

Toimintakertomus 2024



Leppävaaran seurakunta



Sisällysluettelo

1. Johdanto
2. Palvelutiimi
3. Kasvatustiimi
4. Missiotiimi
5. Viestintä
6. Kirkon palveluskunta
7. Tilastot

1. Johdanto

Toimintakertomuksessa kuvataan Leppävaaran seurakunnan vuoden 2024 toimintaa. Tiedot on koostettu tavanomaisen tapaan tiimien ja toimintaryhmien mukaisesti.

Perustoiminta

Monelle tärkeä diakoniaruokailu kokosi kahdesti viikossa ihmisiä edullisen ja ravitsevan lämpimän ruoan äärelle. Yhdessä ateriointi muodostaa sosiaalisesti tärkeän seurakunnallisen kohtaamispaikan. Hallituksen tekemät sosiaalitukien leikkaukset ovat näkyneet diakoniaruokailun ja muun diakoniatoinnin kysynnän kasvuna. Resurssien niukkuuden takia diakoniaruokailua ei voitu juuri mainostaa. Silti erityisesti syksyllä 2024 osallistujamäärä kasvoi. Parhaimmillaan diakonialounasta on nauttinut yli 150 henkeä. Vertailun vuoksi on todettava, että Leppävaaran kirkon keittiön ja seurakuntasalin ruokailukapasiteetiksi on määritetty 80 henkeä. Siten aterian järjestäminen näin suurelle joukolle on edellyttänyt erityisesti emännältä ja suntioilta sekä venymistä että innovatiivisuutta.

Rippikoulu voi Espoossa hyvin. Kyselytutkimus osoittaa, että vuonna 2024 rippikoulujen vaikuttavuus erityisesti hengellisten asioiden osalta on merkittävästi kasvanut.

Rippikoululaisten ja isosten arvio rippikoulujen onnistumisesta on kiitettävä. Julkisuudessa on kerrottu, että erityisesti pojat ja nuoret miehet ovat kristinuskosta kiinnostuneita.

Rippikoulukyselyn tulosten perusteella myös tyttöjen kiinnostus kirkkoa ja sen sanomaa kohtaan on kasvanut. Rippikoulun yhteydessä kastetaan hieman aiempaa enemmän nuoria, ja he liittyvät kirkkoon. Jatkossa haasteena on saada nykyistä runsaammin maahanmuuttajataustaisia nuoria rippikouluun. Tässä työssä tarvitaan viestinnän asiantuntijoiden markkinointiosaamista, sillä tavanomainen kotiin postitettava rippikoulukutsu voidaan lähettää ainoastaan seurakunnan jäsenille.

Viime vuosina Leppävaaran seurakunta on luopunut osasta kiinteistöistään Espoon seurakuntayhtymän kiinteistöstrategian edellyttämällä tavalla. Tämän seurauksena seurakuntatoiminnan suunnittelua on täytynyt muuttaa. Kaikki toiminnot eivät enää saa haluamaansa toimitilaa tai toivomaansa kokoontumisajankohtaa. Toimintoja on täytynyt sovittaa yhteen. Osa toiminnoista kuten erilaiset perhekerhot vaativat hyvin toimiakseen nykyistä suuremmat toimitilat. Erityisesti arki-iltaisina on vaikea löytää toimitilaa pistemäiselle toiminnolle (kuten rippikoulujen etukäteiskokoontuminen). Normaali seurakuntatoiminta tarvitsisi Perkkään kappelin kokoista tilaa. Mikäli toimitilaverkostoa edelleen karsitaan, merkitsee tämä väistämättä myös seurakunnan hyvin toimivan kokoavan toiminnan karsimista. Mikäli näin toimitaan, saattaa tämä vaikuttaa jäsenkehitykseen negatiivisesti. Leppävaaran kirkko on myös nykyisen toiminnan tarpeisiin nähden liian pieni. Osa seurakuntalaisista jopa kertoo, että he eivät tule tilan ahtauden tähden kirkolle tapahtumiin, joissa oletettavasti on runsaasti ihmisiä.

Strateginen ajattelu

Tässä toimintakertomuksessa Leppävaaran seurakunnan strategian toteutumista ja toimintaa arvioidaan OKR-mallin eli Objectives and Key Results -mallin kautta. OKR on liike-elämästä tuttu malli, joka auttaa strategian viemissä arkeen. OKR-tavoitteet otettiin Leppävaaran seurakunnassa käyttöön syksyllä 2023. OKR-mallilla tarkoitetaan sitä, että jokainen tiimi ja toiminto määrittelee itse tavoitteensa (Objectives) sekä mittarit, joilla tavoitteeseen pääsemistä mitataan (Key Results). OKR-työskentelyn tavoitteena on auttaa koko organisaatiota suuntaamaan toimintaansa strategisten painopisteiden mukaisesti.

Yhteisen kirkkovaltuuston joulukuussa 2022 hyväksymä Espoon seurakuntien strategia on alkanut vähitellen muokata seurakunnan toimintaa uuteen suuntaan. Strategia nostaa esiin kohderyhmä-ajattelun. Painopisteen muodostavat nuoret ikäluokat (lapset, nuoret ja nuoret aikuiset) sekä maahanmuuttajat. Leppävaaran seurakunnan jäsenistöstä nuorten aikuisten ikäluokat ovat suurimmat. Samalla nämä ihmiset opiskelijoina muuttavat runsaasti ja siten juurtuminen alueeseen tai seurakuntaan ei muodostu kovin pitkäaikaiseksi. Seurakunta lähettää 19–22-vuotiaille seurakuntaan muuttaneille tälle kohderyhmälle räätälöidyn tervetulokortin. Se on saanut hyvän vastaanoton. Seurakunnan tapahtumissa, kuten vapputapahtumassa ja joulunajan tilaisuuksissa, on toimintoja aiempaa selkeämmin kohdennettu lapsille, nuorille ja nuorille aikuisille.

Vähitellen seurakunnan toimintoja kohdennetaan myös erikielisille ihmisille. Leppävaaran seurakunnassa toimii säännöllisesti useita englannin-, kiinan-, venäjän- ja arabiankielisiä ryhmiä. Lisäksi toisinaan toimitilojamme käyttävät myös muut esimerkiksi afrikkalais-taustaiset kieliryhmät ja muut kirkkokunnat kuten anglikaanit. Leppävaara on alueena kansainvälinen ja siten voimavaroja strategiamme mukaisesti ohjataan kansainväliseen toimintaan.

Seurakuntatyön kehittäminen strategian edellyttämällä tavalla edellyttää seurakuntayhtymältä selkeää resurssien lisäämistä. Seurakunnalla on tarve panostaa nykyistä enemmän erityisesti nuoriin sukupolviin, diakoniaan sekä maahanmuuttajiin. Nykyisten voimavarojen puitteissa strategian edellyttämä seurakuntatyön kehittäminen ei kuitenkaan ole mahdollista. Olemassa olevien resursseja ei voida riittävästi ilman perustyön kärsimättä suunnata uudelleen ja siten saavuttaa toivottuja muutoksia. Seurakuntatyön kehittäminen tarvitsee selkeää lisärahoitusta.

Seurakuntaneuvosto

Leppävaaran seurakunnan seurakuntaneuvosto kokoontui vuoden aikana seitsemän kertaa varsinaiseen kokoukseen. Loppuvuonna 2023 käynnistettiin toimet seuraavan Leppävaaran seurakunnan kirkkoherran valitsemiseksi nykyisen kirkkoherran ilmoitettua jäävänsä eläkkeelle. Vuoden 2024 aikana seurakuntaneuvosto päätti muun muassa kirkkoherran vaalitavasta sekä viran erityisistä tarpeista. Tuomiokapituli julisti viran haettavaksi ja antoi hakijoista lausuntonsa. Seurakuntaneuvosto järjesti hakijoille haastattelun, paneeli-

keskustelun Sellon kirjastossa sekä soveltuvuustutkimuksen. Lisäksi hakijoista tehtiin verkkoon hartausvideot ja he vastasivat verkkosivuilla esittelykysymyksiin. Myös Kirkko ja kaupunki -lehti haastatteli hakijoita. Seurakuntaneuvosto valitsi kirkkoherran marraskuun kokouksessaan.

Väestö ja talous

Toimintatuottoja kertyi 123 559,59 € eli 21 552,59 € arvioitua enemmän. Palkkoihin ja palkkioihin kului 60 944,30 € arvioitua enemmän, mutta henkilöstösivukuluista säästy 54 370,65 €. Toimintamenot kokonaisuudessaan ylittivät arvioidun 19 167,14 €. Siten määrärahoja jäi käyttämättä 2 385,45 €.

Leppävaaran seurakunnan läsnä oleva väestö oli vuoden 2024 lopussa 23 093 henkilöä. Jäsenmäärä vuoden aikana supistui 271 henkilöä. Kirkkohallituksen keräämien tilastojen mukaan kastettuja oli 236, joista rippikoululaisia oli 18. Seurakuntaan muutti 2 287 ja seurakunnasta muutti 2 309 jäsentä. Kirkkoon liittyi 255 (38 enemmän kuin edellisenä vuonna) ja kirkosta erosi 466 ihmistä (31 vähemmän kuin edellisenä vuonna). Rippikoululaisia oli 299 ja 28 rippikoululaista liittyi kirkkoon. Kuolleita oli 189.

2. Palvelutiimi

Palvelutiimi koostuu yhdeksästä työntekijästä (kuusi diakonian viranhaltijaa, kansainvälisen työn sihteeri, seurakuntasihteeri ja hallintoassistentti).

Diakoniatyöntekijöiden pääasiallinen työnkuva koostuu asiakastyöstä (taloudellinen, henkinen ja hengellinen työ sekä retket leirit). Myös rippikouluun osallistuminen on osa perusdiakoniatyötä. Kansainvälisen sihteerin työhön sisältyy myös lähetystyötä. Seurakuntasihteeri ja hallintoassistentti tekevät muita työntekijöitä tukevaa työtä koko seurakunnan osalta.

Perustyö (diakonia)

Diakoniatyöntekijöiden tehtävänkuvaan kuuluu edelleen vahvasti yksilöasiakastyö. Ihmisten talouteen liittyvät kysymykset korostuivat diakoniatyössä etenkin loppuvuodesta hallituksen tekemien sosiaalitulokileikkausten takia. Tukien leikkaukset lisäsivät diakonian asiakasmäärää. Uutena asiakasryhmänä voidaan mainita opiskelijat ja nuoret, jotka ovat aloittaneet itsenäisen elämän. Usein talouden hallinnan puute aiheuttaa velkaantumista, joka johtaa ulosottoon ja pahimmissa tapauksissa asunnon menettämiseen.

Leppävaara on Espoon nopeimmin kasvava alue. Tämä näkyy myös eri kulttuureista tulevien suurena määränä. Integroitumisen haasteet yhteiskuntaan näkyvät taloudellisissa ja sosiaalietuuksiin liittyvissä kysymyksissä. Etuuksien hakeminen on usein haasteellista ja siihen haetaan apua diakoniatyöntekijöiltä. Yhtenä hyvänä työkaluna on Tulka-sovellus, joka mahdollistaa auttamisen asiakkaan omalla äidinkielellä.

Taloudellisen avustamisen työkalupakkiin diakonian avustusbudjetin rinnalle ovat vakiintuneet eri säätiöiden (Fieandt Holmgren, Sipilä, Tukikummi) kuin myös Diakoniarahaston ja Kotimaanavun kaltaisten rahastojen tuki.

Pitkittynyt taloudellinen niukkuus aiheuttaa usein henkisen ja fyysisiä terveyden ongelmia, jotka ovat tasaisesti lisääntyneet lähes kaikissa diakonian asiakasryhmissä.

Varttunut väki

Varttuneen väen kerhoja on Leppävaaran seurakunnassa kaksi: Elä ja asu -seniorikeskuksen (syksystä 2024 kerho alkoi kokoontua Leppäsiiven kerhotilassa) ja Karakappelin kerho. Kerhoja vetää vapaaehtoinen. Kerhoissa vierailee seurakunnan omia työntekijöitä ja mahdollisuuksien mukaan muita vierailijoita. Kirkolla kokoontuu avoin kahvila joka toinen viikko.

Mielenterveystyö

Mielenterveystyötä tehdään sekä Leppävaaran seurakunnassa että yhteisesti Espoon seurakuntien kesken. Mielenterveyden ongelmia kohdataan asiakastyössä sekä erilaisissa

ryhmissä. Seurakunnan työntekijän toteuttamia ovat Edistian keskusteluryhmä, raamatturyhmä sekä Etsivä löytää -ryhmä. Osa ryhmistä kokoontuu Raitin Pysäkillä.

Espoon yhteinen mielenterveyskuntoutujien leiri toteutui toukokuussa. Leirillä oli ohjaajana myös Leppävaaran seurakunnan diakoniatyöntekijä.

Perhe- ja parityö

Perhetyössä kohtaamiset ja keskustelut ovat keskittyneet vanhemmuuden ja lasten kasvattamisen haasteisiin. Perheiden jaksamisen, syyllisyyden ja riittämättömyyden kokemuksiin liittyy usein taustalla olevat taloudelliset ongelmat ja yksinhuoltajuus. Koronan vaikutukset näkyvät edelleen lasten oppimisen haasteissa sekä kaverisuhteiden vähyytenä. Nämä asiat askarruttavat vanhempia.

Parit, jotka eivät ole päässeet perheneuvonnan asiakkaiksi, tulevat diakonian asiakkaiksi. Päällimmäiset asiat ovat yleensä suhteen jatkumiseen liittyvät kysymykset. Työvälineenä on hyväksi koetut ”parisuhteen palikat” ja ”parisuhteen tunnekartta”. Näiden avulla voidaan käsitellä parisuhteen haasteita, mutta myös sitä, mikä suhteessa kantaa ja toimii.

Päihde- ja rikosseuraamustyö

Päihdetyön osalta toteutettiin syksyllä yhdessä Tapiolan ja Espoon tuomiokirkkoseurakunnan kanssa Espoon seurakuntien yhteinen päihdekuntoutujien leiri. Mukana oli myös Askeleen työntekijä sekä opiskelija.

Kerran kuukaudessa toteutui miesten saunaretki, jossa yhteistyökumppanina on Espoon tuomiokirkkoseurakunnan diakoniatyöntekijä. Retkille osallistui miehiä eri puolelta Espoota.

Millenniaalit

Nuorille aikuisille suunnatut Food & Hope -illat jatkuvat. Illoissa tehdään yhdessä ruokaa, syödään ja vahvistetaan ihmisten välistä yhteyttä. Illat ovat maksuttomia ja tarkoituksena on näin tukea pienituloisia opiskelijoita. Pääkielinä ovat suomi ja englanti. Työntekijöinä illoissa oli diakoni, aikuistyön pappi ja oppilaitospastori seurakuntayhtymästä. Uutena toimintana toimintakertomusvuonna oli Äänirentoutus uruilla -tapahtumat yhteistyössä kanttorin kanssa sekä Karakappelilla kokoontuva Hiljaisuuden jooga- ryhmä. Kyseiset tapahtumat tavoittivat uusia ihmisiä, jotka eivät aikaisemmin ole osallistuneet kirkon toimintaan.

Monikulttuurinen työ

Monikulttuurinen työ on kasvusuunnassa sekä toimintojen että muun diakonisen avun kohderyhmänä. Asiakastilanteissa aikaa menee tavallista enemmän kulttuuri- ja kielierojen vuoksi. Myös verkostotapaamiset, joissa yritetään selvittää ongelmien syitä ja etsiä niihin ratkaisuja, ovat aikaa vieviä.

Uutena monikulttuurisena toimintana kokeiltiin yhdessä Tapiolan seurakunnan kanssa Iloa arkeen- naisten ryhmää. Tärkeänä koettiin myös Karakappelin kansainväliset messut,

joihin kutsuttiin henkilökohtaisesti maahanmuuttajia. Kanttorin kanssa yhteistyössä toteutettiin maahanmuuttajanaishille kohdennettu Monday music -tapaamiset KilonRistissä.

Arkiystävätoiminta (diakonian vapaaehtoistyö)

Palvelutaloilta tuli pyyntöjä koskien vapaaehtoisia, mutta toistaiseksi jouduimme kieltäytymään, sillä tarve on suuri myös seurakunnan alueella asuvien yksinäisten kohtaamiseen. Aktiivisina ArkiYstävinä toimi yhteensä 25 henkilöä. Vapaehtoisille järjestettiin yksi retki.

Näppärit Näpit tekivät Jorvin sairaalan synnytysosastolle peittoja, päähineitä ja sukkia. Osaston hoitajat ottivat lahjoitukset kiitollisina vastaan, ja sovimme, että he voivat olla yhteyksissä diakoniaan tulevaisuudessakin ja kertoa, mitä tarvetta osastolla on.

OKR-tavoitteet (kevät ja kesä 2024)

Diakonian sähköinen ajanvaraus on ollut yksi työkalu tavoittaa uutta asiakasryhmää, varsinkin sitä sukupolvea, joka käyttää verkkoa erilaisissa asioinneissa. Päätimme kokeilla sähköistä ajanvarausta tehostetusti viikoilla 6–14 laittamalla enemmän sähköisiä ajanvarauksia tarjolle. Tulokset: aikoja tarjolla 31 kpl, toteutui 5 kpl.

Kesän OKR-tavoite oli, että suunnitellaan syysyksi mahdollinen pop up -tapahtuma teemalla talous. Yhteistyökumppaniksi valikoitui talous- ja velkaneuvonta. Yhteistyötapaamisessa sovimme, että talous- ja velkaneuvonta jalkautuu diakonialounasaikaan kirkolle. Tapahtuma onnistui sikäli että, ihmisiä kävi kyselemässä heiltä asioita, sekä kaksi henkilökohtaista tapaamista pidettiin valmistautumishuoneessa. Jatkamme yhteistyötä keväällä 2025.

Muuta

Diakonia oli mukana myös palvelutalohartauksissa, hiljaisuuden retriitissä, eri ryhmissä ja seurakunnan yhteisissä tapahtumissa sekä Espoon seurakuntien yhteisillä retkillä ja leireillä. Syysyksi 2023 suunniteltu perheiden suruleiri toteutui alkukeväällä 2024. Yksi diakonia-työntekijä osallistui Walk in -terapia päivystyksiin yhdessä muiden koulutuksen saaneiden työntekijöiden kanssa.

3. Kasvatustiimi

Varhaiskasvatuksen perustoiminta rakentuu pitkälti viikoittain kokoontuvien lasten ja perheiden ryhmien ympärille. Perhekahvilat (syksystä alkaen nimellä perhekerhot) pyörivät tuttuun tapaan sekä Uutussa, Karakappelissa että Leppävaaran kirkolla. Kirkon perhekerho siirrettiin syksystä alkaen uuteen tilaan Minisiipeen, jossa se on edelleen kerännyt paljon kävijöitä, välillä jopa tungokseen asti.

Vauvakerhoja pidettiin kevätkaudella Leppävaaran kirkolla ja Karakappelissa. Kirkon ryhmä paisui välillä kovin suureksi, joten syyskaudelle lisättiin yksi ryhmä. Syyskauden vauvakerhot kokoontuivat Uutussa, Minisiivessä ja Karakappelissa, ja kaikkiin ryhmiin riitti hyvin kävijöitä, noin parikymmentä.

Kesällä pidettiin tuttuun tapaan koululaisten kesäkerho Uutussa sekä perheiden kesäkahvila Leppävaaran kirkolla. Koululaisten kesäkerho (30 kerholaista) oli täynnä ja kesäkahvilassa kävi keskimäärin kuusikymmentä henkeä. Kesäkahvilassa käytiin useita keskusteluja sekä englanniksi että selkokielellä. Kesäkahvilan ilmaiset tarjoilut toivat toimintaan myös diakonisen ulottuvuuden, jolle oli selvästi tarvetta.

Päiväkerhoryhmiä oli kevätkaudella Uutussa kaksi ja Karakappelissa yksi. Syyskaudelle päiväkerhojen kokoontumismäärää supistettiin kolmesta kahteen kertaan viikossa ja ryhmiä muodostettiin kaksi: yksi Uutuuun ja yksi Karakappeliin. Samalla kerholaisten maksimimäärää nostettiin, kun kumpaakin päiväkerhoa alkoi syksystä alkaen ohjata kolme lastenohjaajaa. Molemmat ryhmät ovat olleet pääsääntöisesti täynnä.

Päiväkotiyhteistyö

Keväällä, helmikuun loppuun asti yksi perhetyöntekijä oli mukana 50 % työajastaan seurakuntayhtymän luontohengellisyys-hankkeessa.

Minisiiven uusien tilojen remontti ja osittainen kalustaminen valmistui loppukeväästä.

Syksyllä pidimme Minisiiven avajaiset. Minisiiven ja Nuorten siiven tilat toimivat loistavasti päiväkotiryhmien vierailuissa. Joulun kertomuksesta oli tarjolla uskonnollisen tilaisuuden lisäksi katsomuskasvatusversio.

Yhteistyö kaupungin varhaiskasvatuksen (SUVA) kanssa on toimivaa, samoin yhtymän muiden seurakuntien välillä.

Syksyllä taaperokirkko siirtyi perhekerhon mukana Minisiiven tiloihin. Taaperokirkon toiminnallisuus kävi Minisiivessä mahdolliseksi tilojen ahtauden takia ja siitä muodostui vain pieni lauluhetki. Kevään 2025 osalta taaperokirkot siirrettiin Leppävaaran kirkolle.

Perhetyö

Päivä kirkonmäellä -tapahtumissa perheille suunnattu puuhapaja on kasvanut kävijämäärältään huomattavasti. Tapahtuman yhteydessä on kokeiltu tuunauspajaa,

vaihtotoria (lasten lelujen ja vaatteiden vaihtopöydät) sekä roskakävelyä kirkon ympärillä. Wappu-tapahtuma keräsi myös paljon lapsiperheitä kirkolle ja sinne kutsuttiin erityisesti 6 vuotta täyttäneitä läheisineen. Kummipäivä toteutettiin yhdessä Seikkailupuiston Huipun kanssa. Vauvan päivä ja Lasten oikeuksien päivä huomioitiin kerhotoiminnassa.

Perheleireillä on toteutettu ympäristö- ja luontoteemaa.

Isien saunailtojen kokoontumiset ovat jatkuneet ja kävijöistä on muodostunut yhteisö, joka viestii keskenään. Keväällä toteutettiin myös äitien saunailta.

Suomalainen eroseminaari toteutettiin syksyllä KilonRistin uusissa tiloissa.

Toimintakertomusvuonna kaksi perhetoiminnanohjaajaa tiimistä osallistui ratkaisukeskeisen lyhytterapeutin koulutukseen ja valmistui syksyllä.

Yhteistyö jatkui Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen perhevalmennuksen osalta.

Perhesosiaalityöstä työntekijät vierailivat vauvakerhoissa keväällä ja syksyllä.

Edelleen omat verkkosivut, sosiaalinen media ja koteihin postitettava esite olivat merkittäviä tapoja mainostaa ja kertoa kasvatuksen tapahtumista. Siipi-uutiskirje lähetettiin neljä kertaa vuodessa sähköpostilla halukkaille seurakuntalaisille. Valtakunnallista Isille.info -sivustoa kehitetään ja päivitetään edelleen. Tiedolla johtamisen hanke jatkui ja palautetta kerättiin toiminnasta ja tapahtumista.

Muskarit ja vauvakirkot

Musiikkileikkikouluja järjestettiin Uutussa ja kirkolla 0–1-vuotiaille. Lapset ja aikuiset ovat olleet keskiössä, ja englannin kieltä on käytetty tarvittaessa apuna. Kirkon etuna on perhehuone, se on suosittu leikkipaikka myös muskariväelle. Osa vauvaryhmäläisistä on mennyt muskarista suoraan diakonialounaalle.

3–5-vuotiaiden muskarin iltaryhmän osalta tehtiin päätös, että sitä ei enää tarjota ilman lapsen oman aikuisen mukana oloa. Muskari on pienen lapsen ja aikuisen yhteinen juttu, ja vanhemman läsnäolo tuo etenkin iltaryhmiin päiväkotipäivän jälkeen turvaa ja rauhaa.

Vauvakirkko järjestettiin syksyllä ja keväällä. Kasteperhe voi hakea silloin kastepuusta oman nimilehtensä. Vauvakirkon kävijöissä on ollut paljon perheitä, jotka eivät ole mukana viikkotoiminnassa.

Karakappelin seudun lapsille on pidetty lasten aamupäiviä. Tapahtuman väkimäärä on kasvanut, kävijöitä oli päivissä 102 ja 125. Musiikin osalta on kokeiltu sekä esittävää lastenkonserttia että muskaria. Urkusatu "Kalojen valtakunnassa" toi kivasti urkuja tutuksi lapsille.

Muskariopettajalla oli mahdollisuus opiskella perehdytyskurssi positiiviseen pedagogiikkaan. Tämä niveltui hyvin seurakuntatyöhön ja antoi eväitä jatkuvaan itseoppimiseen ja opettamiseen.

Alakouluikäiset

Muskarikuoro Huiske tavoittaa 5–10-vuotiaita jo itsekseen harrastavia lapsia, ja esiintymiset perhemessuissa ovat olleet toimivia. Huiske toimii hyvin kahteen ryhmään jaettuna. Haasteena on pitää ohjelmisto kiinnostavana alakouluikäisille.

Kevään OKR -tavoitteina olivat kerhojen lisääminen kevätkaudelle ja apuohjaajan ja yövalvojan löytäminen kaikille lasten yön yli -leireille. Keväälle ei saatu toista kerhoa, mutta apuohjaaja on löytynyt joka leirille. Kesän OKR -tavoite eli kerhojen määrän kasvattaminen toteutui.

Syksyn OKR-tavoite, eli parkkien hartauksien monipuolistaminen ja rauhoittaminen, toteutui.

Hiihtoloman päiväleiri pidettiin kirkolla B-siivessä Siiven keittiöremontin viivästymisen takia. Hiihtoloman retkipäivä sekä syysloman päiväleiri ja sujuivat suunnitellusti.

Iltapäiväparkeissa kävi mukavasti lapsia. Siivessä pääosin tuttuja kävijöitä. Uutussa vakiokävijät, sekä myös paljon kertakävijöitä, vuoden lopulla oli yli 60 nimeä molempien listalla. Keväällä kerättiin palautetta paperilapuilla. Palaute oli hyvää, lapsista parkeissa on kivaa.

Alakoululaisten viikonloppuleirit olivat suosittuja. Erityistä tukea tarvitsevien leiriläisten määrä on lisääntynyt, mikä on vaikuttanut työn kuormittavuuden lisääntymiseen. Apuohjaajan lisääminen leireille on ollut tärkeää.

Kesäleiri pidettiin Kisakalliossa yhteistyössä Kauniaisten suomalaisen seurakunnan kanssa.

Yö kirkossa -tapahtuma tavoitti 7–8.-luokkalaisia, joita harvemmin tavoitetaan seurakunnan toiminnassa.

Ohjelmointikerho jatkoi koko vuoden, syksyllä saatiin kolme uutta kerhonohjaajaa pitämään Siipeen kokkikerhoa. Molemmat kerhot tulivat täyteen lähes heti ilmoittautumisen auettua.

Toiminnoissamme kävi paljon tuttuja lapsia, mutta tavoitimme kuitenkin eri toiminnoilla eri lapsia.

Leppävaaran seurakunta on taustayhteisö neljälle lippukunnalle. Kasvatuksen tiimistä yksi työntekijä toimii yhteyshenkilönä lippukuntiin säännöllisesti.

Kouluyhteistyö

OKR-tavoite kartoittaa ja päivittää, mitä koulut tarvitsevat ja toivovat, toteutui osin. Tehtävä annettiin kouluyhdyshenkilöille, joista osa selvitti omien koulujensa osalta ja joiltakin se jäi uupumaan.

Leppävaaran seurakunnan alueen kouluilla tehdään kouluyhteistyötä monin eri tavoin, sillä toteutus määrittyy koulujen tarpeista ja toiveista käsin. Suurimpaan osaan kouluista on

säilynyt kontakti, mutta on myös monia kouluja, joissa yhteistyö on jäänyt hyvin ohueksi tai sitä ei ole ollenkaan.

Vuonna 2020 loppuivat hartaudelliset päivänavaukset kouluilla. Päivänavauksia on alettu muutamissa kouluissa toivomaan uudestaan seurakunnan työntekijöiltä, mutta sisällöltään uskonnottomina, eettisinä ja kaikille sopivina. Ryhmätykset, kevätretket ja luokkavierailut seurakunnan tiloissa ovat olleet myös kysyttyjä ja pidettyjä.

Kappelivierailut ovat lisääntyneet. Leppävaaran alueet ovat keskenään erilaisia ja koulujen haasteet eriävät toisistaan. Koulujen koko määrittää mahdollisuuksia järjestää yhteisiä tilaisuuksia. Kouluilla, jotka eivät ole kävelymatkan päässä seurakunnan tiloista, ei ole käytännössä mahdollista päästä koulukirkkoihin, tekemään oppituntivierailuja tai luokkavierailuja seurakunnan tiloissa. Koulun henkilökunnalta ja oppilailta olemme saaneet hyvää palautetta järjestetyistä tilaisuuksista. Katsomusvapaiden joulutuokioiden määrä on lisääntynyt.

Nuorisotyö

Nuorisotyön OKR-tavoitteena vuodelle 2024 on ollut avointen Siipi-iltojen kävijämäärien ylläpitäminen sekä nostaminen. Kävijämäärät ovat vaihdelleet tavoitteen molemmin puolin, kesä oli kävijämäärissä positiivisemman puolella.

Nuorilta kerätyn palautteen perusteella on ilmeistä, että muut harrastukset sekä koulu vievät ison osan nuorten vapaa-ajasta. Esimerkiksi valtaosa ROT-koulutukseen osallistuneista on kiirehtinyt seuraaviin harrastuksiin, eikä heillä ole ollut mahdollisuutta jäädä viettämään aikaa avoimiin iltoihin.

Koska valtaosa nuorisotyön kontakteista on ROT-toiminnassa olevia nuoria, on yhteydenpito keskittynyt näihin nuoriin. Isoshakujen aikaan on viestitty laajasti myös ROT-toiminnan ulkopuolella oleviin nuoriin ja kannustettu heitä hakemaan isoseksi kesälle. Tämä näkyi isoshakujen määrässä. Jokaiselle taattiin leiripaikka ja samalla varmistui jokaiselle leirille riittävä määrä isosia.

Henkilöstön vaihtuvuus on asettanut haasteita sekä toiminnan suunnitteluun, toteuttamiseen että tavoitteiden saavuttamiseen.

OKR-tavoitteissa keskityttiin isosuuden selkeyttämiseen sekä isostaitojen kehittämiseen. Ne isokset, jotka osallistuivat tiheästi koulutukseen, osoittivat kesän leireillä, että koulutuksessa on opittu keskeisimpiä leiritaitoja. Niillä nuorilla, joilla syystä tai toisesta osallistuminen koulutuksiin oli harvempaa, näkyi tämä heikompina valmiuksina leiritoiminnan toteuttamiseen.

ROT eli ryhmänohjaajatoiminta toteutui pääosin kevät- ja syyskaudella viikoittain 1. vuoden ROT:lle ja n. 1–2 krt/kk jatkokoulutettaville. Isoshakuun tuli hakemuksia odotettua enemmän. Syksyllä 2024 isostoiminta on ollut aktiivista ja laadukasta.

Erityisnuorisotyö

Vuonna 2024 OKR-tavoitteet erityisnuorisotyössä ovat olleet keväällä Katusaapas-koulutuksen pitäminen, eli että markkinointi toimii niin, että saadaan vapaaehtoisia koulutukseen, ja syksyllä kouluille surulaatikoiden päivittäminen. Koulutus pidettiin. Surulaatikoiden päivitys aloitettiin syksyllä, mutta ne jäivät kesken ja niiden päivitystä jatketaan vuoden 2025 puolella.

Uusia kokeiluja olivat esimerkiksi KouluSaapas ja uudenlainen koulutus Saappaaseen. KouluSaappaassa seurakunnan työntekijät yhdessä vapaaehtoisten kanssa tapaavat nuoria koulun alueella koulupäivän aikana. Mukana on ollut tällä hetkellä yksi koulu.

KatuSaapas-koulutusta on pidetty aiemmin kerran vuodessa keväisin. Syksyllä 2024 päätimme kokeilla uudenlaista koulutusta. Koulutus käydään vuodessa ja siihen voi tulla mukaan missä vaiheessa vuotta tahansa. Myös päivystämään pääsee harjoittelemaan, vaikka koulutus on kesken. Uudenlainen koulutus mahdollistaa vapaaehtoiseksi mukaan tulemisen heti, eikä tarvitse odottaa seuraavaa koulutusta. Uusi koulutus tukee paremmin myös Netti- ja KouluSaapasta.

Erityisnuorisotyössä on lisätty kouluyhteistyötä ja tehty uusia kokeiluja koulujen kanssa. KouluSaappaan lisäksi on kokeiltu muun muassa huolinurkkaa, johon saattoi tulla juttelemaan anonymisti nuorisotyönohjaajan kanssa, sekä lisätty välituntipäivystyksiä.

TET-yhteistyötä autismikirjolla olevien ja kehitysvammaisten oppilaiden kanssa on kehitetty ja heille on tarjottu esimerkiksi postitusta ja muita avustavia tehtäviä. Yhteistyötä on lisätty myös Live-ammattiopiston kanssa. Live tarjoaa opiskelumahdollisuuksia erityistä tukea tarvitseville nuorille. Liven opiskelijoita on esimerkiksi ollut haravoimassa kirkon pihaa ja harjoittelussa seurakunnassa.

Leppävaarassa ja Isossa Omenassa olevissa Walk in -terapiassa päivystää yksi erityisnuorisotyönohjaaja sekä kaksi perhetyöntekijää. Erityisnuorisotyö tarjoaa nuorille myös muulloin matalan kynnyksen keskusteluapua.

Kehitysvammaisten toiminnassa on jatkunut Unelmapanttereiden ja Unelma -nuorten aikuisten illat. Alaikäisten Unelmapanttereissa kävijämäärä on vähentynyt ja vastaavasti Unelma -nuorten aikuisten kävijämäärä on kasvanut. Molempien leirit täyttyivät. Syksyn nuorten aikuisten leirillä käytiin yhdessä läpi seksuaalisuuteen ja seurusteluun sekä päihteiden käyttöön liittyviä teemoja. Nämä teemat ovat nousseet esille nuorten aikuisten keskusteluista.

Rippikoulut

Vuoden 2024 kesän OKR-tavoitteena oli, että jokainen rippikouluryhmä vastaa intensiivijakson viimeisenä päivänä valtakunnalliseen itsearviointikyselyyn. Tavoite toteutui lukuun ottamatta yhtä ryhmää, jonka intensiivijakso oli alkukesästä. Kirkkohallituksen lomakkeella oli tällöin teknisiä ongelmia.

Rippikoulumarkkinointi toteutettiin yhdessä muiden Espoon seurakuntien kanssa. Uusi esite sai rippikoululaisten huoltajilta positiivista palautetta. Seurakuntien yhteisiin teemarippikouluihin oli ensimmäistä kertaa mahdollisuus ilmoittautua minkä tahansa seurakunnan kautta.

Syksyn OKR-tavoitteina oli parantaa rippikoulumainostusta lähettämällä kirjeet edellisenä vuonna rippikoulun käymättä jättäneille ja ilmoittautumisajan päätyttyä rippikouluun ilmoittautumatta jättäneille rippikouluikäluokkaan kuuluville. Kirjeet lähetettiin. Kolmantena OKR-tavoitteena ollut kauppakeskusmainostus ei syksyllä toteutunut, mutta syksyyn 2025 on suunnitteilla katumainontaa. Ilmoittautumisten määrästä päätellen viestintä tavoitti kohderyhmän hyvin.

Syksyn 2024 ilmoittautumisessa kaupunkirippikoulun suosio kasvoi kovasti. Konfirmaatio-palautteessa korostui konfirmaatioiden rento, mutta juhlava tunnelma, josta pidettiin. Nuorten vahva osallisuus messun toteutuksessa mainittiin useassa palautteessa.

Työntekijöiden rippikoulupalautteessa nousi esiin toive, että isoset pitäisivät useammalla leirillä hartauksia. ROT-koulutuksessa siihen onkin isosia ohjeistettu.

Rippikoulujen itsearviointikyselyn tulokset olivat linjassa muun Espoon ja muun Suomen kanssa. Nuorten kiinnostus kristinuskoa kohtaan on kasvanut merkittävästi. Kehitämme rippikoulua eteenpäin ja tarkastelemme näitä tuloksia yhdessä muiden Espoon seurakuntien rippikouluvastaavien kanssa.

4. Missiotiimi

Missiotiimissä kirkon työtä tekevät seurakuntamme papit, kanttorit sekä yhteisökoordinaattori yhdessä muiden työntekijöiden, seurakuntalaisten, alueella asuvien ja erilaisten verkostojen kanssa. Teemme työtä työala- ja seurakuntarajat ylittäen jumalanpalveluselämän, musiikin, aikuistyön, vapaaehtoistyön, kansainvälisen ja lähetystyön, aluetyön ja verkkotyön saralla. Etsimme uusia avauksia, edistämme kokeiluja ja projektiluontoista toimintaa. Toimimme mahdollistajana ja seurakuntalaisten ja alueella asuvien tarpeista käsin.

Missiotiimin ydintyötä on jumalanpalveluselämä sen kaikissa muodoissaan. Tästä syystä työmme ytimessä on aina strategian toiminnallisista linjauksista ensimmäinen: Olemme hengellinen yhteisö, joka rakastaa lähimmäistä. Leppävaaran alueella asuu keskimääräistä enemmän alle kolmikymppisiä. Tämän lisäksi alueellamme asuu paljon maahanmuuttajia. Näistä syistä on perusteltua, että vuodelle 2024 toiminnallisista linjauksista painopisteinämmme ovat edellisvuoden tapaan olleet Nuoret sukupolvet osana yhteisöä sekä Espoon seurakunnat ovat monikielisiä yhteisöjä. Seuraavassa kuvataan sitä, millä kaikilla tavoin tätä työtä olemme vuonna 2024 tehneet nostaen esiin erityisesti uusia avauksia. Mennyt arvioidaan myös asetettujen OKR-tavoitteiden valossa.

Jumalanpalveluselämä

Vuoden 2024 aikana jumalanpalveluksia järjestettiin seuraavasti: kirkossa sunnuntaisin ja juhlapyhinä klo 11, näistä suurin osa oli messuja. Messujen yhteydessä kirkon B-siivessä oli sunnuntaisin perheiden avoin olohuone, jossa messuun voi osallistua keskusradion kautta kuunnellen. Lisäksi kirkossa järjestettiin arki-illan messu torstaisin klo 17 sekä taapero- ja vauvakirkot. Seurakunnan pääjumalanpalveluksessa kävi keskimäärin 120 osallistujaa, mitä voi pitää pääkaupunkiseudun näkökulmasta hyvänä määränä. Kesäkaudella osallistujamäärä väheni noin neljänneksellä, mikä kuuluu normaaliin kausivaihteluun. Kesämessujen kävijämäärä oli kuitenkin sen verran suurta (keskimäärin 90 kävijää), että seurakunnassa tehty ratkaisu pitää konfirmaatiomessut pääjumalanpalveluksesta erillään, on ollut perusteltu. Karakappelilla messu järjestettiin klo 15 joka kuun toinen sunnuntai sekä Espoo International Lutheran Worship -messu joka kuun neljäs sunnuntai. Aloitusaika oli suomenkielisten messujen osalta uusi (aiemmin klo 13). Samalla vuoden alusta aloitettiin lapsille tarkoitettu pyhäkoulunomainen Messukerho/Sunday school. Kevät oli suomenkielisten messujen osalta uuteen totuttelua, ja kävijämäärät pysyivät suunnilleen samoina kuin vuonna 2023. Syksyllä tapahtui selvä nousu osallistujamäärissä (n. 40 %), eli messu alkoi toimimaan suunnitellulla tavalla tuoden paikalle sekä lapsiperheitä että aivan uutta kirkkoväkeä. Myös Espoo International Lutheran Worship -messu vakiinnutti Karakappelissa omaa paikkaansa nostaen osallistujamääräänsä. Kesällä Karakappelissa vietettiin kesäillan ehtoollista joka toinen torstai klo 17.30 vapaaehtoisten pitämän kesäkahvilan jatkoksi.

Leppävaaran kirkon messua on kehitetty erityisesti esteettömyyden ja saavutettavuuden näkökulmista. Muun muassa pistevirsikirjojen käytettävyyteen ja opastukseen on panostettu.

Kävijäryhmäkohdennettuja messuja oli vuonna 2024 useita. Perhemessuja pidettiin Leppävaaran kirkolla neljä ja Karakappelissa kaksi, selkomukautettuja messuja ja viittomakielisiä messuja oli molempia kaksi kirkkovuoden erityisinä juhlapyhinä (palmusunnuntai, pääsiäispäivä ja ensimmäinen adventti). Ensimmäisen adventtisunnuntain messu oli myös kansainvälisyyden huomioiva (suomi-englanti) ja kirkon messua on kehitetty myös kansainvälisyyden näkökulmasta Karakappelin kansainvälisistä messuista oppia ottaen. Luomakunnan sunnuntaina 1.9. messussa ja sen jälkeen juhlittiin Espoon hiippakunnan 20-vuotista historiaa muistaen samalla myös 20-vuotta täyttäviä seurakunnan jäseniä onnittelupostikortilla.

Toimintavuoden aikana Leppävaaran kirkolle laadittiin uudet käsiohjelmat siten, että käytössä on erilliset käsiohjelmat ja myös erilaiset messujärjestykset yleiseen aikaan ja paastonaikaan. Samalla tarkennettiin messun rakennetta palvelemaan paremmin messun sisältöä ja kirkkovuotta sekä kiinnitettiin huomiota käsiohjelman selkeyteen saavutettavuuden näkökulmasta. Jumalanpalveluselämän kehittämistyö jatkuu edelleen ollen jatkuva prosessi aktiivisen jumalanpalveluselämän kehittämisryhmän myötävaikutuksella. Into ja halu olla mukana näkyy koko työyhteisössä.

Musiikkityö

Strategian mukaisesti myös musiikkityössä suosittiin uusia kokeiluja, projektiluontoisia kokoonpanoja, hyödynnettiin yhteistyötä eri toimijoiden kanssa ja panostettiin myös kansainväliseen työhön.

W. A. Mozartin Requiem -konsertit Lohjalla ja Leppävaarassa toteutettiin yhteistyönä Collegium Musicum Lohja -orkesterin, Juvenalia-kuoron sekä Leppävaaran Kirkon Kamarikuoron kanssa. Teoksen laulusolistit löytyivät enimmäkseen omasta takaa niin kanttoreista kuin kuorolaisista. Yhteistyö yli seurakuntarajojen sekä entistä tiiviimpi yhteistyö musiikkiopisto Juvenalian kanssa mahdollistavat jatkossakin erilaisten projektien tekemiset. Korkeatasoisen klassisen kuoromusiikin esitykset tuovat sekä historian että aikamme musiikin tämän päiviä kuulijoille ilman ikärajoituksia.

Kuoro kaikille jatkui aktiivisena. Toteutimme myös projektimuotoisia musiikkiryhmiä kuten ukulele-kerhon sekä erilaisia nuorten musaryhmiä. Karakappelin Espoo International Lutheran Worship -messujen musiikkivastuussa toimi vuoden 2024 alusta seurakuntamme kanttori. Messun yhteyteen on syntynyt kasvava oma avoin monikulttuurinen vapaaehtoisten laulajien ja soittajien rinki. Yhteisönäkökulma musiikkityössä vahvistui. Osana kanttorin yhteisömuusikko-opintoja toteutettiin yhteistyössä diakoniatyöntekijän kanssa Monday music-monikulttuurisen musiikkiryhmän maahanmuuttajataustaisille naisille KilonRistissä kevät- ja syyskausilla.

Musiikkityön OKR-tavoite oli osa jumalanpalvelusten saavutettavuuden parantamista liittyen pistevirsikirjojen käytettävyyteen. Tähän liittyen pistevirsikirjoihin saatiin kirjanmerkit käyttöön sekä kirkolle että Karakappelille.

Lapsille ja perheille toteutettiin kaksi Lasten aamupäivä Karakappelilla -tapahtumaa ja Lasten joululauantai -tapahtuma yhteistyössä kasvatuksen muusikoiden sekä Karakappelin varhaiskasvatuksen työntekijöiden kanssa. Näiden avoimet ovet -tyyppisen kaksituntiset olivat suosittuja ja Lasten joululauantaihin osallistui 161 ihmistä. Tällaiselle vapaamuotoiselle ohjelmalliselle kohtaamispaikalle on selkeä kysyntä.

Uutena kokeiluna toteutettiin Urkurentoutus-iltoja kolme kertaa. Yhteistyöhanke palkittiin seurakuntayhtymän kertapalkinnolla. Ensimmäinen ilta keväällä veti 160 osallistujaa ja kirkon lattiapaikat täyttyivät ääriään myöten rentoutujista, joista suuri osa oli keskimääräistä kirkossakävijää nuorempaa väkeä ja ensimmäistä kertaa kirkossamme vierailleita. Syksyn kahdessa muussa illassa kävijöitä 85 ja 152, ja konseptia edelleen kiitettiin. Vaikuttaa siltä, että aikamme kiireessä ja maailmanjärjestyksemme murroksessa ihminen kaipaa hiljaisuutta, rauhaa ja turvallisuutta. Kirkkotilassa tämä toteutuu helposti. Monelle jo korkea ja kaunis kirkkotila sekä matalat ja pehmeät urkujen äänet saavat hyvän virtaamaan mieleen ja kehoon. Myös yhdessäolon tarve on konkretisoitunut kaikissa musiikkitilaisuuksissa ja konserteissa, joiden kävijämäärät kasvoivat keskimäärin kaikissa Suomen kirkoissa.

Soiva kesäkahvila -konserttisarja ja Kesälauluja kirkolla -tilaisuudet saivat näkyvyyttä Espoon seurakuntien yhteisen viestinnän mainonnan kautta ja sitä myöten tilaisuudet myös vetivät aiempaa enemmän kuulijoita kaikissa Espoon kesäsarjoissa.

Musiikkia kynttilän valossa -sarjan avauskonsertti, jo aiemmin mainittu Mozartin Requiemin yhteisesitys, täytti kirkon viimeistä paikkaa myöten (566 osallistujaa) ja moni kuulija jäi ulkopuolelle. Marraskuun soiva valo näytti pitävän suosionsa myös muissa konserteissa. Bach-äänirentoutus sellolla ja uruilla oli uudenlainen perinteisen konsertin ja lattiarentoutumisen yhdistelmä ja toimi myös hyvin.

Kuorotyössä iloittiin kevään yhteistyöprojektista Tapiolan seurakunnan kamarikuoron ja oman kamarikuoromme kesken. Ola Gjeilon perinteestä nouseva, meditatiivisesta minimalismista ja hypnoottisesta vaikuttavuudesta tunnettu uuden musiikin kuoroteos Sunrise Mass sai kuorolaisten sydämet sykkimään yhteislaulun iloa ja voimaa. Seurakuntarajat ylittävä yhteistyö toi paljon etuja ja ennen kaikkea vaihtelua ja uutta motivaatiota sekä kuorolaisille että kanttoreille.

Syyskausi huipentui itsenäisyyspäivän Iltahuuto ja Finlandia -konserttiin, jossa kamarikuoro, runot sekä Sibeliuksen Finlandian urkusovitus liikutti yleisöä. Konsertille tilattiin myös jatkoa. Epävarma maailmantilanne ja Ukrainan sota ovat aktivoineet sodanjälkeisten sukupolvien muistoja ja suomalainen musiikki ja runous on omiaan antamaan äänen näille tunteille. Jatkossa konseptiin voisi yhdistää myös uusien suomalaisten aktivointia konserttikutsuissa sekä yhteistyötä esimerkiksi musiikkiopiston ja nuorten esittäjien kanssa.

Lauluyhtye Moodin vuosi huipentui Joulubarokki-konserttiin yhdessä lauluyhtye Kaarnan ja soitinyhtyeen kanssa.

Aikuis- ja vapaaehtoistyö

Vuonna 2024 seurakuntalaiset toimivat edelleen aktiivisesti vapaaehtoisina. Aikuistyön vapaaehtoisia oli seurakunnan rekisterissä lähes 300 henkilöä. Vapaaehtoisten avulla seurakunnassa pystyttiin ylläpitämään muun muassa monipuolista raamattu- ja rukouspiiritoimintaa sekä erilaisia harrasteryhmiä (esimerkiksi heprealaisiin tansseihin, kirjallisuuteen ja käsitöihin liittyen). Lisäksi vapaaehtoisen vetäjän avulla toteutettiin ikäihmisille erittäin tärkeää varttuneen väen kerhotoimintaa edelleen kahdesti viikossa. Vapaaehtoistyön kautta seurakunnassa toteutui myös hyvin monipuolinen musiikkitoiminta eri kuoro- ja musiikkiryhmien osallistumisen myötä. Viikoittaisen toiminnan pyörittämisen ohella vapaaehtoiset toimivat innokkaasti erilaisissa kertaluontaisissa tehtävissä, kuten tapahtumissa, yhteistyössä henkilökunnan kanssa. Esimerkiksi marraskuussa piparienjakotempauksessa Sellon alatunnelissa ja Kilon asemalla mukana oli työntekijöiden lisäksi yhteensä kymmenkunta vapaaehtoista toivottamassa ohikulkijoille siunattua adventinaikaa.

Seurakunnan pitkäaikainen, ansioitunut vapaaehtoistyönohjaaja Heli Siltakorpi jäi kesällä eläkkeelle. Seurakuntaneuvoston keväisellä päätöksellä vapaaehtoistyön koordinointia seurakunnassa muutettiin. Lokakuusta lähtien seurakunnassa on toiminut yhteisökoordinaattori Minna Halmetoja, jonka työnkuvaan yhteisön rakentajana kuuluu vapaaehtoistyön ohella myös muun muassa erilaisten tapahtumien ja sometyön koordinointi.

Kansainvälinen työ ja lähetystyö

Kansainvälisessä työssä on ollut Karakappelin kaksikielisten suomi-englanti-messujen vakiintumisen aika. Mukana on ollut yli 40 henkeä, joista osa on messukerhon lapsia. Maahanmuuttajia kävijöistä on noin puolet. Syyskauden loppuksi 11.12.2024 järjestettyihin Kansainvälisiin kauneimpiin joululauluihin (The Greatest Christmas Songs) osallistui 140 henkilöä, mikä on suurin määrä tähän asti.

Lähetystyö oli esillä suhteellisen vilkkaasti. Lähettivierailuja toteutettiin lähetyspiireissä, messujen ja kirkkokahvien yhteydessä sekä Päivä kirkonmäellä -tapahtumissa.

Seurakunnassa toimi kolme lähetyspiiriä (yleinen piiri, SLEY-piiri ja Toivoa naisille -piiri Medialähetys Sansan tueksi). Rippikouluissa vieraili nimikkolähettejä osallistuen ryhmien toimintaan paikan päällä tai etäyhteydellä. Nimikkolähetystyötä muistettiin säännöllisesti lähes kaikissa messuissa tietyn rukousohjelman mukaan.

Uudenlainen tapahtuma oli 1.9. Karakappelissa järjestetty Dance & Mission, jossa tutustuttiin eri maiden tanssiperinteisiin harjoitellen tansseja yhdessä ja kuultiin lähetystyön kuulumisia eri työalueilta. Tilaisuus oli samalla yksi Espoon hiippakunnan 20-vuotistapahtumista.

Ystävyysseurakuntatyö palestiinalaisalueilla, Länsirannalla sijaitsevan Ramallahin seurakunnan kanssa oli sotatilanteessa hiljaista, mutta Teams-keskusteluja käytiin Ramallahin pastori Rodney Saidin kanssa.

Aluetyö

Pohjois-Leppävaaran aluetoimikunnan toimesta Uutun kappelilla osallistuttiin Lintuvaara päivään 24. elokuuta. Syyskuussa Uutussa oli gospelkonsertti, jonka järjesti raamattuopiston musiikkilinjan bändi.

Etelä-Leppävaaran aluetoimikunta oli mukana 6.11. Perkkaan kappelin historiaa käsitelleessä Arja ja Markku Salmen muistipiiri-illassa. Pastorimme piti esityksen Perkkaan kappelin taustalla olleesta Alberga-Leppävaaran kirkonkannatusyhdistyksestä. Paikalla oli 80 henkilöä.

Kilon aluetoimikunta kokoontui vuonna seitsemän kertaa. Mukana oli seurakunnan lisäksi muitakin toimijoita (Kiloiset Martat, Kilo-Kera -seura, Kilon K-Market ja partiolippukunta Kilon Kipinät). Keväällä järjestettiin Kilon Ristin uudelleen käyttöön ottamisen juhla ja avoimet ovet. Siivoustalkoot pidettiin keväällä ja syksyllä. Syksyllä oli ensimmäistä kertaa myös Kilon Valojuhla.

Karakallion alueella on toteutettu yhteisöllisyysprojektia, joka jatkui vuonna 2024. Siihen kuuluivat muun muassa yhteisöillat, jotka olivat osa sitä keskustelua, joka alkoi jo syksyllä 2023 liittyen Karakallion ostoskeskuksen purkamista seuranneisiin rakennusprojekteihin. Illoissa rakennusyhtiö Varte Oy:n edustajat kertoivat uusien kerrostalojen valmistumisaikataulusta ja asuntojen myynnistä, ja seurakunnan työntekijät ja aluetoimikunnan puheenjohtaja johtivat keskustelua Karakappelin toiminnan kehittämisestä ja Karakallion yhteisöllisyyden vahvistamisesta. Karakallion yhteisöllisyyttä on vahvistettu myös vahvistamalla nimettyjen työntekijöiden läsnäoloa alueella tuttuuden lisäämiseksi. Karakallion jumalanpalveluselämä on ollut aktiivista ja koonnut ympärilleen innostuneiden osallistujien ja toteuttajien joukkoa niin suomen kuin englannin kielillä toteutettavien messujen yhteyteen. Alueella toimivien työntekijöiden ja vapaaehtoisten panos on ollut merkittävä tämän kehityksen mahdollistamiseksi. Karakallion aluetoimikunta on myös ollut aktiivisesti mukana alueen muiden toimijoiden kanssa toteutetuissa tilaisuuksissa muun muassa itsenäisyyspäivänä Karakallion torilla. Nämä tapahtumat ovat koonneet yhteen iloisen ja aktiivisen joukon ja vahvistaneet Karakallion alueen yhteisöllisyyttä.

Verkko- ja sometyö

Verkko- ja sometyön OKR-tavoitteina oli keväälle 2024 selkiyttää eri somekanavien rooli ja sisällöntuotannon vastuut sekä turvata sisällöntuotanto niin, ettei se olisi henkilöriippuvaista. Edellä mainituissa asioissa onnistuttiin voittopuolisesti.

Facebook ja Instagram ovat pysyneet hyvin kumpikin omassa roolissaan: Facebookin kohderyhmänä on seurakuntalaisista 50+-vuotiaat ja Instagramin 20–35-vuotiaat.

Facebookissa tarjotaan ikkuna seurakunnan paikalliseen toimintaan ja hengelliseen sanomaan.

Instagramissa puolestaan tarjotaan kohderyhmää kiinnostavaa paikallista hengellistä sisältöä sekä tapahtumanostoja. Instagramin osalta saatiin lisää päivittäjiä ja päivityksiä, mutta vielä ei nähty kannattavaksi tarkkailla lukumääriä intensiivisesti.

Facebook-päivitysvuoroja jaettiin myös eri työaloille, mutta asiassa on vielä kehitettävää. Kaiken kaikkiaan niin sanotun säädön määrä vähentyi, mikä on tärkeää.

Syksylle 2024 tavoitteena oli Facebookin osalta saada postausvuorot toimimaan, niin että työstä vastaavan ei tarvitse postata joka päivä ja että joka päivä olisi 1–2 postausta. Instagramin osalta tavoitteena oli puolestaan vakiinnuttaa stoorien määrä niin, että niitä on vähintään kolmena päivänä viikossa, vähintään kaksi stooria per päivä. Näihin tavoitteisiin päästiin seuraavasti: Instagramin osalta lukujärjestys on olemassa, mutta toteutuu vaihtelevasti. Facebookin osalta lukujärjestys saatiin osittain kehitettyä ja se on otettu käyttöön. Molempien osalta kehitystyö jatkuu.

Espoon seurakuntien yhteiseen verkkotyöhön on Leppävaaran seurakunnasta osoitettu yhden pastorin kokotyöpanos edelleen 1.9.2024–31.8.2025 väliseksi ajaksi. Yhteisessä verkkotyössä (some- ja verkkotoimitus) on vuoden aikana rakennettu sisältöä (videot, podcastit, verkkosivusisällöt) tukemaan erityisesti nuorempien aikuissukupolvien monimuotoista hengellisyyttä.

Kantava teema on ollut myös luontohengellisyyden tukeminen ja ympäristövastuu. Lisäksi uutena aloitettiin yhteisesti Espoon laajuisesti tuotettava ja kaikkien seurakuntien Facebook-sivuilla jaettava Tässä ja nyt -verkkohartaus ensimmäisestä adventista alkaen. Samoin esimerkiksi pääkaupunkiseudun seurakuntien joulukalenteriin liittyvät video- ja podcast-sisällöt herättivät laajaa huomiota myös pääkaupunkiseudun ulkopuolella. Yhteisessä verkkotyössä tuotetuilla sisällöillä on yhteensä eri kanavat huomioiden laaja tavoitavuus, esimerkiksi verkkohartauksilla on viikoittain useita tuhansia katselukertoja.

5. Viestintä

Viestinnän osiossa käydään lävitse Espoon seurakuntien ja Leppävaaran seurakunnan viestinnän toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen vuonna 2024. Viestintä toteutuu Espoon seurakunnissa pitkälti yhteisesti niin tavoitteiden, työntekijöiden kuin tekemisen osalta. Tämän vuoksi tarkastelukulma lähtee liikkeelle Espoon seurakuntien viestinnällisistä tavoitteista tarkentaen tämän jälkeen katsetta paikallisesti Leppävaaran seurakuntaan.

1. Espoon seurakuntien viestinnän toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen

1.1. Brändikirjan ja viestintäohjelman tuottaminen ja käyttöönotto

Toimintakertomusvuoden tavoitteena oli, että Kirkko Espoossa -brändikirja työstetään loppuun kirkon yhteisen projektin osana, viestintämateriaalit uusitaan brändin mukaisesti ja henkilöstö, luottamushenkilöt ja vapaaehtoiset perehdytetään brändikirjaan ja materiaaleihin sekä viestintäohjelma työstetään loppuun ja otetaan käyttöön.

Toteutuminen Espoon seurakuntien tasolla

Viestintäohjelma 2024–2030 työstettiin loppuun keväällä ja hyväksyttiin yhteisessä kirkkovaltuustossa 22.5.2024. Brändikirjan valmistelu yhdistettiin kokonaiskirkon yhteisen ilmeen rakentamiseen, jonka käynnistymisessä Espoon seurakunnilla oli oma osansa. Kirkon uusi ilme otettiin käyttöön vaiheittain vuoden 2024 aikana. Espoon seurakunnissa uusi ilme on otettu käyttöön markkinointiviestinnässä syksyn aikana kouluttamalla työntekijöitä uusien materiaalien käyttöön. Uusien logojen käyttöönotto on päätöstageilla hyvässä vaiheessa ja päästään toteuttamaan maaliskuussa 2025. Brändikirjatyöskentely jatkuu vuonna 2025.

Toteutuminen Leppävaaran seurakunnan tasolla

Kaikille Leppävaaran seurakunnan työntekijöille on annettu mahdollisuus ottaa käyttöön Canva-lisenssi. Graafisen työn Canva-sovelluksessa työntekijät ovat päässeet käyttämään ja muokkaamaan viestinnän luomia ilmepohjia oman työalansa viestintään. Leppävaaran seurakunnasta Canva-koulutukseen osallistui yhteensä 20 työntekijää. Kaikki lisenssien haltijat liitettiin Teamsissä Canva-kanavalle, jossa vinkataan materiaalista ja koulutuksista.

Työyhteisö on ottanut hyvin käyttöön uuden ilmeen, ja ilme näkyy jo ulkoisesti sosiaaliseen mediaan ja tapahtumiin tuotetuissa materiaaleissa sekä sisäisesti Powerpoint-esityksissä. Työyhteisölle on tarjottu lähes viikoittain mahdollisuus osallistua graafikon opastukseen ilmeen ja Canvan käytössä. Myös seurakunnan nimikkoviestijät ovat olleet opastukseen käytettävissä. Viestinnän asiantuntijat ovat tuottaneet Canvaan paljon valmiita pohjia, joihin riittää, että työntekijä lisää ajan ja paikan.

Aineiston jakaminen ja työnjako viestinnän asiantuntijoiden ja muiden työntekijöiden välillä vaatii vielä prosessin selkeyttämistä. Myös materiaalin kansioinnista tulee yhteisesti sopia ja selkeyttää sitä. Tavoitteena on, että myös luottamushenkilöt pääsevät jatkossa käsiksi suunnittelumalleihin Canvassa tai vähintään käyttämään jaettavia ilmeen Powerpoint-pohjia.

1.2. Digitaalista sisällöntuotantoa lisätään ja monipuolistetaan

- Espoon seurakuntien viestinnän tavoitteena oli, että eri kanaviin tuotetaan monipuolista toimituksellista aineistoa: hengellisiä sisältöjä, ajankohtaisia keskustelun avauksia sekä reportaaseja seurakuntien/yhteisen seurakuntatyön toiminnasta. Välineinä ovat muun muassa videot, podcastit ja testit.
- Sisällöt suunnataan etenkin nuoremmille kohderyhmille.
- Tuotantoja tehdään monikielisesti.

Toteutuminen Espoon seurakuntien tasolla

Espoon seurakuntien neljän hengen määräaikainen some- ja verkkotoimitus on tuottanut laaja-alaisesti sellaisia sisältöjä, joihin seurakunnilla tai viestintäpalveluilla ei ole aikaisemmin ollut mahdollisuutta. Näitä ovat muun muassa podcastit, videotuotannot ja uusien somekanavien haltuunotto. Syyskuussa 2023 aloittanut Espoon seurakuntien strategiasta noussut kokeilu koottiin työntekijät sisäisellä rekrytoinnilla. Toimintaa arvioitiin keväällä 2024 sekä syksyllä 2024 ja todettiin että katsoja- ja kuulijaluvut eri digitaalisissa kanavissa ovat nousseet merkittävästi. Myös englanninkielinen tuotanto on kasvanut.

Toteutuminen Leppävaaran seurakunnan osalta

Myös Leppävaaran seurakunnan osalta digitaalisessa sisällöntuotannossa ja sometyössä on onnistuttu. Toimintakertomusvuonna sometyön vastuita jaettiin Leppävaaran seurakunnassa uudestaan. Minna Halmetoja otti koordinoitavastuulleen Leppävaaran seurakunnan Facebook-tilin ja Karoliina Sainio seurakunnan Instagram-tilin. Varhaiskasvatuksen Minisiiven Facebook ja Instagram-tilien osalta vastuu säilyi Jukka Silventoisella. Nuortensiiven Instagram-tiliä päivitetään yhteisesti, koordinoijana toimii Daniela Saba-Myers.

Minisiipi – varhaiskasvatuksen viestintä

Minisiiven digitaalisten kanavien kohderyhmänä ovat Leppävaaran seurakunnan alueen lapsiperheet. Kanavina ovat minisiipi.fi, Liana mailerin Siipi-uutiskirje (neljästi vuodessa), Minisiipi Instagram, Facebook ja Youtube. Kanavien seuraajista noin 90 % on naisia. Tavoitteena oli:

- Lisätä tietoisuutta seurakunnan lapsi- ja perhetoiminnasta alueella.

- Houkutella uusia perheitä mukaan toimintaan ja madaltaa kynnystä osallistua.
- Luoda yhteisöllisyyden tunnetta ja vuorovaikutusta perheiden välillä.
- Jakaa ajankohtaista tietoa helposti ja houkuttelevasti.
- Informoida tapahtumista ja kerhoista selkeästi ja kiinnostavasti.

Minisiiven Instagram

- seuraajia 403
- ikäryhmä naiset 25–34 v 30 %
- ikäryhmä naiset 35–44 v 32,4 %
- ikäryhmä naiset 45–54 v 14,9 %
- seuraajamäärä nousi vuoden aikana 300 -> 400.
- Tarinoiden asetuksissa tehtiin automaattinen jakaminen myös Facebook-tarinoin.
- Syötteessä loruvideot ovat saaneet hyvän suosion.

Minisiiven Facebook

- seuraajia 785
- ikäryhmä naiset 25–34 v 11,9 %
- ikäryhmä naiset 35–44 v 51,9 %
- ikäryhmä naiset 45–54 v 18,6 %
- Facebook tavoittaa edelleen kohtuullisesti. Pienellä rahalla näkyvyyttä saa nostettua paljon.

Jukka Silventoinen päivittää myös isilleinfo.fi verkkosivua sekä Isille.info Instagramia (212 seuraajaa) ja Facebookia (205 seuraajaa).

Nuortensiiven Instagram

Nuortensiiven Instagram-tiliä päivittää koko nuorisotiimi. Päivitysvuorot on jaettu melko tasaisesti nuorisotyönohjaajien ja rippikoulupapin kesken. Päivitysvuorot ovat viikon mittaisia, jonka aikana päivityksiä on kuulunut tehdä vähintään kaksi. Päivitykset ovat stooreja, reelsejä tai feed-postauksia.

Sisältö on hartaudellista ja seurakunnan toiminnasta tai työntekijöistä kertovaa.

Nuortensiiven Instagram-tili on myös kanava seurakunnan nuorisotyön sekä alakouluikäisten työn mainostukselle.

- Seuraajat: 1142 ihmistä. Seuraajissa on nuoria, lasten ja nuorten vanhempia, yhteistyötahoja ja muiden seurakuntien työntekijöitä. Suurin osa katselijoita ovat seuraajia.

- Katselumäärät: Viimeisen 90 päivän ajalta katselijoista noin 14 % ovat ei seuraajia. Viimeiset 90 päivää on katseluita ollut 56 700 ja vuorovaikutuksia 422. Viimeisen 90 päivän aikana on tarinoita ollut 202 kpl, keloja 17 kpl ja julkaisuja seinälle 5 kpl.

Leppävaaran seurakunnan Facebook

Tilin kohderyhmänä ovat 50+ seurakuntalaiset.

Tavoitteina oli:

- tarjota ikkuna seurakunnan paikalliseen toimintaan ja hengelliseen sanomaan
- luoda sivulle päivitysten viikkosuunnitelma, rytmitys työn tekemiseen ja päivittäjien kasaaminen työaloilta
- lisätä vuoropuhelua
- seurata kehitystä analyysityökalujen kautta, sama työkalu myös tavoitteiden onnistumisen mittarina
- ottaa myös maksettu mainonta käyttöön vahvemmin

Facebookissa tarjottiin ikkuna seurakunnan paikalliseen toimintaan ja hengelliseen sanomaan postaamalla sisältöä muun muassa seurakunnan erilaisista toiminnoista ja tapahtumista niin kirkolta, kappeleilta kuin sisäisen toimintaympäristön ulkopuolelta sekä esimerkiksi hartauksina ja kristinuskon abc:nä.

Sivustolle luotiin päivitysten viikkosuunnitelma sekä koottiin päivittäjien joukkoa. Vuoropuhelua lisättiin innostamalla seuraajia kommentoimaan erilaisia asioita. Esimerkiksi heitä pyydettiin lähettämään kuvia ja/tai kertomaan omista kokemuksistaan Leppävaaran kirkkoon liittyen.

- Seuraajat: 2557 ihmistä. Nettoseuraajien määrä oli 109, mikä on lähes 20 % enemmän kuin edellisenä vuonna. Eniten seuraajia oli pääkaupunkiseudulta: Espoosta 42,2 %, Helsingistä 15 % ja Vantaalta 11 %. Kohderyhmä koostui 70 prosenttisesti naisista, 30 % miehiä.

Ikäjakautuman osalta naisten seuraajaryhmät olivat suuruusjärjestyksessä seuraavat:

- 65+ (24,1 %),
- 45–54 (16,6 %),
- 55–64 (13,3 %)
- 35–44 (12,6 %)
- 25–34 (4,7 %).

Miesten osalta jakaumat olivat puolestaan suuruusjärjestyksessä seuraavat:

- 65 + (7,4 %)
 - 35–44 (5,8 %)
 - 55–64 (5,5 %)
 - 45–54 (5 %)
 - 25–34 (3,9 %).
-
- Katselumäärät: Kaiken kaikkiaan 225,5 tuhatta (orgaanisesta 82 % ja mainoksista 18 %) ja niiden kattavuus oli 124,1 tuhatta, mikä oli 40,2 % edellisvuotta korkeampi. Sisällön vuorovaikutus oli puolestaan 11,2 tuhatta, mikä oli 94,7 % korkeampi kuin vuonna 2023.
 - Paras sisältö kattavuuden mukaan oli seuraavalla videolla: Yhteislauluja kanttorin kanssa syys-lokakuussa. Kokonaisuudessaan vuonna 2024 parhaimman kattavuuden saivat yksittäiset valokuvat. Maksettua mainontaa hankittiin toiminnasta viestimiseksi joka kuukausi.

Leppävaaran seurakunnan Instagram

Kohderyhmänä ovat 20–35-vuotiaat seurakuntalaiset.

Tavoitteina oli:

- tarjota kohderyhmää kiinnostavaa paikallista hengellistä sisältöä sekä tapahtumanostoja
- videotuotantoja stooreihin
- seurata kehitystä analyysityökalujen kautta, sama työkalu myös tavoitteiden onnistumisen mittarina
- luoda sivulle päivitysten viikkosuunnitelma ja rytmitys työn tekemiseen

Tulokset

- Seuraajia yhteensä 1 107. Naisten osuus seuraajista on 72,9 % ja miehiä 27,1 %.
 - 35-44-vuotiaat (28,3 %)
 - 45-54-vuotiaat (22,0 %)
 - 25-34-vuotiaat (17,6 %)
 - 55-64-vuotiaisiin (15,1 %)
 - alle 18-vuotiaat (1,3 %)
- Katselumäärät: Yli tuhanteen näyttökertaan ovat ylsivät julkaisu valitusta kirkkoherrasta (1 168) ja huumorivideo, jossa kirkko esitellään nuorisokielellä (1 370).

Vähiten tilejä (vähintään 45 tiliä) tavoittivat tarinat. Kelat ja kuvajulkaisut tavoittavat keskimäärin enemmän katselijoita kuin tarinat, vaikka muutamat tarinat yltyivätkin yli 300 tavoitettuun tiliin.

1.3. Medianäkyvyyden terävöittäminen

- Tavoitteena oli, että mediaviestinnän suunnitelmallisuutta lisätään. Ajankohtaisviestinnän lisäksi valmistellaan datapohjaisesti perustoiminnasta kertovia uutisaiheita yhteistyössä eri työalojen kanssa.
- Kannustetaan seurakuntia ja työaloja toiminnalliseen viestintään – tempauksiin ja tekoihin.

Toteutuminen Espoon seurakuntien osalta

Medianäkyvyys on kasvanut edellisestä vuodesta. Espoon seurakuntien mediaosumien arvioitu tavoitavuus uutisten pohjalta nousi 211 %, 2.8 M:n. Myös mainontojen positiivinen sävy nousi 33 pisteellä ja negatiivinen laski 33 pisteellä.

Espoon seurakuntien medianäkyvyydestä 24 % oli positiivista, 74 prosenttia neutraalia ja 1 % negatiivista. Mediatiedotteita on tehty STT-uutisjakelualustan kautta suomeksi 74 kpl, ruotsiksi 33 kpl ja englanniksi 2 kpl ja lisäksi 19 esityslistaa. Lähetetyt tiedotteet tuottivat mediaosumia 85 kpl, mutta laajempi medianäkyvyys oli useamman sadan maininnan luokkaa. Pääasialliset mediaosumat jakautuivat seuraavasti: Kirkko ja kaupunki 103 kpl, Länsiväylä 47 kpl, Yle 25 kpl ja Helsingin Sanomat 24 kpl, Seurakuntalainen 19 kpl ja Kotimaa 16 kpl.

Medianäkyvyyttä on saatu muun muassa tapahtumien ja juhlapyhien osalta, ISO 14001 sertifikaattiin liittymisessä, kiinteistöjen korjaushankkeissa, rippikoulussa, aikuisrippikoulussa sekä lasten sosiaalisen vahvistamisen hankkeessa ”Luokka loistamaan”.

Brändin myönteisiä ohjaavat tekijöitä olivat: kulttuuri ja musiikki, diakoniatyö, erilaiset paikalliset tapahtumat ja yhteisöllisyys, ympäristötyö, kirkkojen avaaminen sateenkaarivihkimisille sekä yhdenvertaisuustyö.

Negatiiviset ohjaavat tekijät olivat: hautaustoimintaan kohdistuvat leikkaukset, Espoon seurakuntien omistamassa kiinteistössä tapahtunut vesivahinko, Espoonlahden kirkon jouluaamun messun virsivalinta sekä avioliittokeskusteluun liittyvät erimielisyydet.

Mediaosumien tavoitavuuden kannalta tärkeitä osumia olivat:

Yle: Tapiolan kirkko, radiohartaudet ja televisiojumalanpalvelukset.

Helsingin sanomat: aikuisrippikoulu, lasten sosiaalisen vahvistamisen hanke, Espoon tuomiokirkon remontti, Otaniemen kappeli, kesäkonsertit ja konserttisarjat, ripari-ikäisten kasteet.

Länsiväylä: paikalliset tapahtumat seurakunnissa, musiikki ja konsertit, Espoon tuomiokirkko, kesähäät ja Pride-viikko.

Toteutuminen Leppävaaran seurakunnan osalta

Leppävaaran seurakunnan osalta medianäkyvyys toteutui Espoon seurakuntien yleisemmän medianäkyvyyden kautta.

Länsiväylässä meni hyvin läpi Leppävaaran seurakunnan musiikkityön vinkkaukset ja erilaiset tempaukset kuten juhannuksen lemmikkikirkko. Lisäksi saimme kirkkoherranvaaliviestinnästä näkyvyyttä. Kirkkoherran valinnasta uutisoitiin Kirkko ja kaupungissa (4 kpl), Länsiväylässä (1 kpl) ja Kotimaassa (1 kpl). Kirkkoherran vaaliviestinnän organisointi onnistui ja etenkin somessa uutiset ja videot tavoittivat katselumääriä vaihdellen muutamasta sadasta kahdeksaan tuhanteen. Kirkkoherranvaaliviestintään suunniteltu media-, some- ja videotuotanto toi Leppävaaran seurakunnalle myös laajempaa mielikuvanäkyvyyttä.

2. Muu viestintä

2.1. Viestinnän toimikunta

Leppävaaran seurakunnan viestintätoimintakunta kokoontui sovitusti ja osallistui aktiivisesti suunnitteluun ja ideointiin. Toimikunnan jäsenet olivat mukana myös viestinnän toteutuksessa muun muassa kirkkoherran vaalien viestinnän ja seurakunnan 60 vuotis.- valokuvanäyttelyn osalta.

2.2. Tapahtumamarkkinointi

Yhteisen viestinnän tapahtumatiimi hoitaa keskitetysti kaikkien Espoon seurakuntien tapahtumamarkkinointia. Toimintakertomusvuonna tiimi otti systemaattisemmin käyttöön raporttityökalut ja kävijätietojen hyödyntämisen. Seurakuntien kohokohdiksi määritellyt tapahtumat sekä kokeiluluonteiset, strategian mukaisia kohderyhmiä tavoittavat ja paljon paikalle houkuttelevat tapahtumat huomioitiin erityisesti. Joulun, pääsiäisen ja pyhäinpäivän tapahtumamarkkinoinnissa tapahtumat saivat erityistä näkyvyyttä ja joulua varten rakennettiin uusi verkkosivusto. Joulun ajan tapahtumien kävijämäärät nousivat 6 prosentilla. Myös pyhäinpäivän kokonaisuuksia kirkoilla ja hautausmailla markkinoitiin katukuvassa.

Leppävaaran seurakunnan tapahtumista markkinoitiin näyttävästi muun muassa monenlaista musiikkitarjontaa. Kesän konserttisarjoista oli yhteismainontaa, joka nosti konserttien kävijämääriä. Myös yksittäisiä konsertteja markkinoitiin somessa, kuten Musiikkia kynttilän valossa, Itsenäisyyspäivän konsertti sekä äänirentoutus uruilla. Tapahtumien kävijämäärät olivatkin mainiot: Musiikkia kynttilän valossa Mozart 566 henkeä, itsenäisyyspäivän konsertti 350 henkeä ja äänirentoutus uruilla 160 henkeä. Myös Päivä

kirkon mäellä -tapahtumat ja vapputapahtuma vetivät väkeä. Vappuna osallistujia oli noin 1100.

2.3. Kohderyhmätuotteet

Toteutimme seuraavat kotiin postitettavat kohderyhmäkortit: lasten ja perheiden esite, koululaisten esite, pyhäinpäivän kutsu, riparikutsu, tervetuloa seurakuntaan -paketti. joulukalenteri sekä synttärikortit 1–6-vuotiaille sekä varttuneille.

2.4. Verkkosivut

Työalavastuut seurakunnan verkkosivujen päivityksessä ovat jatkuneet ja nimikkoviestijä on hoksauttanut aina sesonkien vaihtumista ennen tietojen päivittämisestä verkkosivuille.

2.5. Kampanjat ja kaupunkikuvanäkyvyys

Vuoden 2024 kaupunkikuvanäkyvyys kohdentui strategian mukaisiin kohderyhmiin. Espoon hiippakunta oli Yhteisvastuukeräyksen hiippakuntana ja keräyskohteena olivat nuoret. Yhdessä Suomen Lähetyseuran kanssa toteutettiin lapsiperheille suunnattu puunistutuskampanja Puita lapsille. Kumpikin kampanja näkyi kaupunkikuvassa alkuvuodesta.

Nuorille tarkoitettu Walk in -terapia sai näkyvyyttä Helsingin seurakuntien viestinnän kanssa yhdessä toteutetussa ulkomainoskampanjassa. Pyhäinpäivä sai laajaa näkyvyyttä kaupunkikuvassa digitaalisilla pinnoilla. Kauneimpien joululaulujen osalta jatkettiin vuosien perinnettä ulkomainonnassa yhteistyössä Suomen Lähetyseuran ja muiden pääkaupunkiseudun seurakuntien kanssa. Joulun alla nostettiin vielä viisikielinen lyhyt joulutervehdys digipinnoille kauppakeskuksiin.

6. Kirkon palveluskunta

Kirkonpalveluskunnan työ on keskittynyt seurakunnan perustoimintoihin: messuihin, kirkollisiin toimituksiin ja diakoniaruokailuun. Kirkko on pidetty auki myös niitä ihmisiä varten, jotka ovat halunneet tulla kirkkosaliin hiljentymään. Toiminta on vaatinut reagoitua kulloinkin vallitseviin tilanteisiin.

Vahtimestarityön arkeen kuuluu muun muassa tasokas siistiminen, tarjoilujen järjestäminen, kirkollisten toimitusten valmistelutehtävät sekä kiinteistöstä, yleisestä järjestyksestä ja turvallisuudesta huolehtiminen. Diakoniaruokailu yksittäisenä toimintamuotona työllistää eniten emäntää ja suntioita. Ruoan taso on pyritty pitämään korkealuokkaisena ja palvelu muutoinkin hyvänä. Diakoniaruokailun suosion tähden henkilöstökapasiteetti toimii äärirajoilla.

7. Tilastot

Seurakunnan kuukausiraportti 01-12.2024

KIRKKOHALLITUS[†]
KYRKOSTYRELSÉN

Leppävaara

			* vertailuryhmä		
	Jäsenmäärä	% ed. vuodesta	osuus jäsenistä	Espoon hpk	Koko maa
JÄSENET Yhteensä	23 093	98,8%	100,0%	100,0%	100,0%
Lapset (0–6)	1 453	96,9%	6,3%	6,0%	6,9%
Varhaisnuoret (7–14)	2 139	96,4%	9,3%	10,2%	11,2%
Nuoret (15–17)	990	98,3%	4,3%	5,0%	5,2%
Nuoret aikuiset (18–28)	3 762	99,2%	16,3%	14,0%	12,8%
Aikuiset (29–64)	10 140	98,1%	43,9%	41,3%	38,2%
Aikuiset (65–74)	2 215	100,1%	9,6%	11,0%	11,7%
Ikääntyneet (75–)	2 394	104,2%	10,4%	12,5%	14,2%
			suhteessa jäsenmäärään		
	Jäsenmuutokset	% ed. vuodesta		Espoon hpk	Koko maa
Kastetut	152	93,3%	0,7%	0,6%	0,7%
Liittyneet	255	117,5%	1,1%	0,9%	0,8%
Kuolleet	189	101,6%	0,8%	0,9%	1,2%
Eronneet	466	93,8%	2,0%	1,7%	1,6%
Muuttoliike (+/-)	-22	8,0%	-0,1%	0,6%	0,4%

	Tapahtumat	osallistujamäärä	% ed. vuodesta	osallistumisia/jäsen	* vertailuryhmä	
TOIMINTA Yhteensä	3 700	74 327	134,6%	3,2	Espeen hpk	Koko maa
Jumalanpalvelukset	239	16 658	111,1%	0,7	2,2	0,8
Kirkolliset toimitukset	475	12 002	109,8%	0,5	0,5	0,5
Muut tilaisuudet	530	33 013	170,9%	1,4	1,9	1,6
Retket ja leirit	67	1 519	243,8%	0,1	0,1	0,1
Ryhmätöiminta	198	3 482	118,2%	0,2	0,3	0,1
Kohtaamiset	2 191	7 653	119,1%	0,3	0,7	0,3
	Tapahtumat	osallistujamäärä	% ed. vuodesta	osallistumisia/jäsen	Espeen hpk	Koko maa
Lapset (0–6)	1 146	3 050	130,0%	2,1	3,7	2,1
Varhaisnuoret (7–14)	419	6 423	154,1%	3,0	5,4	2,3
Nuoret (15–17)	293	2 966	87,2%	3,0	6,8	3,0
Nuoret aikuiset (18–28)	1 163	5 112	125,7%	1,4	3,3	1,4
Aikuiset (29–64)	2 912	15 035	192,6%	1,5	1,8	1,3
Aikuiset (65–74)	1 036	7 585	260,8%	3,4	2,5	1,7
Ikääntyneet (75–)	735	3 117	149,9%	1,3	1,4	1,1

* jäsenmäärältään
lahimmät
seurakunnat:

Espoon hpk	Kerava	Kirkkonummen suom	Olari	Tapiola	Tuusula
Koko maa	Kangasala	Keski-Lahti	Kokkolan suom	Nokia	Ylöjärvi

Leppävaara

Henkilöstörakenne (12.2024)

* vertailuryhmä

	Palvelussuht., kpl	Työssä, henk.	Työpanos, henk.	Työalan osuus		Espoon hpk	Koko maa
Seurakuntapapisto	12	12	12	21,7%	Seurakuntapapisto	17,3%	18,9%
Kirkkomuusikot	4	4	4	7,4%	Kirkkomuusikot	7,2%	7,0%
Diakoniatyöntekijät	5	5	5	9,2%	Diakoniatyöntekijät	10,6%	11,6%
Nuorisotyöntekijät	7	7	7	12,9%	Nuorisotyöntekijät	10,4%	9,0%
Varhaiskasvatuksen työntekijät	10	10	9	16,8%	Varhaiskasvatuksen työntekijät	19,5%	20,8%
Muut seurakuntatyöntekijät	5	5	5	9,2%	Muut seurakuntatyöntekijät	4,4%	4,0%
Hallinto- ja toimistotyöntekijät	3	3	3	5,2%	Hallinto- ja toimistotyöntekijät	11,4%	8,7%
Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyönteki..	10	10	10	17,6%	Hautausmaatyöntekijät	3,2%	3,5%
Yhteensä	56	56	54	100,0%	Kiinteistö- ja kirkonpalvelust	16,0%	15,9%
					Perheneuvojat		0,4%
					Muut työntekijät		0,2%
					Yhteensä	100,0%	100,0%

	Palvelussuht., kpl	Työpanos, henk.	% ed. vuodesta	% kaikista		Espoon ..	Koko maa
Kokoaikaiset	52	51	116,0%	94,3%	Kokoaikaiset	86,4%	94,0%
Osa-aikaiset	4	3	60,5%	5,7%	Osa-aikaiset	13,6%	6,0%

	Palvelussuht., kpl	Työpanos, henk.	% ed. vuodesta	% kaikista		Espoon h..	Koko maa
Vakituiset	43	43	110,8%	78,5%	Vakituiset	83,2%	83,3%
Määräaikaiset	13	12	108,2%	21,5%	Määräaikaiset	16,8%	16,7%
Yhteensä	56	54	110,2%	100,0%			

Henkilöstöresurssi (01-12.2024)

		% ed. vuodesta	% htv:sta tai /htv		Espoon hpk	Koko maa
Henkilötyövuodet, htv	52	103,3%	100,0%	Htv/seurakunta	60	62
Tehty työaika, htv	52	118,5%	100,0%	Tehty työaika, %	100,0%	100,0%
Poissaolot, htv	0	0,0%	0,0%	Poissaolot, %	0,0%	0,0%
Sairauspoissaolopäivät	0	0,0%	0,0	Sairauspoissaolotpäivät/htv	0,0	0,0

	Henk.	% ed. vuodesta	% vakituisista		Espoon h..	Koko maa
Uudet vakituiset henk.	6	75,0%	13,3%	Tulovaihtuvuus	13,0%	16,1%
Lähteneet vakituiset henk.	6	50,0%	13,3%	Lähtövaihtuvuus	16,6%	10,7%

Keskiansio/kk (kokoaikaiset, täysi kk)	3 516	Keskiansio	3 524	3 448
--	-------	------------	-------	-------

* jäsenmäärältään lähimmät seurakunnat:

Espoon hpk	Kerava	Kirkkonummen suom.	Olarin	Tapiola	Tuusula
Koko maa	Kangasala	Keski-Tahti	Kokkolan suom.	Nokia	Ylöjärvi



LEPPÄVAARAN
SEURAKUNTA
SUOMEN EV.LUT. KIRKKO