

## SISÄLLYSLUETTELO

Olarin seurakuntaneuvosto

6.4.2021 klo 17:00 -

Seurakuntaneuvoston kokous 2/2021

1.	ILMOITUSASIAI	4
2.	KIRKKOHERRAN PÄÄTÖKSET	5
3.	OLARIN SEURAKUNTA, SEURAKUNTANEUVOSTON OHJESÄÄNNÖN MUUTTAMINEN	6
4.	PARTIOLIPPUKUNTIEN JA SEURAKUNNAN VÄLISTEN YHTEISTYÖSOPIMUSTEN UUSIMINEN	10
5.	OLARINMÄEN SAMOOJIEN VÄISTÖTILAVARASTON VUOKRA- AVUSTUSANOMUS	12
6.	ARABIANKIELISEN JA VENÄJÄNKIELISEN TYÖN OHJAAJIEN PALVELUSSUHTEIDEN RAHOITUS VUODESTA 2022 ETEENPÄIN	14
7.	LASNAMÄELLE PERUSTETTAVAN PYHÄN MARKUKSEN SEURAKUNNAN TILANNE	17
8.	---	19
9.	--	20
10.	LUOTTAMUSHENKILÖIDEN TERVEISET	21

**Olarin seurakuntaneuvosto**

**Seurakuntaneuvoston kokous 2 /2021**

**Aika** 6.4.2021 klo 17.00  
**Paikka** **Sähköinen kokous Teamsin kautta**

**ESITYSLISTA**

Läsnä:	Viitapohja, Salla-Maria Järves, Kira	puheenjohtaja varapuheenjohtaja
	Ahonen, Jan	jäsen
	Ailus Jaana	jäsen
	Auranen, Erkki O.	jäsen
	Ervamaa, Katariina	jäsen
	Järvenpää, Pertti	jäsen
	Koskinen, Jussi	jäsen
	Lenkkeri, Leena	jäsen
	Mikkola, Maija	jäsen
	Mänttari, Annakaisa	jäsen
	Peltokorpi, Mikko	jäsen
	Raunu, Päivi	jäsen
	Repo, Simo	jäsen
	Rostamo, Kirsi	jäsen
	Ruikkala, Sirkka	jäsen
	Savola, Terttu	jäsen
	Nurmi, Mari	sihteeri
	Silvola, Markus	tekninen sihteeri

Poissa

KÄSITELTÄVÄT ASIAT:

KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

TEKNINEN SIHTEERI Markus Silvola

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALITSEMINEN

Vuorossa ovat Jan Ahonen ja Katariina Ervamaa.

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS

Espoo 29.3.2021

Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtaja

1. ILMOITUSASIAT

1. Kohti uutta strategiaa – tulevaisuustyöskentely Espoon seurakunnissa 2021.
2. Olarin seurakunnan korona-avustushankkeet.

*Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja*

***Puheenjohtajan esitys:***

Merkitään tiedoksi.

## 2. KIRKKOHERRAN PÄÄTÖKSET

Kirkkoherran päätökset 33 – 56 §/2021 ovat liitteenä.

*Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja*

***Puheenjohtajan esitys:***

Merkitään tiedoksi.

Eduskunta on hyväksynyt kirkkolain muutoksen, joka mahdollistaa seurakuntaneuvoston sähköiset kokoukset. Kirkkolain muutos astui voimaan 15.3.2021. Sähköiset kokoukset voitiin aloittaa heti voimaantulopäivänä. Lainsäädännön muuttumisesta aiheutuu kuitenkin tarve muuttaa seurakuntaneuvoston ohjesääntöä tietyiltä osin. Tämä muutos voidaan tehdä tässä vaiheessa. Samalla voidaan tehdä tiettyjä muita täsmennyksiä ja tarkennuksia voimassa olevaan ohjesääntöön.

Aikanaan, kun eduskunta hyväksyy kokonaan uuden kirkkolain ja kirkkojärjestyksen seurakuntaneuvoston ohjesääntö on uudistettava kokonaisuudessaan vastaamaan muuttunutta lainsäädäntöä. Siten tässä vaiheessa on tarkoituksenmukaista lisätä ohjesääntöön sähköisen kokouksen mahdollisuus muuttamatta juurikaan ohjesääntöä muilta osin.

Seurakuntien ja seurakuntayhtymien sähköiset kokoukset mahdollistava lainsäädäntö astui voimaan 15.3.2021. Nykyinen seurakuntaneuvoston ohjesääntö ei tunne sähköisen kokouksen mahdollisuutta. Siksi ohjesääntöä on tältä osin uudistettava. Ehdotus sisältää myös muutamia muita tarpeellisia täsmennyksiä. Muutettavaksi ehdotettavat ohjesäännön sanamuodot on valmisteltu yhteistyössä seurakuntayhtymän lakimies Sari Anetjärven kanssa. Tulevaisuudessa uudistuva kirkkolaki (lainsäädännön kodifiointi) todennäköisesti pitää myös sisällään mahdollisuuden seurakuntien ja seurakuntayhtymien virallisten kokousten järjestämisen sähköisinä kokouksina.

Uuden kirkkolain ja – järjestyksen oletettiin tulevan voimaan vuoden 2020 aikana. Siihen valmistauduttaessa Olarin seurakunnan seurakuntaneuvosto teki jo joulukuussa päätöksen uudesta ohjesäännöstä ja sen alistamisesta Espoon hiippakunnan tuomiokapitulin vahvistettavaksi. Päätös tehtiin tuolloin olettaen, että eduskunta hyväksyy kirkolliskokouksen ehdotuksen uudeksi kirkkolaiksi. Näin ei kuitenkaan käynyt. Eduskunta halusi kirkkolain sisältöön merkittäviä periaatteellisia muutoksia. Siten lainsäädäntöhanke palautui kirkolliskokouksen valmisteluun ja päätöksentekoon. Tämä luonnollisesti merkitsi myös sitä, että Espoon hiippakunnan tuomiokapituli ei voinut vahvistaa Olarin seurakunnan seurakuntaneuvoston hyväksymää uutta ohjesääntöä, jossa olisi ollut ohjeistukset myös sähköisistä kokouksista.

Kirkkohallituksen malliohjesäännön mukaisesti nykyiseen ohjesääntöön voidaan tehdä sähköiset kokoukset mahdollistava lisäys. Malliohjesääntö on laadittu tilanteessa, jossa kirkkolaki oli lähetetty eduskunnalle hyväksyttäväksi. Malliohjesäännössä asia ilmaistaan seuraavasti:

#### **4 § Seurakuntaneuvoston varsinainen kokous, sähköinen kokous ja sähköinen päätöksentekomenettely**

Seurakuntaneuvosto kokoontuu puheenjohtajan määräämällä tavalla. Seurakuntaneuvosto käsittelee pääsääntöisesti asiat kokouksessa, jossa kokoukseen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla.

Vaihtoehtoisesti seurakuntaneuvosto voi pitää kokouksensa sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla.

Seurakuntaneuvosto voi tehdä päätöksiä myös suljetussa sähköisessä päätöksentekomenettelyssä ennen kokousta. Päätöksentekomenettelyä voidaan käyttää kaikkiin seurakuntaneuvoston päätösvaltaan kuuluviin asioihin.

Seurakuntaneuvoston sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa ja nähtävissä.

Yhteinen kirkkoneuvosto tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että sähköisiin kokouksiin tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat ajantasaisia ja tietoturvallisia lainsäädännön edellyttämällä tavalla.

Seurakuntaneuvoston voimassa olevassa ohjesäännössä on määrätty kokouksen koolle kutumisesta (vrt. malliohjesäännön ensimmäinen kappale). Tätä osaa ohjesäännöstä ei ole tarkoituksenmukaista tässä vaiheessa muuttaa.

Uudessa lainsäädännössä ei ole mainintaa suljetusta sähköisestä päätöksentekomenettelystä ennen kokousta. Siten ohjesääntöön ei voida tällaista malliohjesäännössä mainittua mahdollisuutta sisällyttää. Toistaiseksi seurakuntayhtymällä ei myöskään ole käytössä äänestysjärjestelmää, joka mahdollistaisi suljetun lippuäänestyksen sähköisessä kokouksessa. Silti maininta tästä mahdollisuudesta kannattaa jo tässä vaiheessa ottaa mukaan ohjesääntöön.

Luontevinta on lisätä ohjesääntöön uusi 2 § kuulumaan seuraavasti:

*Seurakuntaneuvosto käsittelee asian kokouksessa, jossa kokoukseen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla.*

*Seurakuntaneuvosto voi vaihtoehtoisesti pitää kokouksensa sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla. Kokouksen pitämisestä sähköisenä tai mahdollisuudesta osallistua kokouspaikalla pidettävään kokoukseen sähköisesti on mainittava kokouskutsussa.*

*Sähköisen kokouksen edellytyksenä on, että läsnä oleviksi todetut ovat keskenään yhdenvertaisessa näkö- ja ääniyhteydessä.*

*Seurakuntaneuvoston sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa ja nähtävissä.*

*Sähköisiin kokouksiin tarvittavien teknisten laitteiden, järjestelmien ja tietoliikenneyhteyksien on oltava ajantasaisia ja tietoturvallisia lainsäädännön edellyttämällä tavalla. Suljetun lippuäänestyksen edellytyksenä on vaalisalaisuuden turvaava tietojärjestelmä.*

Nykyisessä ohjesäännössä oikeudesta osallistua kokoukseen (4 §) ilmaistaan seuraavasti:

*Seurakuntaneuvoston kokoukseen voidaan kutsua kuultavaksi asiantuntijoita.*

Tämä ehdotetaan muutettavaksi muotoon, joka ilmaisee asian nykyistä täsmällisemmin (ehdotettu 5 §):

*Seurakuntaneuvosto voi myöntää tilapäisen läsnäolo- ja/tai puheoikeuden kokouksessa. Puheenjohtaja voi kutsua asiantuntijan kuultavaksi ennen asian käsittelyä.*

Nykyisessä ohjesäännössä (6 § 2. mom.) määrätään pöytäkirjan laatimisesta seuraavasti:

*Pöytäkirjaan merkitään suoritettut äänestykset ja tehdyt päätökset sekä puheenjohtajan määräämät muut käsittelyyn liittyvät seikat.*

Tämä on tarkoituksenmukaista muuttaa siten, että pöytäkirjasta näkyy myös se, jos kokous on pidetty sähköisenä kokouksena. Siten kohta on tarkoituksenmukaista muuttaa seuraavaan muotoon (ehdotettu 7 § 2. mom.):

*Pöytäkirjaan merkitään, onko kyseessä sähköinen kokous, läsnä olevat ja läsnäolon muoto, äänestykset, päätökset ja eriävät mielipiteet sekä muut puheenjohtajan määräämät asiat.*

Ehdotus sisältää myös muutaman täsmennyksen (ehdotettu § 9).

- Ilmaus ”*Kirkkoherra tekee seurakunnan henkilöstöä koskevat päätökset seuraavissa asioissa*” ehdotetaan muutettavaksi muotoon ”*Kirkkoherra tekee päätökset seuraavissa asioissa*”.
- Ilmaus ”*myöntää sairausloman tai muun lakiin perustuvan virka- tai työvapaan, kun päätösvalta on seurakunnalla*” ehdotetaan muutettavaksi muotoon ”*myöntää lakiin tai virka- ja työehtosopimukseen perustuvan virka- tai työvapaan, kun päätösvalta on seurakunnalla*”.

*Lisätietoja: kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja*



ESITTELYN  
LIITTEET

- A. Voimassa oleva Olarin seurakunnan seurakuntaneuvoston ohjesääntö, johon on merkitty punaisella muutettavaksi esitettävät kohdat
- B. Kirkkohallituksen yleiskirje 9/2021
- C. Kirkkohallituksen yleiskirje 9/2021 liite
- D. Kirkkohallituksen yleiskirje 6/2021
- E. Laki Kirkkolain muuttamisesta (200/2021)

***Puheenjohtajan esitys:***

Seurakuntaneuvosto päättää

- a) hyväksyä seurakuntaneuvoston ohjesäännön liitteen mukaisesti.
- b) alistaa tekemänsä päätöksen Espoon hiippakunnan tuomiokapitulille.
- c) toteaa, että tämä ohjesäännön muutos tulee voimaan Espoon hiippakunnan tuomiokapitulien hyväksymistä seuraavan kuukauden 1. päivänä.
- d) tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

#### 4. PARTIOLIPPUKUNTIEN JA SEURAKUNNAN VÄLISTEN YHTEISTYÖSOPIMUSTEN UUSIMINEN

*Espoon hiippakunnan Hiippa- uutisissa asiaa on esitelty näin:*

*”Suomen Partiolaisissa on viime vuosien aikana käyty suurta arvokeskustelua, johon kutsuttiin mukaan kaikki 15 vuotta täyttäneet partiolaiset sekä eri yhteistyötahot, kuten Ev.lut -kirkko. Partiossa teetettiin laaja arvokysely ja järjestettiin monta työpajaa, joissa kaikki halukkaat pääsivät työstämään asioita. Arvokyselyn pohjalta kaksi asiaa herätti suurinta keskustelua; isänmaallisuus ja uskonto. Arvokeskustelun lopputulemana on uusi peruskirja, joka viime marraskuun jäsenkokouksessa hyväksyttiin. Osana peruskirjaa uudistui myös partiolupaus, joka annetaan aina ikäkauden vaihtuessa ja partiolaisen kasvaessa. Uudessa lupauksessa partiolainen lupaa: ”Lupaan parhaani mukaan elää maani ja maailman parhaaksi, kasvaa katsomuksessani ja toteuttaa oman ikäkauden ihanteita joka päivä.”*

Arvokeskustelu ja peruskirjan muutos kirkastivat partion arvoja, toivat esiin sitä, mikä partiossa on luovuttamatonta. Kuten ennenkin, Suomen Partiolaiset on uskonnollisesti sitoutumaton järjestö, jonka arvoihin kuuluu positiivisen uskonnonvapauden edistäminen. Positiivista uskonnonvapautta edistämään partiossa on kehitetty katsomuskasvatuksen periaatteet, jotka pyrkivät takaamaan, että partiossa jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus oman katsomuksen rakentamiseen, oman katsomuksen harjoittamiseen ja myös katsomusdialogiin. Peruskirjassa sanotaan: ”Partiolainen rakentaa omaa uskoaan tai muuta katsomustaan. Partiolaisella on myönteinen suhtautuminen eri uskontoihin ja muihin katsomuksiin sekä hengellisyyteen. Partiolainen hyväksyy, että on olemassa jotakin ihmistä suurempaa.”

Partioliikkeen toimintaa Suomessakin ohjaa maailmanjärjestöjen määrittelemä arvopohja, joihin kuuluu osana velvollisuus Jumalaa kohtaan (duty to God). Rinnan peruskirjauudistuksen kanssa on kehitetty katsomuskasvatusta. Vuoden 2021 ohjelmapäinöty partiossa onkin katsomus- ja rauhankasvatus.

Jo 1980-luvulla piispat ovat päättäneet partion olevan yksi työmuoto seurakunnissa. Suomen Partiolaiset ja Ev.lut -kirkko ovat solmineet yhteistyösopimuksen. Lippukuntien ja seurakuntien välillä on myös tehty usein kirjallisia taustayhteisösopimuksia. Nämä sopimukset päivitetään vastaamaan uutta peruskirjaa, kun se on ajankohtaista paikallisella seurakunta- ja lippukuntatasolla. Taustayhteisösopimus selkeyttää seurakunnan partiotyön aseman lippukuntien arjessa ja muistuttaa myös seurakuntaa partiotyön vaikuttavuudesta ja tavoitavuudesta. Kirkkohallitus työstää mallisopimusohjan, jota seurakunnat voivat halutessaan käyttää. Seurakuntien tehtävänä on jatkossakin tukea lippukuntia monella tavalla, eikä vähiten katsomuskasvatuksen saralla. Jokaisessa seurakunnassa on hyvä olla partiotyöstä vastaava työntekijä, eli seppo. Seppo tarvitsee työnsä hoitamiseen riittävästi aikaa ja myös tukea tehtävään esimieheltä ja muulta tiimiltä.”

*Lisätietoja: kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja, hallintopappi Antti Malinen*

ESITTELYN A. Partio peruskirja

LIITTEET B. Piispainkokouksen tiedote partioyhteistyöstä,

C. Suomen partiolaiset – Finlands scouter ry:n ja Suomen evakelis-luterilaisen kirkon välinen yhteistyösopimus

D. Taustayhteisösopimusmalli

***Puheenjohtajan esitys:***

Seurakuntaneuvosto

- a) päättää, että Olarin seurakunnan ja Olarin seurakunnan alueella toimivien partiolippukuntien Leppäpirkot, Olarin Eräkotkat, Merimetsot, Muuttolinnut, Olarinmäen samoojat väliset taustayhteisösopimukset päivitetään vastaamaan uutta peruskirjaa
- b) päättää nimetä sopimusneuvotteluihin omat edustajansa
- c) toteaa, että kirkkoherra on nimennyt sopimusneuvotteluihin seurakunnan edustajiksi hallintopappi Antti Malisen (neuvottelujen puheenjohtaja) ja seurakunnan Seppo-tehtävää hoitavan työntekijän Timo Kekkosen (neuvottelujen sihteeri)
- d) edellyttää, että sopimustekstiin kirjataan riittävän yksityiskohtaisesti partioyhteistyön sisällöt, muodot ja tavat muuttuneessa tilanteessa
- e) valtuuttaa neuvottelijat käymään neuvottelut kunkin lippukunnan kanssa erikseen lippukuntien nimeämien edustajien kanssa
- f) päättää, että neuvottelujen jälkeen taustayhteisösopimukset tuodaan seurakuntaneuvostoon käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi.

5. OLARINMÄEN SAMOOJIEN VÄISTÖTILAVARASTON VUOKRA-AVUSTUSANOMUS

Avustushakemus Olarin seurakunnan seurakuntaneuvostolle 24.3.2021

*"Olarinmäen Samoojat ry on käyttänyt Olarin seurakunnan vuokraamaa toimistotilaa osoitteessa Kuusikallionkuja 4D, 02210 Espoo kokoontumistilanaan. 15.3.2021 tiloissa alkoi linjasaneeraus, jonka oletettu kesto on toukokuun loppuun saakka. Tilan linjasaneerauksen myötä lippukunnan koko kalusto oli siirrettävä pois tiloista lippukunnan erikseen vuokraamaan varastoon Olarin Pelican Self Storagesta. Ennen tämän varaston vuokraamista lippukunta kartoitti seurakunnan varastotilojen hyödyntämisen mahdollisuudet sekä vapailta markkinoilta löytyvät edullisemmat varastotilat. Varsinaisesta toimitilasta ei remontin aikana koidu seurakunnalle kuluja, jonka johdosta haemme avustusta meille syntyviin kuluihin remontin ajalta. Vuokratulujen kompensoinnista on ennen hakemuksen laatimista keskusteltu sähköpostitse seurakunnan kirkkoherran Salla-Maria Viitapohjan kanssa.*

*Vuokran suuruus Pelican Self storagen osalta on 246,78€ kuukaudelta huhtikuun loppuun saakka, jonka lisäksi vuokrasopimusta luodessa sivukuluja syntyi loppusumman ollen lopulta 354.30€ aikaväliltä 27.2.2021-31.3.2021. Syntyneet sivukulut on 25.2 päivätysssä laskussa avattuna.*

*Lippukunta on maksanut lisäksi 1.4.2021 varastotilan vuokran ajankohdalta 1.4.2021-31.4.2021, jonka vuoksi haemme tällä samalla hakemuksella avustusta myös huhtikuun vuokratuluihin, joita seurakunnalle ei synny. Huhtikuun vuokratulut ovat 299,85 euroa.*

*Näin ollen haemme yhteensä avustusta 654,15€.*

*Liitteet: Vuokrasopimus Pelican Self Storage Lasku 25.2.2021 Lasku 1.4.2021*

*Lisätietoja avustushakemuksen liittyen antaa:*

*Janne Nurmisto*

*[janne.nurmisto@olarinmaensamoojat.fi](mailto:janne.nurmisto@olarinmaensamoojat.fi)*

*Lippukunnanjohtaja Olarinmäen samoojat r "*

ESITTELYN A. Olarinmäen Samoojat vuokrasopimus Pelican

LIITTEET B. Olarinmäen Samoojat lasku säilytystilasta

C. Olarinmäen Samoojat lasku 25.2.2021

D. Olarinmäen Samoojat Avustushakemus

***Puheenjohtajan esitys:***

Seurakuntaneuvosto päättää

a) maksaa Olarinmäen Samoojat- lippukunnalle avustuksena varastotilan vuokratulot ajalta 27.2.-30.4.2021 yhteensä 654,15 €

b) valtuuttaa kirkkoherran päätöksellään hyväksymään varastotilan vuokraamisesta aiheutuvat mahdolliset myöhemmät vuokratulot

c) tarkastaa tämän pykälän kokouksessa.

## 6. ARABIANKIELISEN JA VENÄJÄNKIELISEN TYÖN OHJAAJIEN PALVELUSSUHTEIDEN RAHOITUS VUODESTA 2022 ETEENPÄIN

Espoon seurakuntien aloitteesta yhteisessä seurakuntatyössä on ollut kolmivuotinen arabian- ja venäjänkielisen työn hanke, joka päättyy vuoden 2021 lopussa. Hankkeen rahoitus on tullut yhteisen seurakuntatyön varoista. Hankkeessa on ollut arabiankielisen työn ohjaajan ja venäjänkielisen työn ohjaajan määräaikaiset virat. Määräaikaisia virkoja ovat hoitaneet hankkeen alusta lähtien Mirna Nadra (arabiankielinen työ) ja Vadim Rozhnovskiy (venäjänkielinen työ).

Kirkkoherrojen neuvotteluissa 23.11.2020, 15.2.2021 ja 1.3.2021 linjattiin, että arabian- ja venäjänkielisen työn ohjaajien työ jatkuu vuoden 2021 jälkeen seurakuntien rahoittamana, mikäli seurakuntaneuvostot niin päättävät. Kirkkoherrat linjasivat edelleen, että tässä yhteydessä huomioitaisiin vironkielisen työn tarve, jonka selvittämisestä sovittiin kirkkoherrojen neuvottelussa 4.5.2020.

### ***Arabiankielisen ja venäjänkielisen työn ohjaajien työajattoman hengellisen työn työsuhteiden perustaminen***

Seurakuntaneuvostoille ja yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään, että vuodesta 2022 lähtien Espoon seurakunnat palkkaavat yhteisesti arabiankieliseen ja venäjänkieliseen työhön ohjaajat toistaiseksi voimassa olevaan työajattomaan hengellisen työn työsuhteeseen.

### ***Perustelut arabiankielisen ja venäjänkielisen työn jatkoressursoinnille***

Työn jatkumista perustelevat seuraavat seikat:

Väestötilastot: Espoon vieraskielisen väestön tilastoilla voidaan perustella työn jatkamista juuri näillä kielillä. Vuoden 2020 syyskuussa Espoossa oli runsaat 55 800 vieraskielistä asukasta, mikä on 19 % kaupungin asukkaista. Kaupungin viimeisimpien väestötilastojen mukaan arabiaa äidinkielenään arabiaa puhuvaa 4 335 (kolmanneksi suurin ryhmä) ja venäjää äidinkielenään puhuvaa on 7 409 (suurin ryhmä). Syyskuussa 2020 Espoon seurakunnissa oli 1 465 vieraskielistä jäsentä, mikä on 11 jäsentä enemmän kuin edellisenä vuotena. Syyskuuhun 2019 verrattuna nousua on selvästi tapahtunut arabiankielisten jäsenten kohdalla (nyt 46, viime vuonna 20). Edelleen englanninkielisten määrä on suurin (nyt 263, viime vuonna 266), ja vanavedessä tulevat venäjänkieliset (nyt 259, viime vuonna sama määrä) ja vironkieliset (nyt 232, viime vuonna 239). Nämä tiedot arabian- ja venäjänkielisten määristä Espoossa ja Espoon seurakuntien jäsenistössä puoltavat ohjaajien tekemän työn jatkamista.

Hankkeesta saadut lupaavat ja kannustavat kokemukset: Kokemukset arabian- ja venäjänkielisen työn hankkeesta 2019–2021 puoltavat työn jatkamista. Hankkeeseen palkatut ohjaajat ovat olleet hyvin työllistettyjä. Työn painopiste on ollut kokoavassa toiminnassa, ja näitä kieliä puhuvien ihmisten tavoittamisessa. Kummassakin on onnistuttu yli odotusten. Ohjaajat ovat kokeilleet rohkeasti eri toimintamuotoja. Jos jokin ei ole osoittautunut toimivaksi, he ovat kokeilleet jotain muuta. Hanke on ollut tuloksellinen myös pääkaupunkiseudun näkökulmasta. Kumpikin ohjaaja on tehnyt tiivistä yhteistyötä

muiden näillä kielillä palvelevien työntekijöiden kanssa, ja he ovat löytäneet hyvin paikkansa sekä pääkaupunkiseudun että Helsingin venäjänkielisen seurakuntatyön tiimeissä. Erityisesti arabiankielisen työn ohjaajalla on ollut paljon psykososiaalista tukemista. Venäjänkielisellä puolestaan enemmän etsivää työtä, jossa hengelliset sisällöt ovat olleet keskeistä. Korona-aikana ohjaajat onnistuivat nopeasti siirtämään toimintaa verkkoon, mikä mahdollisti sen, etteivät toiminnassa mukanaolevat jääneet tyhjän päälle, vaan heihin on pystytty pitämään yhteyttä.

Hankkeen tuottama tieto ja taito kulttuurienvälisestä kohtaamisesta ja monikulttuurisesta työyhteisöstä: Hanke on tuottanut hyvin paljon tietoa ja osaamista Espoon seurakunnille ja yhtymän virastolle, siitä millaista on työskentely monikulttuurisessa työyhteisössä ja miltä seurakunnan työntekijäkunta ja toiminnan profiili tulee tulevaisuudessa näyttämään. Hankkeen aikana seurakuntien työntekijät ovat voineet opetella kielitietoisempaa kommunikaatiota ja kulttuurienvälistä viestintää.

### ***Kirkkoherrojen tarkemmat linjaukset arabiankielisen ja venäjänkielisen työn ohjaajien palvelusuhteista***

Kirkkoherrojen neuvottelu linjasi 1.3.2021 esityksenä seurakuntaneuvostoille tarkemmin arabiankielisen ja venäjänkielisen työn ohjaajien palvelusuhteiden jatkumisesta vuoden 2022 jälkeen seuraavasti:

1. Arabiankielisen ja venäjänkielisen työhön rekrytoidaan ohjaajat toistaiseksi voimassa oleviin työajattomiin hengellisen työn työsuhteisiin 1.1.2022 alkaen.

### ***Perustelu:***

Ohjaajien määräaikaaisuutta on hankala perustella, koska takana on jo kaksi määräaikaista kokeiluluontoista hanketta ja toiminnalle on nähty pysyvä tarve.

Kun ensimmäisen eli vuoden 2018 pilottihankkeen jälkeen yhteiselle kirkkovaltuustolle ehdotettiin jatkoksi kolmivuotista hanketta, hankkeen määräaikaisuus perusteltiin seuraavasti:

*Uusien virkojen kolmen vuoden määräaikaisuus perustuisi siihen, että arabiankielisten parissa tehtävän työn tarve on muuttuvaa. Etenkin sen tarpeeseen vaikuttaa, miten arabiankielisten turvapaikanhakijoiden ja pakolaisten määrä kehittyy vuosien 2019–2021 aikana ja miten laajaa kasteopetuksen tarvetta tulee näinä vuosina. Venäjänkielisessä työssä määräaikaisuuden perusteluna olisi, että työn tarvetta tulee tarkastella pidemmän hankkeen puitteissa kuin yhden vuoden ajalta, jotta saadaan lisää kokemusta ja tietoa työn tarpeellisuudesta ja vaikuttavuudesta.*

2. Kunkin suomenkielisen seurakunnan osuus vuodessa olisi noin 19 250 € ja Esbo svenskan noin 9 000 €.

**Perustelu:**

Tämä kustannusten jakotapa on selkeämpi ja helpommin taloushallinnon kautta käsiteltävissä kuin seurakuntien jäsenmäärään perustuva jako.

3. Arabiankielisen ja venäjänkielisen työn ohjaajien työsuhteet laitetaan avoimeen hakuun. Sitä ennen nykyiset ohjaajien tehtäväkuvaukset tarkistetaan.

**Perustelu:**

Toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden ja virkojen tulee olla avoimesti haettavia.

4. Ohjaajat sijoitetaan yhteiseen seurakuntatyöhön.

**Perustelu:**

Yhteiseen seurakuntatyöhön sijoitettujen ohjaajien on helpompi tehdä työtä ylitse seurakunta- ja seurakuntayhtymärajojen kuin jos heidät olisi sijoitettu paikallisseurakuntiin.

5. Arabiankielisen ja venäjänkielisen työn ohjaajien työsuhteiden perustaminen viedään seurakuntaneuvostojen päätettäväksi etenkin talouden osalta. Kun seurakuntaneuvostot ovat käsitelleet asian, esitys arabiankielisen ja venäjänkielisen ohjaajien työsuhteista viedään yhteisen kirkkoneuvoston päätettäväksi viimeistään toukokuussa 2021.
6. Vironkielisen työn osalta todetaan, että siihen nimetty Espoon seurakuntien virolaistaukaisista työntekijöistä koostuva toimikunta jatkaa työskentelyään siitä lähtökohdasta, että vironkieliseen työhön ei suunnitella erillistä henkilöstöresurssia tässä vaiheessa.

### **Lapsivaikutusten arviointi**

Arabian- ja venäjänkielisten ohjaajien työ perhetyötä, jossa otetaan kokonaisvaltaisesti huomioon myös lapset, heidän täysivaltainen osallistumisensa ja heidän tarpeensa.

Lisätietoja: Monikulttuurisuustyön sihteeri Matti Peiponen

**Puheenjohtajan esitys:**

*Seurakuntaneuvosto päättää, että Olarin seurakunta osoittaa talousarviovaroja arabiankielisen ja venäjänkielisen työn ohjaajien palvelussuhteisiin maksamalla vuosittain seurakuntien kesken yhteisesti sovittavan määrän palkkauskuluista. Vuoden 2022 osalta Olarin seurakunnan osuus on noin 19 250 €.*



## 7. LASNAMÄELLE PERUSTETTAVAN PYHÄN MARKUKSEN SEURAKUNNAN TILANNE

Olarin seurakuntaneuvosto on 4.10.2016, 7/2016 (65 §) tehnyt päätöksen, että seurakunta tukee Tallinnan Lasnamäkeen perusteilla olevan luterilaisen Pyhän Markuksen seurakunnan toiminnan aloittamista maksamalla seurakunnan käytössä olevan vuokratila Pae palvekodan kuukausivuokran. Vuokratilakustannus 800 €/kk , vuosikustannus yhteensä 9600 €/vuosi. Tähän on käytetty seurakuntaneuvoston päätöksellä Olarin seurakunnan saamia testamenttilahjoitusvaroja. Avustuksen määräajasta ei ole tehty päätöstä. Vuokrasopimuksen tilasta teki alun perin Tallinnan lähetyskeskus.

Kansanlähetyksen lähetti Kirsti Malmi kertoo tilanteesta seuraavasti (kursivointi esittelijän tekemä): ”Pae palvekodan vuokrasopimus on viime syksynä siirretty *Tallinnan Pyhän Hengen seurakunnan* nimiin. Olarin ystävyysseurakuntatuki menee Lasnamäen käytössä olevalle erilliselle tilille, josta *vapaaehtoinen* hoitaa vuokrat ym. maksut. Olemme toiminnallisesti itsenäisiä, mutta viime kädessä vastuu on *Tallinnan Pyhän Hengen seurakunnan kirkkoherra Gustav Piirillä*. Lähetyskeskus otti kulukorvauksena 5 % tuloistamme. Seurakunta ei velota prosentteja tilinkäytöstä, kirjanpidosta eikä jäsenrekisterin ylläpidosta, se on heidän lähetyspanoksensa. Omaa pappia odotellessa maksamme keikkakorvausta Eha Kraftille jumalanpalvelusten ja rippikoulutuntien pitämisestä.

Tämä muutos selkiyttää päätöksentekoprosesseja ja käytännön asioiden hoitoa, kun ne hoituvat nyt yhden tahon kanssa, esim. työsopimusten solmiminen ja palkkioiden maksaminen. Toiminnallisestihan Lasnamäen työ on periaatteessa alusta asti kytkeytynyt Viron kirkon ja Tallinnan rovastikunnan rakenteeseen juuri Pyhän Hengen seurakunnan kautta, vaikka yhteys jäi ehkä alkuvuosina hämäräksi.

Itsenäinen seurakunta on tavoite, jota kohti pyrimme. *Kirkkoherra Gustav Piir* jää eläkkeelle muutaman vuoden päästä, siihen mennessä olisi hyvä päästä omille jaloille. Oman työntekijän löytyminen on ollut haasteellista, mutta uskossa jatkamme rukousta ja olemme valppaina. Kaksikielisten lähetyshenkisten paimenten markkinoilla kun ei todellakaan ole ylitarjontaa. Yhteistyökokeiluja on ollut ja tällä hetkellä etenemme maltillisesti, luottaen Jumalan aikatauluihin.

Taloudelliseen itsenäisyyteen meillä on vielä pitkä matka. Omista kolehdeista ja kuukausilahjoituksista kertyi viime vuonna n. 2000 euroa. Koronan takia vuokratilan käyttökapasiteetti oli tavallista pienempi, toivon mukaan pystymme tänä vuonna hyödyntämään sitä enemmän. Se on meille rakas koti, josta käsin tehdä työtä ja johon ihmisiä kutsua.

Olemme kiitollisia Olarin seurakunnalle uskollisesta ja merkittävästä panostamisesta Lasnamäen työhön. Ilman sitä joutuisimme palaamaan tuntiperusteiseen tilanvuokraukseen, kuten alkuvuosina Lindakivessä. Muutoksista olisi hyvä sopia hyvissä ajoin.”

*Lisätietoja: kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja, kv-työn sihteeri Markus Silvola*

***Puheenjohtajan esitys:***

Seurakuntaneuvosto päättää

- a) merkitä tiedoksi Kirsti Malmin selvityksen Tallinnan Lasnamäkeen perustettavan Pyhän Markuksen seurakunnan tilanteesta
- b) jatkaa perustettavan seurakunnan tukemista Pae palvelukodan tilan vuokran maksamisella toistaiseksi.

8. -

9. -

10. LUOTTAMUSHENKILÖIDEN TERVEISET

Luottamushenkilöillä on mahdollisuus tuoda terveisiään seurakuntaneuvoston kokoukseen. Asiat kirjataan ilmoitusluontoisesti.

*Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja*

***Puheenjohtajan esitys:***

Merkitään tiedoksi.