**TOIMINTA-ASIAKIRJA SATEENKAARI-IHMISTEN YHDENVERTAISUUDEN VAHVISTAMISEKSI JA EDISTÄMISEKSI**Espoon seurakunnissa ja seurakuntayhtymän virastossa

Versio KHN 21.1.2019 & YV johtoryhmä 22.1.2019

**Tervetuloa toivottava yhteisö**

TAVOITE: TOIMENPIDE: KÄYTÄNNÖN ESIMERKKI:

* Kaikki palvelumme ja toimintamme on seksuaalisen ja sukupuolten moneuden hyväksyvää ja huomioivaa.
* Luodaan ilmapiiri, jossa jokainen saa itse päättää mitä haluaa muille kertoa yksityisasioistaan.
* Seurakunnasta tehdään turvallinen paikka nuorille pohtia omaa minuuttaan, johon kuuluu myös seksuaalisen ja sukupuolisen identiteetin pohdiskelu.
* Tilaisuuksien valmistelussa ja toteutuksessa puhuttelumuodot, sanamuodot ja tekstit ovat inklusiivisia
* Työntekijät viestivät myönteistä suhtautumista seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjä ja heidän läheisiään kohtaan.
* Verkkosivuilla on aiheeseen liittyvää aineistoa.
* Työntekijät ja vapaaehtoiset kiinnittävät huomiota kieleen, jota käyttävät toimituksissa ja tilaisuuksissa.
* Vältetään erottelua ”heihin” ja ”meihin”.

**Palvelulupaus**

TAVOITE: TOIMENPIDE: KÄYTÄNNÖN ESIMERKKI:

* Rippikouluopetuksessa ja muussa kasvatustoiminnassa lähtökohtana on seksuaalisen suuntautuneisuuksien ja sukupuolisten identiteettien moneus.

aineistoa.

* Jokainen ihminen kokee olevansa tervetullut ja osallinen katsomatta seksuaaliseen suuntautumiseen tai sukupuoliseen identiteettiin. Rakennamme seurakunnista ja seurakuntayhtymästä ”tervetuloa toivottavan yhteisön” (Fredrik Modéus)

**Turvallisuuslupaus**

TAVOITE: TOIMENPIDE: KÄYTÄNNÖN ESIMERKKI:

* Tilaisuuksien valmistelussa otetaan vakavasti huomioon toiveet siitä, että myös seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvat voivat kokea turvalliseksi osallistua niihin.
* Kiinteistöissä otetaan huomioon toiveet turvallisten tilojen järjestämisestä ja turvallisesta palvelusta esim. wc-tilojen ja majoitusten suhteen
* Lomakkeiden kieltä ja sanamuotoja muokataan inklusiivisemmaksi.
* Yhteistyössä kumppaneiden (esim. lähetysjärjestöt) ja sidosryhmien kanssa pidetään esillä seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien ihmisten yhdenvertaisuuden periaatetta.
* Jokainen seurakunta ja palveluyksikkö määrittelee, mikä tilaisuus, tilanne ja ympäristö on sellainen, jossa seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvat ihmiset ovat turvassa.
* Syrjintään puututaan välittömästi.
* Halventaviin nimittelyihin puututaan, törkypostista ja häirinnästä raportoidaan eteenpäin.
* Epäasiallisen kohtelun kohdetta puolustetaan.
* Sitoudutaan tukemaan ja edistämään kaikenlaisten perheiden ja niissä elävien lasten asiaa.
* Kaikki palvelumme ja toimintamme on turvallista seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluville ihmisille ja heidän läheisilleen.
* Emme tarkastele ihmisen seksuaalista suuntautuneisuutta ja sukupuolista identiteettiä ongelmalähtöisesti.
* Järjestämme koulutusta monimuotoisuus- ja ihmisoikeuskysymyksistä luottamushenkilöille, vapaaehtoisille ja työntekijöille.
* Työkokouksissa ja vastaavissa käydään läpi tämä toiminta-asiakirja.
* Ei puhuta ikään kuin seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvat ihmiset tai heidän kysymyksensä ovat seurakunnassa tai kirkossa ongelma.
* Palvelussa ja toiminnassa ei pidetä heteronormatiivisuutta itsestään selvyytenä tai aseteta sitä suosikkiasemaan.
* Kysymystä avioliitosta ei nosteta seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien ihmisten kohtaamisessa keskiöön, ellei asianosainen itse sitä halua.
* Seurakunnissa ja yksiköissä sitoudutaan järjestämään Kunnioittava keskustelu -työskentelyä, johon osallistuu ainakin luottamushenkilöitä ja työntekijöitä.
* Seurakunnissa ja yksiköissä sitoudutaan luomaan keskustelua ja ymmärrystä erilaisten näkemysten välille.
* Seurakunnissa ja yksiköissä annetaan tilaa epäilyille ja vastaväitteille rakentavassa ja toisiaan kunnioittavassa hengessä.

**Kouluttaudumme**

TAVOITE: TOIMENPIDE: KÄYTÄNNÖN ESIMERKKI:

**Pois ongelmalähtöisyydestä**

TAVOITE: TOIMENPIDE: KÄYTÄNNÖN ESIMERKKI:

**Yhteyshenkilöt**

TAVOITE: TOIMENPIDE: KÄYTÄNNÖN ESIMERKKI:

* Jokainen seurakunta nimeää sateenkaaritoiminnan yhteyshenkilön.
* Yhteisen seurakuntatyön monikulttuurisuustyö koordinoi yhteyshenkilöverkoston toimintaa.
* Seurakuntayhtymän viestintä on mukana soveltuvin osin.
* Kokemusasiantuntijuutta hyödynnetään tilaisuuksien valmistelussa ja suunnittelussa.
* Järjestetään koulutuksellisia tilanteita, joissa annetaan mahdollisuus asianosaisille kertoa omasta uskostaan ja elämästään.
* Hyödynnämme seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien luottamushenkilöiden, vapaaehtoisten, seurakuntalaisten ja työntekijöiden kokemusasiantuntijuutta monimuotoisuuden kysymyksissä ja sen edistämisessä.

**Kokemusasiantuntijuus**

TAVOITE: TOIMENPIDE: KÄYTÄNNÖN ESIMERKKI:

* Verkkosivuilla ja muussa viestinnässä käy ilmi, kuka on kyseisen seurakunnan ja yhtymän viraston sateenkaaritoiminnan yhteyshenkilö.
* Jokaisessa seurakunnassa ja seurakuntayhtymän virastossa on työntekijä, joka on vastuullinen toimija seksuaalisen ja sukupuolisen monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämisessä.

**Perheet ja läheiset**

TAVOITE: TOIMENPIDE: KÄYTÄNNÖN ESIMERKKI:

* Annamme tilaa seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien perheiden ja läheisten kysymyksille ja kokemukselle.
* Seurakunnat lisäävät valmiuttaan aktiivisesti etsiä ja kutsua sateenkaariperheitä mukaan kirkon elämään ja toimintaan.
* Seurakunnissa ja palveluyksiköissä kiinnitetään huomiota seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien vanhusten erityistarpeisiin.
* Seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia ihmisiä käytetään asiantuntijoina, kun etsitään yhteyttä seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluviin ihmisiin ja kehitettäessä toimintaa seurakuntien alueella asuville ihmisille.

**Rakentava keskustelukulttuuri**

TAVOITE: TOIMENPIDE: KÄYTÄNNÖN ESIMERKKI:

* Käymme teologista ja eettistä keskustelua seksuaalisuudesta ja sukupuolisuudesta rakentavassa hengessä.
* Luodaan tilanteita ja tiloja, joissa seksuaalisuudesta ja sukupuolisuudesta on mahdollista keskustella rakentavasti.
* Teologista ja eettistä keskustelua ei käydä henkilöimällä, vaan rakentavasti argumentoimalla ja eri näkemyksiä kunnioittamalla.
* Tavoitteeksi asetetaan, että esim. raamattupiirissä on turvallista tuoda esiin, että itse kuuluu seksuaali- tai sukupuolivähemmistöön tai että omassa lähipiirissä on seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia ihmisiä.
* Emme leimaa emmekä stigmatisoi seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia ihmisiä. Leimaamisen ja stigmatisoinnin vastustaminen edistää kaikkien hyvinvointia ja vahvistaa mielenterveyttä.
* Ihmisten hyvinvoinnin edistämisessä ja stigmatisoinnin purkamisessa pidetään esillä myös seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien ihmisten kysymyksiä ja tilannetta.
* Osallistutaan aktiivisesti eri keskustelufoorumeille ja sidosryhmiin, joissa edistetään ihmisten hyvinvointia ja vastustetaan stigmatisointia.

**Vastustamme yleistyksiä**

TAVOITE: TOIMENPIDE: KÄYTÄNNÖN ESIMERKKI: