

SISÄLLYSLUETTELO
Olarin seurakuntaneuvosto

1.6.2021 klo 18:30 -

Seurakuntaneuvoston kokous 4/2021

1.	ILMOITUSASIA	4
2.	KIRKKOHERRAN PÄÄTÖKSET	5
3.	NUORISOTYÖNOHJAAJAN VALINTA	6
4.	LIITTYMINEN ESPOON SEURAKUNTIEN YHTEISEEN VIESTINTÄPROJEKTIIN	7
5.	VIESTINNÄN ASiantuntijan määräaikainen palvelussuhde	10
6.	PARTIOKOLON VUOKRASOPIMUKSEN irtisanominen	12
7.	LAUSUNTO HENKILÖSTÖJOHTOKUNNALLE: TYÖSUHTEIDEN KELPOISUUSVAATIMUSTEN POISTAMINEN	14
8.	LUOTTAMUSHENKILÖIDEN TERVEISET	16

Olarin seurakuntaneuvosto

Seurakuntaneuvoston kokous 4 /2021

Aika	1.6.2021 klo 17.00 – 18.15 Espoon tuomiokapitulista dekaani Kai Peltonen ja lakimiesasessori Aappo Laitinen kertovat Teamsin välityksellä kirkkoherranvaaliprosessista. Seurakuntaneuvoston varsinainen kokous alkaa pienen tauon jälkeen noin klo 18.30
Paikka	Kokous Teamsin kautta

ESITYSLISTA

Läsnä:	Viitapohja, Salla-Maria Järves, Kira	puheenjohtaja varapuheenjohtaja
	Ahonen, Jan	jäsen
	Ailus Jaana	jäsen
	Auranen, Erkki O.	jäsen
	Ervamaa, Katariina	jäsen
	Järvenpää, Pertti	jäsen
	Koskinen, Jussi	jäsen
	Lenkkeri, Leena	jäsen
	Mikkola, Maija	jäsen
	Peltokorpi, Mikko	jäsen
	Pirilä, Annakaisa	jäsen
	Raunu, Päivi	jäsen
	Repo, Simo	jäsen
	Rostamo, Kirsi	jäsen
	Ruikkala, Sirkka	jäsen
	Savola, Terttu	jäsen
	Nurmi, Mari	sihteeri
	Palosaari, Aletta	tekninen sihteeri
Poissa		

KÄSITELTÄVÄT ASIAT:

KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALITSEMINEN

Vuorossa ovat Maija Mikkola ja Annakaisa Pirilä.

TEKNINEN SIHTEERI Aletta Palosaari

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS

Espoo 25.5.2021

Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtaja

1. ILMOITUSASIAT

1. Espoon tuomiokapitulista dekaani Kai Peltonen ja lakimiesasessori Aappo Laitinen kertovat kirkkoherranvaaliprosessista klo 17.00 – 18.15.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi.

2. KIRKKOHERRAN PÄÄTÖKSET

Kirkkoherran päätökset 79 – 102 §/2021 ovat liitteenä.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi.

3. NUORISOTYÖNOHJAAJAN VALINTA

Nuorisotyönohjaajan virka julistettiin haettavaksi seurakuntaneuvoston päätöksellä 2/2021 17 §. Hakuajan päättymiseen 4.5.2021 klo 15.00 mennessä hakemuksia saapui 14. Hakijoista 10 oli kelpoisia kirkon nuorisotyönohjaajan virkaan.

Haastatteluryhmä kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja, lähiesimies, nuorisotyönohjaaja Aletta Palosaari ja seurakuntaneuvoston edustaja Jan Ahonen haastattelivat kuusi hakijaa Teamsin kautta.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

ESITTELYN

LIITE Nuorisotyönohjaajan viran hakijayhteenveto

Puheenjohtajan esitys:

Seurakuntaneuvosto

- a) valitsee viranhaltijan nuorisotyönohjaajan toistaiseksi voimassa olevaan virkaan 1.8.2021 alkaen
- b) valitsee varalle toisen viranhaltijan
- c) päättää, että virassa on kuuden kuukauden koeaika
- d) päättää, että viranhoito jatkuu koeajan päättymisen jälkeen keskeytyksettä, mikäli seurakuntaneuvosto ei muuta päätä viimeistään 2 viikkoa ennen koeajan päättymistä.
- e) merkitsee tiedoksi, että kirkkoherra vahvistaa valintapäätöksen työntekijän esitettyä rikosrekisteriotteen ja työterveyshuollon todistuksen terveydentilastaan.
- f) pyytää hallintopäällikköä määrittelemään valitun palkkauksen
- g) tarkastaa tämän pykälän kokouksessa.

