

SISÄLLYSLUETTELO
Olarin seurakuntaneuvosto

3.9.2019 klo 18:30-

Seurakuntaneuvoston kokous 6/2019

1.	ILMOITUSASIAT	4
2.	KIRKKOHERRAN PÄÄTÖKSET	5
3.	--	
4.	YHTEISÖTYÖNTEKIJÄN VIRAN HAETTAVAKSI JULISTAMINEN	7
5.	SENIORITYÖNTEKIJÄN VIRAN HAETTAVAKSI JULISTAMINEN	9
6.	PERHETYÖNTEKIJÄN VALINTA	11
7.	SYKSYN KOLEHTILISTA	13
8.	LUOTTAMUSHENKILÖIDEN TERVEISET	14

Olarin seurakuntaneuvosto

Seurakuntaneuvoston kokous 6 /2019

Aika 3.9.2019 klo 18.30 HUOM! kellonaika
Paikka Olarin kirkon kerhosiiven kokoushuone Kampuri

Kahvia tarjolla klo 16.30 alkaen. Klo 17 seurakuntaneuvoston ja johtoryhmän yhteinen iltakoulu. Iltakoulun aiheena seurakuntatyö Olarin seurakunnan vuosien 2020-2022 toiminta – ja taloussuunnitelman sekä Olarin seurakunnan tulevaisuusasiakirjan 2017 -2021 linjausten pohjalta.

ESITYSLISTA

Hartaus lopussa: Simo Repo

Läsnä:	Viitapohja, Salla-Maria Järves, Kira	puheenjohtaja varapuheenjohtaja
	Ahonen, Jan	jäsen
	Ailus Jaana	jäsen
	Auranen, Erkki O.	jäsen
	Ervamaa, Katariina	jäsen
	Järvenpää, Pertti	jäsen
	Koskinen, Jussi	jäsen
	Lenkkeri, Leena	jäsen
	Mikkola, Maija	jäsen
	Mänttari, Annakaisa	jäsen
	Peltokorpi, Mikko	jäsen
	Raunu, Päivi	jäsen
	Repo, Simo	jäsen
	Ruikkala, Sirkka	jäsen
	Savola, Terttu	jäsen
	Kuokka, Anneli	varajäsen
	Nurmi, Mari	sihteeri
Poissa	Rostamo, Kirsi	jäsen

KÄSITELTÄVÄT ASIAT:

KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALITSEMINEN

Vuorossa ovat Päivi Raunu ja Simo Repo.

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS

Espoo 28.8.2019

Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtaja

1. ILMOITUSASIAT

1. Espoon hiippakunnan piispa Kaisamari Hintikka tekee tutustumiskäynnin Olarin seurakuntaan keskiviikkona 18.9.2019. Tuomiokapitulin edustajina ovat lisäksi asiantuntijat Mika Nurmi ja Kati Pirttimaa. Päivän aikana piispa Kaisamari Hintikka tutustuu Olarin seurakunnan työyhteisöön ja seurakuntaneuvostoon.

Seurakuntaneuvoston ja piispa Kaisamari Hintikan yhteinen tapaaminen on Olarin kirkon seurakuntasalissa klo 17.00 -19.00. Tilaisuuden yhteydessä tarjolla iltapalaa. Seurakuntaneuvosto voi varapuheenjohtaja Kira Järveksen johdolla miettiä ennakkoon, mitä asioita yhteisessä tapaamisessa otetaan esille.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi.

2. KIRKKOHERRAN PÄÄTÖKSET

Kirkkoherran päätökset 99 – 161 §/2019 ovat liitteenä.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi.

3. --

4. YHTEISÖTYÖNTEKIJÄN VIRAN HAETTAVAKSI JULISTAMINEN

Yhteinen kirkkovaltuusto päätti kokouksessaan 24.9.2014 perustaa määräaikaisen yhteisötyöntekijän viran Olarin seurakuntaan 1.1.2015 alkaen. Kyseessä on testamenttilahjoituksen varoilla rahoitettava virka. Virka täytettiin seurakuntaneuvoston päätöksellä 57 §, 8/2014 (4.11.2014) ensin viiden vuoden määräajaksi 31.12.2019 asti. Virkaa ovat hoitaneet sosionomi AMK diakoni Veikko Ahonen (ent. Kurki) 1.1.2015 – 28.2.2017 välisen ajan sekä sosionomi YAMK diakoni, kulttuurituottaja (AMK) lisa Lehtinen 1.4.2017 – 31.8.2019 välisen ajan. Tarkoitus on ollut, että virka täytetään toistaiseksi voimassa olevaksi 1.1.2020 alkaen. -- Viran pätevyysvaatimuksena on vähintään soveltuva opistoasteen tutkinto tai korkeakoulututkinto, joka kelpoistaa diakonian virkaan tai vähintään muu vastaava soveltuva evankelis-luterilaisen kirkon virkaan pätevöittävä tutkinto. Virka kuuluu Kirkon yleisen virka – ja työehtosopimuksen vaatavuusryhmään 503.

Yhteisötyöntekijän tehtäväkuvaan on kuulunut eri ikäisten ja eri kansallisuuksia olevien syrjäytymisvaarassa olevien ja yksinäisten ihmisten seurakuntayhteyteen kutsuminen, uusien vapaaehtoisten rekrytoiminen ja valmentaminen, verkostoituminen ja uudenlainen yhteistyö eri alojen toimijoiden kanssa. Viran tehtäviin on kuulunut myös seurakunnan etsivän työn kehittäminen, valmius kohdata erilaisia ihmisiä ja käydä dialogia heidän kanssaan. Tarkoitus on ollut kehittää yhteisöllistä työtä erityisesti Matinkylän alueella.

Viiden vuoden kuluessa seurakuntatyö ja toimintaympäristö on kokenut monia muutoksia. Seurakunnan käyttöön on saatu uusi toimitila Chapple kauppakeskus Isoon Omenaan, seurakunnan organisaatiota on uudistettu ja henkilöstön tehtäväkuvat ovat muuttuneet. Seurakuntaan on perustettu testamenttilahjoitusvaroilla rahoitettava toinen yhteisötyöntekijän virka sekä seniorityöntekijän virka. Vapaaehtoistyön ohjaajan tehtävä on vakiintunut. Monikulttuuristen ihmisten määrä seurakunnan alueella on kasvanut vuosi vuodelta. Yhteisötyöntekijän viran tehtäväkuvausta on tarkoituksenmukaista tarkistaa tässä vaiheessa, kun virka täytetään toistaiseksi voimassa olevaksi. Samalla joitakin yhteisötyöntekijän viran tehtäväkuvaan kuuluvia tehtäviä siirretään toisille työntekijöille.

Yhteisötyöntekijän tehtävänä on tehdä verkosto-, yhteisö- ja jäsenyystyötä melko monikulttuurisessa toimintaympäristössä. Tavoitteina on nuorten aikuisten ja erityisesti maahanmuuttajien kohtaaminen, tukeminen ja palveluohjaus ja Isossa Omenassa sijaitsevan Chapple-tilan kehittäminen matalan kynnyksen monikulttuurisen toiminnan paikkana.

Keskeisenä työtapana on verkostoituminen ja yhteistyö eri alojen toimijoiden kanssa. Tapahtumien järjestäminen ja osallistuminen kaupunkitapahtumiin ja erityisesti Ison Omenan kauppakeskuksessa järjestettäviin tapahtumiin keskittyy erityisesti niiden tavoittamiseen, joiden suhde seurakuntaan ja kristinuskoon on etäinen. Pyrimme siihen, että mahdollisimman moni tuen tarpeessa oleva alueen nuori aikuinen ja maahanmuuttaja kohdattaisiin seurakunnan taholta ainakin joskus.

Yhteisötyöntekijä osallistuu myös jäsenyystiimin muuhun toimintaan, erityisesti tapahtumiin, seurakuntaa etäällä olevien nuorten aikuisten ja perheiden jäsenidentiteetin vahvistamiseksi. Heitä tavoitetaan sekä viestinnän keinoin että esimerkiksi järjestämällä uudenlaisia matalan kynnyksen tapahtumia yhdessä muiden toimijoiden kanssa myös omien tilojen ulkopuolella. Isossa Omenassa sijaitseva Chapple on kuitenkin toiminnan tukikohta (ks. chapple.fi).

Taloudelliset vaikutukset: ei uusia henkilöstökustannuksia, virka rahoitetaan testamenttilahjoitusvaroilla.

Liittyminen strategiaan ja tulevaisuusasiakirjaan:

- Kehitämme matalan kynnyksen seurakuntatyötä Isossa Omenassa sekä omissa tiloissamme että muualla kauppakeskuksessa yhteistyössä kauppakeskuksen muiden toimijoiden kanssa.
- Toimimme seurakuntalaisia kuunnellen yhdessä heidän kanssaan.
- Järjestämme uudenlaista toimintaa, jollaista ihmiset eivät osaa odottaa.
- Järjestämme paljon nykyistä enemmän toimintaa kaduilla, metroasemilla, rannoilla, asukaspuistoissa ja ravintoloissa.
- Pyrimme saamaan näille toiminnoille medianäkyvyyttä uusilla ja rohkeilla toimintaideoilla.
- Viestimme eri seurakuntalaisryhmille eri kanavia käyttäen ja eri sisällöillä.
- Käytämme somea ja ulkomainontaa viestintäkanavina entistä enemmän.
- Suuntaamme voimavaroja aiempaa enemmän kohdennettuun viestintään.
- Kehitämme osaamistamme maahanmuuttaja- ja pakolaisasioissa tekemällä yhteistyötä vastaanottokeskusten kanssa.
- Kutsumme maahanmuuttajia samaan toimintaan muiden kanssa
- Kohtaamme avoimesti eri kulttuuritaustoista tulevat ihmiset

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:

Seurakuntaneuvosto

- a) julistaa Olarin seurakunnan yhteisötyöntekijän toistaiseksi voimassa olevan viran haettavaksi niin, että hakuaika päättyy 18.9.2019 klo 16.00.
- b) nimeää seurakuntaneuvoston edustajan haastatteluryhmään
- c) tarkastaa tämän pykälän kokouksessa

5. SENIORITYÖNTEKIJÄN VIRAN HAETTAVAKSI JULISTAMINEN

Espoon seurakuntien yhteinen kirkkovaltuusto päätti 29.5.2019 kokouksessaan, että yhteisen kirkkovaltuuston 21.9.2016 perustama Olarin seurakunnan määräaikainen (1.1.2017 – 31.12.2019) diakonian virka muutetaan pysyväksi viraksi 1.1.2020 alkaen. Käytännössä tämä toteutetaan perustamalla uusi toistaiseksi voimassa oleva virka.

Viranhaltijan palkkakustannukset rahoitetaan Olarin seurakunnan saamalla testamenttilahjoitusvaroilla. Tehtävä kuuluu Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen vaatuvuusryhmään 503 ja viran pätevyysvaatimuksena on kirkkohallituksen päätöksen nro 122 (8.12.2015) mukainen diakonian virkaan kelpoistava tutkinto. Määräaikaista virkaa hoitaa ma. diakonian viranhaltija Minna Martiskainen 1.1.2017 – 31.12.2019.

Projektiluonteisesti toteutetun työn tavoitteena on ollut löytää syrjäytymisvaarassa olevat tai jo syrjäytyneet yksinäiset ikäihmiset. Projektin tavoitteena on ollut kehittää uudenlaisia toimintamalleja syrjäytymisvaarassa olevien tai jo syrjäytyneiden yksinäisten ikäihmisten tavoittamiseksi. Lisäksi projektin avulla on pyritty yhdistämään avuntarvitsijat ja avun tarjoajat, ja tuomaan yksinäiset ikäihmiset seurakunnan yhteyteen. Verkostoituminen alueen muiden toimijoiden kanssa on luonut monia toimivia yhteistyösuhteita.

Kuluneet lähes kolme vuotta ovat osoittaneet seniorityöhön painottuvan diakonian viran erittäin tarpeelliseksi. Viran määräaikaisuuden perusteena oli tehtävän projektiluontoisuus ja uudenlaisen etsivän/löytävän vanhustyön työote ja uudenlainen verkostoituminen ja yhteistyö alueen muiden vanhustyön toimijoiden kanssa. Etsivän vanhustyön tarve on kuluneiden vuosien aikana osoittautunut erittäin suureksi. Työ on päässyt hyvään vauhtiin ja sen jatkaminen pysyväisluonteisesti on erittäin perusteltua.

Taloudelliset vaikutukset: ei uusia henkilöstökustannuksia, viran kulut rahoitetaan testamenttilahjoitusvaroista.

Liittyminen strategiaan ja tulevaisuusasiakirjaan:

- Pidämme heikoimmassa asemassa olevien ihmisten puolta.
- Diakonia on yhteiskunnan kovien arvojen keskellä rohkeaa ja yllättävää.
- Nostamme esille ihmisten kertomusten muodossa yhteiskunnan epäkohtia ja pyrimme vaikuttamaan oikeudenmukaisemman yhteiskunnan toteutumiseen.
- Pyrimme yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen erilaisten kanavien kautta.
- Viestimme näkyvästi seurakunnan tekemästä auttamistyöstä.
- Kohtaamisissa vastaamme ihmisten todelliseen tarpeeseen.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:

Seurakuntaneuvosto

- a) julistaa Olarin seurakunnan seniorityöntekijän toistaiseksi voimassa olevan viran haettavaksi niin, että hakuaika päättyy 18.9.2019 klo 16.00. Virka täytetään 1.1.2020 alkaen tai sopimuksen mukaan.
- b) nimittää seurakuntaneuvoston edustajan haastatteluryhmään
- c) tarkastaa tämän pykälän kokouksessa

6. PERHETYÖNTEKIJÄN VALINTA

Olarin seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 7.5.2019 julistaa haettavaksi perhetyöntekijän viran. Tehtävä kuuluu Kirkon yleisen virka – ja työehtosopimuksen vaatuvuusryhmään 501 ja tehtävän pätevyysvaatimuksena on vähintään kirkon lapsi- ja perhetyön perustutkinto tai vastaava perusammattitutkinto.

Hakuaika päättyi 23.5.2019 ja hakuajan päättymiseen mennessä saapui 5 hakemusta. Haastatteluun saapui kaksi hakijaa. Puheenjohtaja esitti seurakuntaneuvostolle, että hakuaikaa jatketaan niin, että valintapäätös voidaan tehdä syyskuun seurakuntaneuvostossa. Seurakuntaneuvosto teki kokouksessaan 4.6.2019 § 39 päätöksen hakuajan jatkamisesta esityksen mukaisesti. Aiemmin hakeneiden ja haastateltujen – hakemukset otetaan huomioon uudessa haussa.

Perhetyöntekijän virka laitettiin uudelleen hakuun ajalle 29.7.-21.8.2019. Määräaikaan mennessä saapui 19 hakemusta. Haastatteluun kutsuttiin seuraavat hakijat –

Haastatteluryhmä: lähiesimies Kimmo Ansamaa, seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja Kira Järves ja kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja haastatteli toisen hakukierroksen hakijat 27.8. ja 28.8. Esitys virkaan valittavasta tuodaan kokoukseen.

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 23, 3 §):

Kirkkomme kasvatusta on kaikenikäisten kokonaisvaltaisen kasvun mahdollistamista ja sen tukemista. Se on yhdessä tekemistä, olemista ja ihmettelyä. Mahdollistamme jokaisen kasvua omana itsenään, lähimmäisenä ja yhteisönsä jäsenenä. Seurakuntana kasvamme yhdessä Jumalan tuntemisessa ja vastuun kantamisessa paikallisesti ja maailmanlaajasti.

Liittyminen strategiaan ja tulevaisuusasiakirjaan:

Espoon seurakuntien palveluksessa on osaava, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö, joka vastaa Espoon seurakuntien strategiassa ja Olarin seurakunnan tulevaisuusasiakirjassa asetettujen periaatteiden, tavoitteiden ja toimenpiteiden toteuttamisesta.

Kasvatustyömme on ihmistä arvostavaa ja kristittynä kasvamista monipuolisesti tukevaa. Kehitämme matalan kynnyksen seurakuntatyötä kauppakeskus Isossa Omenassa sekä omassa toimitilassamme että muualla kauppakeskuksessa. Kehitämme ja kokeilemme uudenlaisia kohtaamisen ja auttamisen toimintamalleja ja projekteja.

Taloudelliset vaikutukset:

Ei uusia henkilöstökustannuksia, avoimen viran täyttäminen.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

ESITTELYN

LIITE: Perhetyöntekijän viran hakijayhteenveto

Puheenjohtajan esitys:

Seurakuntaneuvosto

- a) valitsee Olarin seurakunnan perhetyöntekijän virkaan toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen työntekijän 1.10.2019 alkaen (tai sopimuksen mukaan).
- b) valitsee varalle Olarin seurakunnan perhetyöntekijän virkaan työntekijän.
- c) päättää, että virassa on kuuden kuukauden koeaika.
- d) päättää pyytää valittua toimittamaan KL 6: 33 § mukaisen rikosrekisteriotteen sekä työterveyshuollon todistuksen terveydentilastaan 2 kk kuluessa viran vastaanottamisesta.
- e) päättää, että kirkkoherra vahvistaa valintapäätöksen sen jälkeen, kun kohdan d mukaiset todistukset on toimitettu.
- f) päättää, että viranhoito jatkuu koeajan päättymisen jälkeen keskeytyksettä, ellei seurakuntaneuvosto muuta päätä viimeistään 2 viikkoa ennen koeajan päättymistä
- g) päättää pyytää hallintopäällikköä määrittelemään valitun palkkauksen
- h) tarkastaa tämän pykälän kokouksessa.

7. SYKSYN KOLEHTILISTA

Seurakunnassa tulee laatia vuosittain suunnitelma vuoden aikana koottavista kolehdeista. Seurakuntaneuvosto vahvistaa kirkkojärjestyksen mukaan (KJ 2 8 §) suunnitelman seurakunnan jumalanpalveluskolehtien kohteista niiden sunnuntaiden osalta, joiden osalta kirkkohallitus ei ole tehnyt kirkkolain 22 luvun 2 §:n 1 mom. kohdan 9 nojalla päätöstä eikä Espoon hiippakunnan tuomiokapituli omalla päätöksellään ole määrännyt kolehtikohdetta. Päätös ns. vapaiden sunnuntaiden kolehtikohteista on tehtävä erikseen työkausittain (kevät-, kesä- ja syyskausi). Kirkkohallitus edellyttää, että kaikissa seurakunnan jumalanpalveluksissa kootaan kolehti kyseiselle sunnuntaille tai pyhäpäivälle merkittyyntä kohteeseen.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

ESITTELYN

LIITE Kolehtisuunnitelma syyskausi 2019 (2.9.-31.12.2019)

Puheenjohtajan esitys:

Seurakuntaneuvosto hyväksyy Olarin seurakunnan päiväjumalanpalvelusten ja muiden jumalanpalvelusten syyskauden kolehtikohteet ajalle 2.9.-31.12.2019.

8. LUOTTAMUSHENKILÖIDEN TERVEISET

Luottamushenkilöillä on mahdollisuus tuoda terveisiään seurakuntaneuvoston kokoukseen. Asiat kirjataan ilmoitusluontoisesti.

Lisätietoja: Kirkkoherra Salla-Maria Viitapohja

Puheenjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi.