

SISÄLLYSLUETTELO
Olarin seurakuntaneuvosto

7.5.2019 klo 18:00-

Seurakuntaneuvoston kokous 4/2019

1.	ILMOITUSASIAS	4
2.	KIRKKOHERRAN PÄÄTÖKSET	5
3.	YHTEISÖTYÖNTEKIJÄN VIRAN TÄYTTÄMINEN	6
4.	--	
5.	PERHETYÖNTEKIJÄN VIRAN HAETTAVAKSI JULISTAMINEN	9
6.	KOLEHTIKOHTTEET 2/2019	10
7.	VIESTINTÄORGANISAATION KEHITTÄMINEN	11
8.	LUOTTAMUSHENKILÖIDEN TERVEISET	13

Olarin seurakuntaneuvosto

Seurakuntaneuvoston kokous 4 /2019

Aika 7.5.2019 klo 18.00
Paikka Olarin kirkon kerhosiiven kokoushuone Kampuri

**Kahvia tarjolla klo 16.30 alkaen.
Sen jälkeen klo 17.00 perehdytystunti, jonka aiheena on Espoon seurakuntayhtymän viestintäorganisaation kehittäminen. Esittelijänä viestintäpäällikkö Urpu Sarlin.**

ESITYSLISTA

Hartaus lopussa: Kirsi Rostamo

Läsnä:	Viitapohja, Salla-Maria Järves, Kira	puheenjohtaja varapuheenjohtaja
	Ahonen, Jan	jäsen
	Ailus Jaana	jäsen
	Auranen, Erkki O.	jäsen
	Ervamaa, Katariina	jäsen
	Järvenpää, Pertti	jäsen
	Koskinen, Jussi	jäsen
	Lenkkeri, Leena	jäsen
	Mikkola, Maija	jäsen
	Mänttari, Annakaisa	jäsen
	Peltokorpi, Mikko	jäsen
	Raunu, Päivi	jäsen
	Repo, Simo	jäsen
	Rostamo, Kirsi	jäsen
	Ruikkala, Sirkka	jäsen
	Savola, Terttu	jäsen
	Nurmi, Mari	sihteeri

Poissa

KÄSITELTÄVÄT ASIAT:

KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALITSEMINEN

Vuorossa ovat Leena Lenkkeri ja Maija Mikkola.

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS

Espoo 30.4.2019

Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtaja

1. ILMOITUSASIAT

1. Espoon tuomiokapituli on määrännyt pastori Henri Röytiön Olarin seurakunnan ma VIII seurakuntapastoriksi 22.4.2019 – 31.3.2020.
2. Helmi Holmgrens stiftelse on lahjoittanut Olarin seurakunnan diakoniatyölle 8000 € seurakunnan alueella asuvien henkilöiden diakonia-avustuksia varten.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi.

2. KIRKKOHERRAN PÄÄTÖKSET

Kirkkoherran päätökset 61 – 82 §/2019 ovat liitteenä.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi.

3. YHTEISÖTYÖNTEKIJÄN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Olarin seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 2.4.2019 julistaa haettavaksi yhteisötyöntekijän viran. Tehtävän pätevyysvaatimuksena on Kirkon säädöskokoelman nro 124, 1 §:n tai 2 §:n mukainen kirkon diakonian virkaan tai kirkon nuorisotyönohjaajan virkaan kelpoistava tutkinto. Kielitaitovaatimuksena on joko suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito ja ruotsin kielen tyydyttävä ymmärtämisen taito tai jonkun muun kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä suomen kielen tyydyttävä ymmärtämisen taito. Tehtävä kuuluu vaativuusryhmään 503 ja palkkaus on 2467-2837 € työkokemuksesta riippuen.

Yhteisötyöntekijän tehtävänkuvaan kuuluu eri ikäisten ja eri kansallisuuksia olevien syrjäytymisvaarassa olevien ja yksinäisten ihmisten seurakuntayhteyteen kutsuminen, uusien vapaaehtoisten rekrytoiminen ja valmentaminen, verkostoituminen ja uudenlainen yhteistyö eri alojen toimijoiden kanssa. Yhteisötyöntekijän tehtävänä on kehittää seurakunnan etsivää työtä, valmiuksia kohdata erilaisia ihmisiä ja käydä dialogia heidän kanssaan. Kauppakeskus Isossa Omenassa oleva seurakunnan toimitila Chapple kokoaa erityisen paljon maahanmuuttajaperheitä ja eri-ikäisiä eri taustoista tulevia nuoria. Suurten väkimäärien kohtaamiseen tarvitaan resursseja ja erityisesti nuorisopainotteisen diakonian osaamista ja vahvaa osaamista maahanmuuttajataustaisten ihmisten kohtaamisessa.

