

TOIMINTAKERTOMUS 2018



SISÄLLYSLUETTELO

Johdanto.....	3
Kasvatus.....	6
Palvelu.....	8
Missio.....	10
Viestintä.....	13
Kirkonpalveluskunta.....	16
Henkilökunta 2018.....	17
Luottamushenkilöt 2018.....	20
Tilastot.....	22

1. JOHDANTO

Leppävaaran seurakunnan työtä vuosille 2017–2021 ohjaa tulevaisuusasiakirja. Tämä dokumentti perustuu Espoon seurakuntien strategiaan, joka on laadittu kokonaiskirkon strategian pohjalta. Tulevaisuusasiakirja korostaa alueen asukkaiden toiveista nousevaa toimintaa. Tämä näkökulma auttaa työntekijöitä ja luottamushenkilöitä kohdentamaan seurakuntatyötä tarkoituksenmukaisesti. Kokoavassa toiminnassa aiempaa selkeämmin otetaan huomioon kohderyhmän tarpeet.

Alueen asukkaiden näkökulma toteutuu varsin hyvin isoissa tapahtumissa, joissa seurakunta kohtaa erilaisia ihmisiä. Diakonia kohtaa yksilöllisesti niitä, joiden hätä on suurin ja joita muu apu ei kohtaa. Erityistoiminnot, kuten konsertit, kauneimmat joululaulut, vapputapahtuma tai juhannusjuhla kokoavat runsaasti ihmisiä. Varhaiskasvatuksessa etsitään uusia toimintatapoja kohdata alueen perheitä.

Tulevaisuusasiakirjan mukaisesti toimintaa toteutetaan myös omien seurakuntatilojen ulkopuolella. Seurakunta näkyy sosiaalisessa mediassa sekä kotiin lähetettyjen esitteiden ja lehden välityksellä. Koteihin lähetettävä joulukalenteri ja adventtiaikana asemalla jaetut piparit ilahduttavat ihmisiä. Raittikarnevaalien yhteydessä on mahdollista kohdata laaja joukko leppävaaralaisia. Tapahtumia on toteutettu muuallakin kuin seurakunnan omissa tiloissa, kuten Sellon lavalla tai ravintolassa.

Rippikoulu

Piispaikokouksen hyväksymä rippikoulusuunnitelma 2017 ohjaa entistä enemmän rippikoulun toteutusta suuntaan, jossa nuorten, isosten ja vanhempien näkemykset otetaan huomioon. Tämän rippikoulusuunnitelman perusteella seurakuntaneuvosto hyväksyi rippikoulun paikallisuunnitelman sekä kirkkohallituksen malliohjesääntöön pohjautuvan ohjesäännön. Rippikoulu on luonteva seurakuntatyön painopiste ja jatkuvan kehittämisen kohde. Seurakuntayhtymä järjestää koulutuksen kaikille opetusvastuussa oleville. Ensimmäiset koulutukset on toteutettu vuoden 2018 aikana. Kehitys on johtanut siihen, että rippikoulun työntekijöinä ovat pappien ja nuorisotyöntekijöiden lisäksi myös kanttorit ja varhaiskasvatuksen ammattilaiset. Konfirmaatioiden musiikissa käytetään nuorten tai nuorten aikuisten muodostamaa bändiä, jonka soittama musiikki on nuorille ja heidän vanhemmilleen tuttua.

Seurakuntavaalit

Syksyllä 2018 seurakuntavaaleissa valittiin uudet luottamushenkilöt seurakuntaneuvostoon ja yhteiseen kirkkovaltuustoon. Vaalilautakunnan päätöksen mukaisesti ennakoäänestys keskittyi kauppakeskus Sellon keskusaukiolle. Seurakunta näkyi siten viikon ajan kauppakeskuksen keskeisimmällä paikalla. Vaaleja mainostettiin hyödyntäen kauppakeskuksessa ääni- ja kuvamainontaa. Seurakuntalaisille jaettiin ilmapalloja ja vaalisuklaata. Sellosta muodostui selkeästi Espoon vilkkain ennakoäänestyspaikka. Sellon lisäksi seurakunta järjesti ennakoäänestystilaisuuksia lukiossa ja oppilaitoksissa. Varsinainen vaalipäivän äänestys toteutettiin Leppävaaran kirkolla. Huolimatta merkittävästä panostuksesta seurakuntavaaleihin äänestysprosentti laski hivenen.

Messu

Jumalanpalvelusyhteisön rakentamisessa on päästy eteenpäin. Messuissamme käy aiempaa enemmän ihmisiä. Kirkkosaliin on rakennettu lasten nurkkaus. Viesti on selvä: lapset ovat tervetulleita kirkkoon. Seurakuntalaiset toteuttavat messua yhdessä työntekijöiden kanssa. Musiikki on aiempaa monipuolisemmin eri tyylein toteutettua. Tarkoituksena on, että messu kokonaisuutena toimii koko seurakunnan juhlanä, jota voivat olla toteuttamassa kaikki halukkaat, eri-ikäiset seurakuntalaiset. Tavoitteena on edelleen, että sunnuntaisin vietettävä messu olisi nykyistä selkeämmin kaiken työn keskus.

Messua on kehitetty siten, että kohdeyleisö otetaan huomioon. Ensimmäisenä adventtisunnuntaina pääjumalanpalvelus suunnattiin perheille. Jouluaaton eri hartaudet suunnattiin erilaisille kohderyhmille. Kappelien messuelämää on kehitetty kutakin omaan suuntaansa. Karakappelissa suhteellisen perinteinen messu soveltuu ympäristöön, jossa eläkeläisväestön osuus aktiiviseurakuntalaisista on merkittävä. Perkkään kappelin messuelämää sävyttävät kuukausittain kokoontuva suomenkielinen messu sekä viikoittainen arabiankielinen messu tai muu toiminta.

Työntekijät ja toimitilat

Vuoden 2018 aikana seurakuntayhtymän talouden sopeutustoimet on saatettu loppuun. Seurakunnan työntekijämäärä on merkittävästi pienentynyt. Eniten viime vuosina on supistunut kirkonpalveluskunta, mutta työntekijöiden määrä on vähentynyt myös mm. varhaiskasvatuksesta, kasvatuksesta, pappien työstä sekä toimistotyöstä. Tämä on merkinnyt työn sisäisiä järjestelyjä ja pohdintaa työn priorisoinnista.

Seurakuntaneuvosto on linjannut Espoon seurakuntayhtymän strategian sekä kiinteistö- ja tilaohjelman ja Leppävaaran seurakunnan tulevaisuusasiakirjan mukaisesti tulevaisuuden tilatarpeita. Tarkoitus on, että osasta kappelitiloja voidaan luopua edellyttäen, että seurakunta saa käyttöönsä tarkoituksenmukaisen toimintatilan kauppakeskus Sellosta.

Vuoden 2018 aikana suunniteltiin edelleen Leppävaaran kirkon vaatimia korjaustoimenpiteitä, joiden tarkoituksena on parantaa sisäilman laatua. Terveystalo kaipasi Leppäsiivestä lisää tilaa. Loppuvuodesta päätettiin, että seurakuntatoimisto muuttaa Stella Business Parkin Terra-taloon (Lars Sonckin kaari 16).

Seurakunnan perustyö

Kasteiden ja vihkimisten määrä näyttää vähenevän. Jumalanpalveluksiin ja ehtoolliselle sekä musiikkitilaisuuksiin osallistuu aiempaa enemmän ihmisiä.

Monen ihmisen taloudellinen tilanne on heikentynyt. Anottujen ja myönnettyjen maksuvapautusten määrä seurakunnassa on kasvanut. Monen seurakunnan työntekijän kokemus on se, että ihmisten tarve keskustella on lisääntynyt. Toisaalta ihmisten valmius auttaa on kasvanut. Esimerkiksi Rakenna joulupuu -keräys on edelleen suosittu.

Seurakunnan alueelle saapuneet turvapaikanhakijat ovat merkinneet uutta ja ennalta arvaamatonta haastetta. Näiden ihmisten diakoninen auttaminen vie paljon aikaa. Ulkomaalaistaustaisia henkilöitä osallistuu myös seurakuntatoimintaan. Monet ovat käyneet rippikoulun, heidät on kastettu ja siten he ovat kääntyneet kristityiksi. Seurakuntatyön haaste on kohdata näitä ihmisiä riittävästi heidän omalla äidinkielellään, mutta samalla kotouttaa heitä myös tavanomaisessa suomalaisessa seurakuntaympäristössä. Arabian- ja venäjänkielinen toiminta on lisääntynyt Leppävaaran seurakunnan alueella.

Seurakunnan hallinto

Leppävaaran seurakunnan vaaleilla valittu toimielin on seurakuntaneuvosto. Lisäksi luottamushenkilöt osallistuvat Leppävaaran seurakunnan edustajina seurakuntayhtymän toimintaan. Leppävaarasta on vaaleilla valittu yhdeksän henkilöä yhteiseen kirkkovaltuustoon. Valtuusto puolestaan on valinnut Leppävaaran edustajat yhteiseen kirkkoneuvostoon sekä johtokuntiin. Yhteinen kirkkoneuvosto puolestaan on valinnut edustajat seurakuntayhtymän toimikuntiin.

Leppävaaran seurakunta valitsi seurakuntavaalien toimittamista varten vaalilautakunnan. Sen lakisääteisenä tehtävänä oli Leppävaaran seurakunnan yhteisen kirkkovaltuuston jäsenten sekä seurakuntaneuvoston jäsenten vaalien toimittaminen kaudelle 2019-2023. Vaalilautakunta piti kymmenen kokousta, joista viimeisessä vahvistettiin vaalien tulos.

Seurakuntaneuvosto piti vuoden aikana yhdeksän kokousta. Eniten käsiteltiin henkilöstöön (14 pykälää), talouteen (7 pykälää) ja seurakunnan edustajien nimeämiseen (4 pykälää) liittyviä asioita. Toiminnan kannalta keskeisiä päätöksiä liittyi kirkon remontin aikaiseen jumalanpalvelusten järjestämiseen, tasa-arvoon liittyvään aloitteeseen, kolehtisuunnitelman hyväksymiseen, talousarvion hyväksymiseen, rippikoulun paikallisuunnitelmaan ja ohjesääntöihin liittyviin asioihin sekä lausuntoon leirikeskusten tulevaisuudesta. Seurakuntaneuvoston puheenjohtajana ja esittelijänä toimii kirkkoherra sekä sihteerinä hallinnon assistentti. Rippikoulun paikallisuunnitelman seurakuntaneuvostolle esitteli rippikoulutyön pastori Hanni Raiskio. Seurakuntaneuvoston kokouksissa joidenkin asioiden kohdalla oli asiantuntijoita kuultavana. Seurakunnassa toimii seurakuntaneuvoston perustamia toimikuntia: neljä aluejaon pohjalta ja kolme työaloilla. Toimikuntiin kuuluu luottamushenkilöitä, työntekijöitä sekä vapaaehtoisia.

Seurakunnan työntekijät kuuluvat tiimeihin, joita on neljä: missio, kasvatus, palvelu sekä kirkonpalveluskunta. Kirkkoherra, tiimien vetäjät sekä tiedottaja kuuluvat johtoryhmään, joka tekee seurakunnan päivittäisjohtamiseen liittyviä päätöksiä.

Väestö ja talous

Vuoden aikana Leppävaaran seurakunnan väkiluku pieneni. Seurakunta menetti 262 jäsentä. Läsnä oleva väestö 31.12.2018 oli 24 289 henkilöä. Vuoden aikana seurakunnasta erosi 500 henkilöä ja siihen liittyi 174 henkilöä. Seurakuntaan muutti 2 778 henkilöä ja seurakunnasta muutti 2 662 henkilöä. Kuolleita oli 168. Vuoden aikana kastettiin 257 seurakunnan jäseneksi ja konfirmoitiin 242 ihmistä. Kirkollisia vihkimisiä oli 99 ja siviilivihkimisiä 87. Avioliiton kirkollisia

siunauksia toimitettiin 10. Leppävaaralaisista 51,3 % kuuluu seurakuntaan. Alueen suomenkielisistä seurakuntaan kuuluu 66,4 %.

Leppävaaran seurakunnan budjetin käyttöaste oli 97,1 % eli talousarviovaroja säästyi n. 84 000 €. Säästö syntyi lähinnä henkilöstökuluissa.

2. KASVATUS

Varhaiskasvatuksen työntekijät saivat aiempaa enemmän vastuuta mm. tavarahankinnoista, työn sisältöjen suunnittelusta sekä sisäisen ja ulkoisen viestinnän asioissa. Lastenohjaajien osallistuminen rippikoulutyöhön on tehnyt heidän työtään paremmin tunnetuksi seurakuntalaisten keskuudessa. Lastenohjaajat ovat hyvä resurssi rippikoulussa. Lastenohjaajat, jotka ovat olleet rippikoulussa, kertoivat, että haluavat jatkaa rippikoulunohjausta myös tulevaisuudessa. Seurakunnassa on kolme perhetoiminnanohjaajan virkaa. Muut varhaiskasvatuksen työntekijät ovat työsopimussuhteisia.

Musiikkileikkikouluja pidettiin entiseen tapaan kirkolla, Kilossa ja Uutussa. Muskarikuoro Huiskeen onnistunut siirtyminen Uuttuun toi uusia pikkukuorolaisia. Päiväkerhoja pidettiin edelleen Kilossa, Uutussa ja Karakappelilla. Kesäkerholle oli taas kerran valtaisa kysyntä. Työntekijäresurssien vuoksi pystyimme pitämään vain yhden kerhon. Lastenohjaajien tulo rippikouluihin vaikuttaa myös jatkossa siten, että voimme pitää vain yhden kesäkerhon. Perhekahviloissa ja vauvakerhoissa oli runsaasti kävijöitä lukuun ottamatta Perkaan kahvilaa.

Lasten kappeli Arkin toiminnassa ei tapahtunut suuria muutoksia. Edelleen Arkin toiminta tavoittaa hyvin päiväkoteja ja perheitä. Arkissa toteutettiin kahdenlaisia päiväkodeille suunnattuja tapahtumia: puhtaasti kristillistä ohjelmaa ja katsomuskasvatuksellista ohjelmaa. Erityisesti katsomuskasvatuksen puoli on tuonut Arkkiin lisää kävijöitä. Päiväkotiryhmien määrä on vähentynyt heille suunnatuissa joul- ja pääsiäiskirkoissa, mikä johtuu hankalista lupakäytännöistä.

Pidimme yhden perheleirin, jonka paikat täyttyivät varsin nopeasti. Kysyntää leiritoiminnalle olisi enemmänkin. Päiväkotien mentorointia on jatkettu. Kaupungilta saatu palaute on ollut rohkaisevaa. Halukkaita päiväkoteja mentoroinnin aloittamiseksi olisi enemmän kuin meillä on käyttää siihen resursseja. Vapputapahtuma keräsi taas paljon perheitä kirkolle. Tätä tilaisuutta kannattaa kehittää edelleen.

Kasvatussektori tavoittaa paljon juuri painopistealueeseemme kuuluvia seurakuntalaisia. Tilastojen valossa kasvatuksen alan toimintaan osallistumisessa ei ole ollut vähenemistä vaan pikemminkin päinvastoin.

Nuorisotyössä vuosi 2018 on ollut monenlaisten muutosten aikaa. Työn rakenteet pysyivät pitkälti samoina, mutta tapahtuneet ja tulevat työntekijävaihdokset ovat pakottaneet arvioimaan työtä ja sen rakenteita uudelleen.

Kokki- ja leivontakerhot ovat täyttyneet kausien alussa helposti. Muiden kerhojen kohdalla ryhmien täydeksi saaminen on ollut haastavampaa. Vahtimestariresurssien väheneminen on näkynyt erityisesti kerhotoiminnassa. Alaikäiset kerhonohtajat pitävät tiloissa kerhoja

kahdestaan. Kerhonohjaajien on täytynyt ottaa enemmän vastuuta, mikä on vaatinut työntekijöiltä entistä vahvempaa tukea ja ohjaamista.

Lasten leirien paikat eivät ole täyttyneet samalla tavalla kuin aikaisempina vuosina. Seurakunnan yhteisistä painopisteistä jumalanpalvelusyhteisö toteutui lastenleireillä, joista palattiin leirin loppuessa messuun aina, jos tarjolla oli messu sopivaan aikaan. Lasten leiri on tällöin ollut mukana messun toteutuksessa. Leirikirjeessä leiriläisten perheet toivotettiin tervetulleeksi messuun ja kirkkokahveille.

Rippikoulun jälkeisen nuorisotyön keskeinen työtapa on Siiven avoimet nuortenillat kaksi kertaa viikossa. Turvallisen tilan tarjoaminen nuorille on tärkein toimintaa ohjaava periaate. Avoin nuortentoiminta ei kuitenkaan vetänyt niin paljon nuoria mukaansa kuin aikaisempina vuosina, mikä noudattelee yleisempää suurten kaupunkien trendiä.

Seurakunnan isostoiminnassa on ollut mukana vuoden aikana noin 70 nuorta. Isostoiminta on saanut mukaansa monia sellaisiakin nuoria, joita avoin nuortentoiminta ei esimerkiksi aikataulusyistä ole kiinnostanut. Sekä isostoiminnassa että nuorisotyössä on panostettu jumalanpalveluselämään integroitumiseen. Leireiltä tullaan mukaan messuun, ja muutenkin nuoria on näkynyt seurakunnan jumalanpalveluselämässä entistä enemmän.

Nuorisotyössä on tärkeää olla siellä missä nuoret ovat. Keskeinen kommunikaation ja läsnäolon kanava on sosiaalinen media. Erityisesti Instagramin käyttöä on kehitetty useamman työntekijän voimin.

Kehitysvammaisten nuorten toiminta oli vireää ja monipuolista. Kehitysvammaisten nuorten ryhmässä ja autismin kirjon lasten ryhmässä on hyvin mukana sekä osallistujia että vapaaehtoisia avustajia. Kehitysvammaisten nuorten leirit ovat olleet täynnä. Leirit on toteutettu yhteistyössä Olarin seurakunnan ja Yhteisen seurakuntatyön kanssa.

Poikien digitaalinen peliryhmä toimi koko vuoden. Peliryhmäläiset olivat keväällä viikonloppuleirillä ja syksyllä viikonlopun kestäneessä LAN-tapahtumassa. Yhteistyö kaupungin nuorisopalveluiden kanssa on ollut saumatonta.

Saapastyötä tekivät Leppävaaran, Tapiolan ja Espoonlahden seurakunnat. Tämä aiheutti haasteita sen suhteen, miten työntekijöiden osaaminen varmistetaan ja miten vapaaehtoiset kiinnittyvät uusiin työntekijöihin. Erityisnuorisotyö on ollut aktiivisesti mukana verkostoyhteistyössä, erityisesti Sellon alueen toimijoiden Seppä-ryhmässä. Ryhmä on pyrkinyt jakamaan tietoa alueen nuoriin liittyvistä ilmiöistä ja puuttumaan asioihin, mikäli tarvetta on ilmennyt.

Vuonna 2018 Leppävaaran seurakunnassa järjestettiin 11 rippikoulua, joista 10 oli leirimuotoisia ja yksi kaupunkirippikoulu. Yksi ryhmistä oli edellisvuosien tapaan integraatioryhmä, jossa mukana oli nuoria, joilla oli erilaisia oppimisen tai olemisen haasteita. Näiden lisäksi järjestettiin erillinen, koulupäivien aikana toteutettu rippikoulu autismin kirjon nuorille yhdessä Tapiolan seurakunnan kanssa.

Rippikoulujen ohjaajatiimit muodostettiin johtoryhmän ja rippikoulupapin työskentelyn kautta syyskauden alussa. Siten ohjaajatiimeillä oli runsaasti aikaa orientoitua tulevaan rippikoulukauteen, tutustua toistensa vahvuuksiin sekä laatia ajoissa rippikouluryhmän puolivuotinen ohjelma. Tiimien varhaista muodostamista kannattaa ehdottomasti edelleenkin

jatkaa mainituista syistä. Ohjaajatiimejä kannustettiin rippikoulun suunnittelussa edelleen käyttämään ns. ”tyhjän paperin pedagogiikkaa”, jossa jokainen tiimi määrittelee ensin ohjaamansa rippikoulun tavoitteet ja kunkin ohjaajan vahvuudet ja laatii sen jälkeen rippikoulun ohjelman, jossa asetetut tavoitteet täyttyvät ja jokaisen ohjaajan vahvuuksia käytetään hyödyksi. Tämän lisäksi rippikouluissa oli käytössä uusi valtakunnallinen rippikoulusuunnitelma 2017 – *Suuri ihme*, joka ohjaa vahvistamaan mm. nuorten osallisuutta ja ilmiölähtöistä oppimista. Rippikoulusuunnitelman käytännön sovellukset oli kirjattu rippikoulun paikallisuunnitelmaan, ja ne olivat koekäytössä vuonna 2018 ennen paikallisuunnitelman virallista käyttöön ottoa. Tiimit käyttivät tyhjän paperin pedagogiikkaa ja uuden rippikoulusuunnitelman suuntaviivoja vaihtelevasti. Yksi haasteista oli ajankäyttö – kaikki tiimit eivät pystyneet löytämään tarpeeksi yhteistä aikaa uuden rippikoulusuunnitelman vaatimalle haltuunotolle ja suunnittelulle.

Vuonna 2018 rippikoulutyössä pysyi edelleen mukana edellisten vuosien uusin työntekijäryhmä lastenohjaajat sekä vahvemmin leirijaksoille osallistuvat kanttorit. Nämä ryhmät ovat tuoneet mukanaan rippikouluihin omaa osaamistaan, mikä on sekä piristänyt että jännevöittänyt ohjaajatiimien rippikoulusuunnittelua. Palkattujen työntekijöiden lisäksi rippikouluissa on mukana tärkeitä vapaaehtoisia, kuten isosia ja apuohjaajia, mutta jo kolmatta kertaa oli mukana myös aikuinen vapaaehtoinen, ”leiripappa”. Hänen mukanaolemisensa riparilla oli hyvä kokemus. Lisäksi kaupunkirippikoulussa oli yksi vapaaehtoinen lisäopettaja toimimassa haastavan nuoren tukihenkilönä. Sama vapaaehtoinen kiersi myös lähileirikeskusten ripareillamme kertomassa nuoren seurakunnan toiminnan mahdollisuuksista.

Leppävaaran seurakunnan rippikouluissa on vahva pyrkimys tasalaatuisuuteen, jota edistetään mm. sitoutumalla noudattamaan yhteisesti annettuja ohjeistuksia. Ohjeistuksia rippikoulun sisältöihin liittyen on luotu esimerkiksi hartauselämästä, käytettävistä materiaaleista ja korvauskäynneistä. Tasalaatuisuuteen pyritään sekä oman seurakunnan sisällä että Espoon alueen kaikkien seurakuntien rippikouluissa.

Jumalanpalvelusyhteisöjen kehittäminen on luontevaa rippikoulussa, jossa yksi rippikouluryhmä voidaan nähdä yhtenä jumalanpalvelusyhteisönä. Rippikouluryhmä osallistuu messujen suunnitteluun ja toteutukseen useita kertoja rippikoulunsa aikana. Erityinen jumalanpalvelusyhteisön kokoontuminen on rippikouluryhmän konfirmaatiomessu, joka suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä ryhmän kanssa niin, että se vahvistaa yhteisöä ja puhuttelee ikäryhmää. Rippikoulu ja konfirmaatiot tavoittavat suuressa määrin sekä painopistealueeseen kuuluvia että seurakuntaan kuulumattomia.

Rippikouluvuotta 2018 on värittänyt uuteen rippikoulusuunnitelmaan liittyvä rippikoulun paikallisuunnitelman uudistaminen. Paikallisuunnitelma laadittiin moniammatillisena yhteistyönä syksyn 2017 ja alkuvuoden 2018 aikana, ja se oli koekäytössä kaikissa vuoden aikana toteutetuissa rippikouluissa. Tästä on saatu pääosin positiivisia kokemuksia ja hyvää palautetta.

3. PALVELU

Diakonian perustehtävä on asiakastyö (sielunhoito), jota tehdään asiakasvastaanotoilla, kotikäynneillä ja laitoksissa. Asiakastyö sisältää hengellisen, henkisen ja taloudellisen lähestymistavan ulottuvuudet. Muita diakoniatyötä tukevia toimintamuotoja ovat ryhmät, retket ja leirit.

ArkiYstävä-toiminta täydentää virkatyönä tehtävää kotikäyntityötä. Haasteena on edelleen löytää ne yksinäiset vanhukset, jotka eivät pääse seurakunnan toimintaan mukaan tai muuten ulos virkistäytymään. ArkiYstävät toimivat yhteistyössä seurakunnan työntekijän kanssa. Työntekijän vastuulla on kouluttaa ja pitää yhteyksiä vapaaehtoisiiin. Toiminnan mainostamiseen on alettu kiinnittää huomiota.

Monikulttuurinen ryhmätoiminta yhteistyössä lähetystyön ja Espoon kaupungin maahanmuuttajapalveluiden kanssa on vakiinnuttanut asemansa diakoniatyön kentällä. Monikulttuurisessa työssä uutena avauksena oli polkupyöräilyn opetus maahanmuuttajanaisille sekä yhteistyön aloittaminen Naapuriäidit ry:n kanssa. Tuen tarve henkisen ja hengellisen ulottuvuuden sisältävään kotouttamiseen lisääntyi.

Vanhustyössä on tehty diakonien voimin perinteistä kotikäyntityötä. Viikoittaiset varttuneen väen kerhot ja kahvila kokoavat yhä ikääntyneitä yhteen. Vanhustyöstä vastaava diakoni on jatkanut vierailuja kerhoissa ja kahvilassa ja tukenut vapaaehtoisia. Uutena tapahtumana järjestettiin ikääntyneiden yksinäisyyttä torjuva tapahtuma. Etsivää vanhustyötä on myös pohdittu verkostojen kanssa sekä valmisteltu välineitä tavoittamaan niitä ikääntyneitä, jotka eivät ole mukana seurakunnan toiminnassa.

Mielenterveystyössä ja perheiden kanssa tehtävässä työssä (parisuhdetyö/kriisityö) on edelleen havaittavissa tiettyjen ongelmien ylisukupolvisuus. Vanhemmuuden ongelmat (parisuhde/kasvatus) sekä talouden hallitsemattomuus siirtyvät lapsille, joista on tullut vanhempiensa tapaan diakonian (ja sosiaalitoimiston/ Kelan) asiakkaita. Tämä kertoo siitä, että yhteiskunta ei reagoi ja resursoi riittävän ennaltaehkäisevästi perheiden ja nuorten ongelmiin.

Diakonia on resursseihin nähden pystynyt toteuttamaan perustehtävänsä hyvin (työntekijävajaus toukokuusta joulukuuhun). Diakonian kohteena ovat edelleen ne ihmisryhmät, jotka jäävät toistuvasti palveluiden ulkopuolelle. Vanhusten määrän lisääntyminen on johtanut siihen, että kotona asuu yhä huonokuntoisempia ja yksinäisempiä vanhuksia.

Perustoimeentulon siirtyminen Kelan hoidettavaksi työllisti edelleen kohtuuttomasti diakoniaa, koska virheelliset päätökset ja etuuksien myöhästymisen aiheuttivat ihmisille tilanteita, jossa ei ollut varaa ostaa lääkkeitä tai ruokaa. Yhteistyö sosiaalitoimiston kanssa on jatkunut tiiviinä erilaisten tapahtumien ja ryhmien osalta. Tämä on helpottanut diakonista työtä työvoimaresurssien osalta.

Tukipalveluiden perustehtävät liittyvät seurakunnan henkilöstöhallintoon (sisältäen seurakuntaneuvoston) ja laskutukseen (sisäinen/ulkoinen) läpäisten kaikki työmuodot sekä vapaaehtoiset ja määräaikaissa työsuhhteissa olevat.

Erilaisten ohjelmien hallinta ja niiden tukihenkilöinä toimiminen seurakunnan muille työntekijöille on lisääntynyt. Uusien ohjelmien sisäänajo on koetellut tukipalveluiden henkilöstöä. Perustehtävässä pysymistä on hankaloittanut uusien järjestelmien ja ohjelmien samanaikainen opetteleminen. Liian monta ”uudistusta” on tapahtunut lyhyellä aikavälillä. Tämä on vaikuttanut koko seurakunnan työkuulttuuriin.

Hallinnon käytännön työstä löytyy kehitettävää yhteisten toimintatapojen luomisessa yhtymän seurakuntien välillä. Hankkeet ja järjestelmät ovat hyviä, jos kaikki sitoutuvat niihin ja uuden oppimiseen varataan riittävästi aikaa ja resursseja.

4. MISSIO

Vuosi 2018 oli Missiotiimille sen kolmas toimintavuosi nykyisessä muodossaan organisaatio-uudistuksen jälkeen. Merkittävä muutos tiimin rakenteessa tapahtui syyskauden alussa, kun kansainvälisen työn sihteeri siirtyi palvelutiimin jäseneksi ja palvelutiimin lähiesimiehen, johtavan diakoniaviranhaltijan alaisuuteen. Missiotiimi muodostuu papeista, kanttoreista, vapaaehtoistyön ohjaajasta sekä tiedottajasta. Tiimi kokoontui yhdessä noin joka kolmas viikko 1,5 tuntia kerrallaan. Pidempiä (2–4 tunnin) kokouksia pidettiin erityisesti jumalanpalveluselämän ja muun toiminnan kausisuunnittelun yhteydessä. Kokousaika on todettu välillä riittämättömäksi keskustelutarpeen vuoksi, joten vuoden 2019 alusta lähtien kokousaika on 2 tuntia kerrallaan.

Kokouksissa on panostettu sellaisiin työtapoihin, että suuressakin joukossa jokainen voisi ilmaista itseään ja ajatuksiaan ja näin vaikuttaa työhön ja sen tekemisen tapoihin. Koska kaikkia asioita ei ole kokousteknisesti mielekästä käsitellä yleiskeskustelun keinoin, on käytössä ollut myös ryhmätyöskentelyn ja sähköisen palautteen keräämisen keinot. Myös kokouksessa käsiteltävien asioiden etukäteisvalmisteluun on panostettu. Missiotiimin laajaa tehtäväkuvaa on pyritty hahmottamaan aiemmin jakamalla tiimi kehittämissyörymiin sekä joihinkin työryhmiin. Vuoden 2018 aikana ryhmäjakoä yhtenäistettiin ja selkeytettiin siten, että missiotiimin työtä koordinoitään seuraavien työryhmien avulla:

- Jumalanpalvelustyöryhmä
- Aikuistyön työryhmä
- Musiikki – kanttoripalaverit
- Seurakuntalaispalautteet-työryhmä
- Kirkollisten toimitusten prosessit -työryhmä
- Messuviestintä-työryhmä

Tämän lisäksi työtä hahmotetaan aluetyön näkökulmasta.

Käytännössä Missiotiimin ammattilaisia eniten yhdistävä työ liittyy jumalanpalveluselämään, joka näkyy myös työryhmien tehtävänannoissa. Olennainen osa missiotiimin työtä on jumalanpalveluselämän kehittäminen ja siihen liittyen myös seurakuntalaispalautteen kerääminen. Ensimmäisenä on kerätty palautteita kasteesta. Tuloksia käsittelemme tiimissä vuoden 2019 aikana. Missiotiimin työn suunnittelua, toteutusta ja arviointia ohjaa seurakuntamme *Tulevaisuusasiakirja 2017–2021*. Tästä asiakirjasta nousevien, tiimimme työtä koskevien periaatteiden ja toteuttamisehdotusten toteutumista on arvioitu seuraavassa.

Puheemme Jumalasta ja tekomme ovat rohkeita, monipuolisia ja yllättäviä:

Leppävaaran seurakunnan jumalanpalveluksien suunnitteluun ja toteutukseen on edelleen panostettu ja uskomme, että se näkyy myös ulospäin. Messumme kokoavat väkeä yli seurakuntarajojen. Suunnittelemme ja toteutamme pääjumalanpalvelukset siten, että niiden luonne kutsuvana ja lämpimänä tapahtumana korostuu. Jumalanpalveluselämään on panostettu

myös siten, että tiimiläiset ovat osallistuneet erilaisiin jumalanpalveluselämän koulutuksiin. Seurakuntalaiset toteuttavat messuja yhdessä työntekijöiden kanssa. Kuoroja ja muita ryhmiä, omia ja yhteistyötahojen yhteistyökumppaneita on usein mukana messuissa. Eri-ikäiset ihmiset näkyvät ja kuuluvat niin messun musiikissa kuin muissakin palvelutehtävissä. Jumalanpalvelusmusiikkia on toteutettu monipuolisesti. Kirkkokahvit ovat toimineet entiseen tapaan merkittävänä kohtaamistilanteena. On mietitty, miten muut seurakuntamme tiimit ja työalat voisivat entistä tiiviimmin olla aktiivisina toimijoina sunnuntain messujen ja messuelämän suunnittelussa ja toteutuksessa sekä osana tätä kaikkea seurakuntayhteisön rakentamisen näkökulmasta. Tämä vaatii kuitenkin vielä kehittämistä, mahdollisuuksien näkemistä ja ”messuherätystä”, jotta messuelämä ei olisi niin pappi- ja kanttorikeskeistä. Leppävaaran kirkon mahdollisesti vuonna 2019 toteutuva remontti on vaikuttanut tiimimme toiminnan suunnitteluun jo vuonna 2018 ja tuonut omat epävarmuustekijänsä vielä aukiolevien aikataulujen vuoksi.

Laadukkaasti toteutetun jumalanpalveluselämän lisäksi olemme jalkautuneet myös seurakuntatilojen ulkopuolelle. Teemme toimivaa yhteistyötä sekä Sellon kauppakeskuksen että Sellon kirjaston kanssa. Ravintola Basessa ja Raitin Pysäkillä on järjestetty yhteislaulutilaisuuksia. Olemme osallistuneet Raittikarnevaaleille sekä aluetyön puitteissa muun muassa Karakalliopäivään. Kohtaamme ihmisiä myös sosiaalisen median eri kanavissa. Vuonna 2018 pidetyt seurakuntavaalit olivat iso yhteinen ponnistus, joka toi meille myönteistä näkyvyyttä kauppakeskus Sellossa. Jo perinteisiksi muodostuneet seurakunnan yhteiset Kaiken väen Wappu - tapahtuma sekä Juhannusjuhla Perkkaalla kokosivat väkeä iloiseen yhdessäoloon.

Toimintaa on kehitetty lisäämällä säännöllisesti kokoontuvan ryhmätoiminnan rinnalle avointa- ja pop up -tyyppistä projektitoimintaa. Kuoro kaikille -toiminnassa kävi vuonna 2018 enemmän väkeä kuin koskaan toimintansa historiassa ja esim. pop up -tyyppiset kuoro- ja soitinkokoonpanot olivat suosittuja ja innostavia. Uusia tapoja toteuttaa kokoavaa toimintaa on siis otettu onnistuneesti käyttöön. Tilaa uusille rohkeille avauksille ja uusien yhteistyömuotojen solmimiselle kuitenkin edelleen on.

Kohtaamisemme on kuuntelevaa ja kunnioittavaa:

Tapahtumien suunnittelussa ja toteutuksessa on aiempaa vahvemmin pohdittu, kenelle tapahtuma on tarkoitettu. Näin kohderyhmäajattelu on tullut säännölliseksi osaksi työsuunnittelua ja tekemistä. Työtä suunnitellaan ja toteutetaan myös yhdessä seurakuntalaisten kanssa; esimerkiksi Karakallion aluetoimikunta on aktiivinen ja toimii yhdessä innostuneesti. Missiotiimin jäsenet olivat mukana myös varhaiskasvatuksen järjestämässä Perkkaan kesäkerhossa, joka mahdollisti levollisia kohtaamisia paikalla olevien perheiden ja seurakunnan työntekijöiden välillä.

Tulevaisuusasiakirjasta nouseva musiikin tyylillinen monipuolisuus on vakiintunut osaksi seurakuntaelämää. Monipuolinen konserttikattaus on täyttänyt kirkkosalin monessa konsertissa. Yleisö on löytänyt Leppävaaran kirkon, ja seisomapaikoilla on ollut jopa sata kuuntelijaa. Vuonna 2018 juhluvuottaan viettäneet 25-vuotias Leppävaaran kirkon kamarikuoro ja 30 vuoden työuran seurakunnassa tehnyt kanttori Pauliina Hyry toivat oman mausteensa vuoden konserttitarjontaan Urku auki -toivekonsertilla. Myös Espoo-päivän yhteydessä järjestetty Edu Kettusen konsertti sekä kirkossa järjestetyt lasten konsertit kokosivat omat kohdeyleisönsä. Aktiivinen ja monipuolinen kokoava kuorotoiminta värittää viikoittain seurakuntayhteisön elämää ja toimintaa

muskarilaisista varttuneisiin. Jokainen tiimiläinen toimii omassa roolissaan viestijänä ja huolehtii viestinnän ammattilaisilta saamansa tuen avulla omien tapahtumiensa viestinnästä. Viestinnässä on panostettu printtimedian lisäksi sosiaalisen median kanaviin ja siellä erityisesti Facebookiin. Somessa tapahtumamarkkinoinnin rinnalla on vahvistunut hengellisen elämän hoitamista tukevan aineiston tuottaminen.

Rakastamme lähimmäistä:

Missiotiimin kansainvälistä työtä tekevien työtä väritti vuonna 2018 edelleen vahvasti turvapaikanhakijoiden kanssa tehtävä työ. Työntekijämme ovat olleet mukana tukemassa turvapaikanhakijoiden kotoutumista. Muun muassa Luetaan yhdessä -ryhmä on tukenut suomen kielen oppimista. Työssämme olemme muutoinkin pyrkineet edistämään erilaisiin vähemmistöihin kuuluvien oikeuksia ja viestimme aktiivisesti, että he ovat tasavertaisia toimijoita seurakunnassa. Olemme myös mahdollistaneet käytännön tekemiseen perustuvaa auttamista ja vastuun kantamista vapaaehtoistoiminnassa esimerkkeinä ArkiYstävät, Yhteisvastuu-keräys ja messun palvelutehtävissä toimiminen. Verkkosivuston www.vapaaehtoistyö.fi käyttöä on tehostettu.

Arvostamme jäsenyyttä:

Hyväksymme ja arvostamme seurakuntalaisten tapaa hahmottaa kirkollista elämää oman elämänsä merkkihetkien kautta. Toteutamme ekaluokkalaisten siunauksen, konfirmaatiot, kesähäät ja kauneimmat joululaulut kohderyhmä huomioiden. Leppävaaran kirkolla on syksystä 2018 lähtien ollut esillä linkki palautelomakkeeseen, jolla on voinut antaa palautetta kirkolla toteutettavasta toiminnasta. Tavoitteena on arvioida ja kehittää toimintaa palautteiden perusteella. Pyrkimyksenä on kehittää erityisesti kirkollisten toimitusten prosessia ensikontaktista toimituksen jälkeisiin kohtaamisiin. Musiikin osalta tämä on jo toteutunut. Kanttorit harjoittelevat paneutuen toimitusmusiikkeja ja huomioivat musiikkitoiveet aina mahdollisuuksien mukaan. Odotuksia ja toiveita kuunnellaan. Palautteen systemaattiseen keräämiseen on panostettu.

Elämme luontevasti muutoksessa:

Monikulttuurisuuden merkitys Leppävaarassa on kasvanut. Monikulttuurisuus on vahvistunut myös jumalanpalveluksissamme. Seurakunnan tiloja on annettu erikielisille yhteisöille ja heidän jumalanpalveluskäyttöön. Seurakuntamme tulevaisuusasiakirja haastaa meidät siihen, että kansainvälisyys läpäisisi kaikki työalat. Pyrimme toiminnassamme ottamaan huomioon heidät, jotka eivät puhu äidinkielenään suomea. Leppävaaran kirkon virsikirjahyllyyn on hankittu erikielisiä Raamattuja, jotta pyhiin teksteihin voisi perehtyä myös muulla kuin suomen kielellä.

Monikulttuurisia tapahtumia järjestettiin, muun muassa Kansainväliset kauneimmat joululaulut -tilaisuus. Lisäksi haluamme entistä enemmän kutsua ja auttaa esimerkiksi turvapaikanhakijoita osallistumaan eri tilaisuuksiin. Tämä tulee mahdolliseksi, kun panostamme aiempaa enemmän selko- ja monikielisyteen. Teemme myös yhteistyötä useista kieliryhmistä tulevien kanssa (erityisesti arabia, kiina ja venäjä). Monikulttuurisuus näkyy viestinnässämme ja toiminnassamme

jonkun verran, mutta se voisi näkyä enemmänkin. Kun viestimme ekumeenisista ja monikulttuurisista tilaisuuksista, viestimme asian tärkeydestä ja teemme monikulttuurista todellisuutta näkyväksi.

Olemme mukana kaupungin ja muiden yhteistyökumppaneiden järjestämässä tapahtumissa ja järjestämme niitä yhteistyössä heidän kanssaan siellä, missä ihmiset ovat, kuten Raittikarnevaaleilla, vapaaehtoismissuilla Isossa Omenassa, Karakallion tapahtumissa, Espoo-päivässä, palvelutaloissa, kouluilla, laitoksissa ja raveissa. Myös musiikkityön työpanos on kasvanut yhteistyökumppaneiden kanssa tehtävässä työssä samoin kuin rippikouluissa.

Uusi kokeilu koulutyössä oli uskonnottomana tai vaihtoehtoisesti uskontoa sisältävänä tarjottu *Villit pillit - urkuretki* alueen 4.-5.-luokkalaisille. Tästä oltiin innostuneita, ja suurin osa osallistuvista koululuokista tuli kokonaan eli eri uskontoihin kuuluvat olivat mukana. Tämä oli tärkeä avaus koulutyössä, jossa uusi opetussuunnitelma haastaa meidät yhdessä koulujen kanssa ideoimaan uusia yhteistyömuotoja koulun ja seurakunnan välillä. Tulevaisuudessakin meidän tulee rohkeasti etsiä uusia yhteistyökumppaneita ja löytää näin uusia avauksia.

5. VIESTINTÄ

Leppävaaran seurakunnan viestinnällä on kaksi keskeistä haastetta: 1. Miten tavoittaa seurakuntalaiset ja alueella asuvat heitä koskettavalla ja palvelevalla tavalla? 2. Miten suunnata rajalliset viestinnän resurssit hyvin ja tuloksellisesti?

Resurssit: Toimintavuonna viestintää hoitivat vakituinen tiedottaja Laura Vähäsarja, tiedottajan sijainen Anu Kuru sekä pastori Aija Pöyri. Viestinnän ammattilaiset kokoontuivat muutaman kerran kaudessa tiedottajan johdolla kehittämään yhdessä viestinnän kokonaisuutta. Lisäksi viestijät kävivät vuoropuhelua ja tekivät työnjakoa viikoittain sähköpostitse tai pikaviestimien kautta. Viestinnän asioista keskustellaan viikoittain johtoryhmässä lähiesimiesten kanssa. Jokaisessa tiimissä työntekijät hoitavat erilaisia viestintään liittyviä tehtäviä.

Viestinnän suunnittelua, toteutusta ja arviointia ohjaa seurakuntamme *Tulevaisuusasiakirja 2017–2021*. Siitä nousevien, viestintää koskevien periaatteiden ja toteuttamisedotusten toteutumista on arvioitu seuraavassa.

Viestintä suunnitellaan kohderyhmä huomioiden.

Viestinnän suunnittelu kohderyhmää silmällä pitäen on kehittynyt. Tapahtumien järjestäjät miettivät pääsääntöisesti jo alusta lähtien, kenelle tapahtuma järjestetään ja miksi. Tapahtuman suunnittelussa sekä viestinnän kirjallisessa ja visuaalisessa muotoilussa on otettu kohderyhmä huomioon. Viestintäkanavien valinnassa sen sijaan menemme vielä ”tuutataan kaikkialle” -periaatteella emmekä pysähdy kiireessä miettimään, mikä olisi paras tapa tavoittaa kohderyhmä.

Asetamme viestinnän painopisteiksi verkkoviestinnän, persoonallisen ja vuorovaikutteisen viestinnän sosiaalisessa mediassa sekä ihmisten välisen kanssakäymisen.

Digitaalisen viestinnän rooli on kasvanut. Seurakuntien viestinnässä on pitkään menty painettu viestintä (lehti, esitteet, julisteet) edellä. Verkkosivujen tapahtumakalenterin, sähköisten infotaulujen ja Facebookin tapahtumamarkkinoinnin myötä painopiste on muuttumassa. Tapahtumaviestintä on usein ensin kunnossa digiviestimissä ja vasta sen jälkeen painotuotteissa. Vuorovaikutteisuus ja persoonallisuus toteutuvat sosiaalisessa mediassa.

Annamme viestinnässä eväitä ihmisen henkiseen ja hengelliseen etsintään. Edistämme seurakuntalehden, verkkomedian ja sosiaalisen median sisällön vastaamista ihmisen henkiseen ja hengelliseen etsintään.

Kirkko & Kaupunki -lehti vastaa henkiseen ja hengelliseen etsintään kirjoittamalla elämää, etiikkaa ja uskoa pohtivia artikkeleja. Seurakunnan Facebook-sivuilla ja Instagramissa tätä tehtävää hoitavat ”hartausikkunat” eli tuoreet, hetkeen ja vuodenaikaan sitoutuvat kuvat, joissa on mukana hengellinen, pohdiskelleva teksti. Tällaiset julkaisut olivat seurakuntamme Facebook-sivuilla eniten positiivisia reaktioita keränneitä päivityksiä. Toiseksi eniten tykkäyksiä keräsivät julkaisut, joissa oli seurakuntalainen tai työntekijä omilla kasvoillaan erilaisissa arjen ja juhlan tilanteissa.

Tapahtumailmoittelun sijaan viestinnässä panostamme brändäämiseen: myönteisen ja realistisen mielikuvan luomiseen seurakunnasta ja sen sanomasta.

Tapahtumailmoittelu syö edelleen ison osan sekä tiedottajien työajasta että seurakunnan työntekijöiden viestintään käytetyistä työtunneista. Tätä suuntausta on pyritty suitsimaan valitsemalla joka kaudelta kauden kohokohdat eli tapahtumat, joiden viestintään panostetaan. Yhdessä tapahtuman järjestäjän kanssa tiedottaja on suunnitellut tapahtuman viestinnän. Nämä kohokohdat ovat saaneet runsaasti näkyvyyttä painotuotteissa ja somessa sekä vetäneet hyvin väkeä itse tapahtumaan.

Seurakunnan brändäys toteutuu esitteiden paikallisella kuvamateriaalilla, eri somekanavien tunnelmapostauksilla, esim. Lapset ja perheet -Facebookisivulla ja Nuortensiiven Instagram-tilillä. Tällöin ei keskitytä vain tapahtumiin, vaan myös tunnelmiin, ihmisiin, hetkiin sekä hengelliseen sisältöön.

Tavoitteleminen katunäkyvyyttä teoin ja sanoin.

Tämä on toteutunut kauden aikana hyvin seurakuntavaalien myötä. Vaalien viestintään panostettiin vahvasti. Ennakkoäänestyksen vuoksi olimme kauppakeskus Sellossa paikalla aamusta iltaan kohtaamassa ihmisiä. Sellon äänestyspaikalle rakennettiin näyttävät vaalien markkinointirakennelmat ja äänestyspaikka sekä toteutettiin äänimainontaa. Sellon äänestyspisteen visuaalinen ilme pantiin positiivisesti merkille, ja se sai huomiota valtakunnallisestikin Kotimaa-lehdessä.

Toimintakertomusvuonna suunniteltiin työntekijöiden toiveista noussut edustustakki, jossa on seurakunnan logo. Se otetaan käyttöön vuonna 2019. Tämä vahvistaa seurakunnan näkyvyyttä ja tunnistettavuutta erilaisissa ulkona järjestettävissä tapahtumissa kuten Raittikarnevaaleilla, rippileireillä ja kahvikärrytoiminnassa.

Kauden aikana Karakappelin kadun puoleiselle ulkoseinälle siirrettiin Nuortensiiven screen eli sähköinen infotaulu. Lisäksi Lasten kappeli Arkin ulkoscreen sekä kirkon sisällä oleva screen toimivat läpi vuoden. Katunäkyvyyteen panostettiin tekemällä kausien yhteydessä seurakuntien toimipisteiden ulkoilmoitustauluille uutena kokeiluna sesonkijulisteet toiminnasta.

Panostamme viestinnällisesti diakonian ja siihen liittyvän vapaaehtoistyön näkyväksi tekemiseen.

Diakoniatyön näkyväksi tekeminen on vahvistunut. Tiedottajat suunnittelivat yhdessä diakonin kanssa yksinäisten vanhusten tavoittamiskortin sekä *Seis yksinäisyydelle* -tapahtuman. Tässä toteutui myös seurakunnan brändäys, eli tapahtuman sisältö nousi vahvasti kirkon sisällöistä. Tiedottajan *Kirkko ja kaupunki* -lehteen kirjottama artikkeli poiki jutun aiheesta myös *Kodin Kuvalehteen*. Lisäksi diakonit aloittivat blogin, joka tekee diakonian usein hieman näkymätöntä arkea näkyväksi sisällöistä käsin. Yhtymän viestintä on kirjoittanut *Tukea ja apua* -juttuja *Kirkko ja kaupunki* -lehteen. Diakonian viran päivä keräsi huomiota Facebookissa. Lisäksi vapaaehtoistyön esite uusittiin.

Jokainen työntekijä ja toiminnassa mukana oleva on aktiivinen viestijä. Jokaisella on oma roolinsa seurakunnan kokonaisviestinnässä. Työntekijän viestinnällinen rooli määrittää hänen työnkuvassaan.

Viestinnän koulutuksen, ohjauksen ja neuvonnan sekä tekemisen kautta työyhteisön viestinnällisessä ajattelussa on menty eteenpäin. Lähtökohtaisesti seurakunnassa on intoa, ajatuksia, toiveita ja yhä enemmän myös tekemisen paloa viestinnän asioissa.

Lisäämme näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa.

Tämä tavoite on toteutunut seurakunnan oman Facebook-sivun kautta. Olemme ostaneet mainoksille aiempaa useammin maksullista näkyvyyttä. Facebook-sivun tykkääjien määrä on noussut 33,6 prosenttia. Työntekijät ja seurakuntalaiset ovat rohkaistuneet jakamaan sisältöjä. Seurakunnan Instagram-tili on löytänyt oman linjansa jo toisena käyttövuotenaan. Työntekijöistä muutamat käyttävät Snapchattia ja Twitteriä osana työtään. Nuorisotyössä Instagram on aktiivisessa käytössä, ja päivittäjinä on toiminut työntekijöiden lisäksi nuoria.

Jokaisella työalalla on vähintään yksi henkilö, joka huolehtii someasioista oman työalansa osalta.

Tämä on toteutunut kirkon palveluskuntaa lukuun ottamatta.

Pidämme esillä ekologisuuden, kestävän kehityksen ja tasa-arvon teemoja omissa toiminnassamme, viestinnässä ja julistuksessa.

Tasa-arvon ja ekologisuuden teemat ovat olleet esillä seurakuntavaalien aikaan. Yhtymän viestintä suosittelee käyttämään sosiaalisessa mediassa hastageja (#) armo, osallisuus ja oikeudenmukaisuus. Esitteisiin pyrimme laittamaan jatkossa näkyvämmiin esille ympäristömerkin.

Teemme paikallisia lyhyitä Youtube-videoita.

Facebookissa videoita on jaettu kauden aikana 36. Ne elävöittävät somevirtaa. Osa videoista on ollut paikallisia.

Selvitämme mahdollisuuden tuoda pyhän sanomaa esille Sellon screenillä merkittävien pyhien yhteydessä.

Seurakunnalla oli äänimainontaa Sellossa: sekä Kullervon laulama joulutervehdys että aikuisen ja lapsen äänellä tehty seurakuntavaalimainos. Molemmista tuli positiivista palauteta.

Lähetämme ajoittain messun tai muuta seurakunnan toimintaa verkon välityksellä, jotta se tavoittaa heidät, jotka eivät pääse paikalle. Toimintakertomusvuonna tämä toteutui osittain. Kokonaisia tilaisuuksia ei striimattu, mutta muutamista tilaisuuksista tehtiin pieniä tunnelmapätkävideoita ja striimauksia. Striimaukseen tarvitaan koulutusta ja resursseja.

Otamme huomioon toiminnassa myös heidät, jotka eivät puhu äidinkielenään suomea.

Viestinnässä tämä on toteutunut osittain. *Kirkko & Kaupunki* -lehdessä on pieni *International*-palsta, verkkosivut ovat osittain englanniksi ja suomenkielisiltäkin verkkosivuilta löytyy *Colourful Espoo* -osio. Esitteisiin on pyritty laittamaan vähintään pieni kansainvälinen infolaatikko.

Esitteet

Toimintakertomusvuonna otettiin käyttöön uusi Tapiolan seurakunnassa suunniteltu kastemateriaali: kirje sekä kaste- ja kummitodistukset. Nykyaikainen ilme ja kieli on suunniteltu kohderyhmän mukaan. Uudet materiaalit saivat hyvää palautetta kasteesta tehdyssä kyselyssä. Materiaali käytiin läpi moniammatillisesti ja muokattiin Leppävaaran seurakunnan tarpeisiin.

Seuraavista sesongeista ja työaloista tehtiin esitteet: isoskoulutus, rippikoulu, vapaaehtoistyö, varhaiskasvatus, pääsiäinen, syksy ja jouluku. Kevään ja kesän osalta tehtiin kevyempi parisivuinen pikkuesite. Esitetuotannossa pyritään määrän sijasta laatuun.

Yhteenveto

Edellä on arvioitu seurakunnan viestintää yhdessä viestijöiden kanssa. Jotta työ kehittyy, on nostettu esiin niitä asioita, mitkä vielä kaipaavat lisää panostusta. Viestintään liittyy paljon ristiriitaisiakin odotuksia, ja työsarkaa riittää. Tärkeintä on, että keskitymme tekemään hyvin kokonaisuuden kannalta olennaiset asiat emmekä vastaa kiireellä kaikkiin odotuksiin.

6. KIRKONPALVELUSKUNTA

Kirkonpalveluskunnan työn painopiste on asiakaspalvelu. Kirkonpalveluskunta on toiminut edelleen toimitusten ja tilaisuuksien valmistelu- ja tukitöissä. Kirkonpalveluskunta hoitaa nopeastikin vaihtuvia tilanteita ja kohtaa työssään sisäisiä ja ulkoisia asiakkaita. Seurakuntatyö on monipuolista ja monimuotoista. Tämä on aiheuttanut toiminnallisia ja aikataulullisia haasteita. Kiinteistöhoitolliset korjaus- ja huoltotehtävät ovat lisääntyneet ja tämä on vaikuttanut työn luonteeseen.

Kirkonpalveluskunnan yhteiset tapaamiset ovat vakiintuneet pidettäväksi kerran kolmessa viikossa. Järjestely tukee työn suunnittelua ja työkokonaisuuksien hallintaa. Kirkonpalveluskunnalle suunnattua ammatillisesti tukevaa koulutusta on tarjolla rajallisesti. Kirkonpalveluskunta on osallistunut seurakuntayhtymän järjestämiin turvallisuus- ja ensiapukoulutuksiin mahdollisuuksien mukaan.

7. HENKILÖKUNTA 2018

Kirkkoherra

Salo Kalervo, kirkkoherra

Diakonia

Aroheikki Sari, diakoni

Lehtisalo Petri, diakoni, lähiesimies

Lohikari Harriet, diakoni

Nurmi Martta, diakoni, kansainvälisen työn sihteeri

Rajala Noora, diakoni

Taina-Rantakaulio Heli, diakoni

Türkmen Riitta, diakoni

Kasvatus

Enlund Tuulikki, lastenohjaaja

Hatakka Seija, lastenohjaaja 31.3.2018 asti, 1.4. alkaen perhetoiminnanohjaaja

Hänninen Tiina, lastenohjaaja 31.3.2018 asti, 1.4. alkaen perhetoiminnanohjaaja

Karlsson Johanna, lastenohjaaja

Koponen, Meri-Kirsi, vs. perhetoiminnanohjaaja

Laakkonen Marika, lastenohjaaja

Mustonen Sari, lastenohjaaja

Nyysönen Eeva-Maria, musiikkileikkikoulunopettaja

Oksanen-Antin Ritva, ts. lastenohjaaja

Pitkänen Sani, ts. lastenohjaaja

Pesonen Marja-Leena, lastenohjaaja

Pulkkinen Kaarina, lastenohjaaja

Salakka Eira, lastenohjaaja 31.3.2018 asti, 1.4.2018 alk. perhetoiminnanohjaaja

Untinen Krista, lastenohjaaja
Virkajärvi Jenni, ts. lastenohjaaja
Härkönen Pasi, johtava nuorisotyönohjaaja, lähiesimies
Korhonen Mio, vs. nuorisotyönohjaaja
Kumpulainen Maija, vs. erityisnuorisotyönohjaaja
Majola Toni, erityisnuorisotyönohjaaja
Posti Marja-Leena, vs. nuorisotyönohjaaja
Saba-Myers Daniela, nuorisotyönohjaaja
Saloila Meri, erityisnuorisotyönohjaaja
Silventoinen Jukka, vs. nuorisotyönohjaaja
Tapionlinna Maria, nuorisotyönohjaaja
Törrönen Elina, nuorisotyönohjaaja

Kirkonpalveluskunta

Frangén Helena, vahtimestari
Gustafsson Ani, vahtimestari
Jussmäki Sakke, tuntivahtimestari
Kaukosuo Päivi, vahtimestari
Korhonen Timo, ylivahtimestari, lähiesimies
Kultanen Anitta, vahtimestari
Lahtimo Timo, vahtimestari
Lehtonen Tiina, tuntivahtimestari
Lindell Johanna, emäntä
Mattila Anneli, emäntä
Romu Kari, vahtimestari
Salhberg Marjut, tuntivahtimestari
Vesterinen Maarit, vahtimestari
Vuorinen Nina, tuntivahtimestari

Missiotiimi

Alanne Merja, seurakuntapastori

Juvela Inkeri, seurakuntapastori

Koskela Kirsti, kappalainen

Laaksonen Terttu, vs. kappalainen

Pöyri Aija, seurakuntapastori

Raiskio Hanni, seurakuntapastori

Raunu Jukka, kappalainen

Rissanen Juha-Pekka, kappalainen

Salo Timo, kappalainen

Vallivirta Arto, vs. seurakuntapastori

Yletyinen Kaisa, seurakuntapastori, lähiesimies

Hyyry Pauliina, kanttori

Latvanen Kullervo, kanttori

Nojonen Outi, kanttori

Siltakorpi Heli, vapaaehtoistyönohjaaja

Vähäsarja Laura, tiedottaja

Kuru Anu, ts. tiedottaja

Palvelu

Iisaho Tarja, seurakuntasihtööri

Jurvanen Tiina, hallintosihtööri

8. LUOTTAMUSHENKILÖT 2018

Leppävaaran seurakunnan seurakuntaneuvoston (sn),
kirkkovaltuuston (YKV) ja kirkkoneuvoston (YKN) jäsenet

Haarlas Topi, sn + YKV

Helo Leevi, sn

Kaukanen Jyrki, sn

Keinänen Susanna, sn

Kortesalmi Rauni, YKV

Käri-Zein Päivi, sn

Laaksonen Hannu, sn + YKV

Lehtola Ville, YKV

Mannisenmäki Ulla-Maija, sn

Musikka Eila, sn + YKV, vapautus seurakuntaneuvoston jäsenyydestä

1.2.2018 alk.

Nummi Kirsi, sn

Nuosmaa Olli, sn + YKV+YKN

Nurkkala Salla, sn

Ruusku Henna, sn 1.2.2018 alk.

Saarinen Eeva, sn + YKV

Salminen Antero, sn + YKV

Varja Eija, sn

Volotinen Teresia, sn

Vuorimaa Päivi, sn+YKV+YKN

Seurakuntaneuvoston varajäsenet 2018

Ruusu Henna 31.1.2018 asti

Hento Marko, 2.7.2018 asti

Suoranta Pirjo

Aromaa Raimo

Rowland Riitta

Eränummi Riitta

Valmari Tuomas

Taipale-Musto Raija

Leppävaaran seurakunta, vaalilautakunta 2018

puheenjohtaja: Olli Saunanoja

sihteeri: Kaisa Yletyinen

jäsenet: Pertti Kaista,
Martiina Lahti,
Salla Nurkkala ja
Kalervo Salo.

varajäsenet: Niko Huttunen,
Pasi Härkönen,
Hanni Raiskio ja
Veronica Witikka.

9. TILASTOT

SUOMEN EVANKELIS-LUTERILAINEN KIRKKO

TILASTOTIEDUSTELU A5
DIAKONIAITYÖ

Hiippakunta

vuosi 2018

Seurakunta/Seurakuntayhtymä

Seurakunnan/yhtymän koodi

Tällä lomakkeella kootaan tietoja mm. diakoniaityön asiakaskontakteista, taloudellisesta avustamisesta, työntekijöiden käynneistä sekä retki- ja leiritoiminnasta.

Lomake ja sen täyttöohjeet löytyvät osoitteesta: <http://sakasti.evl.fi> > Tilastot > Tilastolomakkeet

Lomakkeen täyttäjää pyydetään kiinnittämään huomiota mm. seuraaviin asioihin:

- Yhteensä -riveille on laskettu luvut yhteen.
- Tilastovuoden tietoja verrataan edelliseen vuoteen. Seurakunnan toiminnassa tapahtuu yleensä muutoksia vuosittain, mutta suurimmista toiminnassa tapahtuneista muutoksista merkitään selvitys kohtiin 61 ja 62. Näin vältetään ylimääräisistä tarkistuspyynnöiltä seurakuntaan päin.
- Kohdissa 114, 12-14 yhteensä-summat ovat yhtä suuret kuin asiakaskontaktien määrä yhteensä kohdassa 11.
- Kohtaan 16 jokainen asiakas on tilastoitu vain kerran vuoden aikana. Tässä kohdassa ilmoitetun luvun tulee olla pienempi kuin asiakaskontaktien määrä yhteensä kohdassa 11.
- Työntekijöiden käynnit. Kotikäyntien määrä on yleensä pienempi kuin asiakaskontaktien määrä kotikäynneillä. Mikäli työntekijällä on useita onnittelukäyntejä (onnittelukäynneistä ei tule merkintää kohtaan 112) tai työntekijä tapaa vain yhtä asiakasta kotikäynnillä, käyntien määrä voi tällöin olla yhtä suuri tai suurempi kuin asiakaskontaktien määrä kotikäynneillä (kohta 112). Ks. täyttöohjeen kohta 18.
- Säännöllisesti kokoontuvien ryhmien osalta ilmoitetaan ryhmien lukumäärä, ei ryhmien kokoontumiskertojen määrää.
- Sarakkeessa *Jäseniä yhteensä* ilmoitetaan ryhmien keskimääräiset kävijät yhteenlaskettuna, ei koko vuoden aikana toimintaan osallistuneiden määrää.
- Jokaisesta lyhyestäkin leiristä tilastoidaan vuorokausien määräksi yksi vuorokausi.

10. Yksilö-kohtaiset asiakaskontaktit	11. Asiakaskontaktit		Lukumäärä
		111. Vastaanotolla	
	112. Kodeissa		81
	113. Muualla		59
	Yhteensä (111-113)		707
	114. Asiakaskontaktit yhteensä sukupuolen mukaan	Naisia	Miehiä
		359	348
	12. Asiakaskontaktit ikäryhmittäin		Lukumäärä
	121. alle 18 -vuotiaita		20
	122. 18-29 -vuotiaita		150
	123. 30-64 -vuotiaita		390
	124. 65-74 -vuotiaita		100
	125. yli 74 -vuotiaita		47

	Yhteensä (121-125)	707
	13. Asiakkaan perherakenne	Lukumäärä
	131. Yksin asuva	280
	132. Parisuhde ilman huollettavia lapsia	80
	133. Kahden huoltajan lapsiperhe	140
	134. Yksinhuoltajaperhe	140
	135. Muut	67
	Yhteensä (131-135)	707
	14. Asiakkaan tilanne	Lukumäärä
	141. Opiskelemassa	60
	142. Työssä	110
	143. Työelämän ulkopuolella	440
	144. Eläkkeellä	97
	Yhteensä (141-144)	707
10. Yksilökohtaiset asiakas-kontaktit, jatkuu	15. Asiakaskontaktien aiheet	Lukumäärä
	151. Hengelliset asiat	140
	152. Ihmissuhteet	200
	153. Asuminen	100
	154. Talousasiat	370
	155. Terveys ja sairaus	290
	156. Työelämä	80
	157. Päihteet tai riippuvuudet	40
	158. Väkivalta tai rikos	3
	159. Muut kriisit	
	160. Muut aiheet	80
	Yhteensä (151-160)	1303
16. Asiakkaiden lukumäärä		Lukumäärä
	161. Asiakkaiden lukumäärä (jokainen asiakas tilastoidaan vain kerran vuoden aikana)	295
17. Puhelin ja sähköpostikontaktit		Lukumäärä
	171. Puhelin- ja sähköpostikontaktit yhteensä	295
18. Työntekijöiden käynnit		Lukumäärä
	181. Kodeissa (hoidolliset käynnit ja onnittelukäynnit)	
	182. Kouluissa	
	183. Laitoksissa (hoidolliset käynnit ja onnittelukäynnit)	
	184. Muualla	
	Yhteensä (181-184)	

19. Taloudellinen avustaminen ja ruokapalvelut	Taloudelliset avustukset yhteensä			Lukumäärä	Euromäärä
	191. Yksin asuva			166	7652
	192. Parisuhde ilman huollettavia lapsia			36	1816
	193. Kahden huoltajan lapsiperhe			41	3780
	194. Yksinhuoltajaperhe			47	3135
	195. Muut			63	3895
	Yhteensä (191-195)			353	20279
				Lukumäärä	Osallistuneita yhteensä
	196. Ruokailut			65	4753
	197. Ruokakassien lukumäärä				—
20. Tilaisuudet				Tilaisuuksia	Osallistuneita yhteensä
	21. Diakoniatyön tilaisuudet			27	515
	22. Avoimien ovien toiminta			62	656
30. Vapaaehtoistyöntekijät				Lukumäärä	
	31. Diakoniatyön vapaaehtoistyöntekijöiden lukumäärä				52
40. Säännöllisesti kokoon-tuvat ryhmät		Ryhmiä	Vapaaehtoisia ohjaajia	Jäseniä yhteensä	
	41. Toiminnalliset diakoniaryhmät	4	2		40
	42. Eläkeläisten ryhmät	2	1		50
	43. Vammaisten ryhmät				
	44. Ihmissuhde- ja mielenterveysryhmät	1			9
	45. Päihde- ja kriminaalityön ryhmät				
	46. Suru- ja kriisityön ryhmät	2			14
	47. Omaishoitajaryhmät				
	48. Muut diakoniatyön ryhmät	1			4
50. Retket/matkat ja leirit	51. Retket/matkat			Retkiä/seurakuntamatkoja	Osallistuneita yhteensä
				11	160
	52. Leirit	Leirejä	Vuorokausien määrä yht.		Osallistuneita yhteensä

- 60. Selvitys huomattavista tilastointiin vaikuttaneista muutoksista edelliseen vuoteen verrattuna**
kohta 22 (olutilan kirpputori 1/ krt vko loppukeväästä 2018)
- 61. Kertomusvuonna seurakunnassa/yhtymässä käynnistettyjä uusia toimintamuotoja**
päihiteisiin kuolleiden erityissururyhmä, stop yksinäisyydelle (tapahtuma ikääntyville yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa), taideterapeuttinen ryhmä yhteistyössä kaupungin sosiaalitoimen kanssa
- 62. Seurakunnan järjestämä toiminta yhdessä muiden seurakuntien/kuntien kanssa**

**SUOMEN EVANKELIS-LUTERILAINEN KIRKKO
KIRKKOHALLITUS**
**TILASTOTIEDUSTELU A6
LÄHETYSTYÖ**

Hiippakunta

Espoon hiippakunta

Vuosi **2018**

Seurakunta/Seurakuntayhtymä Leppävaaran seurakunta

Seurakunnan/yhtymän koodi

Tällä lomakkeella kootaan tietoja mm. lähetystyön tapahtumista, vapaaehtoistyöstä, lähetyssehteerien käynneistä sekä retki- ja leiritoiminnasta.

Lomake ja sen täyttöohjeet löytyvät osoitteesta: <http://sakasti.evl.fi> > Tilastot > Tilastolomakkeet

Lomakkeen täyttäjää pyydetään kiinnittämään huomiota mm. seuraaviin asioihin:

- Tilastovuoden tietoja verrataan edelliseen vuoteen. Seurakunnan toiminnassa tapahtuu yleensä muutoksia vuosittain, mutta suurimmista toiminnassa tapahtuneista muutoksista tulisi merkitä selvitys kohtiin 70 ja 71. Näin vältetään ylimääräisistä tarkistuspyynnöiltä seurakuntaan päin.
- Säännöllisesti kokoontuvien ryhmien osalta ilmoitetaan ryhmien lukumäärä, ei ryhmien kokoontumiskertojen määrää.
- Sarakkeessa *Jäseniä yhteensä* ilmoitetaan ryhmien keskimääräiset kävijät yhteenlaskettuna, ei koko vuoden aikana toimintaan osallistuneiden määrää.
- Jokaisesta lyhyestäkin leiristä tilastoidaan vuorokausien määräksi yksi vuorokausi.

10. Tapahtumat			Tilaisuuksia	Osallistuneita yhteensä
-	11. Lähetystyön kertaluonteiset tapahtumat		35	2500
20. Säännöllisesti kokoontuvat ryhmät	21. Lähetystyön ryhmät ja verkostot (esim. lähetysrenkaat)	Ryhmiä	Vapaaehtoisia ohjaajia	Jäseniä yhteensä
		2	2	25
30. Vapaaehtoistyö	31. Lähetystyön vapaaehtoistyöntekijöiden lukumäärä			Lukumäärä 25
	32. Pysyväisluonteiset kirpputorit, kahvilat (aukiolopäivät yhteensä)			0 0
40. Työntekijöiden käynnit	41. Lähetyssehteerin/nimikkolähteti	Kodeissa	Kouluissa	Muualla
		15	2	28
50. Sopimukset	51. Lähetysjärjestöjen kanssa solmitut sopimukset Seurakunnassa vuoden aikana vierailleiden ulkomaalaisten		Lukumäärä	Euroa yhteensä
	52. lukumäärä		9	137 000
			10	—
60. Retket/matkat ja leirit	61. Retket/matkat		Retkiä/seurakuntamatkoja	Osallistuneita yhteensä
			6	150
	62. Leirit	Leirejä	Vuorokausien määrä yht.	Osallistuneita yhteensä
		1	3	30

70.	<p>Selvitys huomattavista tilastointiin vaikuttaneista muutoksista edelliseen vuoteen verrattuna</p> <p>Kotikäyntityö ja retket vähentyivät, kun työntekijä oli sairauslomalla loka-joulukuussa.</p> <p>Suuri osa keskusteluista seurakuntalaisten ja turvapaikanhakijoiden kanssa tapahtui tai alkoi kaupakeskus Sellossa.</p>
71.	<p>Kertomusvuonna seurakunnassa/yhtymässä käynnistettyjä uusia toimintamuotoja</p> <p>-</p>
72.	<p>Seurakunnan järjestämä toiminta yhdessä muiden seurakuntien/kuntien kanssa</p> <p>Kairos-kurssi, jossa kansainvälisen työn sihteeri oli yhtenä kouluttajista. Kairos-kurssilla motivoidaan seurakuntalaisia palvelemaan muualta Suomeen muuttaneita yli kieli- ja kulttuurirajojen omassa lähiympäristössään.</p> <p>Yhteiskristilliset rukousillat muualta Suomeen muuttaneiden puolesta, mukana Espoon Vapaakirkko ja Helluntaiseurakunta sekä Tapiolan seurakunta.</p>

SUOMEN EVANKELIS-LUTERILAINEN KIRKKO
KIRKKOHALLITUS

Hiippakunta **Espoo**
Seurakunta/Seurakuntayhtymä **Leppävaara**

TILASTOTIEDUSTELU A4
VARHAISKASVATUS-, NUORISO-
JA
RIPPIKOULUTYÖ
Vuosi **2018**
Seurakunnan/yhtymän koodi

Tällä lomakkeella kootaan tietoja mm. säännöllisestä ryhmätoiminnasta, erityistapahtumista, isostoiminnasta sekä retki- ja leiritoiminnasta.

Lomake ja sen täyttöohjeet löytyvät osoitteesta: <http://sakasti.evl.fi> > Tilastot > Tilastolomakkeet

Lomakkeen täyttäjää pyydetään kiinnittämään huomiota mm. seuraaviin asioihin:

- Tilasto on täytetty huolellisesti annettujen täyttöohjeiden mukaan.
 - Yhteensä -riveille on laskettu luvut yhteen.
 - Tilastovuoden tietoja verrataan edelliseen vuoteen. Seurakunnan toiminnassa tapahtuu yleensä muutoksia vuosittain, mutta suurimmista toiminnassa tapahtuneista muutoksista tulisi merkitä selvitys kohtiin 92 ja 93. Näin vältetään ylimääräisistä tarkistuspyynnöiltä seurakuntaan päin.
 - Perhekerhojen kokoontumiskertoihin tilastoidaan vuoden aikana tapahtuneiden kokoontumisten yhteismäärä.
 - Sarakkeessa Osallistuneita yhteensä ilmoitetaan kaikkiin kokoontumiskertoihin vuoden aikana osallistuneiden lasten ja aikuisten yhteismäärät. Mikäli aikuinen ja/tai lapsi osallistuu vuoden aikana useampaan kerhokertaan, hänet tilastoidaan myös osallistujien määrässä useampaan kertaan.
 - Kohtaan *Päiväkerhotoimintaan osallistuneista lapsista* jokainen lapsi tilastoidaan vain kerran vuoden aikana.
 - Pyhäkouluihin tilastoidaan vain seurakunnan omat pyhäkoulut. Esim. Kunnan päivähoitossa pidetyt pyhäkoulut tilastoidaan kohtaan Työntekijöiden vierailut ja käynnit. Ks. täyttöohjeen kohta 15. Pyhäkoulut.
 - Lapsille ja nuorille suunnattuihin erityistapahtumiin tilastoidaan vain satunnaiset tilaisuudet, ei ryhmämuotoista toimintaa.
- Ks. Täyttöohjeen kohta 30.
- Jokaisesta lyhyestäkin leiristä tilastoidaan vuorokausien määräksi yksi vuorokausi.

10. Säännöllinen toiminta							Kokoontumiskerrat	Osallistuneita yhteensä	
							yhteensä	(koko vuosi)	Aikuisia
	11.	Perhekerhot					228	2281	2649
								Ryhmiä	Jäseniä ryhmissä
	12.	Päiväkerhot						7	67
Päiväkerhotoimintaan osallistuneista lapsista (lapsen tausta):									Lukumäärä
	121.	Kotihoidosta tulleet lapset							
	122.	Perhepäivähoidosta tulleet lapset							
	123.	Muualta (esim. päiväkot) tulleet lapset							
	124.	Ei tiedossa							
Yhteensä kohdat 121-124									
							Ryhmiä	Vapaaehtoisia ohjaajia yhteensä	Jäseniä ryhmissä
	13.	Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta							
	131.	Aamupäiväryhmät						-	
	132.	Iltapäiväryhmät					3	-	30
	14.	Lasten kesäkerhot (n. 3-9-vuotiaita)					1	3	25
	15.	Pyhäkoulut					1	1	9
	16.	Varhaisnuorten ryhmät (n. 7-14 -vuotiaita)					8	19	57
	17.	Partioryhmät					47	128	481
	18.	Nuorten ryhmät (n. 15-18 -vuotiaita)							
	19.	Nuorten aikuisten ryhmät (n. 19-30 vuotiaita)					1		12
								Tilaisuuksia yhteensä	Osallistuneita yhteensä
	20.	Nuorten illat ja vastaavat						90	1822
30. Lapsille ja nuorille suunnatut erityistilaisuudet ja tapahtumat								Tilaisuuksia yhteensä	Osallistuneita yhteensä
	31.	Varhaiskasvatus						89	1682
	32.	Varhaisnuorisotyö							
	33.	Nuorisotyö							
	34.	Partiotyö						520	4684
	35.	Rippikoulutyö							
	36.	Muu lapsi- ja nuorisotyö							
Yhteensä (kohdat 31-36)									

						Tilaisuuksia yhteensä	Osallistuneita yhteensä		
	40.	Perhetapahtumat				25	1023		
50. Vanhem- pain tilaisuude						Tilaisuuksia yhteensä	Osallistuneita yhteensä		
	51.	Varhaiskasvatus				3	14		
	52.	Varhaisnuorisotyö				2	62		
	53.	Rippikoulu ja isoistointi							
60. Isos- toiminta					Poikia	Tyttöjä	Yhteensä		
	61.	Kertomusvuonna isoskoulutukseen osallistuneet							
	62.	Isosina toimineet							
70. Työnteki- joiden käynnit					Kodeis- sa	Päivä- hoidossa	Muualla		
	71.	Varhaiskasvatus				49			
	72.	Varhaisnuorisotyö				71			
	73.	Rippikoulutyö				7			
	74.	Nuorisotyö				97			
	75.	Partiotyö							
	76.	Muu varhaiskasvatus- ja nuorisotyö							
80. Retket/ matkat ja leirit					Retkiä/ seura- kunta- matkoj	llis- tune ita yhte en- nä	Leirejä	Vuoro-kausien määrä ght.	Osallistuneita yhteensä
	81.	Varhaiskasvatus			4	36			
	82.	Varhaisnuorisotyö			4	70	6	14	104
	83.	Nuorisotyö							
	84.	Partiotyö			69	768	40	1939	884
	85.	Muu varhaiskasvatus- ja nuorisotyö							
90.	Kunnan tai muun tahon kanssa yhteistyössä järjestetty toiminta								
			Ryhmi- en lukumäärä	ryhmissä					
	911.	Säännöllinen toiminta							
			Tilaisuudet	Osallist uja					
	912.	Muut tapahtumat							
91.	Seurakunnan järjestämä toiminta yhdessä muiden seurakuntien kanssa								
92.	Selvitys huomattavista tilastointiin vaikuttaneista muutoksista edelliseen vuoteen verrattuna								
93.	Kertomusvuonna seurakunnassa/yhdyntymässä käynnistettyjä uusia toimintamuotoja								

Hippakunta Espoo

Vuosi 2018

Seurakunta/Seurakuntayhtymä: Espoo

Seurakunnan/ytymän koodi Leppävaara

Tällä lomakkeella kootaan tietoja mm. jumalanpalveluselämästä, ehtoollisenvietyistä, kirkollisista toimituksista sekä muista seurakuntatilaisuuksista.

Lomake ja sen täyttöohjeet löytyvät osoitteesta: <http://sakasti.evl.fi> > Tilastot > Tilastolomakkeet

Lomakkeen täyttäjää pyydetään kiinnittämään huomiota mm. seuraaviin asioihin:

- Tilaisuuksien ja osallistujien määrät perustuvat mahdollisuuksien mukaan tarkkaan tilastointiin ja ne on poimittu esim. kirkkopäiväkirjoista, kirkollisten toimitusten päiväkirjoista ja varausjärjestelmistä.
- Yhteensä -riveille on laskettu luvut yhteen.
- Säännöllisesti kokoontuvien ryhmien osalta ilmoitetaan ryhmien lukumäärä, ei ryhmien kokoontumiskertojen määrää.
- Sarakkeeseen *Jäseniä yhteensä* lasketaan yhteen ryhmien keskimääräiset kävijät, ei koko vuoden osallistujamäärää.
- Jokaisesta lyhyestäkin leiristä tilastoidaan vuorokausien määräksi yksi vuorokausi.
- Tilastovuoden tietoja verrataan edelliseen vuoteen. Seurakunnan toiminnassa tapahtuu yleensä muutoksia vuosittain, mutta suurimmista toiminnassa tapahtuneista muutoksista tulsi meitä selvitys kohtiin 80 ja 81. Näin vältetään ylimääräisiä tarkistuspyynnöksiä seurakuntaan päin.

Tiedot toimitetaan kirkonhallituksen sähköisellä KIRKKO-verkon kautta (sakasti.evl.fi > Tilastot) viimeistään 31.1.

		Tilaisuuksia	Osallistuneita yhteensä
10. Jumalanpalvelukset ja ehtoollinen	11. Pääjumalanpalvelukset		
	111. Messut	79	8649
	112. Sanajumalanpalvelukset	12	686
	Yhteensä kohdat 111 ja 112	91	9335
	12. Ehtoollisvieraita yhteensä	—	6789
	13. Muut jumalanpalvelukset		
	131. Mikkomessut ja muut viikolla pidettävät jumalanpalvelukset	111	2778
	132. Lasten-, nuorten- ja perheiden jumalanpalvelukset	43	1851
	133. Konfirmaatiomessut	12	3217
	134. Koulu- ja oppilaitosjumalanpalvelukset	40	6093
	135. Erityisjumalanpalvelukset	2	7
	136. Rukoushetket	84	633
	Yhteensä kohdat 131-136	292	14679
	14. Ehtoollinen muiden jumalanpalvelusten ja hartaustilaisuuksien yhteydessä	117	4059
20. Kirkolliset toimitukset ja ehtoollinen	21. Kasteet	268	6135
	22. Avioliittoon vihkimiset	46	2358
	23. Avioliiton siunaamiset	14	514
	24. Hautaan siunaamiset	172	4029
	25. Kodin siunaamiset	1	18
	26. Ehtoollinen kirkollisten toimitusten yhteydessä	0	0
	27. Yksityinen ehtoollisenviety	4	15

30. Muut seurakuntatilaisuudet	31. Raamattuopetustilaisuudet			5	114		
	32. Seurat			12	273		
	33. Hartausshetket			141	2193		
	34. Alueelliset, rovastikunnalliset ja valtakunnalliset tilaisuudet			0	0		
	35. Muut seurakuntatilaisuudet			55	4442		
40. Säännöllisesti kokoukseen osallistuvat ryhmät				Ryhmiä	Vapaaehtoisia ohjailloja	Jäseniä yhteensä	
	41. Raamattu- ja rukousryhmät			13	14	190	
	42. Keskusteluryhmät			1	3	10	
	43. Parisuhteeseen liittyvät piennyhmät			9	2	210	
	44. Muut aikuistyön ryhmät			7	14	125	
50. Musiikki-ryhmät ja -tilaisuudet	Kuoroja			Ryhmiä	Jäseniä	Esiintymisiä	
	51. Lasten kuorot			2	46	10	
	52. Nuorten kuorot			0	0		
	53. Aikuisten kuorot			6	230	36	
	Soitinyhtyeitä			Ryhmiä	Jäseniä	Esiintymisiä	
	54. Lasten soitinyhtyeet (ml. musiikkileikkikoulu)			15	301	3	
	55. Nuorten soitinyhtyeet			1	10	14	
	56. Muut soitinyhtyeet			3	21	5	
				Tilaisuuksia	Osallistuneita yhteensä		
	57. Musiikkitilaisuudet			60	7662		
60. Työntekijöiden käynnit		Kodeissa	Seurakunnan tiloissa	Kouluissa	Päivähoidossa	Laitoksissa	Muulla
	61. Papit ja lehtorit	114	319	79	2	13	7
	62. Kanttorit	0	9	2	0	15	4
70. Retket/matkat, leirit ja retriitit	71. Retket/matkat				Retkille rakkauttamakojia	Osallistuneita yhteensä	
					3	64	
					Leirejä	Vierokaskeja määdyt	Osallistuneita yhteensä
	72. Leirit yhteensä				5	11	225
	721. Näistä perheleirit				1	3	35
73. Retriitit				Tilaisuuksia	Osallistuneita		
				2	36		

80. Selvitys huomattavista tilastointiin vaikuttaneista muutoksista edelliseen vuoteen verrattuna

81. Kertomusvuonna seurakunnassa/ryhtymässä käynnistettyjä uusia toimintamuotoja

82. Seurakunnan yhteistyönä muiden seurakuntien/kuntien kanssa järjestetty toiminta