4. LIITTYMINEN ESPOON SEURAKUNTIEN YHTEISEEN VIESTINTÄPROJEKTIIN

Esbo svenska församling, Leppävaaran seurakunta, Olarin seurakunta ja Tapiolan seurakunta sekä seurakuntayhtymän viestintäpalvelut yhdistivät voimansa viestinnässä vuosiksi 2020–2021. Olarin seurakuntaneuvosto teki asiaan liittyvän päätöksen kokouksessaan 4/2019 34 §.

Viestintäorganisaatiokokeilun käynnistämistä edelsi vuosina 2018–2019 toteutettu selvitysvaihe, jonka tuloksena päädyttiin esittämään kokeilua. Selvitystyön ja kokeilun taustalla oli yhteisen kirkkovaltuuston 25.1.2017 hyväksymän viestintäohjelman kirjaus:

”Viestintäorganisaatiota kehitetään. Viestintäohjelman voimassaoloaikana etsitään mallia siihen, miten viestintään liittyviä palveluita voitaisiin parhaiten tuottaa seurakunnille ja yhtymän viraston palveluyksiköille. Tavoitteena on hyödyntää viestinnän resursseja mahdollisimman tehokkaasti ja poistaa päällekkäistä työtä. Tarvittaessa hyödynnetään jo edellisessä viestintästrategiassa ollutta mahdollisuutta siirtää tiedottajien palvelusuhteita tai osaamista eri organisaatioyksiköiden kesken.”

Viestinnän tavoitteita hahmotettiin kokeilua edeltävässä selvitystyössä, jossa mm. haastateltiin kaikki kirkkoherrat, hallintojohtaja ja yksiköiden päälliköt sekä poimittiin asiaa koskevat kirjaukset strategia-aineistosta.

Hankkeen tavoitteeksi asetettiin Espoon seurakuntien viestintäorganisaation kehittäminen niin, että se

- palvelee mahdollisimman hyvin seurakuntalaisten tarpeita,
- palvelee seurakuntia ja seurakuntayhtymää tehokkaasti niiden viestinnän tavoitteiden saavuttamiseksi,
- sparraa seurakuntien työntekijöitä viestintätaidoissa sekä
- tarjoaa seurakuntien palveluksessa oleville ammattiviestijöille innostavan ja kehittyvän työympäristön.

Organisaatiokokeilussa on pyritty tehostamaan viestintää niin, että näitä tavoitteita voidaan saavuttaa. Tämä on tapahtunut jakamalla työtehtäviä ja vastuita uudella tavalla, vahvuuksiin ja osaamisiin panostaen. Olemme etsineet synergiaetua yhdessä tekemisestä. Tavoitteena on ollut myös parantaa osa-alueiden laatua keskittämällä tehtäviä osaamisen mukaan.

Seurakuntien kanssa on kokeiltu kahta eri hallintomallia: Tapiolan ja Olarin osalta tiedottajille perustettiin yhtymän virastoon määräaikaiset työsuhteet ja sekä palkka- että toimintamäärärahat siirrettiin talousarviossa seurakunnasta viestintäpalveluihin. Leppävaaran ja Esbo svenskan osalta työsuhde/virka säilyi seurakunnassa, samoin määrärahat. Työnjohto on ollut kuitenkin kaikilla yhteisessä yksikössä viestintäpäälliköllä. Kokeilulla on haettu siis myös kokemusta siitä, millaisia vaikutuksia eri hallintomalleilla on toimintaan ja miten organisaatiomme taipuu strategiankin linjaukseen organisaatorajat ylittävstä toiminnasta.

Kokeilun arviointi ja esitys jatkosta

Viestintäorganisaation toimivuutta on syytä verrata suhteessa asetettuihin tavoitteisiin. Arvioinnin pohjaksi on tehty kysely kokeilussa mukana oleville työyhteisöille ja viestijöille. Meneillään oleva pandemia-aika on arvatenkin vaikuttanut myös tähän kokeiluun, eikä eri asioita ole voitu juurikaan kokeilla normaalioloissa. Seurakuntalaisten saamaa palvelua on arvioitu viime poikkeusvuoden toiminnan näkökulmasta. Arviointikeskustelua on käyty johdon ja viestinnän työntekijöiden vuoropuheluna ja lisäksi johdolla on ollut oma arviointikeskustelu asiasta.

Arviointi on esitetty tarkemmin liitteenä olevassa arviointikertomuksessa. Tiivistetysti voidaan sanoa, että poikkeuksellisesta koronavuodesta huolimatta seurakuntalaisten saama palvelu on laajentunut ja seurakuntien näkyvyys kasvanut. Työntekijöiden kokeilulle antamat arviot painottuvat neutraaleihin ja positiivisiin arvioihin, vaikka kielteisiäkin palautteita on tullut. Selkeänä kehittämiskohtena nousee esiin etenkin toimintamallin selkiyttäminen. Viestijöiden oma arvio kokeilusta on pääsääntöisesti positiivinen, vaikkakin työkuorma nousee esiin. Kaikilla osapuolilla on myös ollut haasteena vanhoista käytännöistä luopuminen. Johtopäätös kokonaisuudesta on, että kokeilulla on pystytty tarjoamaan lisäarvoa kaikilla osa-alueilla.

Hallintomallit (työsuhde/virka & määrärahat seurakunnassa (ES, LE) vs. yhtymän virastossa (OL, TA)) eivät vaikuttaneet itse työn tekemiseen juuri lainkaan. Tietojärjestelmien ja budjetin seurannan osalta seurakuntiin sijoitetut työsuhteet/virat ja määrärahojen seuranta toimivat viestintäpäällikön näkemyksen mukaan hieman paremmin. Myös seurakuntayhtymän talouspalvelujen näkökulmasta tämä malli on parempi, koska se ei vaadi erityisjärjestelyjä. Yhteistyö seurakuntien kanssa on molemmissa malleissa ollut hyvää. Jos toimintaa jatketaan mallilla, jossa työsuhde/virka on seurakunnassa ja työnjohto viestintäpäälliköllä, on syytä valmistella erillinen dokumentti käytännön järjestelyistä. Näin toimintatavat ja vastuukysymykset ovat kaikille osapuolille selkeitä.

Asian hallinnollinen käsittely

Viestinnän toimikunta on saanut kokeilusta tilanneraportteja säännöllisesti. Kokouksessaan 6.5.2021 viestinnän toimikunta käsitteli asiaa ja esittää kantanaan, että

- a) kokeiltu viestinnän toimintamalli vakinaistetaan,*
- b) viestinnän ammattilaisten työ/virkasuhteet sekä seurakuntakohtaiset määrärahat pidetään seurakuntien talousarviossa*
- c) on toivottavaa, että kaikki seurakunnat vakavasti harkitsevat liittymistä yhteiseen toimintamalliin*
- d) järjestelyn toimivuutta seurataan säännöllisesti ja sitä kehitetään tarpeen mukaan.*

Yhteinen kirkkoneuvosto voi päättää asiasta seurakuntayhtymän viestintäpalvelujen osalta. Seurakuntien osalta päätöksen tekee kukin seurakuntaneuvosto. Pohjaesityksen mukaisesti kyse on lähinnä työnjaollisesta organisoitumisesta. Jos seurakuntaneuvostot käsittelevät asian kesäkuun kokouksissaan tai viimeistään elokuussa, asia saadaan valmisteltua

seuraavan vuoden talousarvioon. Jos asiassa tarvitaan jatkokäsittelyjä, se on mahdollista viestinnän toimikunnassa to 26.8.2021 ja yhteisessä kirkkoneuvostossa ma 6.9.2021.

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 25.5.2021 päättänyt seuraavaa (päätös ei vielä ole lainvoimainen):

- a) *kokeiltu viestinnän toimintamalli voi jatkua Espoon seurakuntayhtymän viestintäpalvelujen osalta vuoden 2022 alusta toistaiseksi voimassa olevana.*
- b) *todeta, että hallinnollisesti ja toiminnallisesti paras vaihtoehto on, että seurakuntien työsuhteet/virat sijaitsevat seurakunnissa ja seurakuntakohtaiset viestinnän toimintamäärärahat sisältyvät seurakuntien talousarviomäärärahoihin*
- c) *lähettää asian seurakuntien osalta päätettäväksi kunkin seurakunnan seurakuntaneuvostoon niin, että seurakunnat ottavat omalta osaltaan kantaa toimintamallin jatkamisesta tai siihen liittymisestä, järjestelyn pysyvyydestä sekä virkojen/työsuhteiden sekä viestinnän määrärahojen hallinnollisesta sijainnista*
- d) *että viestinnän toimikunta seuraa järjestelyn toimivuutta säännöllisesti ja että toimintamallia kehitetään tarpeen mukaan.*

Olarin seurakunnan johtoryhmän kanta on, että viestinnän kehittämisen kannalta on tarkoituksenmukaisempaa sitoutua tässä vaiheessa viestintähankkeeseen kahden lisävuoden ajaksi (vuodet 2022–2023). Tämän ajanjakson aikana valmistuu seurakuntayhtymän uusi strategiakokonaisuus, kirkkoherra ja seurakuntaneuvosto vaihtuvat ja lisäksi seurakunnan oman viestinnän asiantuntijan (ks. esityslistan asia 5) työn vaikutuksia on mahdollista arvioida.

ESITTELYN

LIITE

Yhteiset viestintäpalvelut -kokeilun arviointikertomus

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:

Seurakuntaneuvosto päättää, että Olarin seurakunta on mukana seurakuntien yhteisessä viestintäprojektissa vuosien 2022–2023 ajan esitetyn mallin mukaisesti. Mahdollisesta jatkosta päätetään uuden kirkkoherran johdolla vuoden 2023 puoliväliin mennessä siihen mennessä saatujen kokemusten pohjalta.

5. VIESTINNÄN ASiantuntijan Määräaikainen palvelussuhde

Olarin seurakunnassa erityisesti seurakunnan jäsenyystiimin tehtävänä on tavoittaa seurakunnasta etäällä olevia nuoria aikuisia ja perheitä. Tämä edellyttää perinteistä seurakuntatyötä selvästi viestintäpainotteisempaa työtettä ja vaatii uudenlaista, määrällisesti runsasta ja sisällöllisesti laadukasta viestintää. Tämän tavoitteen saavuttaminen edellyttää sellaista erityisosaamista, jota seurakunnan työntekijöillä ei koulutuksensa perusteella ole. Espoon seurakuntien viestintäpalveluilla ei myöskään ole tarvittavia resursseja eikä kaikilta osin osaamistakaan haastavan kohderyhmän tavoittamiseen viestinnän keinoin siinä määrin ja sillä tavalla, kuin olisi toivottavaa. Työn sisällöllisestä suunnittelusta ja päivittäisestä toiminnallisesta toteutuksesta etäällä olevien yhtymän viestintäyksikön viestijöiden on ollut myös meneillään olevan viestintäkokeilun aikana vaikea tukea säännöllisesti ja joustavasti jäsenyystiimiä ja siltä osin toteuttaa omaa osuuttaan tiimin vastuulla olevasta viestinnästä.

Kauppakeskuksen ilmaiseksi tarjoamien somekanavien ja kampanjoiden hyödyntäminen tarjoaisi paljon nykyistä enemmän näkyvyyttä vastineeksi tilavuokralle. Tämä kuitenkin edellyttäisi erityisen laadukasta viestintää, johon ei tällä hetkellä ole riittävästi resursseja eikä osaamista. Erityisesti jäsenyystiimin tavoitteiden ja tehtävän kannalta varsin toimiva ratkaisu olisi se, että tiimiin kuuluisi myös viestinnän ammattilainen tiimin varsinaisena jäsenenä niin, että hän voisi olla mukana toiminnan suunnittelussa ja kehittämisessä alusta lähtien koko prosessin ajan. Kyseinen henkilö olisi tämän lisäksi mukana myös kehittämässä koko seurakunnan verkkoviestintää oman erityisosaamisalueensa avulla varustamalla ja valmentamalla kaikkia seurakunnan työntekijöitä viestintäasioissa.