Hakuaika päättyi 23.4.2019 ja hakuajan päättymiseen mennessä saapui 10 hakemusta. Sen lisäksi yksi hakemus saapui myöhässä. Määräaikaan mennessä hakemuksensa jättäneistä 5 hakijaa ei täyttänyt viran pätevyysvaatimuksia. Haastatteluun kutsuttiin seuraavat hakijat: -

Haastatteluryhmä, johon kuuluu seurakuntaneuvoston edustajana Jan Ahonen, lähiesimiehet Kimmo Ansamaa ja Antti Malinen sekä kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja haastattelee hakijat 3.5.2019. Esitys valittavasta tuodaan kokoukseen.

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 23, 3 §):

Kirkkomme kasvatusta on kaikenikäisten kokonaisvaltaisen kasvun mahdollistamista ja sen tukemista. Se on yhdessä tekemistä, olemista ja ihmettelyä. Mahdollistamme jokaisen kasvua omana itsenään, lähimmäisenä ja yhteisönsä jäsenenä. Seurakuntana kasvamme yhdessä Jumalan tuntemisessa ja vastuun kantamisessa paikallisesti ja maailmanlaajasti.

Liittyminen strategiaan ja tulevaisuusasiakirjaan:

Espoon seurakuntien palveluksessa on osaava, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö, joka vastaa Espoon seurakuntien strategiassa ja Olarin seurakunnan tulevaisuusasiakirjassa asetettujen periaatteiden, tavoitteiden ja toimenpiteiden toteuttamisesta.

Kasvatustyömme on ihmistä arvostavaa ja kristittyinä kasvamista monipuolisesti tukevaa. Kehitämme matalan kynnyksen seurakuntatyötä kauppakeskus Isossa Omenassa sekä omassa toimitilassamme että muualla kauppakeskuksessa. Kehitämme ja kokeilemme uudenlaisia kohtaamisen ja auttamisen toimintamalleja ja projekteja.

Taloudelliset vaikutukset:

Ei uusia henkilöstökustannuksia, avoimen viran täyttäminen.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

ESITTELYN

LIITE: Yhteisötyöntekijän viran hakijayhteenveto

Puheenjohtajan esitys:

Seurakuntaneuvosto

- a) valitsee Olarin seurakunnan yhteisötyöntekijän virkaan toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen työntekijän 1.6.2019 alkaen (tai sopimuksen mukaan).
- b) valitsee varalle Olarin seurakunnan yhteisötyöntekijän virkaan työntekijän.
- c) päättää, että virassa on kuuden kuukauden koeaika.
- d) päättää pyytää valittua toimittamaan KL 6: 33 § mukainen rikosrekisteriote sekä työterveyshuollon todistus terveydentilastaan.
- e) päättää, että kirkkoherra vahvistaa valintapäätöksen sen jälkeen, kun kohdan d mukaiset todistukset on toimitettu.
- f) päättää, että viranhoito jatkuu koeajan päättymisen jälkeen keskeytyksettä, ellei seurakuntaneuvosto muuta päätä viimeistään 2 viikkoa ennen koeajan päättymistä
- g) päättää pyytää hallintopäällikköä määrittelemään valitun palkkauksen
- h) tarkastaa tämän pykälän kokouksessa.

4. --

5. PERHETYÖNTEKIJÄN VIRAN HAETTAVAKSI JULISTAMINEN

--

Perhetyöntekijän virka on laaja-alainen seurakunnan hengellisen työn virka. Perhetyön tarkoituksena on tukea perheitä ja heidän hyvinvointiaan tarjoamalla toimintaa, jolla tuetaan hyvinvointia vanhemmuudessa, parisuhteessa ja perheessä. Tavoitteena on tukea ja ylläpitää perheiden seurakuntayhteyttä ja kotien kristillistä kasvatusta. Perhetyöhön kuuluu myös monikulttuurisuus ja diakoninen perhetyö. Käytännön työssä tarvitaan monipuolisia verkko- ja viestintätaitoja. Vapaaehtoisten kanssa toimiminen, osallistuminen erilaisiin kaupunginosatapahtumiin ja tempauksiin sekä yhteistyö muiden perheiden hyväksi toimivien tahojen kanssa ovat tärkeä osa työtä. Perhetyöntekijät osallistuvat myös seurakunnan rippikoulutyöhön. Myös monenlainen perheitä tukeva aikuisten toiminta Chapple-tilassa ja muualla kauppakeskus Isossa Omenassa kuuluvat perhetyöntekijän viranhoitoon. Perhetyöhön kuuluu säännöllistä ilta-, viikonloppu- ja leirityötä. Perhetyöntekijän virka kuuluu vaativuusryhmään 501, viran pätevyysvaatimuksena on vähintään kirkon lapsi- ja perhetyön perustutkinto tai vastaava perusammattitutkinto.

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 23, 3 §):

Kirkkomme kasvatusta on kaikenikäisten kokonaisvaltaisen kasvun mahdollistamista ja sen tukemista. Se on yhdessä tekemistä, olemista ja ihmettelyä. Mahdollistamme jokaisen kasvua omana itsenään, lähimmäisenä ja yhteisönsä jäsenenä. Seurakuntana kasvamme yhdessä Jumalan tuntemisessa ja vastuun kantamisessa paikallisesti ja maailmanlaajasti.

Liittyminen strategiaan ja tulevaisuusasiakirjaan:

Espoon seurakuntien palveluksessa on osaava, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö, joka vastaa Espoon seurakuntien strategiassa ja Olarin seurakunnan tulevaisuusasiakirjassa asetettujen periaatteiden, tavoitteiden ja toimenpiteiden toteuttamisesta.

Kasvatustyömme on ihmistä arvostavaa ja kristittyinä kasvamista monipuolisesti tukevaa. Kehitämme matalan kynnyksen seurakuntatyötä kauppakeskus Isossa Omenassa sekä omassa toimitilassamme että muualla kauppakeskuksessa. Kehitämme ja kokeilemme uudenlaisia kohtaamisen ja auttamisen toimintamalleja ja projekteja.

Taloudelliset vaikutukset:

Ei uusia henkilöstökustannuksia, avoimen viran täyttäminen.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:

Seurakuntaneuvosto

- a) julistaa haettavaksi perhetyöntekijän viran siten, että hakuaika päättyy 22.5. klo 15.
- b) nimeää seurakuntaneuvoston edustajan haastatteluryhmään
- c) tarkastaa tämän pykälän kokouksessa.

6. KOLEHTIKOhteet 2/2019

Seurakunnassa tulee laatia vuosittain suunnitelma vuoden aikana koottavista kolehdeista. Seurakuntaneuvosto vahvistaa kirkkojärjestyksen mukaan (KJ 2 8 §) suunnitelman seurakunnan jumalanpalveluskolehtien kohteista niiden sunnuntaiden osalta, joiden osalta kirkkohallitus ei ole tehnyt kirkkolain 22 luvun 2 §:n 1 mom. kohdan 9 nojalla päätöstä eikä Espoon hiippakunnan tuomiokapituli omalla päätöksellään ole määrännyt kolehtikohdetta. Päätös ns. vapaiden sunnuntaiden kolehtikohteista on tehtävä erikseen työkausittain (kevät-, kesä- ja syyskausi). Kirkkohallitus edellyttää, että kaikissa seurakunnan jumalanpalveluksissa kootaan kolehti kyseiselle sunnuntaille tai pyhäpäivälle merkittyyyn kohteeseen.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

ESITTELYN

LIITE Kolehtisuunnitelma kesäkausi 2019 (1.6.-1.9.2019)

Puheenjohtajan esitys:

Seurakuntaneuvosto hyväksyy Olarin seurakunnan päiväjumalanpalvelusten ja muiden jumalanpalvelusten kesäkauden kolehtikohteet ajalle 1.6.-1.9.2019.

7. VIESTINTÄORGANISAATION KEHITTÄMINEN

Espoon seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 8.4.2019 käynnistää kaksivuotisen kokeilun Espoon seurakuntayhtymän ja seurakuntien viestintäorganisaation kehittämiseksi nykyistä tehokkaammaksi. Seurakuntia pyydettiin tekemään omalta osaltaan päätös kokeiluun osallistumisesta. Kiinnostuksensa projektia kohtaan ovat ilmaisseet seurakuntayhtymän lisäksi Esbo svenska församling sekä Olarin ja Tapiolan seurakunnat. Uutta työskentelytapaa on tarkoitus kokeilla 2020-2021

Espoon seurakuntayhtymän käynnistämä projekti viestintäorganisaation kehittämiseksi nykyistä tehokkaammaksi on kuvattu tarkemmin liitteessä (YKN:n kokouksen päätös). Asiaa on käsitelty seurakunnan johtoryhmässä, joka pitää hanketta hyvänä. Uutta työskentelytapaa on tarkoitus kokeilla kahden vuoden ajan (2020-2021). Tänä aikana arvioidaan kokeilun tuloksellisuutta.

Olarin seurakunta osallistuu kokeiluun, mikäli seurakuntaneuvosto hankkeen omalta osaltaan hyväksyy. Olarin seurakunnan osalta tiedottaja siirtyy tiedottajan virasta kahden vuoden määräajaksi viestinnän asiantuntijan työsuhteeseen Espoon seurakuntien viestintäyksikköön. Viestintäyksikköön siirretään Olarin seurakunnan talousarviosta viestinnän asiantuntijan palkkarahat sekä suurin osa Olarin seurakunnan viestinnän toimintamäärärahasta. Olarin lisäksi Tapiolan seurakunta kokeilee tätä mallia. Esbo svenska församling ja Leppävaara kokeilevat mallia, jossa tiedottajan työsuhde ja viestinnän määrärahat säilyvät paikallisseurakunnassa, mutta operatiivinen työnjohto toteutuu seurakuntayhtymän viestintäyksikössä.

Kokeilun tarkoituksena on mahdollistaa monipuolinen viestinnän osaaminen seurakuntien käyttöön. Hanke mahdollistanee erikoistumisen tuomat hyödyt seurakunnille. Kaikissa kokeiluun osallistuvissa seurakunnissa tiedottaja on yhdyshenkilö seurakunnan ja seurakuntayhtymän viestinnän välillä.

Taloudelliset vaikutukset

Viestinnän asiantuntijan palkkakustannukset saattavat nousta sivukuluineen n. 2 500 €/vuosi, mikäli henkilöstöjohtokunta tekee päätöksen viestinnän asiantuntijan työsuhteen vaatavuusryhmän palkkauksesta nykyistä tiedottajan palkkaa korkeammaksi.

Liittyminen strategiaan

Espoon seurakuntien palveluksessa on osaava, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö, joka vastaa Espoon seurakuntien strategiassa ja Olarin seurakunnan tulevaisuusasiakirjassa asetettujen periaatteiden, tavoitteiden ja toimenpiteiden toteuttamisesta. Puheemme Jumalasta ja rohkeat teot toteutuvat ihmisten kohtaamisissa: sosiaalisessa mediassa, alueen tapahtumissa, kaduilla sekä seurakunnan muussa toiminnassa.

Viestintä suunnitellaan kohderyhmä huomioiden. Asetamme viestinnän painopisteeksi verkkoviestinnän, persoonallisen ja vuorovaikutteisen viestinnän sosiaalisessa mediassa sekä ihmisten välisen kanssakäymisen.

Viestimme innostavasti ja vuorovaikutteisesti kohderyhmät huomioiden.

Tapatumailmoittelun sijaan viestinnässä panostamme brändäämiseen: myönteisen ja realistisen mielikuvan luomiseen seurakunnasta ja sen sanomasta.

Lisäämme näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa.

Edistämme seurakuntalehden, verkkomedian ja sosiaalisen median sisällön vastaamista ihmisten henkiseen ja hengelliseen etsintään.

ESITTELYN LIITE: YKN:n päätös viestintäorganisaatiokokeilun käynnistämisestä

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:

Seurakuntaneuvosto päättää, että Olarin seurakunta on mukana Espoon seurakuntien viestintäorganisaatiokokeilussa vuosina 2020-2021.

8. LUOTTAMUSHENKILÖIDEN TERVEISET

Luottamushenkilöillä on mahdollisuus tuoda terveisiään seurakuntaneuvoston kokoukseen. Asiat kirjataan ilmoitusluontoisesti.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi.