet på engelska.

### 2017–2021

**Colourful Espoo.** Vi stärker profileringen av församlingarnas mångkulturella arbete och verksamhetens geomslagskraft med hjälp av församlingarnas gemensamma varumärke Colourful Espoo.

**Det engelskspråkiga arbetet.** Vi koordinerar församlingarnas engelskspråkiga arbete och eftersträvar så goda synergieffekter som möjligt, och skapar i detta syfte gemensamma kommunikationskanaler för arbetet. Vi bygger upp och upprätthåller kontakterna till våra namngivna samarbetsparter inom huvudstadsregionen samt till andra engelskspråkiga församlingar och kristna grupper. Vi utarbetar hjälpmedel och material (bl.a. engelskspråkiga mässformulär, sångsamlingar och terminologier som behövs i arbetet) som stöd för församlingarnas engelskspråkiga arbete. För att arbetets kontinuitet och långsiktighet ska tryggas är målsättningen att tjänsten som pastor för engelskspråkigt arbete ska omvandlas till en ordinarie tjänst.

**Medier.** Vi följer mediernas rapportering ur mångkulturell och kyrklig synvinkel, såväl på lokalplanet och rikspanet som på internationell nivå, och bedömer hur nyhetsrapporteringen påverkar församlingsarbetet i Esbo.

**Huvudstadsregionen.** Huvudstadsregionens kyrkliga samfälligheter samarbetar i syfte att utveckla det mångkulturella arbetet och församlingsarbetet bland personer med främmande språk som modersmål, och i syfte att etablera detta arbete som en del av församlingarnas grundläggande verksamhet. Målsättningen är att arbetet i första hand bedrivs i lokalförsamlingarna, men att det utförs av huvudstadsregionens församlingar gemensamt.

**Församlingarna.** Vi utvecklar och intensifierar samarbetet med församlingarna. Vi stöder församlingarnas verksamhet i det allt mer mångkulturella Esbo med hjälp av experttjänster, material och utbildningsverksamhet. Vi stöder församlingarna i det arbete vars målsättning är att tillsammans med huvudstadsregionens övriga församlingar betjäna huvudstadsregionens invånare med främmande språk som modersmål.

**Asylsökande.** Vi koordinerar det arbete som berör asylsökande och stöder församlingarna i åtgärder som hänför sig till krissituationer.

Religionsdialog. Vi uppmuntrar församlingarna till religionsdialog.

**Påverkansarbete.** Vi stärker vårt påverkansarbete i aktuella frågor som anknyter till det mångkulturella arbetet.

**Nätverkssamarbete.** Vi stärker vårt samarbete med olika kristna församlingar och stift, organisationer, Esbo stads olika sektorer samt sammanslutningar inom området.

## 8. Arbetet vid läroanstalter

### Grundläggande uppgifter

Esbo kyrkliga samfällighets arbete vid läroanstalter hör samman med kyrkans riksomfattande arbete vid läroanstalter, vars syfte är att påminna om Guds närvaro i vardagen vid läroanstalterna. För närvarande finns det ca 35 000 studerande i Esbo. Läroanstalternas personal omfattar ca 6 000 personer. Antalet studerande och anställda växer dessutom kontinuerligt. Inom arbetet vid läroanstalter bedrivs synlig verksamhet i människors vardag, i enlighet med de verksamhetsprinciper som framgår av samarbetsavtalen. Inom verksamheten uppmärksammas de studerandes och anställdas olika livssituationer på individ- och gruppnivå. Var och en betjänas på ett likvärdigt sätt oavsett hans eller hennes livsåskådning. Inom arbetet vid läroanstalter möter man till största delen sådana unga och vuxna som har ett distanserat förhållande till församlingen.

### 2017–2021

**Distansstuderande.** Vi utvecklar stödet för distansstuderande i samarbete med läroanstalterna, bl.a. genom att utöka arbetstidsresurserna för webbarbetet.

**Hälsofrämjande arbete.** Vi hjälper människor att stöda varandra genom att identifiera olika företeelser och behov, och vi kartlägger aktivt nya modeller för utvecklande av det hälsofrämjande arbetet i samarbetsnätverken.

**Församlingarna.** Vi omfattar Esbo kyrkliga samfällighets gemensamma vision samt de målsättningar som anges i lokalförsamlingarnas framtidsredogörelser, till den del de berör arbetet vid läroanstalter. Vi strävar också efter att förbättra församlingarnas förståelse av att vi utför gemensamt arbete.

**Stärkande av teamarbetet.** Vi stärker verksamhetsgruppens interna arbete i samband med de utmaningar som följer av förändringarna i verksamhetsmiljön, genom att försöka finna nya och flexibla arbetsmetoder både för verksamhetsgruppen och för samarbetet med kollegerna inom huvudstadsregionen.

**Verksamhetens målgrupp.** Inom kommunikationen och vid resursfördelningen uppmärksammar vi i första hand dem som har ett distanserat förhållande till församlingen. Vi agerar som brobyggare mellan kyrkan och människor som funderar på sin andliga identitet.

**Nya verksamhetsmodeller.** En kontinuerlig förändringsprocess pågår i fråga om läroanstalternas organisationsstruktur, finansiering och lokaler. Pluralismen ökar. Distansundervisning och digital inläring används i allt större utsträckning. De studerande följer inte nödvändigtvis utbildningsstigen vid bara en läroanstalt, utan de tillgodogör sig olika läroanstalters utbud då de bygger upp sina studiehelheter. Vi strävar efter att finna nya arbetsmetoder i denna verksamhetsmiljö, som är föremål för kraftiga förändringar. Vi utvecklar och testar nya verksamhetsmodeller och nätverksprojekt som motsvarar läroanstalternas behov och som är förenliga med samarbetsavtalens principer.

**Nätverksarbete.** Nätverksarbetets betydelse ökar fortsättningsvis, vilket kräver tidsenliga redskap för arbetet samt utvecklande av de anställdas kunskaper inom detta område. Vi förbättrar möjligheterna till lågtröskelkontakt genom att inrätta ett bostadssystem för en präst på webben.

**Nätverkssamarbete.** Vår arbetskultur präglas av interaktivitet och öppenhet i förhållande till läroanstalterna, studentorganisationerna, församlingarna och kollegerna inom huvudstadsregionen. Detsamma gäller det interna arbetet inom den egna verksamhetsgruppen. Vi försöker aktivt finna nya samarbetsparter och stärker de befintliga nätverken.

**Kommunikation.** Vår målsättning är att reagera snabbt och smidigt med de medel som hör till kommunikationen.

## 9. Familjerådgivningscentralen

### Grundläggande uppgifter

Esbo kyrkliga samfällighets familjerådgivningscentral sköter de grundläggande uppgifter som hänför sig till kyrkans riksomfattande familjerådgivning, vilket innebär att främja människors välbefinnande genom att med hjälp av självvårdande och terapeutiska samtal bemöta människor i olika skeden av deras parförhållanden och familjeliv samt i krissituationer. Bemyndigandet att utföra detta arbete grundar sig på att det självvårdande arbetet till sin karaktär utgör en del av kyrkans grundläggande arbete. Familjerådgivningen hör till det kyrkliga arbetets kontext som en del av självvården. Det är fråga om en arbetsform där man använder sig

av både själavårdande och psykoterapeutiska metoder. Familjerådgivningsarbetet grundar sig på de grundläggande kristna värdena, dvs. tron, hoppet och kärleken.

### 2017–2021

**Barnets bästa.** I vårt arbete strävar vi efter att dra försorg om barnets bästa, och vi beaktar barnets rättigheter i vår verksamhet. Genom att ta hänsyn till barns välmående i vårt arbete förebygger vi framtida problem. Vi arbetar för att stärka föräldraskapet och de vuxnas förmåga att sköta relationerna till sina närstående. Vi strävar efter att göra en tillräckligt noggrann bedömning av verksamhetens barn- och familjekonsekvenser.

**Pluralism.** I vårt arbete beaktar vi den ökade pluralismen och olika typer av familje- och parförhållanden, och vi strävar efter att utveckla vårt kunnande när det gäller att betjäna olika typer av människor, par och familjer.

**Stärkande av kunnandet.** Vi utvecklar vårt arbete och vårt kunnande genom utbildning, arbetshandledning och olika utvecklingsprojekt, med beaktande av kundresponsen, effektivitetsindikatorerna, aktuella forskningsrön samt de förändringar som sker i verksamhetsmiljön.

**Strukturella förändringar.** Vi tryggar en tillräcklig och jämlik tillgång till familjerådgivningstjänster för esbobor i en situation där samhällsstrukturerna förändras och ekonomin stramas åt (social- och hälsovårdsreformen, samarbetet mellan staden och Esbo kyrkliga samfällighet). Vi utvecklar kontinuerligt vår verksamhet, så att våra kunder får tillräcklig hjälp och adekvat stöd genom familjerådgivningen.

**Information.** Vi informerar tillräckligt väl om vår verksamhet. Vi utvecklar informationsförmedlingen framför allt så att också regnbågskunder uppfattar Esbo kyrkliga samfällighets familjerådgivning som en naturlig plats att söka hjälp och stöd vid bearbetandet av kriser, problem och frågor som berör individen, parförhållandet eller familjen.

**Arbetsgrepp.** Vi bemöter människan som helhet och med respekt, oavsett hans eller hennes livssyn. I vårt arbete anknyter vi på ett respektfullt sätt till kundens värderingar och använder oss av dem i det terapeutiska arbetet.

## 10. Sjukhussjälavården

### Grundläggande uppgifter

Verksamhetsidéen för sjukhussjälavården är att utifrån kyrkans budskap bemöta de andliga behoven vid sjukhusen och service- och omsorgsanstalterna i Esbo. Sjukhuspastorernas tjänster är avsedda för patienter, boende och deras närstående samt för sjukhusens och omsorgsanstaltens personal.

### 2017–2021

**Öppenvård.** Vi utvecklar nya verksamhetsmodeller, så att specialkunnandet inom sjukhussjälavården motsvarar de andliga behoven inom hemsjukvården och öppenvården. Vi bemöter behoven av själavård inom social- och hälsovårdssektorn, som är föremål för kontinuerliga förändringar. Vår målsättning är att tillsammans med församlingarna etablera oss vid öppenvårdsenheter för äldre, personer med utvecklingsstörningar och personer som rehabiliterar sig från mentalsjukdomar.

**Etiska principer.** Vi handlar i enlighet med de etiska principerna för sjukhussjälavården. Vi är i egenskap av präster tillgängliga för alla patienter, klienter, boende, anställda och närstående, med respekt för vars och ens övertygelse och livssyn.

**Olika åskådningar.** I samband med planeringen, resursallokeringen och verksamheten tar vi hänsyn till att såväl personer som hör till olika trossamfund som de som inte gör det ska få sådant andligt stöd som de behöver.

**Musik.** Vi använder oss i allt större utsträckning av musik som arbetsmetod inom sjukhussjälavården. Vi utbildar församlingsanställda och frivilliga medarbetare att använda musik inom sjukhussjälavården. Musiken är ibland till och med det enda redskapet för andligt arbete vid omsorgsanstalter och sjukhus. I synnerhet personer med minnessjukdomar och utvecklingsstörningar kan vara svåra att nå genom samtal, men via musiken är det möjligt att få kontakt också med svårt sjuka människor.

**Omstruktureringar av hälso- och sjukvården.** Vi följer upp de reformer som genomförs inom hälso- och sjukvården och anpassar vår verksamhet till de förändrade servicestrukturerna inom social- och hälsovårdssektorn.

**Arbetshälsa och expertis.** Vi drar försorg om vårt eget andliga liv och vår mentala

hälsa med hjälp av arbetshandledning, kollegiala kontakter och utbildning, så att vi kan agera i öppen växelverkan med olika typer av människor inom vårt arbetsfält.

**Kännedom om arbetet.** Vi arbetar aktivt och långsiktigt, så att patienter, boende, klienter, närstående och anställda känner till att sjukhusprästen finns tillgänglig för personliga samtal, bönestunder och kyrkliga förrättningar. Vi satsar på att en bekant sjukhuspräst ska finnas tillgänglig vid sjukhusen och anstalterna, vilket utgör grunden för smidigt samarbete och för uppkomsten av förtroende.

**Arbetsplatspräster.** Vi är närvarande då det ges tillfälle till möten med människor på arbetsplatserna, såväl i vardagen som vid högtidsstunder. Vi håller aktivt kontakt med enheternas chefer. Vi deltar i avdelningsmöten, i krisarbetet och i arbetet i olika slags grupper. Vi erbjuder arbetshandledning och utbildning, inom ramen för våra resurser.

**Frivilliga medarbetare.** Vi stöder utvecklandet av frivilligarbetet vid sjukhusen och service- och omsorgsanstalterna.

**Nätverkssamarbete.** Vi stärker samarbetet med staden, HNS, Stiftelsen Rinnehemmet, huvudstadsregionens kyrkliga samfälligheter, olika trossamfund samt föreningar som anknyter till vårt arbete (kyrkliga organisationer och patientorganisationer).

## 11. Det gemensamma diakoniarbetet

### Grundläggande uppgifter

Syftet med expertisen inom det gemensamma diakoniarbetet är att stöda, koordinera och utveckla det diakoniarbete som utförs i församlingarna i Esbo. Inom specialdiakoniarbetet svarar man för Esbo församlingars diakonala arbete bland personer med funktionsnedsättning. Målsättningen är att utifrån kyrkans budskap bemöta de andliga behoven bland personer med funktionsnedsättning i Esbo.

### 2017–2021

**Expertis.** Vi stärker vår expertis i fråga om församlingsdiakonin och arbetet bland personer med funktionsnedsättning samt vår diakonala identitet genom utbild-

ning, arbetshandledning och vård av det andliga livet, så att vi kan arbeta i svåra och krävande situationer.

**Digitala tjänster.** Vi ger våra klienter stöd, hjälp och uppmuntran i samband med den utveckling som innebär att samhällets tjänster i allt större utsträckning digitaliseras.

**Arbetet bland döva.** I och med att hörselhjälpmedlen utvecklats och blivit allmänna vidareutvecklar vi arbetet bland döva så att vi kan bemöta den allt mer mångskiftande gruppen av hörselskadade.

**Pluralism.** I vårt arbete beaktar vi de utmaningar som följer av den ökande pluralismen.

**Musik.** Vi stärker musikens och sångens roll inom de olika verksamhetsformer som hör till specialdiakonin.

**Par- och familjeförhållanden.** Vi betjänar allt mer målmedvetet specialgrupper i frågor som berör par- och familjeförhållanden, tillsammans med familjerådgivningscentralen.

**Samarbetet inom huvudstadsregionen.** Vi intensifierar samarbetet mellan de olika verksamhetsformerna för specialdiakonin i huvudstadsregionens kyrkliga samfälligheter. Vi strävar efter en förnuftig koordinering och resursfördelning för arbetet bland olika specialgrupper.

**Tillgänglighet.** När det gäller tillgängligheten stöder och uppmuntrar vi församlingarnas anställda att beakta olika slags församlingsmedlemmars behov i sitt arbete. Vi vidtar tillsammans med fastighetssektorn de åtgärder som fastställts på basis av den tillgänglighetskartläggning som färdigställdes år 2016. Vi ordnar tillsammans med församlingarna regelbundet Saavu-mässor, där tillgänglighet och klarspråk står i fokus.

**Utvecklande av arbetets innehåll.** Vi stöder och utvecklar den gemensamma praxisen för församlingarnas diakoniarbete och strävar efter att finna nya former för diakoniarbetet i en kontext som är stadd i kontinuerlig förändring.

**Social- och hälsovårdsreformen och lagen om handikapptjänster.** Vi beaktar de konsekvenser som reformen av servicestrukturen inom social- och hälsovården samt den förnyade handikapplagstiftningen medför för församlingarnas diakoniarbete.

**Ensamhet.** Bland specialdiakonins målgrupper orsakar olika typer av funktionsnedsättningar isolering och ensamhet. I våra samarbetsnätverk utvecklar vi redskap för att identifiera och avhjälpa ensamheten.

**Nätverk.** Vi agerar frimodigt som kyrkliga experter inom vårt eget ansvarsområde och som utvecklare av arbetet i församlingarna och i olika organisationer och samarbetsnätverk.

**Kommunikation och påverkansarbete.** Vi utvecklar kommunikationen inom diakonisektorn samt det diakonala påverkansarbetet. Genom kommunikationen strävar vi särskilt efter att öka kännedomen om de tjänster som församlingarna tillhandahåller specialgrupper inom diakonin. Vi framhåller att specialgruppers behov ska beaktas i församlingarnas kommunikation (klarspråk, olika kommunikationsmetoder).

**Frivilligarbete.** Vi uppmärksammar rekryteringen av frivilliga medarbetare och stöder frivilligverksamheten inom specialdiakonin, där behovet av frivilligarbete är stort men det i regel är svårt att rekrytera frivilliga.



[www.esponseurakunnat.fi](http://www.esponseurakunnat.fi)  
[www.esboforsamlingar.fi](http://www.esboforsamlingar.fi)