Viestinnän asiantuntijan pääasiallinen tehtävä olisi tavoittaa laajasti alueen nuoria aikuisia ja perheitä. Tämä tarkoittaa entistä vahvempaa digitaalisen sisältömarkkinoinnin ja viestintäkampanjoiden kehittämistä, suunnittelua ja toteutusta. Tehtävään kuuluu myös kauppakeskuksen tunnettuuden ja näkyvyyden lisääminen. Kauppakeskus on erityisen monipuolinen ja samalla haastava viestinnällinen toimintaympäristö, jonka hyödyntämiseen tarvitaan erityisosaamista, laajaa verkostoitumista ja riittävästi aikaa. Viestinnän asiantuntijan tehtävään kuuluu myös nuorten aikuisten ja perheiden Chapple-toiminnan markkinointi sosiaalisen median kanavissa ja muilla digitaalisilla alustoilla.

Tehtävään tarvitaan osaaja, jolla on jo kokemusta vastaavista viestinnän tehtävistä sekä mielellään viestintäalan soveltuva ammattikorkeakoulu- tai korkeakoulututkinto. Tehtävän hoitaminen edellyttää hyvää sosiaalisen median toimintatapojen ja -palveluiden tuntemusta ja markkinointiviestinnän osaamista. Kehittämisen ja koordinoimisen lisäksi työntekijän tulee pystyä myös itse tuottamaan sisältöjä, valokuvaamaan, videoimaan ja striimaamaan. Lisäksi hänen tulee kyetä tukemaan ja kouluttamaan muuta tiimiä ja koko työyhteisöä viestinnän taidoissa. Erinomaisen suomen kielen taidon lisäksi erityisen tärkeää on hyvä englannin kielen taito.

Tehtävä olisi kokoaikainen kahden vuoden määräaikainen työajallinen työsuhde, joka vaativuutensa osalta olisi hyvä sijoittua kirkon palkkausjärjestelmän vaativuusryhmään 601, jossa myös yhtymän viestijät tällä hetkellä ovat. Peruspalkka tässä tehtävässä on 2789,75 €. Kaksivuotinen palvelussuhde täytettäisiin sen jälkeen, kun henkilöstöjohtokunta on päättänyt palvelussuhteen nimikkeestä ja palkasta ja kun rekrytointi on saatu suoritettua.

Liittyminen strategiaan ja tulevaisuusasiakirjaan: Hyödynnämme uusia viestintämahdollisuuksia. Olemme läsnä aktiivisena vaikuttajana sosiaalisessa mediassa. Kohdennamme viestintää ja markkinointia selkeästi eri kohderyhmille. Etsimme viestinnällisesti uusia tapoja jäsenten kohtaamiseen.

ESITTELYN

LIITE

Ma viestinnän asiantuntijan tehtävänkuvaus

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja, kappalainen Kimmo Ansamaa

Puheenjohtajan esitys:

Seurakuntaneuvosto

- a) päättää ottaa Olarin seurakunnan palvelukseen viestinnän asiantuntijan määräaikaiseen kahden vuoden työajalliseen työsuhteeseen
- b) esittää henkilöstöjohtokunnalle, että valittavan henkilön nimikkeenä olisi viestinnän asiantuntija
- c) pyytää henkilöstöjohtokuntaa määrittelemään tehtävän hoitamiseen tarvittava osaaminen eli valittavalle eduksi katsottava koulutus tai koulutustaso
- d) pyytää henkilöstöjohtokuntaa määrittelemään kyseisen työsuhteen vaativuusryhmä ja palkkaus
- e) tarkastaa tämän pöytäkirjan kokouksessa.

6. PARTIOKOLON VUOKRASOPIMUKSEN IRTISANOMINEN

Olarinmäen Samoojat ry- lippukunnan käytössä on ollut partiokolo osoitteessa Kuusikallionkuja 4. Olarin seurakunta on vuokrannut tilan 19.4.2012 solmitulla vuokrasopimuksella. Partiokolosta maksetaan vuokraa 650 €/kk. Kuukausikulut ovat korkeimmat kaikista Olarin seurakunnan ja muiden Espoon seurakuntien vuokraamista partiokoloista.

Kerrostalossa, jonka pohjakerroksessa vuokrattu liikehuoneisto sijaitsee, aloitettiin linjasaneeraus 15.3.2021. Linjasaneerauksen aikana tilassa ei voi kokoontua eikä siellä myöskään voi säilyttää tavaroita. Tilasta ei myöskään tällä hetkellä makseta vuokraa. Tavaroiden säilyttämistä varten Olarinmäen Samoojat ry on vuokrannut varastotilan Olarin Pelican Self Stroragesta. Seurakuntaneuvosto on päätöksellään 2/2021 13 § päättänyt avustaa lippukuntaa varastotilan vuokran osalta.

Linjasaneerauksen alkaessa vuokranantajan edustaja Päivi Korhonen Yrittäjät ry:stä ilmoitti, että tilan omistajan tavoitteena on saada tämä kerhotilakäytössä ollut liikehuoneisto muutettua asuinhuoneistoksi. Toukokuussa 2021 tuli tieto, että vuokranantaja on saanut muutosluban märkätilojen osalta ja on oletettavaa, että kesän mittaan saadaan myös muutoslupa liikehuoneistosta asuinhuoneistoksi.

Koronapanemia viivästytti linjasaneerausta, jonka oli määrä valmistua kesään mennessä. Tällä hetkellä tilassa on edelleen käynnissä linjasaneerauksen mukainen remontti. Sen valmistuttua, mahdollisen lyhyen kesätauon jälkeen, urakoitsija palaa jatkamaan muutostöiden remonttia. Tämän remontin aikataulu ei ole tiedossa. Huoneisto remontoidaan asuinhuoneistoksi ja laitetaan sen jälkeen myyntiin. Tämän koko prosessin aikana tila ei ole lippukunnan käytössä. Mikäli asuinhuoneistoa ei yrityksistä huolimatta saataisi myytyä, vuokranantaja on mahdollisesti halukas keskustelemaan tilan vuokraamisen jatkamisesta. Siinä tilanteessa vuokra myös vuokranantajan mukaan nousisi ja vuokraajan vastuut asunnoksi muutetun vasta remontoitun tilan osalta kasvaisivat.

Olarin seurakunnalla on vuokrattuna neljä toimitilaa lippukuntien partiokoloiksi. Yksi lippukunnista kokoontuu Sammalkallion kerhotilassa. Vuokrasopimukset on tehty jo vuosikymmeniä sitten. Kuusikallionkuja 4 tilan vuokrasopimus on uusin, mutta se tila on tullut aiemmin samalle lippukunnalle vuokrattuna olleen partiokolon tilalle tilanteessa, jossa partiokolosta jouduttiin lyhyellä varoitusaajalla luopumaan.

Seurakuntien partiolippukunnille vuokraamat tilat 2021

Esbo svenska 1 vuokratila	kustannus 310 €/kk
Espoonlahti 3 vuokratilaa	kustannus 760 €/kk
Espoon tuomiokirkkosrk 4 vuokratilaa	kustannus 827 €/kk
Olari 4 vuokratilaa	kustannus 2068 €/kk
Tapiola 1 vuokratila	kustannus 400 €/kk

Vuokratilat lasketaan seurakuntien omiksi toimitiloiksi, onhan partioyhteistyö seurakunnan omaa työtä. Vuokran maksuun käytetään seurakunnan talousarviomäärärahoja, kun muut

kiinteistökustannukset ovat seurakuntien yhteisessä kiinteistötoimen talousarviossa. Vuokrasopimuksen päättyessä ns. luonnollisen poistuman kohdalla on syytä harkita mallia, jossa seurakunta ei enää toimi partiokolon vuokraajana, vaan tuki partioyhteistyölle annetaan vuokra-avustuksen muodossa. Lippukunta itse solmii vuokrasopimuksen ja vastaa näin päävuokralaisena tilan vuokraamisesta. Tämä vuokratuen antaminen on tavanomaisempi lippukuntien avustamisen muoto myös muissa Espoon seurakunnissa.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:

Seurakuntaneuvosto

- a) päättää irtisanoa Kuusikallionkuja 4 liikehuoneiston vuokrasopimuksen
- b) valtuuttaa kirkkoherra Salla-Maria Viitapohjan sopimaan asian vuokranantajan edustajan kanssa
- c) päättää, että jatkossa seurakunta ei enää solmi uusia vuokrasopimuksia partiolippukuntien toimitilojen osalta siinä tilanteessa, kun tilasta joudutaan seurakunnasta riippumattomista syistä luopumaan, vaan taloudellinen tuki annetaan vuokra-avustuksena, jonka määrästä seurakuntaneuvosto päättää talousarvion laatimisen yhteydessä. Päätöksenteossa pyritään riittävään pitkäjänteisyyteen niin, että mahdollisissa muutostilanteissa turvataan riittävän pitkä siirtymäaika.
- d) tarkastaa tämän pykälän kokouksessa.

7. LAUSUNTO HENKILÖSTÖJOHTOKUNNALLE: TYÖSUHTEIDEN KELPOISUUSVAATIMUSTEN POISTAMINEN

Espoon seurakuntayhtymässä on pitkä historia sille, että työsuhteisiin on asetettu kelpoisuusehtoja eli pätevyysvaatimuksia. Siihen ei kuitenkaan ole minkäänlaista laillista veloitetta, kuten virkojen osalta on.

Kirkon työmarkkinalaitoksen lakimies on useamman kerran kommentoinut kriittisesti kelpoisuusehtojen asettamista työsuhteisiin ja ehdottanut niistä luopumista. Ensinnäkin hän kyseenalaistaa, että voidaanko ylipäättään virkoihin asetettavien kaltaisia kelpoisuusvaatimuksia asettaa työsuhteeseen, koska työsuhdetta ei perusteta kuten virkaa, vaan se syntyy työsopimuksen solmimisella. Näin on kuitenkin menetelty. Toiseksi samaan lopputulokseen päästään ilmoittamalla hakuilmoituksessa, että tietty koulutus luetaan eduksi valinnassa. KIT:n lakimies suosittelee luopumaan käytännöstä.

Lisäksi työsuhteiden kelpoisuusehtoihin liittyy muutoksenhakuun liittyvä ongelma. Lähtökohtaisesti työsuhteeseen valitsemista koskevasta päätöksestä ei anneta hallinnollista muutoksenhakuohjausta, koska kyse on yksityisoikeudellisesta sopimussuhteesta, johon liittyvät erimielisyydet käsitellään käräjäoikeudessa. Se, että työsuhteeseen on asetettu kelpoisuusehto, luo epäselvän tilanteen sen suhteen, onko valitsematta jääneellä kuitenkin oikeus kelpoisuusehdon täyttymisen osalta hakea muutosta hallinnollisessa muutoksenhakumenettelyssä.

Espoon seurakuntayhtymän viraston palvelussuhteista oli 31.12.2020 työsuhteisia 67 prosenttia työsuhteita ja seurakuntien palvelussuhteista 38 prosenttia. Työsuhteessa olevien lukumäärä oli 241.

Tarkoituksenmukaista olisi tehdä uusi periaatelinjaus siitä, että työsuhteisiin ei enää jatkossa aseteta kelpoisuusvaatimuksia ja myös poistaa kelpoisuusvaatimukset kaikista olemassa olevista työsuhteista. Kelpoisuusvaatimuksen sijaan työsuhteisiin voitaisiin säännönmukaisesti määritellä sen hoitamiseen tarvittava osaaminen eli valittavalle eduksi katsottava koulutus tai koulutustaso, jota käytettäisiin hakuilmoitukseen kirjattavana valintakriteerinä. Se ei kuitenkaan ehdottomasti sitoisi vakinaiseen työsuhteeseen valitsemisessa, kuten viran kelpoisuusehto.

Koska henkilöstöjohtokunta johtosäätönsä mukaan päättää seurakuntien työsuhteiden nimikkeistä ja pätevyysvaatimuksista seurakuntaneuvostoa kuultuaan, on tarpeellista antaa neuvostoille mahdollisuus lausua kantansa edellä mainitusta muutoksesta. Seurakuntayhtymän viraston työsuhteiden osalta henkilöstöjohtokunta tekee ehdotuksen ja yhteinen kirkkoneuvosto päätöksen.

§ 6 2 Liittyminen strategiaan Espoon seurakuntien palveluksessa on osaava, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö.

ESITTELYN

LIITE

Luettelo työsuhteisista tehtävistä

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:

Seurakuntaneuvosto esittää lausuntonaan, että se puoltaa työsuhteiden kelpoisuusvaatimusten poistamista.

8. LUOTTAMUSHENKILÖIDEN TERVEISET

Luottamushenkilöillä on mahdollisuus tuoda terveisiään seurakuntaneuvoston kokoukseen. Asiat kirjataan ilmoitusluontoisesti.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi.